



**COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS
MOSSOS D'ESQUADRA**

C/ Tanger, nº48 Baixos 1ª. 08018 Barcelona
T. 93.485.03.50 - Fax. 93.309.44.80
www.catme.es.vg - email & skype: cat-bcn@ya.com
msn: sindicat_autonom@hotmail.com

SENTÈNCIA IMPORTANTÍSSIMA

Com alguns haureu apreciat, des del CAT portem molts anys batallant contra la forma amb que s'instrueixen els expedients disciplinaris: informacions reservades, vistes d'expedient, terminis, presumpció d'innocència, etc.

Un dels defectes amb que ens torbem sovint i que afecta i pot afectar a multitud de persones són les terminis de caducitat.

La normativa parla des que s'incoa fins que es resol un expedient disciplinari no poden passar més de sis mesos. També diu que, l'informe del Consell de Policia, en els casos que procedeixi, s'ha d'eleva en el termini d'un mes.

Aquests terminis, l'empresa se'ls ha estat passejant contínuament, perllongacions perquè l'instructor està fent un curs a l'EPC, perquè falta informe del Consell, perquè no hi ha hagut temps de practicar determinades proves, etc.

Doncs bé JA TENIM UNA SENTÈNCIA QUE ANUL·LA UNA SANCIÓ DISCIPLINÀRIA PER CADUCITAT DE L'EXPEDIENT, PER HAVER DEPASSAT ELS 6 MESOS D'INSTRUCCIÓ I EL MES PER A QUE EL CONSELL DICTI INFORME.

La importància de la sentència rau en els següents elements:

- És del TSJC i deixa sense efecte una sentència en sentit contrari d'un Jutjat del Contenciós.
- Només admet la pròrroga d'un expedient disciplinari quan la dilació la causa l'expedientat, no pas perquè l'instrucció estigui fent un curs, no s'hagi practicat una prova o el Consell no s'hagi pogut reunir.
- Aquesta era pràctica habitual d'Afers Interns i aquesta sentència pot afavorir a molta gent en recursos d'apel·lació al TSJC.

SALUT !

Enric ALSINA ILLA, SG del CAT.

Catalunya a 16 de maig del 2.006