

*Les coses a la cara.*



**Número 79  
Desembre 2001  
Bon Nadal a tothom**

# **La Generalitat cobrarà els serveis dels Mossos a entitats privades.**

- *Es fixarà una taxa de 4585,6 ptes. l'hora per serveis de trànsit relacionats amb transports especials, proves esportives i filmacions.*

# ***AJUNTAMENTS COL·LABORADORS***

**Excm. Ajuntament  
de PORQUERES -Girona-**  
amb simpatia al Butlletí Informatiu  
L'Evolució (Mossos d'Esquadra)

**COL·LABORACIÓ D'HONOR**

**Excm. Ajuntament  
de MASSANES -Girona-**  
amb simpatia al Butlletí Informatiu  
L'Evolució (Mossos d'Esquadra)

**COL·LABORACIÓ D'HONOR**

**Excm. Ajuntament  
de BARBENS -Lleida-**  
amb simpatia al Butlletí Informatiu  
L'Evolució (Mossos d'Esquadra)

**COL·LABORACIÓ D'HONOR**

**text Ajuntament Pals  
amb escut municipal**

**text Ajuntament Cercs  
amb escut municipal**

# SUMARI

.- Editorial	3
<b><u>SINDICAL</u></b>	
.- Actualitat sindical.	4
.- Informació sindical	5
.- Nova via ingrés CME	6
.- Formació	8
.- L'hora extra	9
.- Salaris	10
.- Supòsit pràctic	14
.- Els cascos	15
.- Coeficients	19
<b><u>OPINIÓ</u></b>	
.- Càpsules d'intriga	8
.- Cap a Palau	11
.- Servei Piranya	12
.- La vocació	16
<b><u>CANYA&amp;CONYA</u></b>	
.-Bud&Ginger	18

# EDITORIAL

El primer mosso que va recórrer a l'empar judicial - per obtenir l'aplicació dels coeficients a les jornades planificades com a festives en què havia estat obligat a treballar-, va acabar amb un full d'hores com cal a la mà... Això sí, després de contemplar com tediad espectador una curiosa seqüència de decisions, recursos, resolucions, cassacions...

La "buñuelista" aventura que espera a un pobre funcionari que tan sols demana que la part forta compleixi les pròpies regles imposades per ella, dissuadeix una majoria. A més, no hi ha automatismes: encara que un jutge digui que és il·lícit no aplicar els coeficients, l'Administració ho pot fer i ho farà sobre aquells treballadors que no reclamin individualment.

En això confia aquesta Direcció. Així funciona.

-Trobareu un detall cronològic de l'estat del problema a la plana 19-.

Molt bon Nadal a tothom: administradors i administrats. Felicitat any 2002.

## CAT-SEC

**HORARIS**

de 9:00 a 20:00

**TELÈFONS**

BARCELONA 93 485 03 50

LLEIDA 973 22 89 57

TARRAGONA 639 88 85 54

**FAX**

93 309 44 80

**URGÈNCIES**

629 73 91 92

**INTERNET**

www.catme.es.vg

**E-MAIL**

cat-me@teleline.es

ESQUADRES@terra.es

evolucio@worldonline.es

**ADREÇA**

c/ Tànger 48, Baixos 1ª

08018 Barcelona

c/ Tamarit de la Llitera 17, baixos

25008 Lleida

EDITA

**CAT**

Col·lectiu Autònom de Treballadors-

Moscos d'Esquadra

Dep. Legal: B-13161/99

Aquesta publicació s'edita amb una freqüència mensual i conté informació i anàlisi sindical i professional. El Col·lectiu Autònom de Treballadors-Sindicat d'Esquadres de Catalunya no comparteix, necessàriament, les opinions expressades en aquestes planes pels seus col·laboradors.

# ACTUALITAT SINDICAL

Durant el mes de *novembre* des del CAT-SEC s'han efectuat les següents accions sindicals,

- **XERRADA ALS ALUMNES DE L'EPC SOBRE TEMES SINDICALS DEL COS DE MOSSOS D'ESQUADRA.** Vam ser convidats per l'EPC per tal de donar un seminari sobre temes sindicals als alumnes. Creiem que amb el nostre discurs, apartat de la institucionalitat i del tot va bé, els alumnes van poder percebre que no tot és de color de rosa i que hi ha opcions crítiques amb l'actual funcionament del Cos.
- **ASSISTÈNCIA A UNA REUNIÓ DE LA COMISSIÓ DE RELACIONS DE L'EPC.** A finals de mes hem assistit, com a membres de dret, a una reunió de la comissió de relacions amb l'EPC. De fet, aquesta comissió només té efectes d'informació i, a vegades, podem fer alguna suggerència. En aquest cas vam ser informats sobre l'activitat formativa feta durant l'any 2.001, el desenvolupament del curs de formació bàsica i l'homologació de cursos de formació bàsica fets en altres escoles de policia.
- **ASSISTÈNCIA A UNA REUNIÓ AMB COMANDAMENTS DE LA REGIÓ POLICIAL DE GIRONA PER ABORDAR PROBLEMÀTICA ESPECÍFICA DE LES DESTINACIONS DE LA DEMARCACIÓ.** El representant per les comarques de Girona del CAT-SEC va assistir a la reunió mensual que es té amb comandaments de la Regió Policial de Girona per tal de comentar incidències que es produeixen en les destinacions d'aquest àmbit. Lamentablement, no podem informar que aquesta reunió servís per obtenir cap resultat concret més enllà de l'intercanvi d'informació.
- **PETICIÓ D'INFORMACIÓ A LA DG SOBRE INCREMENTS SALARIALS I CONCURSOS.** Vista la rumorologia que corre pel Cos en el sentit d'increment del complement específic per especialitats i un altre concurs general de trasllats per al 2002, hem sol·licitat al DG que ens n'informi oficialment.
- **CONTACTES I GESTIONS DIVERSES PER ACONSEGUIR ENLLAÇOS A TOTES LES DESTINACIONS DE TRÀNSIT DE CATALUNYA EN VISTES A FUTURES MOBILITZACIONS.** Seguint amb el tema de trànsit hem estat intentant aconseguir enllaços a totes les destinacions. Encara no hem acabat. Un cop aconseguits, valorarem l'oportunitat de convocar mesures de pressió, ja que, segons ens informen des de diverses destinacions, hi ha alguns dels problemes denunciats que estan entrant en vies de solució.
- **HORARIS DE L'ÀREA DE SEGURETAT D'EDIFICIS DE BARCELONA.** Alguns companys destinats a l'Àrea de Seguretat d'Edificis ens han mostrat el seu malestar pel desconeixement sobre el tipus d'horari i planificació que estan efectuant en l'actualitat, el qual els provoca inseguretat a l'hora de conèixer els seus drets i deures. Entenem que els horaris haurien d'haver passat informe previ i preceptiu del Consell de la Policia, cosa que, com sempre, no ha estat així. Per aquest motiu, hem sol·licitat al DG informació concreta. En funció de la resposta veurem el que podem fer.
- **INSPECCIÓ DE TREBALL A LA SCCOB.** Fa alguns mesos vam presentar denúncia a inspecció de treball per les condicions de la SCCOB. Aquest tema encara no està tancat i aquest mes s'ha procedit a una medicació de radiacions. Veurem com acaba.
- **INSPECCIÓ DE TREBALL A BRIANS.** Hem rebut una carta del Ministeri de Treball amb la que es dona curs a la nostra denúncia i se'ns anuncia una futura inspecció al centre.

*A part d'aquest temes, com cada mes, des del sindicat s'han atès multitud de consultes, amb les gestions que se n'han després, s'han visitat totes les destinacions, repartint la revista i s'ha efectuat un mailing a tots els afiliats.*

## TARGES DE DESCOMPT E PER ALS AFILIATS EN BENZINERES TOTAL.

Quan lliurem la tarja a l'afiliat ja li expliquem el seu funcionament concret. Per altra banda, la companyia no ens ha fet arribar cap tríptic ni paper on s'expliqui. A pesar d'això, com que alguns companys ens han demanat que expliquem públicament el seu funcionament, així ho fem...

- La tarja la podeu utilitzar en qualsevol benzinera de les companyies TOTAL i FINA.
- Quan pagueu lliureu la tarja a la caixaera, la qual la passarà per la màquina.
- Per cada litre de benzina o qualsevol altre combustible que utilitzeu, s'acumularan a la tarja 4 pessetes i us donaran un tíquet on consta la quantitat que heu acumulat en el repostatge fet i la quantitat total que teniu acumulada.
- Quan tingueu acumulada una quantitat econòmica suficient com per repostar, podeu pagar directament amb la tarja TOTAL, amb el qual, la benzina us haurà sortit de franc.

## *ACCIÓ JURÍDICA*

Bé, durant el mes de novembre, l'empresa no ha tret cap disposició nova susceptible de ser recorreguda, per tant, tampoc hi ha nous recursos que comunicar. La tasca jurídica d'aquest mes s'ha encaminat a fer recursos d'apel·lació a diverses sentències que hem perdut, temes individuals d'afiliats, gestions de tràmit en els diversos procediments que tenim oberts i assistència a judicis sobre els quals encara no tenim sentència.

- Hem presentat diverses peticions d'extensió de sentència en relació a les indemnitzacions per haver fet cursos de formació a l'EPC i estar destinat en un lloc de treball on no es fa servir uniforme.
- Com cada mes, també hem fet diverses peticions d'aplicació de coeficients multiplicadors.

Esperem que en breu termini tota aquesta feina doni els resultats que tots esperem, tanmateix, sovint obtenim sentències prou desalentadores. Sentències que no reconeixen la legitimitat del sindicat per impugnar concursos, sentències que venen a dir que els policies hem de treballar com i quan ens ho manin, referint-se a horaris, la no arbitrarietat dels PGA's, etc.

Són criteris judicials que no compartim però que, evidentment, hem d'acatar, tot i que presentem els recursos d'apel·lació oportuns. Són criteris judicials i sentències que justifiquen més que mai la nostra lluita, ja no només per a que la norma s'interpreti sempre a favor del treballador, sinó, inclús, per canviar aquesta norma si el perjudica.

**anuncio de B.E. Unidos  
S.L.**

## Els membres d'altres cossos tindran la seva pròpia via ràpida d'ingrés als Mossos.

- *L'accés serà per concurs oposició. S'estableix la possibilitat d'exempció del curs bàsic de l'EPC. No es fixen contingents limitatius.*

Aprofitant la Llei de pressupostos, el Govern de la Generalitat ha introduït un **modificació de Llei de Policia** que prepara el terreny per l'entrada de membres d'altres cossos policials al Cos de Mossos d'Esquadra. Ens imaginem que la previsió és **en vistes al desplegament de Barcelona**.

Ja imaginem que el tema crearà polèmica i que dintre del col·lectiu i de la nostra pròpia afiliació hi haurà opinions per tots els gustos. En el si del Secretariat Nacional del sindicat també s'ha produït aquest debat i, òbviament, també hi ha discrepàncies. Tanmateix, per majoria, es va decidir **no posar obstacles a al incorporació de membres d'altres cossos**, sempre i quan, aquest fet no comporti

perjudicis als qui avui dia formem aquest Cos, cosa que, a priori, no té per què passar, ja que se suposa que els drets i deures seran els mateixos per tothom, accedeixi des del carrer, des d'un altre Cos o ja hi pertanyi.

Per altre banda, de forma majoritària, es considera que l'accés al Cos des d'altres cossos policials pot tenir més efectes positius que negatius en tots els sentits: per al Cos, per l'acabament més ràpid d'aquest desplegament que tant perjudici ens està causant en tots els aspectes i també per al millorament de les nostres condicions de treball. Pensem que a poc que es faci una anàlisi dels efectes d'aquesta política es pot arribar a les mateixes conclusions a les que hem arribat nosaltres.

Per als qui creuen que l'accés de membres d'altres cossos pot perjudicar les seves expectatives professionals, que pensin i vegin com s'estan fent els processos selectius actualment, que és el que val i el que no. L'antiguitat ja no val per res, sinó, fixeu-vos en el passat concurs de trasllats. La confiança política, fidelitat, en fi, el mamoneo, prima per sobre de la professionalitat a l'hora d'ascendir. Per tant, tot i la incorporació de membres d'altres cossos, sinó canviem les coses, ser un trepa continuarà sent una forma de promoció i el PGA, és a dir, l'opinió del teu superior de tu, la millor forma de guanyar destinacions. Sense parlar ja de destinacions provisionals, comissions i d'altres sistemes de passar-se pels... la igualtat d'oportunitats. Lògicament, com a tot arreu, sempre hi ha excepcions, sempre hi ha gent que realment s'ha guanyat el que té o on ha arribat de forma justa/legal.

### ARTICLE 49. MODIFICACIÓ DE L'ARTICLE 22 DE LA LLEI 10/1994, D'11 DE JULIOL, DE LA POLICIA DE LA GENERALITAT

1. Es modifica l'apartat 1 de l'article 22 de la Llei 10/1994, d'11 de juliol, que resta redactat de la manera següent:

«1. L'accés a la categoria de mossos es fa pel sistema d'oposició lliure i, per als membres d'altres forces i cossos de seguretat si així ho preveu la corresponent convocatòria, pel sistema de concurs oposició.»

2. S'afegeixen dos nous apartats a l'article 22 de la Llei 10/1994, d'11 de juliol, amb la redacció següent:

«2. L'accés pel sistema d'oposició lliure requereix, a més de la superació de les proves selectives que s'estableixin a la convocatòria, la d'un curs selectiu que ha d'organitzar l'Escola de Policia de Catalunya i la d'un període de pràctiques, tots els quals s'han d'adequar al principi d'avaluació restringida als mèrits i les capacitats professionals. Queden exempts del curs selectiu els aspirants que aportin un certificat conforme han superat el curs corresponent a l'Escola de Policia de Catalunya.»

«3. L'accés pel sistema de concurs oposició entre membres d'altres forces i cossos de seguretat requereix, a més de la superació de les proves selectives específiques establertes a la convocatòria, la d'un curs selectiu que ha d'organitzar l'Escola de Policia de Catalunya i, si escau, la d'un període de pràctiques, si així ho preveu la convocatòria, tots els quals s'han d'adequar al principi d'avaluació assenyalat a l'apartat anterior.

Queden exempts del curs selectiu els aspirants que aportin un certificat conforme han superat un curs de similars característiques al que es realitza a l'Escola de Policia de Catalunya.»

La “borsa de romanent”  
és una genialitat comptable, un irreflexiu dèficit empresarial i un factor d'empobriment ètic de la feina.

- *Només reivindiquem que, en començar cada any, amb rigor i mètode, algú analitzi, planifiqui, executi i “quadri” les nostres 1680 hores. Que per fer això cobren alguns. I que, per complir-ho, cobrem tots.*

**anunci motorgrup Coll**

A inicis d'exercici, com marca la normativa, cada funcionari té accés a un full amb la planificació anual de les seves jornades de treball i festa. Aquest document, congruentment amb l'*encaix* que expressa entre nombre d'hores reglamentades, requeriments operatius i recursos abastables, rep el nom de “quadrant”.

¿...? Bé, almenys és així en qualsevol cos uniformat conegut. Tot i que, un cop més, el nostre cas no troba referents. Per començar, s'imputa a cadascú un total de 1680 hores anuals. Per continuar, es “planifica” a tothom una continuïtat de treball que, de base, queda lluny de completar aquella previsió. Després, resulta que cada treballador “ha contragut” un deute amb l'Administració. I per acabar, aquí trobem milers de funcionaris de carrera fent, simplement, hores forçades, ingratificades i imprevistes.

És un concepte inaudit i, si es vol, comptablement brillant, aquest de les “hores de romanent”, versió terrinent de la voluntària “hora extra”. No obstant, des del sentit viu d'empresa, evidencia ràpidament les seves mancances.

Pensem que aquest tipus d'estimulació negativa, fundamentada exclusivament sobre l'amenaça disciplinària, pot forçar comportaments –la gent va a treballar- però no condiciona les actituds –es treballa sense motivació-, incrementant els riscos de rutinització i desimplicació. I està per testar aquesta dinàmica en entorns laborals complexos metropolitans i sobre persones amb cert rodatge a llarg termini.

D'altra banda, sota un prisma ètic, aquesta idea de la *borsa d'hores*, així plantejada, ens remet al detestable concepte de *treball forçat* més des de la comoditat de la imprevisió que des de les *necessitats de servei*, argument que, de tan socorregut en aquesta policia, restarà irremediament devaluat. I evoca també la situació d'una *borsa de treballadors eventualment forçats* a afrontar jornades marathonianes, sobtades, imposades, reiterades i no retribuïdes.

No demanem que se'ns apliqui la jornada de 35 hores, tot i que sabem que els petits països occidentals d'avançada social projectaran aquesta també a les seves forces policials, cada cop més *civilitzades*, *properes* i *normalitzades*. Només reivindiquem que, en començar cada any, amb

# FLASHOS FORMATIUS: PREGUNTES D'EXAMEN

## 1-ENTRADA I REGISTRE DOMICILI

A-¿QUAN?

1-CONSENTIMENT  
TITULAR (C.E.)  
2-RESOLUCIÓ  
JUDICIAL (C.E.-LECRIM)  
3-DELICTE  
FLAGRANT (C.E.-LECRIM)  
4-CATÀSTROFE RISC  
GREU/IMMINENT  
PERSONES/COSES (L.O. 1/92)  
5-CAPTURA BANDES  
ARMADES, TERRORISTES,  
REBELS (L.O. 1/92)  
6-ORDRE PRESÓ  
(LECRIM)  
7-CAPTURA  
DELINQÜENT IN FRAGRANTI  
IMMEDIATAMENT PERSEGUIT  
(LECRIM)

B-¿COM?

1-ADOPTAR MESURES EVITAR FUGIDES/SOSTRACCIONS  
2-DE DIA, NO DE NIT, EXCEPTE SI HI HA PERMÍS INTERESSAT,  
URGÈNCIA O EDIFICIS PÚBLICS  
3-AMB CONSENTIMENT INTERESSAT O, SI S'OBRA EN BASE A  
ORDRE JUDICIAL, NOTIFICANT-LI ACTE DINS LES 24 HORES POSTERIORS  
A EMISSIÓ. SI INTERESSAT ABSENT, NOTIFICAR-HO A ENCARREGAT FINCA  
O A QUALSEVOL PERSONA MAJOR D'EDAT -PREFERENTMENT FAMILIARS-  
PRESENT EN DOMICILI O AIXECAR ACTA FIRMADA PER DOS VEÏNS  
4-SI ES PRECÍS, EMPRAR FORÇA -RESISTÈNCIA A  
FACILITAR/PRESENCIAR REGISTRE: DESOBEDIÈNCIA GREU-  
5-EN PRESENCIA SECRETARI JUDICIAL -EN CAS DE NECESSITAT,  
SUSTITUÏBLE POR POLICIA JUDICIAL-, QUE AIXECARÁ ACTA

*CONSELL: CONSIDERAR DOMICILI QUALSEVOL ESPAI FÍSIC ON  
PUGUIN EXECUTAR-SE ACTES ÍNTIMS.*

## Càpsules

### D'INTRIGA

*-L'observador-*

8 És imminent l'aterratge legal dels **sindicats de classe** en un cos com aquest, amb un mínim esperit reivindicatiu; una imatge pública de privilegi; una nòmina de grup D superior a les 220000 ptes.; un fons social anual, un aparent auge per la continua presència del desplegament en els mitjans i una extesa motivació unidimensional pels cursos i els ascensos. ¿Amb quina empenta lluitaran aquelles organitzacions, per un col·lectiu *així*, contra l'Administració que els n'obre la porta?...



## Torna l'hora de l'hora extra?...

En la Llei de Pressupostos en tràmit es preveu el cobrament d'una **taxa per determinats serveis** que presti el Cos de Mossos d'Esquadra ens els termes que reflectim més avall. Hem de dir que, debatut el tema en el si del Secretariat Nacional, per majoria, considerem la mesura encertada. A més, s'obre la porta perquè determinants serveis que fins ara s'estaven fent a base del sacrifici de la gent i amb un increment de les pròpies mancances de personal del col·lectiu, es passin a fer mitjançant personal voluntari cobrant hores extres. Si més no, **no tenen excusa** per no fer-ho així, ja que si ells cobren per aquest servei, poden destinar els ingressos a retribuir les hores extres que genera el mateix i tothom content. La gent que treballa ho fa **voluntàriament**, sense perjudicar la disponibilitat futura d'efectius i perquè se sent compensada i els qui no volen no han de patir l'haver de treballar per força.

---

«Capítol V

»Taxa pels serveis prestats pel Cos de Mossos d'Esquadra

»Article 73 bis. Fet imposable

»Constitueix el fet imposable de la taxa la prestació dels següents serveis, quan siguin prestats per efectius del Cos de Mossos d'Esquadra:

»a) L'escorta, control i regulació de la circulació de transports especials.

»b) La vigilància, regulació i protecció de proves esportives que afectin vies interurbanes o que tinguin una incidència superior en el nucli urbà, sens perjudici de les competències municipals.

»c) La regulació i la vigilància en relació a filmacions cinematogràfiques, publicitàries, televisives o de qualsevol altre tipus, quan afectin a la normal circulació i disponibilitat d'espais i vies públiques, sens perjudici de les competències municipals al respecte.

»Article 73 ter. Subjecte passiu

»Els subjectes passius contribuents de la taxa seran les persones físiques o jurídiques que sol·licitin o en favor de les quals es prestin els serveis que constitueixen el fet imposable.

»Article 73 quater. Quota

»La quota de la taxa es fixa en 27,56 euros per hora i home destinat a la prestació del servei sol·licitat. L'import de la liquidació és el resultat de l'aplicació de la quota de la taxa al número d'hores efectivament realitzades en la prestació del servei.

»Article 73 quinquies. Acreditament i liquidació

»La taxa s'acredita en el moment de la prestació dels serveis que constitueixen el fet imposable.

»No obstant, s'ha de realitzar un pagament a compte previ a la realització del servei que constitueix el fet imposable, a partir d'una estimació de l'import de la taxa. Un cop prestat el servei o realitzada l'activitat sol·licitada, l'òrgan competent ha d'emetre la liquidació definitiva de la taxa, on s'han d'especificar el nombre d'hores i homes que han intervingut en la prestació del servei i la quota corresponent segons els imports establerts a l'article anterior, amb deducció de la quantitat que hagi satisfet el contribuent amb caràcter de bestreta.

»Article 73 sexties. Afectació de la taxa

»Els ingressos recaptats per motiu d'aquesta taxa s'afecten a les finalitats d'investigació criminal i policia científica per part de la Direcció General de Seguretat Ciutadana.

»Article 73 septies. Gestió, liquidació i recaptació

»1. La gestió i recaptació de la taxa corresponen al Servei Català de Trànsit.

»2. El pagament de la taxa s'ha d'efectuar davant el Servei Català de Trànsit, el qual ha d'ingressar l'import total recaptat al Tresor de la Generalitat de Catalunya, en els terminis legalment establerts.»

anunci **Camping Natura**

## Cada cop arrisquem més i cobrem menys.

- *L'any passat es va establir un increment contundent dels complements específics d'escala intermitja cap amunt. En paral·lel, la càrrega qualitativa i quantitativa de la feina dels agents no para de créixer. Però els seus salaris no cessen de perdre pes. I les darreres notícies no desmenteixen aquesta tendència.*

L'increment salarial previst en els pressupostos presentats en el Parlament és d'un 2%. Així doncs, un any més, se'ns rebaixarà el sou, si més no, de moment. Diem de moment perquè els mateixos pressupostos preveuen la possibilitat d'adequar els complements específics (una cosa així com la que van fer l'any passat amb tots els companys que ocupen places d'escala intermèdia en amunt) i encara tenim l'infantil esperança que aquest any pensin en l'escala bàsica i es pugui produir algun increment addicional per aquesta via. Així doncs, un any més, els polítics financen les seves despeses protocol·làries, viatges, propaganda, càrrecs de confiança, a costa nostra.

I molts direu: i que fan els sindicats?... de la mateixa manera que alguns dirigents sindicals poden dir: i que fan els treballadors?... i així ens tirem els trastos pel cap enlloc d'entendre el problema i que, si més no, el CAT-SEC fa tot el que pot en aquest camp i això és el que volem explicar.

Sou base, triennis i complement de destinació (nivell per nivell i categoria per categoria) han de ser els mateixos per tot l'estat. Per tant, els sindicats que han de plantar batalla sobre els increments percentuals per aquest conceptes són els que ens representen a nivell estatal a la mesa general: UGT, CCOO i CSIF. Nosaltres pensem que, vistos els resultats, no estan massa per la feina, però, tampoc podem parlar amb massa coneixement.

La capacitat per incidir dels sindicats corporatius, d'àmbits territorials inferiors a l'Estat o no representatius nivell estatal està en els complements específics, en l'assignació d'un determinat nivell de complement de destinació, el passi a nivell C, les pagues dobles íntegres, el complement de productivitat, el nombre de pagues extres anuals, el FAS, les hores extres retribuïdes, en fi, altres qüestions salarials que no tenen a veure amb el pressupost però que incideixen en les retribucions anuals.

Hi ha dues vies per incidir en aquests temes. Tenir el suport del col·lectiu, ser capaços de muntar unes mobilitzacions que obliguin a l'empresa a negociar temes que no es poden guanyar per la via jurídica per manca d'obligació legal, com són el FAS, les hores extres, el nombre i quantia de les pagues extres, etc. Cosa que des del CAT-SEC i la resta d'organitzacions sindicals ja s'ha intentat sense èxit. L'altre via és que en aquells aspectes on hi cap la via jurídica, utilitzar-la. Com ara complements específics i totes aquelles qüestions que venen reflectides en la Relació de Llocs de Treball, com ara el nivell dintre d'un grup o, inclús el passi al nivell C.

Com suposem que sabeu, el CAT-SEC té impugnat l'acord de govern sobre complements específics de l'any passat i la RLT. Si obtinguéssim sentència favorable en relació a l'obligatorietat de l'empresa de negociar amb els sindicats els aspectes salarials i de condicions de treball que s'estableixen en la RLT i en acords de govern d'aquesta mena, tindríem a la nostra disposició l'eina per assolir aquests objectius. Per tant, el que podem fer, ja ho hem fet i n'estem esperant els resultats. Clar que podem perdre, el qual voldrà dir que l'empresa pot fer i desfer el que vulgui sense comptar amb els sindicats, i, si és així, no se'ns podrà demanar cap responsabilitat. Ara, bé, continuarem lluitant, com sigui, per aconseguir aquest dret efectiu a la negociació i per tenir capacitat d'incidència.

Entenem perfectament la frustració que sent el treballador quan veu imposades condicions de treball clarament negatives o que el fan retrocedir econòmic i laboralment sense que l'eina que hauria de ser útil per frenar aquestes situacions, el sindicat, hi pugui fer res. Tanmateix, estem en un estat de dret (si més no de nom) i les coses no són com nosaltres volem o creiem que haurien de ser, sinó com la justícia diu que han de ser. A més, tenim uns governs liberals amb una nul·la sensibilitat social votats per la majoria del poble del qual en formem part.

Al menys, esperem que amb aquest article veieu que fem servir totes les vies que tenim per assolir els objectius encara que, de moment, no resultin efectives.

SALUT!

## CAP A PALAU!!! ... \*

- *El Palau es debat entre subtils prurits protocolarissss... i greus exigències de seguretat. Tot això en un entorn policialment incandescent afrontat des de la síndrome del sota-mínims acuciant.*

Al Palau de la Generalitat hi ha mala maror, i no parlo de la gent de les altes esferes ni dels càrrecs intermitjos, que aquests aprofiten les últimes cuejades de Pujolisme per complir amb el patriòtic deure de garantir un futur el més benestant possible per a ells i les seves famílies. Em refereixo al grup més ignorat i menyspreat de l'edifici: els mossos -penseu que fins i tot se'ns nega l'aigua mineral que es reparteix periòdicament i generosa per totes les dependències-.

El cas es que en els últims anys ha anat minvant el nombre de efectius, de vuit a quatre per escamot, i amb ells i per adaptar-se a les circumstàncies, el nombre de mínims, ara de **tres més responsable**, que haurien de garantir el servei consistent en **tres llocs fixos més rondes i entrada de mercaderies**. A més de posar en entredit la seguretat de la seu del Govern Català, cosa que no sembla preocupar ningú, la conseqüència immediata i que afecta la vida personal i familiar dels agents es la denegació sistemàtica de permisos i que, a hores d'ara, gairebé tots hem esgotat el fotut romanent a base de torns de dotze hores en cap de setmana.

### (QUE FALTA GENT.) \*

A aquest problema cal afegir la creació de dues categories de mosso, els de **quadrant** i el *Dream Team* -o especial específic en català-, en què, en principi, els seus integrants, tot i cobrar el mateix que tots els mossos, (**unes 400.000 anyals menys que un guàrdia urbà d'enfront**), no feien nits ni caps de setmana, però que per necessitats del servei es varen haver d'avenir i treballar en tant desagradables torns. Aquí neix un altre motiu de discòrdia, no tots els *Dream Teamers* "pringaven" per igual, un recargolat **quadrant de tretze configuracions** diferents, molt de "compadreo" amb la vella guàrdia i estranyes lleis de compensació acabaven d'enrarrir un ambient fins a la data paradigma de la harmonia i la camaraderia.

Al Palau no hi ha càmeres; si algun dia si estavella un avió no ho veura ningú. Això si, tenim la obligació de mantenir un agent "florero" **a la porta principal les 24 hores del dia**, cosa que ha provocat tradicionalment convertir-se en la escopidora de totes les frustracions i odis socials dels borratxos fixos o eventuals i de tota la marginalitat que en proporcions desaconsellables habita la zona de ciutat vella.

Per acabar-ho d'adobar tenim les estrebades de bossa, a peu o motoritzades, baralles entre bandes, aldarulls "multiètnics" i furts, fets que ens han portat a **detenir mes de 100 persones en els últims temps** i a fer in comptables actuacions i assistències a víctimes. Tot això dintre dels límits de la plaça i el perímetre de seguretat de la casa, i es que diguin el que diguin el senyor batlle, la senyora delegada i sorprenentment el nostre estimat conseller, **moltes vegades la guàrdia de Palau hem estat els únics agents de la autoritat a qui han pogut recorre els ciutadans** des de la plaça Catalunya al port i del museu Picasso a les Rambles. Qualsevol problemàtica, al final, s'agreuja a un Palau on els capricis es satisfan per partida doble, Presidència i Interior. Així per una banda tenim un enredo de **consignes, ordres i protocols** i per l'altre **sistemes de seguretat i alarmes** (incendis i fuites de gas) que ningú sap com funcionen i que en forma de bonics aparells electrònics amb llumetes de colors s'acumulen misteriosament a les nostres dependències.

## Piranya o la dilapidació dels recursos humans

- "*Si hi ha qualsevol cosa, estic al mensatel, o al mòbil*". Però, a l'hora de la veritat, i això ho saben molts mossos, més val per a l'agent que la susdita "*qualsevol cosa*" no succeeixi al voltant de les 3 de la matinada, perquè segurament beurà oli.

Tot i que podria ser el títol d'una pel·lícula de sèrie B, amb un guió digne de la pitjor realització, es tracta d'un servei policial, si, quin riure, que es fa a Girona, a l'ARI, conegut també com **el Servei 24 hores**, i que constitueix un exemple de la malversació dels recursos humans que sovintaja en aquest cos. És també una mostra del que passa amb els regnes de taifas que alguns comandaments formen dins de la seva àrea o, en darrer terme, el reflex de la inexperiència i el desconeixement que alguns altres tenen de la seva feina. En qualsevol cas, si els criteris d'organització policial d'aquest cos fossin més ortodoxes, despullats del servilisme, la submissió i l'adulació que l'envolten, algú amb el poder suficient ja hauria desmuntat un servei que no té cap justificació i prendria les mesures necessàries per a evitar aquesta mena de situacions.

Per a aquells que no el coneixen, direm que originalment es tractava d'establir una coordinació entre l'ARIG, les ABP'S, la SRCO, etc. Val a dir que l'objectiu és plenament vàlid. Però, hores d'ara, aquest servei coordina poques coses, excepte per als caps directes de l'ARI, que el necessiten per fer **fotocòpies, enviar mails o avisar** algun membre de l'àrea de què hi ha una reunió l'endemà, tasques totes elles, no cal discutir-ho, de la màxima importància, però allunyades dels objectius establerts al protocol original de creació del servei, que ha saltat pels aires ja fa temps.

L'agent de piranya, el *piraïn*, s'ha convertit en una subespècie de la família dels auxiliars administratius, *correvedile* fotocopiador, o introductor de registres de bases de dades, a l'estil dels perforadors que feien anar els primers ordinadors. O sigui, en un *matxaca* que dedica, aproximadament, un 1 o 2% del temps de la jornada laboral a temes estrictament policials. La dada no tindria importància si no fos perquè parlem de persones suposadament **professionals i especialistes** d'una àrea, la d'investigació, que engloba la policia científica, els agents de policia administrativa i els de judicial. Deu ser per això, per la seva condició d'especialistes, que el protocol està dissenyat de tal manera que, sovint, aquests agents responen a consultes fetes per superiors jeràrquics (Caps de Torn, d'ABP i altres) a qui se'ls hi suposa una formació superior i, si més no, cobren com si fos així, però és el mosso de piranya qui els ha de treure les castanyes del foc. La qüestió de fons, però, és que s'adjudiquen al *piraïn* unes funcions que correspondrien, bàsicament, al Cap de Torn Regional, i és el *piraïn* qui s'ha d'encarregar de cercar solucions i respondre preguntes amb bastant menys sou que el citat cap assumint, alhora, responsabilitats que, *strictu sensu*, no li

pertoquen i que li poden dur problemes si, finalment, el procediment no resultat ser l'adequat.

Perquè la cosa -no podria ser menys al cos- és prou complicada. Ja hem dit abans que el protocol del servei fa temps que no es respecta. Bé, això no és ben bé cert. No es respecta quan convé als caps, i els exemples són d'una irreverència escandalosa. A les nits, quan comuniquen algun fet, el mosso es pot trobar davant d'un dilema no gens fàcil de solucionar. Pot ser que ell cregui que l'assumpte és important i envii un mensatel al cap corresponent o el truqui pel mòbil. Però també potser que la valoració de l'agent sigui errònia (què faig? això no surt al protocol!! joder quin *marron*!!!!) i el cap li foti crits (per cert, el tema dels crits es mereix un article: hi ha alguns costums perniciosos que comencen a arrelar en aquest cos) per haver-lo despertat.

Sigui com sigui, alguns agents cauen en la psicosis absoluta en trobar-se enmig de la hipocresia que afecta molts caps. Si home, ja sabeu allò de què "*si hi ha qualsevol cosa, estic al mensatel, o al mòbil*". Però, a l'hora de la veritat, i això ho saben molts mossos, més val per a l'agent que la susdita "*qualsevol cosa*" no

➤ *el primer dia de piranya l'agent se'l passa revisant les novetats de la documentació, que està dispersa per la paret, la carpeta principal, les carpetes secundàries, la taula, les notes a la paret, etc. i intentant esbrinar quina és prioritària.*

succeeixi al voltant de les 3 de la matinada, perquè segurament beurà oli. Si les 3 de la matinada són d'un dissabte, més val que canviï, ja, de calçotets/calces i vagi pensant a quina comarca, de les que es troben a més de 300 km de seu domicili, li agradaria anar a treballar.

Encara que he exagerat una mica (no gaire) l'assumpte és més sucós (estem al cos de Mossos!). Com que el protocol original del servei no cobreix totes les contingències que els caps pensants havien previst, resulta que s'han afegit multitud de notes, oficis, ordres i apunts que complementen el citat protocol, sense cap metodologia i sempre en funció de la darrera cavil·lació (?) del cap de torn. Així, el primer dia de piranya l'agent se'l passa revisant les novetats de la documentació, que està dispersa per la paret, la carpeta principal, les carpetes secundàries, la taula, les notes a la paret, etc. i intentant esbrinar quina és prioritària.

Aquesta revisió acaba per submergir al mosso en una espècie d'esquizofrènia documental que, afegida a la inestabilitat en la línia de

comandament d'alguns dels caps de l'àrea (línia que s'altera fàcilment; per exemple, i és una hipòtesi, si no s'ha follat bé la nit anterior) fan que el llibre de novetats del servei sembli, de vegades, el diari de Bridget Jones. I és que, per curar-se en salut, el mosso apunta, comunica, i envia mensatels per notificar, fins i tot, les ventositats que expulsa durant el servei, amb especificació del tipus, el color i l'anyada, amb la rigorositat que s'exigeix a tot bom professional. Fins i tot s'han hagut d'escriure algunes notes informatives a causa d'haver seguit escrupolosament el protocol, però com que els mateixos caps el desconeixen (la metodologia que deia abans) ... La conclusió més coherent és -si tenim en compte com es dirigeix el nostre cos-: les funcions del *pirañin* les podria exercir perfectament el Cap d'Administració de la Regió Policial, un autèntic megacrack, aquest sí. És un *espasa* que continua amb la millor tradició del cos (González, Ventura i altres éssers, els més vells se'n recordaran prou!) de donar poder a persones que no són ni mossos, però que tenen una **convergència** d'idees que els fa aptes per a qualsevol càrrec remunerat de manera inversament proporcional al treball necessari per dur-lo a terme.

La definició s'ajusta a les característiques del *piranya*. A més, ell no tindria problemes amb els caps de l'àrea. Amb tot, perquè veig que estic tornant a marxar del tema, des d'una òptica *policialment correcta*, (ara ja se m'escapa el riure) les funcions del *pirañin* les hauria d'exercir, com ja s'ha apuntat, el Cap de Torn Regional, que per això cobra més -més sou, més responsabilitat- i se li suposa una formació superior (si més no, la imaginació no té límits!!!); una formació que li ha de proporcionar les respostes adequades per a cada contingència, sense que s'arrisqui a ser la víctima d'un expedient per donar una contestació equivocada a un cap d'ABP o treure dels seus somnis a les 4 de la matinada a un caparrillo (n.r.:cap amb pocs galons) endormiscat i en plena fase REM.

No ens oblidem, a més, que l'exercici d'aquestes funcions no suposa, ni de lluny, una sobrecàrrega de treball (això de la sobrecàrrega només ho he vist al cos una vegada, en una OAC que no diré d'on és per no crear greuges comparatius, us ho juro, ja fa tres anys o així i els *sobrecarregats* eren agents, no hi havia caps); ans al contrari, no li ocuparà més temps del que s'hi està a fer un pipí (bé, depèn a on es faci el pipí; tots sabem que no és el mateix fer pipí contra una paret -parlo pels que pixem de peu, és clar- que fer-ho a comissaria; per exemple, tinc dubtes de la continència urinària d'algunes persones a la comissaria de Vista Alegre de Girona, especialment al matí i de dilluns a divendres. Tampoc no entenc perquè van sempre al wàter amb un paper a la mà, però bé,... al món hi ha de tot i això ho fa més divertit).

Tot plegat, i tornem al tema que ens ocupa, es resumeix en el concepte, de difícil comprensió per a alguns, que s'anomena -en el món normal, és clar, no pas al Cos- *optimització de recursos*, concepte que, com es veu, no s'ensenya a l'EPC. Si pensem en les característiques endogàmiques de la nòmina de professors, tampoc no m'estranya. De fet, el servei *piranya* respon més aviat a aquesta darrera particularitat, l'endogàmia administrativa, resumida brillantment pel filòsof Jean Palom amb la frase '*Je me le guís et je me le com*', que hauria de figurar, per motius obvis, a l'escut de l'EPC i en el pit d'alguns oficials d'aquesta institució.

Amb tot, el proselitisme patològic que patim al cos s'evidencia en el fet que podem escoltar una justificació del servei per boca dels caps de l'ARI, però el discurs és erosionat i gens convincent,

**DENTIFICACIONS –REF. LO  
1/92, DE SEGURETAT  
CIUTADANA-**

1. **SEMPRE MOTIVADES:** \*EN EXERCICI **FUNCIONS INDAGATÒRIES/PREVENTIVES.** –SI NO ÉS POSSIBLE IDENTIFICAR AL LLOC, ES POT REQUERIR AL SUBJECTE EL TRASLLAT A COMISSARIA PROPERA, EL TEMPS **MÍNIM IMPRESCINDIBLE, A L'OBJECTE EXCLUSIU DE FILIAR-LO, PER IMPEDIR FALTA/DELICTE O PER SANCIONAR INFRACCIÓ-**.
2. **SEMPRE OPORTUNES:** VIABLES EN FUNCIO D'ENTORN SITUACIONAL I RECURSOS PROPIS.
3. **EN CONTACTE AMB LA SALA** PER COMUNICAR LLOC, PERSONES I VEHICLES OBJECTE DE LA INTERVENCIÓ.
4. **AMB REPARTIMENT DE TASQUES DELS ACTUANTS:** \*UN PARLA, **ESCORCOLLA** –QUAN S'HAGI PRODUÏT UN FET DELICTIU PREVI SOCIALMENT ALARMANT I EXISTEIXI NECESSITAT DE **RECOLLIR** PROVES/EFFECTES I **DESCOBRIR** ELS AUTORS- I **RECULL DOCUMENTACIÓ.** \*L'ALTRE **OBSERVA, CONTROLA I COMUNICA AMB SALA.** \*SI S'HA D'IDENTIFICAR I ESCORCOLLAR 2 O MÉS PERSONES, SOL.LICITAR REFORCOS
5. **DOCUMENTS ACREDITATIUS D'IDENTITAT:** **DNI** –obligatori des dels 14 anys-, **PASSAPORT I CARNET CONDUIR.** DISCRECIONALMENT ACCEPTABLE **ALTRE DOCUMENT AMB FOTO I FILIACIÓ** –la qual serà contrastada, juntament amb les respostes verbals de l'identificat, via NIP-. \*ELS ESTRANGERS, OBLIGATS A DISPOSAR DE DOCUMENTACIÓ QUE **ACREDITI IDENTITAT I ESTÀNCIA LEGAL A ESPANYA.** EN AQUESTS CASOS, ES DONARÀ CONEIXEMENT DE LA IDENTIFICACIÓ AL CNP, PER SI LA PERSONA ÉS DEL SEU INTERÈS.

6. **DAVANT LA CARÈNCIA DE SUPORT DOCUMENTAL ES FARAN GESTIONS IN SITU** –si el servei i les circumstàncies ho permeten- O A COMISSARIA –si les accions al carrer no prosperen o no són aconsellables-.

**GUIA RÀPIDA  
CAT  
DEL SUPÒSIT  
PRÀCTIC**

7. **GESTIONS STANDARD IN SITU PER VALIDAR UNA FILIACIÓ SENSE SUPORT DOCUMENTAL:**  
\*COMPROVAR SI QUI DIU SER CONSTA **AL NIP I, CAS AFIRMATIU, CONSTATAR QUE COINCIDEIXEN ELS REGISTRES INFORMÀTICS AMB EL QUE MANIFESTA EL SUBJECTE.**  
\***ACOMPANYAR** IDENTIFICAT A LLOC PROPER ON ASSEGURI TÉ LA SEVA DOCUMENTACIÓ.  
\***ESCOLTAR TESTIMONIS CREÏBLES A JUDICI DOTACIÓ.** \*DEMANAR **COMPROVACIÓ DES DE SALA DE TELÈFON, ADRECA I NOM DE FAMILIAR O CONEGUT.**
8. **GESTIONS STANDARD A OAC PER IDENTIFICAR:** \*TOTES LES ANTERIORS SI NO S'HAN POGUT PRACTICAR. \***COMPROVACIÓ SIP-FOTO.** \*CONSULTA **PERPOL CNP.** \*SI LA PERSONA MANIFESTA SER EX-PRESIDIÀRIA, CONSULTA AMB UNITAT ENTORN **PENITENCIARI.** \*VERIFICACIÓ **DACTILOSCÒPICA** AMB **POSTERIOR DESTRUCCIÓ** DE LES IMPRESSIONS. \*COMPLIMENTACIÓ LLIBRE REGISTRE D'IDENTIFICACIONS PER A FISCALIA.
9. **SI EL SUBJECTE ES NEGA A ANAR A DEPENDÈNCIES POLICIALES:**  
**EXPLICAR-LI** QUE AQUESTA ACTITUD POT DESEMBOCAR EN UN IL·LÍCIT PENAL. **REITERAR-SE.** SI PERSISTEIX, **FORÇA MÍNIMA IMPRESCINDIBLE PER TRASLLADAR-LO.** SI OPOSA RESISTÈNCIA ACTIVA, **DETENCIÓ I LEC. DRETS.**

## LLIURAMENT DE CASCS

### *individuals de segona mà*

- ***Creiem que la intervenció d'Inspecció de Treball o de la comissió de Salut Laboral del Cos resoldrà favorablement la situació i que s'hauran de retornar els cascs als seus titulars i incloure aquesta prenda dintre de la uniformitat, però ja veurem quan.***

En decurs d'aquest mes passat, la Subdirecció General Operativa va ordenar la recollida de tots els cascs antiavalots que el personal fins a la 7<sup>a</sup> promoció tenia com a dotació personal, amb la finalitat de que quan s'hagi de fer alguna intervenció que precisi casc, distribuir-los entre els que hi intervenen.

És a dir, per l'empresa, un casc té la mateixa consideració que una arma llarga, una moto, un cotxe o una armilla antibales.

Òbviament, per nosaltres, per tots els companys que s'han queixat de la mesura i per qualsevol persona amb un mínim de sentit comú, el casc, no és com una arma llarga, sinó que forma part de l'equip de protecció individual i, per raons d'higiene, sobretot, ha de ser de dotació individual.

Vam intentar que Inspecció de Treball, a on hem presentat denúncia, o la pròpia comissió de Salut Laboral del Cos, suspengués la ordre, però no en vam tenir resultats. També hem recorregut administrativament la ordre.

Molta gent pot no entendre com en una qüestió tan òbvia no es pot tenir més eficàcia, així que explicarem una mica l'entorn jurídic de la qüestió.

Ni el Decret d'Uniformitat ni la instrucció de reposició de vestuari regulen el tema de casc, excepte pel que fa a la unitat de Brigada Mòbil.

En la legislació de salut i riscos laborals sí que ve regulat, però, estem exclosos del seu àmbit d'aplicació, i se'ns remet sempre a normativa específica, en aquest cas, la comissió de salut laboral del Cos.

La nostra opinió és que, tot i estar exclosos de l'àmbit d'aplicació, no havent-hi normativa específica al respecte, la normativa laboral s'ha d'aplicar per analogia, però no és un criteri taxatiu, ni tenim perquè tenir raó, jurídicament parlant, clar. Així que caldrà veure que passa amb la denúncia i el recurs presentats.

També hi ha el dubte de fins a quin punt estem obligats a lliurar un material que en el seu dia se'ns va donar de dotació. Podem trobar arguments a favor de les dues postures, però, evidentment, la ordre no és manifestament il·legal i, per tant, no ens podem negar a complir-la.

La legislació sobre prevenció de riscos laborals ( que no és d'aplicació directa a nosaltres) estableix la possibilitat de, en cas de risc imminent i greu per la salut, negar-se a fer la feina, però, Qui diu que posar-se un casc sigui un risc greu i imminent per la salut ?

Per altra banda, **tot i que no ens ho creiem, se'ns ha informat que la intenció és de netejar i desinfectar els cascs després de cada ús.** Mesura que seria més costosa que dotar individualment a tothom de casc antiavalots.

En fi, com veieu, hi ha massa dubtes legals sobre el tema com perquè el sindicat hagi pogut ser eficient i evitar el lliurament de cascs.

Creiem que la intervenció d'Inspecció de Treball o de la comissió de Salut Laboral del Cos resoldrà favorablement la situació i que s'hauran de retornar els cascs als seus titulars i incloure aquesta prenda dintre de la uniformitat, però ja veurem quan.

SALUT !

# LA VOCACIÓ I LA CARRERA PROFESSIONAL

Aquest és un escrit *destroyer*. Això em va dir la meua dona quan el va llegir i ara ho dic al començament. No ho sé, però crec que de vegades és saludable desmitificar una mica tot allò que ens volen vendre com a necessari. Tot ve per què en un dels darrers números de L'Alternativa vaig llegir un interessant article sobre l'escassa resposta que tenien les convocatòries per accedir al cos en l'actualitat. La pregunta voltava a l'entorn de la qüestió de la vocació professional. Tot i que no vull opinar sobre la realitat social del cos, aprofito el període de bioritmes alts que estic travessant per a superar la meua ganduleria a l'hora d'escriure i matisar -des del meu punt de vista, of course, i també des del més absolut respecte- l'escrit del company Ferré i Gurí.

La vocació, o el desig que ens inclina a dur a terme una determinada tasca basat, principalment, en raons de tipus emocional (no sé què posa el diccionari i no ho penso mirar, la veritat) és, per a la majoria de la gent, una pura entelèquia. En el cas dels policies les raons més profundes les podem anar a buscar, en molts casos i encara que en primera instància produeixi hilaritat, en les sèries de la tele i, en un sentit més psicològic, potser en la recerca i el retrobament de l'autoritat paterna perduda, seguint l'estela de la magdalena proustiana. No ho sé, i me la bufa perquè, al capdavall, he comprovat personalment que la majoria de les vegades la vocació és una fal·làcia que amaga les actituds farisaiques habituals d'aquests temps. Després d'alguns anys a la casa no he conegut encara una persona que volgués ser policia des de la infància. Si he trobat, per contra, algunes persones -poques: menys dels dits d'una mà- que s'han trobat, després d'accedir al cos, amb una professió que els ha meravellat i a la que es dediquen en cos i ànima (per cert, les tres persones que en aquest moment en venen a la memòria s'han separat o estan en tràmits de divorci: els professionals de la sociologia segurament tindrien quelcom a dir). Ara bé, m'he trobat desenes de *professionals* d'opereta, gent amb poc sentit comú i menys criteris propis, incapaços de finalitzar amb èxit alguns processos cognitius elementals. Afortunadament per a ells, la majoria d'aquests *professionals* tenen, gràcies al servilisme que afavoreix la nostra empresa, un futur meravellós. Com es dissenya aquest futur? Veïam. El sistema, sota l'aparença de l'empresa dels sis mil·lions, crea un subproducte laboral anomenat

- *Si s'amaguen atestats per una merda d'accident on hi està implicat un polític de tercera categoria i els responsables continuen com si aquí no hagués passat res i gairebé els feliciten, que no es farà o s'està fent quan hi ha peixos grossos de debò?*

*carrera professional*. Des que vaig sentir aquesta locució que em faig preguntes sobre el seu significat. L'única carrera que adjudico normalment a un policia és la que fa amb la porra (per cert, el nom de defensa és la perifrasi més hipòcrita que he vist mai; reivindiquem l'autèntica essència d'aquest instrument i deixem-nos d'històries: la porra és per donar òsties i una cosa que serveix per ostiar no es pot dir defensa: una altra manipulació!!) darrera d'un skin, manifestant idiota o qualsevol dels estereotips establerts a l'ús. Ara, però, estic acollonit pels prosèlits que ha creat la doctrina de la carrera professional, principalment perquè l'han *dogmatitzat*, i molt, com si fos una qüestió de fe, una bona majoria de mossos/es. Es veu que això d'anar a Springfield i a l'FBI té els seus fruits. Però bé, aquest és un dels grans encerts del sistema: el reciclatge d'un treball originàriament propi d'esmicoladors i trinxeraires donant-li una aparença respectada socialment i acceptable subjectivament per als propis encarregats de dur-lo a terme. Així també s'estalvien una bona part de mal de caps en forma de depressions i malalties diverses, que apareixen quan algú es qüestiona el seu paper en el món.

Però continuem amb la qüestió. A banda de tot això, *professionalitzar* la feina de policia i crear la seva carrera *ad hoc* enforteix extraordinàriament el control que el poder executiu exerceix sobre ella. Control que, contràriament al que se sol pensar i el que és norma d'aquesta casa, no arriba només a través dels endollismes o amiguismes polítics. Aquest és només un dels aspectes en què es manifesta. No. El control opera més subtilment: estableix les pautes de formació dels presumptes professionals, delimita les fronteres entre el que és criminal o administrativament perseguible, o fixa els comportaments socialment acceptables, tasca matinerà que comença en la primera



- ***Carrera si, però laboral, per anar a cobrar quatre duros més a base d'escalar, que no ascendir (una altra perífrasi hipòcrita) en la jerarquia***

socialització i es referma principalment durant el període de formació acadèmica.

Per entendre-ho més gràficament, posem un exemple. Imaginem un petit país, dominat per un partit polític amb una àmplia majoria al parlament de torn.

Aquest partit, com passa amb la majoria d'ells en tots els països del nostre entorn, s'organitza al voltant d'un nucli econòmic i financer que garanteix la seva continuïtat política, un nucli que aporta també una ideologia que servirà per *vendre* el producte al públic i que no té perquè coincidir – de fet, gairebé no ho fa mai – amb les idees de les persones que vertebren l'organització.

Així és com un grup minoritari, que està al servei, en realitat, d'uns quants ciutadans-patricis-companys-familiars-amics, arriba a governar un país. Les lleis que aprovarà aquest partit, aprofitant la seva majoria, respondran, evidentment, als interessos socio-polítics-econòmics-financers-morals dels amics-patricis, etc.

No interessarà, per exemple, aprovar una normativa avançada que limiti els drets dels propietaris i enforteixi la funció social que ha de tenir la propietat, doncs això seria anar en contra dels seus amics, que són, precisament,

els grans propietaris (de terres, de béns, del què sigui). Tampoc es preocuparan d'aprovar una normativa avançada en qüestions com les drogues o els drets dels homosexuals, ja que la rigidesa mental sol anar, no sé per quina raó, en companyia del poder. Així, a l'escola de policia que s'haurà creat per formar els *seus* policies i defensar acuradament els *seus* interessos, s'ensenyarà un determinat ordre social que, com veiem, ha estat dissenyat prèviament de manera gens innocent. En tot cas, no és un ordre pensat per a governar una gran majoria, segur, però si per a subjugar-la.

Naturalment, aquesta anàlisi és, per força, simple i elemental per raons d'espai i temps. De fet, és una porqueria d'anàlisi però, amb tot, em serveix per qüestionar, en un país on fa 20 anys que ningú es qüestiona res, la mentida que s'amaga sota l'ampul·losa denominació de carrera professional.

La policia serà, sempre, un factor de limitació de la llibertat, no pas un defensor, al menys mentre perduri la societat tal com la coneixem. L'única cosa que defensem sempre és un ordre social preestablert la majoria de les vegades pels que ja tenen en les seves mans els factors de producció; l'altre cas, la revolució, ja ha passat a la història, com ens demostren els gurús del pensament únic. O sinó, sabeu de quin costat estava la policia en la qüestió de la línia de les Gavarres? Un altre exemple extret de la realitat: algú s'imagina un mosso detenint un director general a qui ha enxampat esnifant cocaïna als lavabos d'una discoteca de moda? En canvi, és fàcil imaginar el mateix mosso estavellant un magrebí contra una paret per una *xina* de *costo*. I si aquest mosso arriba a inspector?

Penso que l'única diferència és que llavors els subordinats estavellaran al magrebí i no entenc que per alguns això signifiqui *triumfar* personal i professionalment. Si s'amaguen atestats per una merda d'accident on hi està implicat un polític de tercera categoria i els responsables continuen com si aquí no hagués passat res i gairebé els feliciten, que no es farà o s'està fent quan hi ha peixos grossos de debò? (I se n'han fet de grosses, i tant!!).

Per això, i respectant totes les opinions, considero un escarni que algú em digui que com a policia estic fent una carrera professional. **Carrera si, però laboral**, per anar a cobrar quatre duros més a base d'escalar, que no ascendir (una altra perífrasi hipòcrita) en la jerarquia. O l'altra, la que fem amb la porra a la mà darrera d'un *okupa* que vol *desestabilitzar* el sistema o, per sentir-nos herois de la nostra cultura, darrera d'un fonamentalista seguidor del Bin Laden. La resta és una pura fal·làcia. I no se perquè m'hi empenyo si al capdavant no em presento ni a caporal. En fi, salut al company Ferré i Gurí (bon rollo, eh!) i a tots els que es troben en plena ascensió. Que no us falti l'oxigen.

H. L.

# **CANYA AMB CONYA**

## PIRANYA

-continuació-

*\* el Cap d'Administració de la Regió Policial, un autèntic megacrack que continua amb la millor tradició del cos (González, Ventura i altres éssers, els més vells se'n recordaran prou!) de donar poder a persones que no són ni mossos, però que tenen una convergència d'idees que els fa aptes per a qualsevol càrrec remunerat.*

excepte per a ells, és clar. Pregunteu, en cas de dubte, als agents encarregats de dur-lo a terme. El servei era, al principi, avorrit, tediós, inacabable, però la reconversió gradual ha anat transformant la setmana de piranya en una feina odiosa i indesitjable, sense que hi hagi **cap motivació d'índole professional, cap** (repetim-ho pels més lents: **cap motivació d'índole professional, cap**) que pugui crear en l'ànim de l'agent la il·lusió de fer una tasca policial adequada a la seva formació. I que quedi clar que això no té res a veure amb autèntics serveis policials que, de vegades, poden ser avorrits i tediósos, ja ho sabem, però són serveis.

Però com que ja conec el funcionament del cos, no espero un desplegament de sentit comú i criteri professional per part de ningú que se'n faci càrrec del despropòsit i decideixi suprimir el servei o *redireccionar-lo* al Cap de Torn. Més aviat no em sorprendria un canvi d'orientació que serveixi per a justificar-lo una mica més i acabem *pringant*, com sempre, sota la versió, quatribarrada i catalanoparlant si, però cretinament castrense, del *ordenu i mandu*. Comença a ser tan habitual que aviat serà una tradició més per celebrar el dia de les esquadres.

H.L.

## CO-E-FI-CIENTS?...

-L'Administració es fa la longuis,  
però les coses estan com segueix.

1. Va haver una sentència d'un Jutjat Contenciós que determinava l'aplicació dels coeficients als dies treballats en jornades prèviament planificades com a festives en favor d'un company recurrent, que ocupava una plaça de quadrant general.
2. L'Administració hi va interposar un recurs de cassació en interès de llei.
3. El Tribunal de Cassació va ratificar la sentència referida i encara va ampliar-ne l'abast. Aquell funcionari emprenedor frueix els efectes i obre una escletxa.
4. Nombrosos companys amb places de quadrant general han demanat a l'Administració l'extensió dels efectes d'aquesta sentència.
5. L'Administració replica amb el silenci negatiu.
6. Es demana empar judicial i s'obtenen 13 actes que dictaminen l'aplicació dels coeficients en el cas de jornades laborades en dia planificat com a festiu.
7. L'Administració interposa recurs d'apel·lació. –Contestat adequadament des d'aquest sindicat–.
8. Aquest litigi resta pendent en mans de la secció 4ª del TSJC. Entretant, també mossos d'horari especial s'hi afegeigen.
9. Surten 5 actes judicials més desestimant l'aplicació dels coeficients a l'espera d'ampliacions documentals. –Extrem en vies de complimentació–.
10. El CATME insta el jutjat que va dictar la primera sentència a ordenar a l'Administració que apliqui d'ofici els coeficients sense esperar requeriments ulteriors. Se'ns respon que les reclamacions han de ser individuals des dels sectors afectats.
11. Les extensions de sentència només es podran demanar fins al gener del 2002, termini improrrogable a menys que es reproduïxi una nova resolució similar.



# COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS

C/ Tanger 48, baixos 1<sup>a</sup>, 08018 Barcelona. Telf 93 485 03 50 Fax. 93 309 44 80  
cat-me@teleline.es www.catme.es.vg

## SINDICAT D'ESQUADRES DE CATALUNYA

C/ Tamarit de la Llitera 17, baixos. 25008 Lleida. Telf 973 22 89 57  
Esquadres@terra.es

# SOL·LICITUD D'AFILIACIÓ

### DADES PERSONALS

Nom i Cognoms \_\_\_\_\_

Adreça \_\_\_\_\_

Població \_\_\_\_\_ CP \_\_\_\_\_

Comarca \_\_\_\_\_ Província \_\_\_\_\_

Telèfon \_\_\_\_\_ NIF \_\_\_\_\_

Estudis \_\_\_\_\_

E-mail \_\_\_\_\_

\* Desitjo rebre correspondència, email's i publicacions al meu domicili: SI / NO

### DADES PROFESSIONALS

CATegoria \_\_\_\_\_ Núm. agent \_\_\_\_\_ Promoció \_\_\_\_\_

Escamot \_\_\_\_\_ Destinació \_\_\_\_\_

Tel. servei/ext. \_\_\_\_\_

### DADES BANCÀRIES

Banc o Caixa \_\_\_\_\_

Entitat \_\_\_\_\_ Oficina \_\_\_\_\_

Dígit de control \_\_

Número de compte \_\_\_\_\_

Signatura:

### ALTRES DADES (A omplir pel CAT-SEC)

Data d'afiliació \_\_\_\_\_ Núm. de carnet \_\_\_\_\_

Delegat que rep l'alta \_\_\_\_\_

Observacions \_\_\_\_\_