

**CAT**

# L'EVOLUCIÓ

*Sindikat*

*alternatiu*

Núm. 90 Març/Abril 2003

## ACORD DE CONDICIONS LABORALS:



**GRÀCIES  
TRÀNSIT!!!!**

I ARA...

ENS TOCA A TOTS PLEGATS :

## ARRIBA EL PLA DE CARRERA PROFESSIONAL DELS MOSSOS D'ESQUADRA

(o com arruïnar la Funció Pública policial en un sol decret)

**INFORMA'T I TRUCA ARA!!!**



**LINEA DIRECTA AMB LA GRAN PLATAFORMA SINDICAL**

**UGT-SAP:** .....?

**APPAC:** .....?

**CCOO-SPC:** .....?

**PERQUÈ CALLEN? QUÈ NO DEFENSEN ELS INTERESSOS DELS  
TREBALLADORS? PREGUNTEU AL VOSTRE SINDICAT MAJORITARI  
SOBRE EL PLA DE CARRERA PROFESSIONAL...**

**LA RESPOSTA PROMET SER APASSIONANT!!!**



**PROPERAMENT: PLATAFORMA SINDICAL O EL DRET A LA VASELINA**

SERVEIS  
DEL



A  
INTERNET:

ACTUALITAT AL DIA

... el leiv-motiv d'un sindicat no és l'activitat comercial

**NO A LA GUERRA!!!!**

NOVETATS

	.....Actualització de la CALCULADORA D'HORES ANUAL (NOPIRULES), i, ara amb el QUADRANT DE TRANSIT inclòs ...
	ACORD ASSEGUANCES: <b>RSM</b> Corredoria de segures, S.A.
01/07/02	Denúncia davant la FISCALIA ANTICORRUPCIÓ i a la SINDICATURA DE COMPTES DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA.
03/10/02	DECRET 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.
08/10/02	Al Consell de Policia: SOL-LICITO, Que previs els tràmits i informes corresponents, en compliment de la legalitat i de l'acordat en el si del Consell de la Policia. Mossos d'Esquadra, s'apliqui integrant l'acord retributiu de 26 de juliol del 2.002 al col·lectiu dels Mossos d'Esquadra.

Actualització: 08/03/2003

avi a Barcelona

**NO ET  
DESPISTIS!  
CONNECTA'T AL  
CAT!!**

EDITA  
CAT  
Col·lectiu Autonom de Treballadors-  
Mossos d'Esquadra  
Dep.Legal B-13161/99

CAT-ME

HORARIS 9:00 a 20:00  
TELÈFONS 93 485 03 50  
FAX 93 309 44 80  
URGÈNCIES 629 73 91 92  
INTERNET [www.catme.es.vg](http://www.catme.es.vg)  
E-MAIL [cat-bcn@ya.com](mailto:cat-bcn@ya.com)  
ADREÇA C/ Tànger 48, Baixos 1<sup>a</sup>  
08018 Barcelona  
(Al costat de Base)

## SUMARI

Editorial	3
Activitat sindical	4
El full gispertià	11
Professional	12
Soroll de fons	16
La laca que rie (III)	16
La laca que rie (III) bis	18
Canvi de servei...	19
Aznar i Bush	20
Vagi-se'n, ...	22
Kanya & konya	23

## EDITORIAL

Des de l'entrada del Sr. Pomés com a Conseller o la marxa de la Sra. M<sup>a</sup> Paz Ortillés, amb l'assessorament i pressió dels alts comandaments d'aquest Cos, els Mossos d'Esquadra, mitjançant la consecutiva imposició de normes, reglaments, instruccions i ordres, s'han anat convertint en una illa d'arbitrarietat dintre de la funció pública i l'estat de dret. De fet, s'ha tornat a l'estatus de l'any 91, quan tot anava a dit. S'ha muntat una xarxa jurídica que els permet passar pel damunt de l'objectivitat, la interdicció de l'arbitrarietat, la igualtat d'oportunitats, etc. Els alts comandaments s'han atorgat el do de la infal·libilitat i mitjançant aquesta normativa tenen a les seves mans el nostre futur. Després d'aquests anys els efectes que el mèrit i la capacitat, valorats sota ítems objectius, no siguin els elements de selecció principal ( passen per sobre els informes interns, PGA's, entrevistes, etc ) ja han arribat. Tots podeu veure que qui realment val és qui prospera, que els més competents són els qui manen i que els elements subversius, els qui opinen, els qui mantenen certa integritat o dignitat, estan al racó que es mereixen. Com veieu, la ironia, mal aplicada al cas, no deixa de

ser un recurs per obviar l'evidència d'una jerarquia d'indubtable origen clientelar.

El Pla de Carrera professional és un altre èxit d'aquest semidéu, una volta més cap al triomf del trepa per a convertir aquest Cos en el més polititzat i transformar l'obediència deguda en submissió, en lloc d'apostar per la professionalitat, la competència i la independència. Els comandaments, amb els seus informes i PGA's, invertiran la càrrega de la prova. Serà el mossos qui haurà de demostrar que és innocent o bon professional per evitar que un comandament, investit d'autoritat político-administrativa, l'arrabassi una plaça guanyada legítimament. És incompreensible com els grans sindicats, aquests que fan els cursos guais i homologats, que valen tants de punts, que tenen uns temaris on, fins i tot, pots trobar el Wally, aquests importants sindicats, repetim, no han obert la boca per evitar o, al menys, indicar als mossos l'embeinada que se'ls ve al damunt. Clar que la majoria de mossos tampoc estan massa per la labor, preocupats per la relació semàntica, quasi íntima, que hi ha entre l'escala jeràrquica i el conte de la lletera, tot i que d'aquí una anys, en plena escalada, es trobaran amb algunes sorpreses. En altres èpoques el CAT hagués promogut una campanya informativa per avisar, com a mínim, de la importància de proveir-se de vaselina de cara al futur professional i mobilitzar el personal al crit de mou el cul o te'l mouran, o qualsevol consigna ad hoc. Ara no tenim prou capacitat d'incidència ni mitjans suficients i la nostra tasca s'ha limitat, de moment, a temperar l'efecte negatiu d'aquest pla de carrera, substanciat, principalment, en el nou reglament de provisió. Hem introduït força esmenes, però no tantes com voldríem. Creiem que amb l'aplicació del pla de carrera s'obrirà una etapa d'intensa conflictivitat amb l'empresa per greuges a companys que es vegin afectats i que el nombre de contenciosos s'incrementarà molt considerablement. Per altra banda, les especialitats on hi ha menys gent acabaran constituïdes per afectes al règim però, a les especialitats amb més gent, no podran exercir un control tant efectiu i poden ser el principal element de resistència i lluita.

Amb aquest pla de carrera, el Cos s'aboca cap el precipici, conduït per la supèrbia i manca de respecte cap els principis constitucionals dels nostres màxims comandaments. Alerta, però, perquè els membres del Cos no sempre tindran 20 i pocs anys de mitjana ni el desplegament és etern. El trepisme té data de caducitat, el 2005 o 2006. Mai guanyaran aquesta guerra. Quan no l'han guanyada amb tots els elements a favor, molt menys quan es torcin aquests elements dels que s'aprofiten. Recuperarem el que ens estan prenent, només cal donar temps al temps. Des del CAT resistirem i continuarem lluitant com puguem fins que arribi aquest moment. Mentrestant, els que esteu afiliats a aquests sindicats que tan bé representen els interessos dels treballadors, podeu trucar-los o, millor, aprofiteu algun d'aquests cursos que fan i demaneu als profes què representa el pla de carrera dissenyat per l'Administració, si han introduït modificacions i, sobretot, perquè mantenen aquest silenci sobre un assumpte importantíssim per al futur professional de tots els mossos/es. Si algú ens vol passar les respostes, li agrairem, perquè en aquests temps durs fa falta una mica d'humor i com que a nosaltres aquest tema ens treu el riure potser la gran plataforma sindical ens ajuda a retrobar-lo.

# ACTIVITAT SINDICAL

## FUMATA BLANCA

- Enric ALSINA ILLA -

A continuació us fem un extracte de l'acord signat amb l'empresa i a continuació en faré una valoració personal. L'acord sencer el podeu trobar a la nostra web.

acord sobre condicions de treball

### 1. Requalificació dels efectius de l'escala bàsica.

Inici efectiu de les actuacions pel passí del grup D al C per a l'escala bàsica del cos de Mossos d'Esquadra. El sistema consistiria en l'homologació de la formació impartida en el curs bàsic per l'Escola de Policia, a efectes d'accés al grup C del cos de Mossos d'Esquadra, a titulació del grup C. Dita homologació, una vegada certificada afectaria de manera automàtica els efectius del cos de Mossos d'Esquadra de l'escala bàsica. Aquest procediment seria específic per aquest cos ja que no requereix els procediments de promoció interna establerts amb caràcter general.

A efectes de millorar les retribucions de l'escala bàsica i atès que l'increment que suposa el canvi del grup D al C s'absorbirà en la seva totalitat del complement específic, s'incrementa el complement específic al llarg del període ( 2003-2005 ) en l'import anual corresponent al canvi de grup és a dir en 1.660,32 •. Aquest increment s'aplicarà al complement específic a raó d'un 33.34 % del total en la quantitat que correspongui per període mensual a partir del mes de juliol de l'any 2003, un 33.33 % ( acumulat 66.67 %) del total en la quantitat que correspongui per període mensual a partir del mes de gener de l'any 2004 i el 33,33 % restant ( acumulat 100 %) del total en la quantitat que correspongui per període mensual a partir del mes de gener de l'any 2005.

A les retribucions anuals vigents per al 2003 se'ls aplicarà els increments retributius generals que s'estableixen normativament per als funcionaris de la Generalitat de Catalunya per a l'any 2004. A les retribucions que resultin d'afegir l'increment general per a l'any 2004 a les vigents de l'any 2003 se'ls aplicarà en el complement específic l'import que figura a aquest acord per a l'any 2004. El resultat per aquest ordre donarà lloc a les retribucions que restaran vigents per a l'any 2004 quant al complement específic. El mateix criteri serà d'aplicació pel que fa a les retribucions de l'any 2005.

### 2. Aplicació del projecte de Carrera Professional

Aplicació del projecte de carrera professional en el col·lectiu de Trànsit. Aquesta mesura



*Aquesta publicació s'edita amb una freqüència mensual i conté informació i anàlisi sindical i professional. El Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos d'Esquadra no comparteix, necessàriament, les opinions expressades en aquestes planes pels seus col·laboradors*

suposa la consideració de tots els efectius de Trànsit en el nivell 3 d'especialitat que suposa un increment de 1.081 • anuals per l'escala bàsica.

Aquesta mesura entrarà en vigor a partir de la modificació de la Relació de Llocs de Treball, amb efectes econòmics del dia 1 del mes següent a la signatura del present acord.

### 3. Increment en el preu de les hores extraordinàries

S'incrementa l'import de les hores extraordinàries pels efectius de Trànsit dels grups D i C. Els imports d'aquestes hores seran els següents:

15,00 • per les hores extraordinàries normals

18,00 • per les hores extraordinàries nocturnes i festives

Fins a la signatura del present acord els imports d'aquestes hores han estat els següents:

Pel grup D: 10,28 • per les hores extraordinàries normals i 12,65 • per les hores extraordinàries festives i pel grup C, 11,97 • i 14,73 • pel mateix tipus d'hores.

Aquesta mesura entrarà en vigor a partir del dia 1 del mes següent a la signatura del present acord.

### 4. Abonament de les hores d'assistència a judici

Amb la finalitat de reduir el nombre d'assistències a judici dels efectius del cos de Mossos d'Esquadra es potenciarà la utilització del sistema de vídeo conferències.

Les hores d'assistència a judici en hores fora de servei es podran compensar com a hores extraordinàries o bé computar-se dins de les 1.680 hores de jornada anual

S'abonaran com hores extraordinàries les hores d'assistència a judici que estiguin fora de l'horari de servei. El nombre d'hores abonades serà de 3 ó de 5 hores en funció si l'assistència és en la mateixa o en diferent comarca de destinació. En el seu cas, les hores que superin aquest límits aniran a càrrec de la borsa lineal. El nombre d'hores que poden ser abonades per aquest concepte es limita a 100 per any i funcionari.

Aquesta norma serà d'aplicació també per a les hores dedicades a l'assistència a judici després de sortir del torn de nit, sempre que s'hagi cobert la totalitat del torn ja sigui per la realització de treball efectiu o perquè s'hagin compensat les hores a càrrec de la borsa lineal del funcionari.

Les indemnitzacions per raó de l'assistència a judicis en dies lliures de servei, pel que fa a l'abonament de les despeses de quilometratge, es comptabilitzarà des del domicili particular del funcionari que ha de constar oficialment (i degudament actualitzat) i no des del centre de treball al que està adscrit.

L'import d'aquestes hores serà el corresponent segons el redactat del punt anterior d'aquest acord.

Aquesta mesura entrarà en vigor a partir del dia 1 del mes següent a la signatura del present acord.

### 5. Pagament de les hores extraordinàries

Des del moment de la signatura del present acord, la Direcció General de Seguretat Ciutadana es compromet a efectuar el pagament de les hores extraordinàries en el termini màxim de dos mesos des de la realització del servei que les hagi generat.

### 6. Necessitat de formació continuada de qualitat

Per aquest any 2003 està pressupostat, dins del pla AFCAP, un import de 15.422• per cursos de Transports. Aquest import suposa un 10,86% del total de l'AFCAP adreçat al CME.

### 7. Aplicació en el cos de Mossos d'Esquadra de l'increment general en les retribucions segons s'acordi en el si de la Mesa general de negociació de la Generalitat de Catalunya per l'any 2003.

Els acords que en matèria d'increment general de les retribucions s'adoptin per l'any 2003 en el si de la mesa general de negociació de la Generalitat que siguin d'aplicació general a la totalitat de funcionaris, tindran la seva aplicació en el Cos de Mossos d'Esquadra d'acord amb les mesures d'aplicació que es pactin en l'àmbit del Consell de la Policia - Mossos d'Esquadra.

### 8. Serveis realitzats en ocasió d'esdeveniments autoritzats pel Servei Català del Trànsit

Amb l'objecte de garantir al màxim la transparència en l'assignació als serveis especials es facilita la màxima disponibilitat de la informació corresponent. En el casos en que hi hagi dubtes en l'assignació o en l'ordre d'assignació d'algun d'aquests serveis es podrà consultar la documentació corresponent a les Oficines Tècniques de l'ART que correspongui. Un cop contestada la consulta, de continuar el dubte o en el cas en que hagi discrepància en el criteri adoptat, es passarà la consulta concreta a la comissió de seguiment d'aquest acord.

### 9. Planificació de la jornada de treball

- a) Les unitats responsables de la planificació d'efectius de Trànsit facilitaran el marc anual que incorporarà el serveis extraordinaris que siguin previsibles intentant reduir el màxim possible les hores de romanent (màxim 40 hores). Aquesta planificació serà orientativa, sense perjudici del sistema de confirmació de la planificació mensual que haurà de fer-se sempre 10 dies abans del període planificat.
- b) Les modificacions que es produeixin amb posterioritat a l'exposició de la planificació mensual donaran lloc a l'aplicació de coeficients.
- c) Amb caràcter general, s'estableixen les següents franges d'incorporació:

Matí: Entrada de 6:00 a 8:00

Tarda: Entrada de 14:00 a 16:00

Nit: Entrada de 22:00 a 00:00

Cap de setmana: De 6:00 a 10:00 i de 18:00 a 22:00

Es garanteix que la seqüència R1 es farà sempre al matí amb les franges d'incorporació corresponents, és a dir, de 6:00 a 8:00 entre setmana i de 6:00 a 10:00 el cap de setmana. La seqüència R2 podrà realitzar-se a la Tarda o a la Nit amb les franges d'incorporació corresponents, és a dir, de 14:00 a 16:00 a la tarda i de 22:00 a 00:00 a la nit. Els caps de setmana les franges d'incorporació seran de 10:00 a 12:00 i de 18:00 a 20:00 hores. La seqüència R3 podrà realitzar-se al Matí, Tarda o Nit, amb les franges de incorporació de 6:00 a 8:00, de 14:00 a 16:00 i 22:00 a 00:00 respectivament.

- d) Es redueix el nombre d'hores de treball efectiu en la seqüència R3 a 8,30 hores els divendres, dissabtes i diumenges.

- e) Es garanteix que no es podran planificar serveis pels dies anteriors i posteriors als període de vacances en els que, d'acord amb la seqüència general de 10 setmanes, no hi hagi planificat treball.
- f) En aquells casos en que per necessitats operatives es faci del tot impossible l'estricta respecte de les 12 hores de descans entre jornades, es compensaran les hores de descans no gaudides mitjançant l'aplicació de coeficients multiplicadors.
- g) Per afavorir un gaudiment més equilibrat dels dies d'assumptes personal al llarg de tot l'any i evitar que l'acumulació de dies d'assumptes personals doni prioritat pel gaudiment en període de Nadal, la instrucció que fixa els torns de gaudiment de dies en període Nadal es farà pública al mes de març o abril, eliminant com un dels criteris de preferència el nombre d'hores d'assumptes personals pendents de gaudiment.
- h) Sense perjudici del nombre d'hores de servei (amb caràcter general 8:30 hores entre setmana i 12 hores els dies de cap de setmana) i amb l'excepció de la seqüència de Tarda, les seqüències de treball es podran comptar de dimecres a dimarts o bé, de dilluns a diumenge.
- i) Un cop feta pública la planificació anual orientativa no podran fer-se canvis de planificació de Treball a Festa, excepte canvis voluntaris o realització d'operacions especials retribuïdes.
- j) Aquesta mesures relatives a la planificació de la jornada de treball entraran en vigor a partir del dia 1 del mes següent a la seva signatura.

### 10. Vals menjador

Els membres del CME que prestin el seus serveis durant 12 hores gaudiran del dret a percebre dos vals menjadors per cada jornada efectivament treballada.

Aquesta mesura entrarà en vigor a partir del dia 1 del mes següent a la signatura del present acord.

### 11. Aplicació del projecte de Carrera Professional

Aquesta mesura suposa un increment del complement específic de com a mínim 1000 • anuals per aquelles persones que ocupin llocs de treball als quals s'assignin les especialitats relacionades a continuació, i que formen part de les unitats que consten entre parèntesi, de les categories professionals de mossos, caporal i sergent:

De Seguretat Ciutadana:

Protecció de persones i Bens (ARRO)

Intervenció en Muntanya (ARRO)

Protecció Especial (Àrea d'Escortes)

Ordre Públic (BRI MO)

Guia Caní (Unitat Canina)

Intervenció (GEI)

Desactivació d'explosius (TEDAX)

Trànsit (DT i ART)

Investigació i reconstrucció d'accidents (DT i ART)

# Pots ser tu

## Préstecs especials per a Mossos d'Esquadra i també els familiars

Sense obligatorietat de domiciliar la nòmina

Formes d'acreditació:  
targeta acreditativa o el DNI + la nòmina



**PRÉSTEC HIPOTECARI VARIABLE**

Interès: 4,10% (primer any)

Termini: fins a 30 anys

Import: fins al 100% de la taxació (1)

Comissió d'obertura i estudi: exempta

Revisió anual: Euribor (2) + 0,50% (3)  
(sense arrodoniment)

TAE: 3,48% (3)

Altres despeses:  
comissió d'amortització: 0%  
comissió de cancel·lació: 0%  
comissió de subrogació: 1%

(1) Condicionat a avallots i altres garanties addicionals, segons criteris del circuit habitual d'anàlisi de riscs de Cajastur. Si hi ha diferència entre el valor de taxació i el de compra, dels dos es considerarà el més baix.

(2) Referència interbancària a 1 any (Euribor) publicada en el BOE.

(3) Per a operacions superiors al 80% de la taxació: Euribor (2) + 0,50% TAE: 3,53%

(4) Per a un préstec al termini de 30 anys. Fix al capítol de la TAE s'ha considerat la referència interbancària a 1 any (Euribor) publicada en el BOE de data de 2002: 2,872%

PIGE 14700

Caja de Ahorros de Asturias (Cajastur)  
Avda. Diagonal, 436 08037 Barcelona  
Teléfono: 93 415 3809  
of1175@cajastur.es  
www.cajastur.es



cajAstur 



D'investigació:

Investigació Bàsica (Unitats d'investigació)

Polícia Científica (Divisió de Policia Científica i Unitats Regionals de Policia Científica)

La realització efectiva haurà d'estar finalitzada en el mes de juliol 2003.

La resta d'especialitats s'aniran afegint a mesura que es vagi implantant el projecte de Carrera Professional a l'àmbit d'investigació així com a les especialitats de Suport Tècnic.

## 12. Planificació de la jornada de treball en l'horari de torns

La realització de treball efectiu en dies previstos com festius donarà lloc a l'aplicació de coeficients, excepte en els següents casos:

- a) Que el canvi de planificació suposi un perllongament de jornada o un canvi en la franja horària.
- b) Que el canvi de planificació hagi estat voluntari, derivi d'una permuta autoritzada o es tracti d'activitats de formació obligatòria.
- c) Que un cop fet el canvi de planificació per a la realització d'un servei en un dia inicialment previst com a festiu, el funcionari no pugui fer-lo efectiu.
- d) Que es tracti d'operacions especials, o part d'elles, en les que s'estableixi una altra forma de compensació.

Les reincorporacions al servei suposen també l'aplicació de coeficients.

Aquesta mesura entrarà en vigor a partir del dia 1 del mes següent a la signatura del present acord.

## 13. Planificació de la jornada de treball en els horaris especials flexibles.

La realització de treball efectiu en dies previstos com festius en la planificació mensual que no es faci pública amb una anterioritat d'un mínim de 10 dies al període planificat, donarà lloc a l'aplicació de coeficients multiplicadors excepte en el següents casos:

- a) Que el canvi de planificació suposi un perllongament de jornada o un canvi en la franja horària.
- b) Que el canvi de planificació hagi estat voluntari, derivi d'una permuta autoritzada o es tracti d'activitats de formació obligatòria.
- c) Que un cop fet el canvi de planificació per a la realització d'un servei en un dia inicialment previst com a festiu, el funcionari no pugui fer-lo efectiu.
- d) Que es tracti d'operacions especials, o part d'elles, en les que s'estableixi una altra forma de compensació.

Les reincorporacions al servei suposen també l'aplicació de coeficients.

Aquesta mesura entrarà en vigor a partir del dia 1 del mes següent a la signatura del present acord.

## 14. Canvis de planificació de caràcter voluntari o pactats, a totes les unitats del Cos de Mossos d'Esquadra

Per la cobertura de serveis, els comandaments als quals correspongui la planificació de les

## **CAT-ME**

respectives unitats poden pactar canvis en la planificació inicial amb els funcionaris afectats sense que comporti l'aplicació de coeficients. Aquests canvis hauran de compensar-se amb caràcter general, en el termini màxim de 5 setmanes. El dia de compensació s'inclourà en la notificació del canvi de planificació que haurà d'anar signada pel funcionari afectat.

Aquesta mesura entrarà en vigor a partir del dia 1 del mes següent a la signatura del present acord.

### 15. Permutes, a totes les unitats del Cos de Mossos d'Esquadra

Es podran permutar serveis dins de la mateixa unitat entre personal de la mateixa categoria. Les sol·licituds s'adreçaran al comandament responsable de la planificació amb un mínim de 4 dies d'antelació. La desestimació de les permutes s'haurà de comunicar als sol·licitants amb 24 hores d'antelació al primer dels serveis afectats per les permutes.

Aquesta mesura entrarà en vigor a partir del dia 1 del mes següent a la signatura del present acord.

## DISPOSICIÓ FINAL

Ambdues parts es comprometen a què les possibles discrepàncies relatives a la interpretació o aplicació d'aquest Acord es canalitzin a través de la Comissió de seguiment de l'Acord, la qual estarà constituïda pels representants de les organitzacions sindicals signants d'aquest acord i els representants de l'Administració.

I gualment, ambdues parts es comprometen a continuar i mantenir el procés normal de negociació sobre qualsevol altre qüestió que afecti a les condicions de treball del Cos de Mossos d'Esquadra

Bé, em tallat els trossos de l'acord que no ens semblaven rellevants o repetitius. Molts companys de trànsit, vull creure que no la majoria, estan emprenyats perquè consideren que eren ells els qui estaven mobilitzats i que la reivindicació més important, el passí al nivell 4, o un major reconeixement econòmic de la seva especialitat o perillositat no s'ha aconseguit, de moment. Molts companys de Seguretat Ciutadana que fan nivell 1 estan emprenyats perquè pensen que fent tasques de trànsit no obtenen el mateix reconeixement, però, en definitiva, l'acord conté importants millores per tothom, gràcies a la mobilització dels de trànsit.

Des del CAT hem tingut molt clara l'estratègia des del principi, es tractava d'assolir el màxim per trànsit i, després, havent obtingut la major, provocar un efecte en cascada per tot el col·lectiu, és a dir, aconseguir la menor. Tancar un acord en el que trànsit hagués assolit més diners dels assolits per especialitat, hagués suposat més diners per especialitat per tothom. Clar, tot són suposicions, és fàcil parlar de possibilitats. A més, ens semblava immoral tenir a un part del col·lectiu mobilitzat i no parlar, primer, de la resolució d'aquest conflicte. Ara bé, una negociació és una negociació, l'empresa té altres interessos, el CAT no és el sindicat majoritari i a la taula hi havia una suposada aliança sindical que representava a la majoria. A més, en un conflicte, en una negociació, hi ha contactes oficials i contactes extraoficials. El cas és que jo penso que, a pesar del missatge extern, l'aliança sindical no ha compartit la nostra estratègia sinó la que a l'empresa li interessava, la negociació global, per així dividir al col·lectiu, acabar amb la mobilització que ens donava la força per desmotivació o desil·lusió, tenir més marge de joc i que els números no se'ls anessin de les mans i així, sense la pressió d'una mobilització desactivada, acabar pactant alguna cosa molt inferior a l'actual.

A pesar de tenir davant a tan grans forces, gràcies al vostre suport real, a l'assistència massiva a les assemblees de la Comissió de Trànsit, hem aconseguit, com a mínim, una negociació

paral·lela on sempre s'ha parlat primer de trànsit, una negociació oberta on l'empresa ha hagut de parlar de temes que en principi no en volia ni parlar, donat que la plataforma dels majoritaris no en parlava. Per tant, la batalla estratègica l'ha guanyat el petit, l'empresa ha hagut de reconèixer que per resoldre el conflicte havia de tenir en compte al col·lectiu i que aquest col·lectiu, qui més bé el representava, érem nosaltres. Va anar de passar de nosaltres a mirar-nos de reüll abans de dir res. Vam aconseguir reobrir, amb el vostre suport, una negociació que donaven per tancada i acabada.

Alguns han criticat la meua posició favorable a la signatura en les assemblees que he pogut anar. Bé, la situació, per acabar aviat, per part de l'empresa era d'ultimàtum. La negociació havia estat dura, els sindicats havíem aconseguït, encara que no us ho creieu, introduir un munt d'esmenes i la casa havia anat cedint, fins el punt màxim, si més no, per ara. A base d'incidir per trànsit, havien anat incrementant partides per fer que l'acord fos acceptable. Si un, com és el meu cas, es creu l'ultimàtum, o això o res, és la seva obligació, vist que l'acord és bo, també pels companys de trànsit segons resultats d'assemblees, de dir-ho i no jugar-se un bon acord al tot o res. Econòmicament, vistos els resultats, el reconeixement que demana trànsit era assumible; per tant, el no donar-lo respon a una voluntat política. La dilació en el pagament del nivell C és un indicatiu clar que l'oferta econòmica, pressupostàriament, és la màxima en aquest moment. Plantejar un tot o res afegint les circumstàncies d'eminent canvis amb els interlocutors del departament, eleccions sindicals i polítiques, interessos de tot el col·lectiu, etc. era anar a un suïcidi. No signar significava no aconseguir res de moment i esperar uns mesos per veure si la pressió del col·lectiu de trànsit aconseguia millorar el que hi havia sobre la taula, com ha passat amb l'oferta que teníem al desembre. Jo no ho crec. A més de les circumstàncies que ja he dit, cal afegir el cansament, la divisió que provoca el fet que l'acord sigui valorat positivament per la majoria, l'acció repressiva de l'empresa, la pròpia pressió dels companys de trànsit que no entenen la no consecució de resultats immediats, el dubte més que raonable sobre el resultat final.

L'acord no ho resol tot, ha de ser l'inici d'una etapa de negociació que ens permeti resoldre moltes reivindicacions, període que ja veurem quan dura, però, és un gran acord, per trànsit i per tot el col·lectiu. Ara, el que ens ha de preocupar és que es compleixi i estar plenament disposats i amb la moral molt alta per si cal defensar el compliment amb mobilitzacions.

SALUT !



# PROFESSIONAL

## PLANS D'EMERGÈNCIA EN ESTABLIMENTS PÚBLICS

L'article 24 del RD 2816/82, de 27 d'agost, que aprova el reglament de policia d'espectacles, exigeix que els titulars dels locals d'espectacles han d'elaborar un pla d'emergència, que és independent del compliment de la resta de mesures imposades per la normativa de protecció contra incendis. Aquest pla, diu la citada norma, s'ajustarà a una norma bàsica que el Ministeri de l'Interior va aprovar posteriorment mitjançant l'Ordre de 29 de novembre de 1984, que aprova un "Manual de Autoprotección para el desarrollo del Plan de Emergencia contra incendios y de Evacuación en Locales y Edificios". L'article 25 del RD 2816/82 estableix a continuació el contingut mínim de la norma bàsica que, per tant, esdevé en el contingut mínim de qualsevol pla d'emergència d'un local públic.

El primer que cal destacar del Manual de Autoprotección és que es tracta d'una norma d'aplicació voluntària, per la qual cosa no cal exigir la obligatorietat de la implantació de les directrius que regula. No obstant això, el contingut mínim de l'article 25 abans citat s'ajusta en bona part a la regulació d'aquest Manual. A banda de les citades normes, l'article 20 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals estableix que " l'empresari, tenint en compte la mesura i l'activitat de l'empresa, així com la presència de persones alienes a la mateixa, haurà d'analitzar les possibles situacions d'emergència i adoptar les mesures necessàries en matèria de primers auxilis, lluita contra incendis i evacuació dels treballadors [...]". El pla d'emergència comprèn l'organització dels mitjans humans i materials disponibles per a la prevenció i protecció del risc d'incendi o de qualsevol altre risc equivalent, així com garantir l'evacuació i la intervenció immediata. En el pla es donaran a conèixer l'estructura de l'edifici i de les seves instal·lacions, la perillositat dels diferents sectors i els mitjans de protecció disponibles. Paral·lelament s'informarà sobre els mitjans de protecció requerits.

Els objectius són els de disposar de personal organitzat, format i ensinistrat amb la finalitat de garantir la rapidesa i l'eficàcia en les accions a prendre per al control de les emergències. A més, cal aconseguir tenir informats a tots els ocupants de l'edifici de com s'ha d'actuar davant d'una emergència i, en condicions normals, quines mesures s'han d'adoptar per a la seva prevenció. El pla ha de facilitar també les inspeccions dels serveis de l'Administració i preparar la possible intervenció dels recursos i mitjans exteriors en cas d'emergència (Bombers, Ambulàncies, Policia,...). És responsabilitat del titular de l'activitat la implantació del Pla d'emergència, segons els criteris establerts en el susdit Manual. De conformitat amb allò que estableix la legislació vigent, el personal directiu, tècnic i treballadors de l'empresa estaran obligats a participar i a complir el pla.

L'article 5 del Manual és el que fa referència a la implantació del Pla d'Emergència. En aquest apartat es defineixen les activitats necessàries per a iniciar i mantenir en estat operatiu tota l'organització per al control d'una situació d'emergència. L'objectiu final serà la formació de tot el personal per a evitar els riscos que podrien derivar en un incendi i per a actuar correctament en cas d'evacuació, i la formació teòrica i pràctica dels diferents grups d'emergència. A aquests efectes, caldrà lliurar còpies del pla d'emergència als Serveis de Prevenció i Extinció d'Incendis. És necessari també efectuar un seguiment i control de la implantació del pla, elaborar un calendari d'actuacions periòdiques de formació i realització d'exercicis i simulacres, controlar la implantació de les mesures de prevenció proposades i seleccionar el personal dels diferents equips d'emergència, amb la participació voluntària de tots els treballadors del local. El programa d'implantació d'un pla d'emergència tipus hauria d'incloure les fases que es proposen a continuació, considerades en aquest mateix ordre:

## 1- Formació dels equips d'emergència

La formació d'aquests equips contemplarà els aspectes teòrics i pràctics suficients per a desenvolupar les funcions assignades a cada treballador. Bàsicament, cal definir les funcions del cap d'emergència (té la direcció efectiva de l'emergència) cap d'intervenció (dirigeix en primera instància totes les actuacions que es realitzin per a combatre l'emergència a través de l'equip d'intervenció) i l'equip d'intervenció (constituït pel personal nomenat i format específicament per a la lluita contra incendis). El contingut mínim d'aquesta formació inicial és:

## 2- Formació teòrica:

- Teoria del foc: naturalesa, prevenció i extinció.
- Mitjans materials: instal·lacions disponibles de protecció contra incendis.
- Explicació del pla d'autoprotecció
- Comportament en emergència
- Evacuació: normes d'evacuació, vies i sortides d'evacuació, punt de reunió i recompte.
- Manteniment de les instal·lacions contra incendis.

## 3- Reunions formatives de tot el personal.

Els objectius són:

- Sensibilitzar a tot el personal per a aconseguir la seva implicació en la prevenció.
- Posar de manifest els riscos que es poden produir si no s'adopten les mesures de prevenció proposades.
- Divulgar les normes i les instruccions d'actuació i d'evacuació.
- Impedir que accions incorrectes afectin a la disponibilitat i capacitat dels mitjans materials d'intervenció o la capacitat de les vies d'evacuació.

El programa mínim d'aquestes reunions formatives és:

- Divulgació i explicació de les mesures de prevenció d'incendis.
- Què cal fer si es descobreix un incendi.
- Com es dona l'alarma.
- Què cal fer en escoltar o rebre l'ordre d'evacuació.
- Recorreguts de les vies d'evacuació.
- Utilització dels extintors.

## 4- Realització d'exercicis i simulacres.

És molt important efectuar un simulacre, com a mínim, una vegada a l'any. Per a cadascun dels simulacres caldria redactar un supòsit d'actuació que ha de ser definit pel cap d'emergència. S'analitzaran els errors detectats, amb la finalitat de millorar les actuacions personals i els mitjans d'evacuació i extinció disponibles.

## 5- Implantació de les mesures correctores del risc

Estudiar la possibilitat de portar a terme les diferents propostes fetes al llarg del pla d'emergència. Mirar les distintes alternatives i prendre les més idònies, sempre pensant en la major seguretat davant una possible emergència.

## 6- Divulgació del pla entre el públic

Per a donar a conèixer les pautes bàsiques d'actuació, en cas d'emergència, a persones externes que es trobin en el recinte, s'exposaran, en llocs en els quals sigui possible parar-se a llegir i a criteri del cap d'emergència (al costat de portes, seients, barra de bar, lavabos,...), uns plànols ("Vostè està aquí") de la zona amb les alternatives d'evacuació que tinguin i les instruccions d'actuació en cas de trobar-se amb una emergència.

## 7- Programa de manteniment del pla

Per a què totes les actuacions previstes en cas d'emergència es portin a terme segons s'ha especificat, és necessari que tot el personal, tant les persones amb tasques concretes com el personal en general, rebi una formació periòdica, per a recordar les consignes, corregir aspectes o actituds errònies i evitar que tot allò previst en el pla s'oblidi si no s'han produït situacions d'emergència. Aquests objectius obliguen a definir un pla de manteniment.

Aquests són els trets bàsics del que és un pla d'emergència, seguint les indicacions del Manual de Autoprotecció. En el moment de realitzar la inspecció d'un local públic caldrà considerar quins d'aquests punts es compleixen i fer-ne una valoració d'acord amb les característiques del local, el tipus d'activitat i l'aforament. Recordem que les prescripcions del Manual són d'aplicació voluntària i, per tant, no seria impossible trobar un pla d'emergència que s'adapti a les característiques de l'establiment i tingui una estructura diferent de la que hem explicat aquí. Això no obstant, davant del dubte, farem constar en l'acta aquells extrems que segons el nostre criteri no tenen prou en compte el nivell de risc de l'establiment. Sobretot, en la inspecció caldrà rebutjar els plans que se'ns presenten, sovint, només com el típic plànol de "vostè està aquí" o bé, els que tenen un projecte complet a nivell teòric però no s'han implantat adequadament, la qual cosa podem comprovar amb facilitat si tenim en compte els apartats anteriors. Ja hem vist que la creació i desenvolupament d'un pla d'emergència requereix un estudi seriós i en profunditat de l'activitat, dels mitjans humans i tècnics disponibles i, finalment, d'una implantació idònia. No oblidem que les conseqüències d'una situació d'emergència en un local públic poden ser veritablement funestes, com ho demostren els dos casos viscuts darrerament en sengles discoteques dels Estats Units i que podem remetre perfectament al nostre entorn.

Finalment, podeu trobar informació pràctica a la següent web: <http://www.mtas.es/insht>

---

## COM DEMANO LES DIETES?

Davant les constants reformes que pateix el cos, es projecta en l'esfera laboral dels agents mossos d'esquadra, una nova incògnita, com demano les dietes i quan ens corresponen, ja que degut a la nova interpretació del Reglament 337/1988, de 17 d'octubre, les coses canvien. Tot per homogeneïtzar i unificar criteris d'aplicació de les indemnitzacions per raó de serveis a tots els companys del Cos de Mossos d'Esquadra.

Faig aquesta crida, per restablir tots els drets de les parts implicades, en l'acte de demanda d'un interès legítim, que són "les dietes".

Dieta, concepte, es considera dieta la quantitat que s'acredita diàriament per satisfer les despeses que origina l'estada fora de la residència oficial en els casos previstos en l'article 5 d'aquest Decret 337/1988, de 17 d'octubre. Extrapolant els casos previstos en aquest article, al nostre àmbit de treball, considerem l'inexistència de limitacions, amb la figura de raons de servei, per gaudir d'aquest dret.

No explicaré les diferents fórmules per gaudir d'aquest dret, ni les diferents figures que contempla el Decret 337/1998, de 17 d'octubre, de regulació i actualització d'indemnitzacions per raó de serveis a la Generalitat de Catalunya.

Per tant, deixarem, la qüestió de fons, com diem en la terminologia jurídica, i ens centrarem en la qüestió de la forma, el procediment, per justificar l'afirmació de restablir TOTS els drets de les parts implicades, en l'acte de petició de les indemnitzacions per raó de serveis.

Com tots sabeu, de l'existència d'un Full per a la imputació de les indemnitzacions per raó de servei, el DAD 51.

Com seria una actuació de bona fe i adequada al 100% a l'ordenament jurídic?

- Amb el lliurament simultàniament d'una còpia d'aquest DAD 51 i el seu corresponent segell de l'unitat, àrea, ABP, etc.

Per què aquesta còpia i el segell ?

- Per justificar el lliurament, per tant, la nostra adequació al procediment establert i sobretot poder obrir la porta per aquesta demanda, que de moment estarà a l'espera del seu estudi; el segell demostrarà que s'ha realitzat aquesta petició en l'òrgan de l'Administració en la data assenyalada en el DAD 51.

Quina obligació té l'Administració enfront aquesta petició?

- Acceptar o denegar aquesta petició, però degut a la fórmula administrativa utilitzada de la forma, en aquest cas escrita i taxativa només en el DAD 51, l'altra part té la obligació de motivar la denegació d'aquesta petició, si es produís aquest supòsit.

És molt important tenir la còpia del DAD 51, en el supòsit de no ajustar-se a dret, de l'actuació de l'Administració per poder exercitar la nostra reclamació. La reclamació sempre podrà ser en el fons, incompliment de les normes o preceptes normatius que afecten a l'acció realitzada o en la forma, en quan a no complir els preceptes administratius del procediment impulsat. De vegades, la reclamació és per ambdues causes, la qual cosa obre un ventall tan gran d'accions posteriors.

Davant d'una resposta verbal de l'Administració, o simplement l'absència d'aquesta resposta a la vostra petició, sempre amb un temps prudencial d'uns 2 o 3 mesos, feu una trucada al vostre sindicat i els serveis jurídics adequaran la forma i el fons del vostre escrit amb la seguretat de l'utilització d'un llenguatge tècnic que no permeti diferents interpretacions, per l'acotació del significat en els articles de la normativa jurídica. Que davant la nostra situació laboral d'especial subjecció i aplicant la normativa, la fórmula més adequada per notificar les dades és la nota informativa, per preservar la nostra adequació al procediment establert en el cos, de conducta reglamentària, i fer desestimar qualsevol actuació dels policies dels agents del cos de Mossos d'Esquadra. Que la còpia del DAD 51 és molt important per tenir si arriba el cas, la prova de l'existència d'aquesta petició. Recordar que l'incompliment d'aquest procés no només crea indefensió als afectats sinó que priva de la tutela judicial efectiva, és a dir, el poder presentar qualsevol queixa als òrgans del Poder Judicial.

Voldria que aquesta nota, es fes extensible a moltes de les peticions per qualsevol raó o matèria, per ratificar la importància de la CÒPIA i SEGELL en les peticions a l'Administració.

Recordar que no val el tòpic que l'Administració és una nevera i afegir que l'Administració està composta de persones i si aquestes són fredes que realitzin reconstruccions cognitives per preservar l'escalfor de l'ésser humà, que és CORRECTE i MORAL.

Proposaria als màxims òrgans del Cos de Mossos d'Esquadra que en les interpretacions de criteris d'homogeneïtzar i unificar els criteris d'aplicació de les indemnitzacions per raó de serveis fessin ús de TOTS els principis del Dret administratiu, com el principi de BONA FE de les parts contractuals, recollit en l'exposició de motius de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú i no fer una interpretació que sigui de forma restrictiva als interessos dels afectats de l'aplicació de la normativa com succeeix envers a la normativa de jerarquia superior, Reglament 337/1988, de 17 d'octubre.

Demano a tots els companys que reclamin totes les denegacions originades per l'aplicació d'aquesta interpretació donada com criteri explotador d'un altra pèrdua econòmica del col·lectiu de Mossos d'Esquadra, per la disminució de drets a percebre aquestes indemnitzacions en el servei, que és de fons il·lícit i si fos de fons lícit, seria incompetent aquesta autoritat per canviar una norma reglamentària que afecta altres col·lectius de la Generalitat de Catalunya

Reitero la pressió per l'enterrament d'aquesta interpretació sense el caràcter d'escalfor humana del legislador.

Joan J. Navarro i Subires  
Agent Mosso d'Esquadra.

# SOROLL DE FONTS

*Pàgines d'opinió*

*Envieu les vostres col·laboracions a [cat-bcn@ya.com](mailto:cat-bcn@ya.com) (\*)*

## LA LACA QUE RIE

(PART III)

Este mes íbamos, qué lástima de pretérito, a estar de enhorabuena. Arturito, nuestro Arturo, el héroe al que tanto queremos había propuesto nuevas medidas para fortalecer el uso del catalán. Vamos a apretar las clavijas en este tema dicen que dijo sin asomar ni un centímetro la dentadura. Es este detalle lo que más me llamó la atención. Que conste que hablo de oídas, puesto que no tuve la dicha de ver ni oír tan agraciada soflama y es algo que no me perdonaré en mucho tiempo. Lo siento Arturito.

Pero bien, decía que invitó a mi curiosidad el que Arturo soltara un discurso de tal calibre sin mostrar los atractivos incisivos ni los seductores caninos que posee. Claro que tampoco hubiera visto los premolares que algunos, pocos, afortunados han podido distinguir ya que al parecer el momento no era propicio. Porque en el idioma artúrico, a saber, tal gesto de apriete maxilodental corresponde a una etapa prebélica, a la gestación de una ofensiva considerable que admite comparaciones con las que lanza cualquiera de los Bush repartidos por el planeta. Preparaos, dice, etiquetadores botiflers, porque vuestro fin está cercano; disponeos, viles rotulistas enrocados en los acentos de Castilla, a ser expulsados al averno de la Junta Permanent.

Nuestro capitán ha decidido, al fin, baldear la caterva castellana y purificar la fonética polaca, en el hablar de los taimados españoles. Pero no, por alguna desconocida y maléfica influencia, Arturo decide en el último momento que no, que ahora no puede, pardiez, a pesar de su odontológica insistencia, implantar la supremacía natural del catalán, con lo que nuestras expectativas más afamadas se aplazan sine die ante el estupor propio y el centralista regocijo. Decide Arturo, enseguida, ir al santasanctórum del pujolismo en la Tierra, o sea, al Québec para, en el recogimiento espiritual del parnaso catalanocanadiense, encontrar la definitiva solución de la afrenta lingüística. Yo, como fui el penúltimo de mi promoción, no he gozado del orgásmico placer de viajar al País de Nunca Jamás en su versión recasiano-policia, pero ansío correrme al unísono con mi líder en la búsqueda del Santo Grial de las Naciones Perdidas Sin Estado Concebido.

Más, hete aquí que Arturo debe posponer el vuelo ante las acusaciones que aparecen en la prensa servilista, vertidas por los esclavos del poder mediático más abyecto: la Generalitat manipula las encuestas dónde Arturo aparece como un perdedor. Será eso posible? Quién puede creerlo? Maticemos: Arturito reconoce que el Govern interviene un poquito en los medios públicos de comunicación catalanes y me parece bien, coño, que para eso manda, pero de ahí a manipular encuestas va un trecho. Son los demonios de PRI SA o cualquiera de las



*Envieu els escrits signats i amb DNI, amb la indicació, si escau, del pseudònim.  
El CAT es reserva la publicació dels anònims.*



## Los 'escudos humanos' de Mas

El 'conseller en cap' se parapeta tras la cúpula de Convergència i Unió en el escándalo de las encuestas

FRANCESC VALLS, Barcelona. Y los socios de Unió Demo-

## La izquierda se une para exigir más control sobre las encuestas oficiales

El PSC, ERC e ICV presentan una proposición conjunta

Los tres grupos de izquierda no aclaran que el escándalo por la manipulación de las encuestas se pierda en el limbo parlamentario. Y ni mucho menos que pueda repetirse. Ayer mismo, socialistas, Iniciativa per Catalunya y Esquerra

La de ayer es la onésima iniciativa de la oposición tras conocerse que el Gobierno catalán ocultó u ocultó datos en tres encuestas oficiales: dos barómetros semestrales de Presidencia y una encuesta referida a la política eléctrica de Industria que censuraba su actuación en el conflicto de la línea Les Gavarres.

El Partit dels Socialistes (PSC), Esquerra Republicana (ERC) e Iniciativa per Catalunya

Republicana presentaron una proposición no de ley con la que se busca cambiar la legislación para aumentar el control de la Cámara sobre los sondeos públicos. Esta iniciativa se suma a la del PP para que el 'conseller en cap', Artur Mas, aclare en el Parlament este asunto.



ción de voto o valoración de líderes políticos, se comunicó a los partidos políticos que concurrían a los comicios "como máximo a las 48 horas siguientes a la finalización" del trabajo de campo.

La oposición y el PP

## Las encuestas del Gobierno catalán

DANIEL SERRERA

Gobernar significa asumir responsabilidades. Gobernar no consiste sólo en viajar o inaugurar obras que acostumbra a pagar otras administraciones. Quien tiene la responsabilidad de gobernar debe asumir también su responsabilidad de gobernar al Parlamento y dar cuenta de su gestión al ciudadano.

El silencio de Mas y su negativa a dar cuenta de la idea de opinión responde a la idea de que el tiempo es temporal, que afrontación que pone en entredicho el futuro de Cataluña.

Los datos asistido a un goberno de las públicas sobre la manipulación de encuestas y sondeos de opinión del Gobierno de la Generalitat a varias instancias y el Instituto Opinión. La Linea Staff y el Instituto catalán de encuestas por el Ejecutivo catalán para ocultar, por ejemplo, que Mas ha valorado en noviembre de 2000 que Josep Piqué era conocido por el que Mas y que su valoración casi que Mas y que su valoración casi como instrumento de enfrentamiento con la Federación nacionalista. La Generalitat, la parte convergente del Gobierno, la parte convergente del Gobierno, publicó una encuesta para ocultar que Josep Antoni Duran Lleida, era más valorado en el momento en el que Pujol debía de haberse retirado.

22 / ESPAÑA

## El Gobierno catalán pagó un estudio electoral para Convergència y en perjuicio de Unió

Presidencia ocultó el trabajo íntegro al Parlament y lo entregó mutilado a un diputado de ERC

PERE BUSTOS, Barcelona. El Gobierno catalán pagó un estudio que trataba sobre Convergència Democràtica (CDC) la aplicación en Cataluña de distintos sistemas electorales, una reclamación persistente de la izquierda

Ayer, la oposición en bloque reiteró la exigencia de que el Gobierno catalán asuma responsabilidades por las manipulaciones y omisiones en los estudios encargados por la Generalitat y señalaron como

### Fragmentos censurados del estudio remitido al Parlament

Presidencia envió a la Cámara en 2002 un estudio sobre los efectos de la aplicación de diversos modelos electorales en Cataluña. El texto se entregó al diputado de ERC Joan Ridao. Se entregó al diputado sin los capítulos de "Evaluación" y "Estrategia de implementación", que miden los efectos sobre el sistema electoral y la fórmula para conseguir que le sean lo más

Pujol, de cada uno de ellos. Algunas de las conclusiones censuradas perjudican directamente a Unió Democràtica (UDC), el elemento de Convergència, al sugerirse medidas "harían difícil que Unió se decidiera a sentarse en solitario".

mas manipulados (alemán, esc un modelo diseñado por la Fcció Jaume Ribell). El segundo consejo sobre cómo obtener máximos beneficios para el sistema de negociación con los partidos para que proteja los intereses de Convergència. El estudio pone de manifiesto

otras editoras del contubernio envidioso-mediático los que despiertan las sospechas sobre nuestro líder moral y si no, compruébese el juramento del responsable del asunto, David Madí. Además, en este país tomar a Dios por testigo no es baladí, obliga a la verdad, así lo creemos, siendo Sant Jordi nuestro patrón y oficiando de testigo la Moreneta.

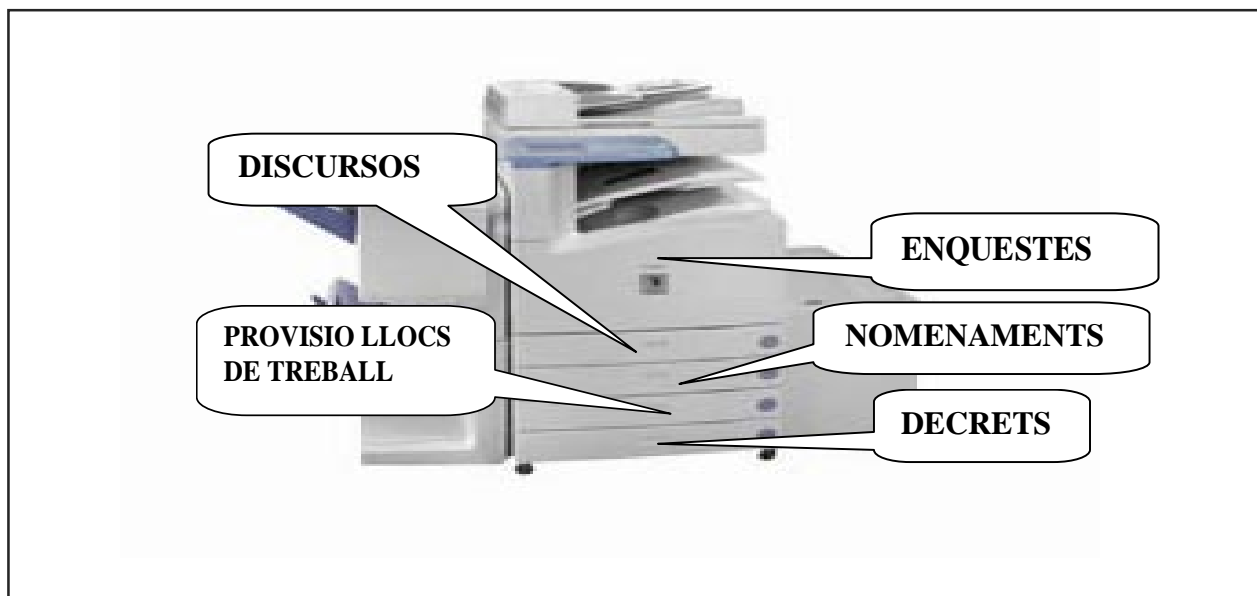
El reporte mensual del caudillo en cap acaba con un retrato: Arturo y la buena hechura de sujetapancartas que exhibe en la manifestación contra la guerra. Aprovechando la suspensión del viaje canadiense con el asunto de las encuestas -alguien pensó que era por otra causa?- Arturito descubre su poco conocida faceta de ciudadano responsable y, más allá del paintball y del estratego, revela una honda preocupación por los planes bélicos conjuntos de Aznar y Bush y, de paso, sale en la foto junto al resto de líderes políticos. Su alineada sonrisa otorgó un glamour a la manifestación que hubiera hecho trempar al mismísimo Boris Yzaguirre, lejos del perfil kumbaiádeumeu que le hubiera dado Pujol. Ya lo dice Torrente, en Catalunya también semos diferentes.

N.T.J.

**LA LACA QUE RIE**

PART III (BIS, PORQUE HAY QUE VER LO QUE DA DE SÍ EL TEMA)

Me dicen que cierran la edición de la revista y les digo, joder!, que el prota de la sección ha vuelto por sus fueros a última hora y es necesario poner al día a la basca, ansiosa de noticias y huérfana de información sobre las andanzas de su personaje favorito después del director general. El motivo es sonrojante, vergonzoso y execrable: acusan a San Arturo porque no hay dimisiones en el asunto de las encuestas, incluso el PP (vaya, quién lo iba a decir) amenaza con apoyar la creación de una comisión de investigación sobre el tema, menudo ataque de democracia que sufren estos ahora, digo yo. La culpa está claro de quién es, basta con fijarse en la letra pequeña, que los periódicos también la tienen. Y digo que sabemos de quién es porque en nuestro afamado Cuerpo, digo Cos, que me sale la úlcera españolista, coño!, estamos bajo la influencia de los mismos virus: si señores, está claro: es la fotocopiadora! Digo que aquí sufrimos y padecemos de los mismos virus pues los mas viejos del lugar recordaran cuando a los caporales del Cos los nombraba... el fax! Si, si! Las nuevas promociones no disfrutaban de tan añeja memoria pero, dejadme que os cuente, las cosas sucedían inexplicablemente los viernes



por la tarde. Ah! Los recuerdos se agolpan en mi mente, cuando todos éramos más jóvenes, incluido el director general, aunque parezca imposible. Entonces, en las diferentes delegaciones, los escasos mossos nos agolpábamos ante la máquina infernal que comenzaba a escupir nombramientos por doquier, frecuentemente entre las 18 y las 21 horas. El tal aparato disponía de un poder tan virulento que, a día de hoy, más de uno de los nombrados ha encumbrado la autoridad conferida por el autómatas a las más altas cotas de la escala jerárquica. Pregunto, pues, si un vetusto fax fue capaz de nombrar caporales ¿quién asegura ahora que una moderna fotocopiadora, con todos esos chips y memorias que les ponen, no manipula encuestas? Tranqui, Arturo, los que te seguimos seguiremos siguiéndote y no permitas que inocentes funcionarios (léase Madí, secretario mediático y correveidile del líder) dimitan por tan prosaico asunto, como piden los sinvergüenzas que tú y yo sabemos. Por cierto, entre nosotros, puedes cambiar las fotocopiadoras y enviarlas a nuestra dirección general? A lo mejor se equivocan y tenemos un nuevo decreto de provisión más justo, el director general nos escribe sin faltas de ortografía, te tocan las vacaciones en el mes que pides, el cuadrante de turnos se vuelve misteriosamente fijo, nos pagan las horas extras a 60 euros y puede que, incluso, ya puestos, a todos los mossos nos nombren ... caporales!

N.T.J.

CANVI DE SERVEI: MISSIÓ IMPOSSIBLE.

Hola companys, una altra vegada en caçat un fantasma, i jo que pensava que quan en van contractar per realitzar aquesta tasca no tindria molta feina. Sembla ser que en el vostre cos no en quedaré mai a l'atur.

Vaig a explicar-vos un fet que va succeir a finals de l'any 2002: Resulta ser que un agent de trànsit la setmana que l'hi tocava treballar en el torn de tardes, per raons familiars tenia la necessitat de treballar en el torn de matins.

Bé, l'agent en qüestió va trucar a un company que treballava aquella setmana de matins, i l'hi va esposar el tema del canvi, després de parlar amb ell, es va arribar a un acord per les dues parts.

Sembla que fins aquí, el lector d'aquest article pot arribar a la conclusió de que fer un canvi de servei es pot realitzar sense cap problema, com molts de vosaltres heu fet alguna vegada, però NO, ens trobem davant d'un cas únic a tota la policia de la CEE, segons em comenten altres Ghostbusters amics meus, que mai s'havien trobat en un cas semblant.

El pas següent que va fer el vostre company, es omplir l'imprés que figura a cada comissaria, dades dels agents, el torn assignat en un principi, i finalment com quedarà el servei de tots dos agents una vegada modificat, i va deixar l'imprés a la safata del seu sergent.

Us estareu preguntant que quin article més avorrit, si un canvi de servei no té més complicació que canviar el torn entre dos companys. El servei quedarà sense cap variació, hi ha la mateixa gent que havia abans de fer el canvi, son els mateixos homes o dones amb el mateix uniforme, amb la seva arma reglamentària, amb els mateixos vehicles que abans, llavors QUIN ES EL PROBLEMA?

Però NO amics, pel responsable ACCIDENTAL en aquell moment del sector, no l'hi va semblar del tot correcte aquell canvi. L'agent interessat l'hi comenta amb el CAPORAL CAP ACCIDENTAL del sector que havia fet un canvi de servei, tot això parlant directament amb ell, i que ha deixat el paper corresponent a la safata del sergent, i com ell era el CAP ACCIDENTAL que s'ho mirés perquè no hagués cap problema.

De totes maneres, i perquè no hi hagués cap dubte, el company l'hi va dir verbalment i exactament tot el que posava a l'imprés del canvi, perquè el CAP ACCIDENTAL a l'hora de fer el servei per la setmana vinent no s'emboiqués en el TIP dels interessats. El responsable del sector va contestar que no es preocupés que ell ja ho signaria i que marxés tranquil.

La setmana del canvi, inicia el servei el dilluns pel de matí l'agent interessat en fer matins i l'altre persona inicia el servei del dilluns per la tarda. El dimarts tot segueix igual fins a mig dia, quan comença a sonar un só telefònic al seu portàtil, (aprofitant la benentesa em va deixar sosprés, ja que desconeixia aquests tipus de transmissió del vostre cos tant moderna, ja ho aniré aprenent) i va sortir una veu que l'hi deia: - Escolta sóc el caporal i demà dimecres tindràs que venir per la tarda, ja que et denego el canvi.

El company l'hi respon: -Que en denegues el canvi, perquè motiu?

Caporal: -Perquè no en sembla be que hi vagis amb els teus amics d'escamot.

Company: -Ara vaig a central i m'ho expliques una mica millor, ja que no entenc res.

La patrulla va anar a central, i una vegada al lloc parla directament amb el caporal i aquest l'hi diu que te que donar l'hi explicacions i motius d'aquest canvi, i que ell (el caporal) pensa que ho havia fet, per anar amb els seus amics de l'antic escamot al que pertanyia.

El company una mica incrèdul, no sabia si aquest dia era el dia dels Sants Innocents, si estava fent broma o que coi estava passant. Per cortesia i educació el company, sense tenir l'obligació de fer-ho li va dir al CAPORAL CAP ACCIDENTAL del sector que tenia uns problemes familiars greus.

Que com si no hagués sigut la resposta anterior del caporal, del absurd més gran que com a contestació l'hi havien donat mai, torna a dir que tot això no s'ho creu i que el dimecres te que venir per la tarda i tal i com tenia el servei abans de modificar-lo.

## CAT-ME

Després de escoltar tal "majaderia", el company li diu que no te que donar-l'hi cap tipus d'explicació de la seva vida privada, i que un canvi de servei es pot fer tranquil·lament sempre que no es modifiqui el servei i l'altre persona estigui d'acord, i que si el denegava el canvi que s'ho donés per escrit, a lo que va respondre que NO, que com no esta reglamentat ell no donaria res per escrit.

Obeint ordres, a mitja setmana i una vegada iniciat el canvi, els dos companys van tenir que venir en el seu torn de quadrant normal, amb tot el problema que això suposava pels dos agents, a la seva vida privada.

Aquí tenint un exemple, de com un individu pot vulnerar el teus drets tant alegrament, a la primera de canvi, perquè ell (l'individu o caporal) no es creu la versió que se l'hi a donat, sense tenir l'obligació de fer-ho i per ser una mica més educat que ell (individu o caporal). Ha utilitzat als companys com unes TI TELLES, i tot per voler aconseguir "los malditos galones" arrasant tot el que es troba al seu pas, com el Fuel-Oil que desgraciadament a deixat tot tant negre a Galícia.

Amics seguiré caçant fantasmes, ja que jo puc veure tot, sense que ningú es doni conte, que per això soc un fantasma, fins la pròxima amics, i "cuidado ahí fuera".

Ghostbusters

---

## AZNAR I BUSH

Això que passa amb aquest senyor baixet i amb bigoti que exerceix de president d'aquest desventurat estat on vivim, es digne d'un estudi psicològic. Com passa amb la majoria de parelles, l'empatia que sent pel babau habitant de la Casa Blanca té l'origen en tot allò que comparteixen. Per exemple, l'estil de governar que tenen ambdós, prepotent i barroer, el menyspreu comú cap a les altres opcions polítiques, les acusacions demagògiques que dirigeixen contra tots aquells que no tenen la mateixa idea de pàtria, el primitiu maniqueisme amb el que veuen el món, dividit entre ells, que són els bons, és clar, i els dolents, que són els demés, etc. La llista és llarga perquè l'ètica blanquinegra que caracteritza ambdós personatges admet totes les obscenitats possibles i també tots els excessos. Diria que la sordidesa dels dos individus és molt més perillosa pel planeta que no pas Sadam, fins i tot que una dotzena de sadams.

El calvinisme hipòcrita de Bush és, a més, un bon aliat del fonamentalisme opusdeïa d'Aznar, amb la qual cosa el món disposa de dos líders salvadors disposats a sacrificar les vides alienes que facin falta amb tal de mantenir la primacia dels interessos comercials petrolers, disfressant-ho tot convenientment, això si, amb les idioteses del risc terrorista i les demés galindaines exhalades amb obscena impassibilitat per individus tan poca-soltes com aquest parell. Una civilització que genera unes toxines com aquestes i permet que els seus efectes s'escampin pels governs ha d'estar, per força, malalta, potser en una fase terminal.

Com afectat sento també una vergonya infinita de tenir un president tan devot de l'americanisme ignorant dels Bush. Ignorant? No, rectifico. La referència del germà del president americà – el més totxo després de Reagan, semblava impossible- sobre la República de Espanya no és un producte de la ignorància, sinó de la indiferència, que és molt pitjor. Hi ha una bona part de ianquis, de la que formen part els Bush, als que els hi sua el que passi a la resta del món. Hi ha proves, en aquest cas, que ho corroboren, des de tenir a 600 persones en el llimbs jurídic de Guantánamo (¿on són els drets d'aquestes persones, senyor Aznar?), fins a carregar-se el Protocol de Kyoto, el Tribunal Penal Internacional i tots els tractats internacionals que vagin, d'alguna manera, en contra dels interessos americans. És, ni més ni menys, que la indiferència del poderós, transformada en aquesta ocasió en una interessada i humiliant atenció

cap el senyor Aznar, on troba el terreny abonat per expandir-se, vist el que sembla un clar exemple de personalitat acomplexada i d'escassa presència. No m'estranya que llavors, quan l'analfabet vaquer de Texas el mira amb tendresa li passi com a molts senyors baixets i amb bigoti que en el món han estat i li doni per estomacar moros, que és una cosa que sempre ha excitat els senyors de dretes d'aquest país.

Que es facin anàlisis i estudis polítics de les actuacions d'aquests bufons em sembla un insult cap a la intigència i així va la cosa però, d'altra banda, només uns governants tant llardosos poden ser capaços de precipitar el món cap el abisme. Ben mirat, és d'una coherència total.

M.G.

---

# NO A LA GUERRA

---

## DESPRÉS DE MOLTS ANYS, UN ACORD.

Serveixi aquest article en primer lloc per agrair a la gent de trànsit la seva valentia i perseverança durant aquest conflicte seu que, per circumstàncies ens ha beneficiat a tots.

També vull dir però, i degut a que l'acord no es tan satisfactori com molts voldríem, que no val caure en mesquineses, com aquelles que des d'algun sector es mostren en el disgust no tant pel global de la negociació sinó per al que consideren poc marge diferencial en guanys entre trànsit i la resta.

Companys després de llargs anys de compromís, lluita sindical i possiblement perjudici de la meva pròpia promoció particular, he vist com aquells que mai han mogut un dit per a la millora de les condicions laborals s'acullen amb tan poc mirament com mereixement als petits beneficis assolits pels sindicats, es el que hi ha.

Els , que no han amenaçat mai la seva carrera professional, son també els que sovint critiquen demagògicament la feina feta per aquells que protestem.

En segon lloc voldria analitzar modestament el fet d'haver arribat a un acord per primer cop en més de vuit anys. Molts em dieu que és any d'eleccions, (atenció, també sindicals, i suposo que ja imagineu qui vol la casa que guanyi. Segurament els deu haver descol·locat molt que el CAT. també signés).

Però per sobre d'aquestes consideracions i estratègies, sens dubte tardanes per que se'ns pot enganyar una mica però no tant; caldria parlar d'un col·lectiu molt conscienciat de la duresa i perillositat de la seva feina i la poca consonància d'aquestes circumstàncies amb les retribucions i horaris.

Per primer cop es la gent treballadora que després de reunir-se en assemblea i acordar els punts de la reivindicació, dona un toc d'atenció als sindicats. Al CAT., acostumats a la feixuga tasca de "tirar del carro" de la consciència, rebem la iniciativa amb entusiasme i des d'un primer moment posem a la disposició de la gent de trànsit la nostra modesta infraestructura.

S'ha de dir que no passa el mateix en els altres sindicats, que havent optat per deixar-se portar pels interessos individuals del col·lectiu, cursos etc., els costa trencar la inèrcia, reaccionen tard i presenten a la casa les peticions de trànsit amb gairebé un mes de retard.

Dos no s'entenen si un no vol, el període del Sr. Pomés i del seu escuder Sr. Martorell als mossos des del punt de vista tècnic i històric ja serà revisat i jutjat, però des de la visió de les condicions laborals dels agents i la seva remuneració, podem dir ja que ha estat nefasta.

Aquest home de ferro, totalitari i intransigent, posat pel President Pujol, no pot ser recordat sinó negativament pels treballadors i familiars de la policia de Catalunya.

La seva política ha estat la repressió sistemàtica del sindicalisme autèntic (potenciació afers interns com a braç polític) i la criminalització, recordem la condemna a tres anys de presó d'un mosso per "induir" a trencar un vidre en una mani de 1000 mossos.

Un altre aspecte ha estat la proliferació de panxes agraiades amb caramels de gaudi individual, promoció, destinacions, especialització, tot a dit.

---

### VAGI-SE'N SENYOR PUJOL

La guerra ha arribat. L'espectacle indigne i morbós, immoral i il·legal també en aquest cas, té la bondat d'assenyalar la veritat de cada persona, d'indicar quina és l'essència de l'individu enfront de la màxima destrucció possible de l'home per l'home. Per això no tinc una altra alternativa que declarar-me pacifista, convençut d'haver evolucionat des dels estadis més primitius de l'alba de la civilització. I ara m'espanto quan veig una bona part del gènere humà emboscada en l'entorn de l'assolament militar, quan es justifica la mort gratuïta i s'enderroquen les barreres que ens diferenciaven dels animals. Però arribo al paroxisme quan llegeixo que el president Pujol defensa l'actitud i el posicionament d'Aznar en el conflicte d'Iraq. Vergonyós. Si no fos, abans, obscè, indecent i els qualificatius adjacents que hi vulguem posar. En Pujol ens està dient exactament com és, ens està demostrant quina és la dimensió humana de la seva persona, es treu la màscara. Naturalment, la claca no dirà res perquè la majoria està comprada, subvencionada, subornada i amamantada i l'altra part, uns quants menys, estan simplement idiotitzats. No queda res, i és per aquesta raó que les paraules les escric des de la desesperança més absoluta, convençut de què la humanitat es dirigeix cap el desastre però resolt a denunciar la iniquitat dels governants que tenim només per una simple qüestió de responsabilitat paternal. Davant de les meves filles m'haig de despullar de totes les hipocresies i fer una pedagogia que, d'altra banda, seria impossible si no puc explicar perquè les persones que dirigeixen aquest país no tenen sentit de la dignitat.

Les paraules d'en Pujol dient que l'Aznar "havia fet el que devia fer" cal inscriure-les en lletres d'or en el memorial de greuges per a després de la guerra. No cal oblidar-les, sobretot quan arribin les properes eleccions i el delfí Mas prengui el timó del vaixell mentre a la sala de màquines el contramestre Pujol vocifera les ordres de ruta. Cal entendre que en Pujol està tirant un cable amb l'assumpte de les enquestes, amenaçat per les comissions d'investigació, i la justificació de l'afer d'Iraq és una bona manera de tancar ferides amb el PP. Quina ferum que fan tots plegats! Aquesta és la política catalana de les dues passades dècades i, per això, convé recordar-li a aquest petit home la frase que va popularitzar el seu company de xerinxol ideològica quan estava a l'oposició: vagi-se'n, senyor Pujol, Catalunya ho necessita.

Q.P.

# KAVVA KAVVA

POMÉS I MARTORELL D'ESCUTS HUMANS!!

SERGIO ENS ENSENYA EL SEU NOU DESPATX A BADALONA:



ESCORTES:

DOÑATE "CONVIDA" A "AGENTS QUMICS" AL CURS D'ESCORTES



HOLA, HE TRAI DO ROPA D'IGADA PARA LOS EJERCICIOS DE BODY-GUARD!



HOLA LUZ ET PORTO UNES GUANTES ESMENDES DEL CAT



CONYO!!

NOSALTRES NOMÉS VOLEM QUE ENS RECONEGUEU EL CURS DE TALL I CONFECIÓ POLICIAL

UPC NOME ESCO SPC

## MOBILITZACIONS POPULARS



## MERCADILLO SINDICAL : NOVA WISA-FARRA-OF ALIBERA'T !!



LA ÚNICA TARGETA QUE TREU FUM ADMEJA A TOTS ELS PUTI-CLUBS DE TARRAGONA

## LES NEGOCIACIONS AMB LA EMPRESA!



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS