

CAT
Collectiu Autònom de Treballadors
Alternativa Progressista Unica

L'EVOLUCIÓ

Núm. 100 - maig/setembre 2005

Revista d'acció sindical

COL·LECTIU AUTÒNOM
DE TREBALLADORS

- CAT -

ELS IRREDUCTIBLES

13 ANYS

101 REVISTES

LA RESISTÈNCIA...

...CONTINUA !!!

INTERIORUM



**Excm. Ajuntament de
CANOVES I SALAMUS
BARCELONA**
**amb simpatia al
bulletí informatiu**
(Mossos d'Esquadra)
COL·LABORACIÓ D'HONOR

PRODUCTOS RIBA S.A.

Fabricació i comercialització de
matèries primeres i especialitats en
alimentació

Comercialització d'especialitats
químiques per a diverses aplicacions
industrials

C/ JORDI CAMP, 31-33
08400 - GRANOLLERS (Barcelona)
Telf. 93 840 40 40 - Fax. 93 840 40 50
xrriba@riba.es



FUNDICIÓN DE ALUMINIO

PIEZAS, MOLDES Y PROTOTIPOS HASTA
UNA CAPACIDAD DE 1.000KG POR PIEZA

FUNDICIÓN CABOT

Pob. Ind. Surovins
C/ Riundo de la Cierva nº23
08635 Sant Esteve Surovins (BCN)
Tel: 93 771 49 10 - Fax: 93 771 46 42

Francisco Antón i Perea

Director Administratiu



emte girona, s.a.

Carrer Migdia, 20.
Pol. Ind. Mes Lladó II
17458 Fornells de la Selva
Girona
Tel. 972 47 60 40 - Fax 972 47 62 92
E-mail: francisco.anton@grupemte.com



Tel. 34 902 510 520 - Fax 34 902 510 521
17470 St. Pere Pescador
www.ballena-alegre.com



Farmàcia Poch Sabater

Elic. Neus Sabater Pumarola
lic. Josep Maria Poch Sabater

C/ Mar, 25
0470 Sant Pere Pescador - Girona
tel: (34) 902 510 520 - 972 510 521
E: info@farmaciapochsabater.com
www.farmaciapochsabater.com

ortopèdia • herboristeria
homopatia • dermatofarmàcia



MASCARÓ-CRUSAT S.L.

REPARACIONS VENDA SERVEI DE GRUA
MECÀNICA DE COMPETICIÓ

Ctra. de Morro, 42-44 - 08180 MOIÀ

Tel. 00 830 21 44 - Fax 93 820 77 06 - 94621 627 70 47 70

Pivesa
Picas
Via Eur. pa.s.a.

Transitario Aduana
Tramitación y Despacho
de Importación y Exportación

Tels. 972 55 41 17 - 972 55 41 18
Telefax: 972 55 42 40
pivesa@picasviasurpa.com
Ctra. N-II, Núm. 60
Apartat: 21
17700 LA JONQUERA



C/ BESALÚ, 22 - CAMP DE L'ARPA
TELÉFONO: 600 454 264



Juan de la Cierva, 47
08001 CASTELLDEPUS
Barcelona



C/ Major, 51 - 17700 LA JONQUERA - Tel.: 972 55 40 24
C/ Dama, 35 - 17707 AIGÜLLANA - Tel.: 972 53 50 10

Colffure Française
Le Salon
Perruqueria
'Estétique Onglerie

Gran Via Pau Casals,
184, 17480 Roses
Tel. 972 256 541

Consfraderi S.L.
CONSULCIÓ D'INICIATIVA

Fco. Galisteo de los Rios
Administrador

Fior de Loto, 4 Tels. 93 658 06 35
08840 Viladecans 93 658 01 30
BARCELONA Fax: 93 658 02 66

IMAR
Instal·lacions i Manteniments
Arbocles S.L.

Tomàs Pujolras i Canaleta

c/. Lluís Torres, 6
Telf. 972 86 04 37
Fax 972 16 22 31
17401 Arbúcies (Girona)
e-mail:imar@retemail.es

FINQUES
ABC
AEP 1136

ADMINISTRACIÓ FINQUES
COMPRA - VENDA
ASSEGURANCES
SERVEIS ASSESSORIA

Passeig Major, 13
Tel. 93 830 06 45
Fax 93 830 00 79
08180 MOIÀ
abq-moià@retel.es



Yamaha Motor Center,
ofereix a tot el col·lectiu de Mossos d'Esquadra la possibilitat d'obtenir descomptes en les compres dels productes de la gamma Yamaha, ciclomotors, scooters, motocicletes, quads, motors marins, motos d'aigua i embarcacions.

Cilindrades inferiors a 50 cc. descompte del 5% del preu venda al públic.

Cilindrades superiors a 50 cc. descompte del 3% del preu venda al públic.

Recanvis i accessoris, descompte del 10 % del preu de venda al públic, revisions i reparacions descompte del 5% en el preu de la mà d'obra

Rocafort 112 (cant. Consell de Cent) 08015 Barcelona
tel. 93 3252005 fax. 933253866

www.yamaha-motor-center.com

Port d'Aiguadolç

08870 Sitges

tel.938113061

fax.938113060

www.jetcentersitges.com



<u>Editorial</u>	4
<u>Sindical</u>	6
- Negociacions amb l'empresa	6
- Acció jurídica.....	14
- Màfia socialista.....	16
- L'especificitat del CAT.....	16
- Demanem la vostra opinió.....	18
- L'Evolució 13 anys, 101 revistes.....	21
<u>Opinió</u>	21
- El principi de la fi dels nostres drets	21
- Penjar-se les medalles dels altres	22
- Ens volen fer desaparèixer!!!	22
- Anim Flipper	23
- Montserrat Tura en hores baixes	23
- Només un consell	24
- La Patum a la merda i la manipulació	24
- Patrulles unipersonals de proximitat	27
- Cartalector@elperiodico.com	27
- De prínceps i de gripaus	28

CAT-ME

HORARI 9:00 a 20:00

TELÈFON 93-485-03-50

FAX 93-309-44-80

URGÈNCIES 629-73-91-92

INTERNET www.catme.es.vg

E-MAIL cat-bcn@ya.com

ADREÇA C/ Tànger 48, Baixos 1^a

08018 Barcelona (Al costat de Base)

Aquesta publicació conté informació i anàlisi sindical i professional. El Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos d'Esquadra no comparteix, necessàriament, les opinions expressades en aquestes planes pels seus col·laboradors

EDITA CAT

Col·lectiu Autònom de
Treballadors-Mossos d'Esquadra
Dep.Legal B-13161/99

-Enric ALSINA I LLA, SG del CAT-

Arribats al nº 100 de l'única publicació alternativa sindical en aquest Cos, em permetré fer una editorial en clau personal, donat que és moment de mirar una mica enrera i la meua vida de treball al Cos de Mossos d'Esquadra no la puc desvincular d'aquest projecte sindical i de la publicació que n'emana.

Vaig ingressar en aquest Cos l'any 91, procedent d'una policia local, a on ja exercia de delegat sindical de la CGT. En aquest Cos no hi havia cap normativa específica, exceptuant uns minúsculs acords sindicals que ni tan sols havien estat publicats i que, per tant, eren alegal. No hi havia relació de llocs de treball, tot funcionava sota la voluntat unilateral de l'empresa, inclosos els caporals anaven a dit, el que en deien habilitats, com a la mili. Al Cos érem pocs més de 1.200 i ens dedicàvem, quasi exclusivament, a vigilar edificis i només a les quatre capitals catalanes. Per la seva banda, hi havia tres sindicats, tot i que mai hi havia hagut eleccions sindicals. Cadascuna d'elles disposava de local i dos alliberats. Vaig observar durant un any com funcionava el sindicalisme en aquest Cos i el resultat de l'observació va ser que no es feia res, ni tan sols comunicats públics, ningú es preocupava de resoldre problemes col·lectius, tot i haver-n'hi molts, com a molt, algun conflicte individual.

Així doncs, l'any 92, juntament amb dos companys de l'escamot 5 de Tarragona, vaig decidir fundar la secció sindical de la CGT al Cos de Mossos d'Esquadra. A l'empresa aquesta opció sindical la va ennuegar i no ens van voler reconèixer. Vam treballar "clandestinament" fins que a mitjans del 93 vam ser reconeguts amb les sigles de SINDICAT AUTÒNOM DE MOSSOS D'ESQUADRA (SAME), tot i que la gent continuava emplenant sol·licituds d'afiliació de la CGT. El nostre creixement, com a resultat d'aplicar una política de transparència, comunicació i esperit crític reivindicatiu, va ser molt ràpid, el qual ens va fer guanyar l'antipatia de la resta d'opcions sindicals. A l'abril del 94, gràcies a un crèdit dels propietaris de la impremta PAPHYRUS (amics meus) i a un altre crèdit fet per adquirir un ordinador 386 que, en aquella època, ens va costar més de 300 mil pessetes, vam treure el nº 0 de la revista L'ALTERNATIVA, en format din A-8 i coincidint amb la lluita contra la Llei de Policia de la Generalitat.

Des de llavors, la publicació va anar sortint cada mes. Al poc temps ja la vam treure en format din A-4. Paral·lelament, l'afiliació creixia a ritme molt accelerat. A finals del 94, en Congrés, vam decidir canviar les sigles, passant-nos a dir Sindicat Autònom de Policia (SAP) per poder estendre l'èxit de la nostra opció sindical a les Polícies Locals.

Al finalitzar el primer trimestre de l'any 97, amb més del 30 % de la plantilla afiliada, havent guanyat les primeres eleccions sindicals al Cos, vaig dimitir com a Secretari General del SAP. Al maig es va fer el 3er Congrés de l'organització i hi va haver canvis.

Cap el gener de l'any 98, treballant a Blanes, vaig rebre una trucada des del sindicat de funcionaris de la Generalitat CATAAC. Segons aquesta trucada, hi havia hagut una reunió en alts nivells del Departament, on s'havia estat parlant del SAP i de que fer amb la meua persona, sense poder-me'n concretar detalls. Al mes de març vaig rebre una trucada de dirigents de l'organització, informant-me de la crisi interna que havia esclatat entre dos

L'EVOLUCIÓ

sectors del Secretariat Permanent i demanant-me el suport. Després d'escoltar ambdues parts, com a delegat sindical de Blanes, vaig decidir intervenir en la crisi, però, sense posicionar-me en cap sentit, sinó, forçant als dirigents a convocar el Secretariat Nacional de l'organització i que fossin la totalitat de dirigents els qui reconduïssin la situació i anar a un Congrés extraordinari. No em van donar temps, un dels sectors, amb connivència amb el Departament va decidir tirar pel dret. Va començar a difondre comunicats de desqualificació contra mi, va signar un protocol amb la UGT, i va convocar una assemblea a Tarragona per legitimar-se. En aquest temps, a mi i a altres persones, ja se'ns havia obert expedient disciplinari, la seu de l'organització havia estat buidada, instal·lant-se a la UGT, entre d'altres barbaritats. Ja no hi havia marxa enrere, m'havia involucrat i havia de tirar fins al final.

Així doncs, amb molt poc suport, amb diners propis, sense mitjans, ni alliberats, treballant des de casa, vaig haver de tornar a començar el projecte amb el nom de CAT. Els ugetistes havien registrat a Madrid la marca L'ALTERNATIVA, així que en el congrés constituent del CAT, a finals del 98 vam decidir que la revista passaria a dir-se L'EVOLUCIÓ. Des de llavors, per manca de mitjans, la periodicitat mensual no ha pogut ser respectada. Les he passat i me les han fet passar putes.

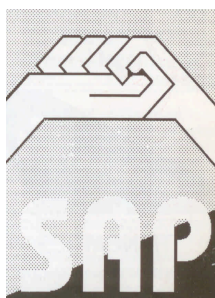
En una situació de precarietat absoluta, ens presentem a les segones eleccions sindicals on, a pesar de tot, obtenim pràcticament els mateixos resultats que els qui es presentaven amb les nostres anteriors sigles. Aquesta situació fa que l'empresa no vegi complertes les seves expectatives d'eliminar-nos de cop i que hagi d'aprofundir en les mesures per desactivar el sindicalisme molest. De quina manera? doncs comprant a la gent. Si oferís als sindicats una fórmula per captar afiliació i finançar-se sense haver de treballar pel col·lectiu, afavoriria el creixement d'aquestes organitzacions i l'asfíxia econòmica de la nostra. La fórmula va ser els cursos de formació sindical. L'empresa reconeixeria com a mèrit aquests cursos, els sindicats els organitzarien i en cobrarien les subvencions i les persones, en el seu afany per obtenir mèrits per promocionar-se, s'afiliaria a aquestes organitzacions, així, tothom estaria preocupat únicament d'aquesta qüestió i s'oblidaria la reivindicació.

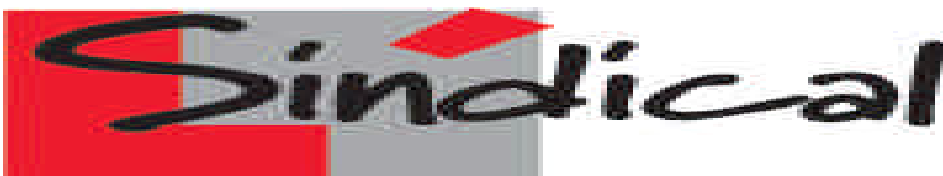
La jugada, podríem dir, els ha sortit bé a mitges. Efectivament hi va haver un període on vam estar a la ratlla dels 200 afiliats (insostenible), vaig haver de fer préstecs personals per la organització, realment hem treballat amb molta precarietat i sense poder fer moltes coses per manca de diners, però no compten amb la nostra tenacitat, ni amb el fet que el vot i l'afiliació, no és el mateix. Així doncs, encara ens tenen aquí, i amb tendència ascendent, ja que cada cop més gent se'n adona que això dels cursos de formació sindical és la xocolata del lloro, cada cop més gent descobreix la realitat de les organitzacions sindicals majoritàries i institucionalitzades.

Creiem que L'EVOLUCIÓ i el CAT estan consolidats i ara cal millorar, cal no fer passes enrere i que la revista torni a sortir cada mes, aquest és un dels objectius que tenim a mig termini. Esperem que a les properes eleccions sindicals, l'any 2007, la gent no vengui el seu vot per un regal i això permeti al CAT assolir l'estatus de majoritari i tornar a liderar la lluita sindical en aquest col·lectiu.

SALUT !

(Edició tancada en data 01/09/05)





INFORMACIÓ SINDICAL

NEGOCIACIONS AMB L'EMPRESA:

-HORARIS:

CRÒNICA D'UNA TRAÏCIÓ ANUNCIADA

Durant els primers mesos d'aquest any, vista l'actitud de l'empresa, vam aconseguir arrossegar als altres sindicats a una plataforma reivindicativa conjunta, basada en el torn fix retribuït i la segona activitat, amb la predisposició d'iniciar un conflicte si l'empresa no responia positivament. Tot i l'experiència, la unitat sindical és necessària i sempre penses que les persones canvien. El dia 3 de març, en Consell, l'empresa es nega a negociar la segona activitat, però accepta començar a parlar del torn fix a principis d'abril. Arriba principis d'abril i, no només no ens convoquen pel torn fix, sinó que ens convoquen per continuar parlant del que a ells els interessa. Davant la inactivitat sindical amb el toreu de l'empresa, promovem una altra reunió intersindical. Aconseguim que signin un document segons el qual no s'assistirà a cap reunió de negociació en tant no se'ns convoqui per parlar de l'estabilitat horària i no s'estableixi un calendari de negociació que garanteixi la seriositat del procés. Tot i aquest acord, una organització sindical assisteix a la primera reunió que la convoquen, sobre uniformitat, i totes, assisteixen a la següent, sobre pla de carrera. Per prudència, no diem res, ja que en aquells moments estàvem convocats per una reunió per parlar d'horaris pel dia 28 d'abril, i no volíem perjudicar la possibilitat que aquesta reunió fos fructífera, però, òbviament, la unitat sindical estava trencada. No es pot comptar amb sindicats incapaços de complir els seus compromisos o de mantenir una mínima mesura de pressió durant 15 dies. No es pot obligar a lluitar a qui no vol.

El resultat és clar. L'empresa es va presentar a la reunió sobre horaris sense ni haver-se llegit la proposta sindical (presentada 2 mesos abans), prenent marejar la perdiu, el Director General va marxar a la mitja hora d'inici, sense haver dit pràcticament res. De calendari de negociació, res de res, contràriament al que passa quan es parlen els seus temes. Davant la nostra insistència, el Subdirector, potser per vergonya, va fer quatre pinzellades, sobre la marxa, del que pensava de la nostra proposta. Al final, veient el nostre desencís, es va comprometre a comunicar-nos un calendari de negociació en un termini de set dies. Aquest set dies s'han estirat massa doncs fins a data 14 de juliol no hem rebut cap comunicació al respecte, i ara no només encara no hi ha calendari de negociació, sinó que se'ns diu que estan treballant per presentar-nos una proposta de nou marc horari en la que es contemplarà la implantació del torn fix a SC. En cas que es pogués arribar a un acord, aquest nou horari s'implantaria primer en alguna part del territori, on se n'avaluaria la viabilitat, per traslladar-lo després a la resta si el període de proves fos satisfactori. No tenim la proposta concreta i, per tant, no podem donar la nostra opinió. Pot ser que estiguin marejant la perdiu com sempre.

Alhora, se'ns ha presentat una proposta d'horaris per SC Barcelona que afectaria a tothom excepte ASE, Penitenciaris i Trasllats, que continuarien amb Q5 i Q3. Aquesta proposta té la vocació de ser provisional fins que s'apliqués a Barcelona el nou marc horari que s'hagués pactat amb els sindicats.

Des del CAT hem manifestat que no ens posicionarem vers aquesta proposta provisional fins veure quina és aquesta proposta de nou marc horari que hauria d'esdevenir definitiu. Tanmateix, avancem que la proposta d'horaris provisionals per Barcelona és molt millorable.

A grans trets, estableix dos quadrants. Un de sis setmanes, vuit hores diàries, cap de setmana sí, cap de setmana no de vuit hores amb la següent seqüència: 2R, 2F, 7M, 5F,

L'EVOLUCIÓ

7N, 5F, 7T, 2F, 3R, 2F. En R et poden fer treballar en qualsevol torn. Resten, de mitjana, unes 48 hores de romanent. L'altre quadrant és un 7X7 de deu hores diàries, partit. Una de cada quatre setmanes de treball és de nit. Preveuen que el 80% vagi a quadrant de 6 i el 20% al de 7X7. En cas de necessitat, podrien passar gent del 7X7 al Q6.

-DESPLÈGAMENT DE BARCELONA:

US HAN TORNAT A VENDRE !!!

L'empresa va dissenyar el desplegament de Barcelona sense comptar amb els sindicats, de forma que contempla que tothom estarà en horari especial i no assolirà plaça a una ABP o especialitat, sinó a la localitat, restant en mans d'ells, com una marioneta. Alhora, no es respectarà als companys de l'ASE o de l'Àrea Penitenciària. A posteriori, ha estat intentant que aquesta decisió unilateral fos beneïda per un acord amb els sindicats, impedit així qualsevol acció legal o reivindicativa i obtenint una legitimitat que no tenien, amb la signatura sindical, s'obté la renúncia a que les coses siguin com volem i condemnen als mossos que vagin a Barcelona a fer horaris especials, a no tenir mai de la vida assegurada la plaça i a que mai assolim l'especialització dintre de Seguretat Ciutadana.

Ara, amb el vist i plau del SPC i el SAP, l'empresa s'ha elevantonat i ja han començat les purgues. Concretament, ja s'han produït canvis de lloc de treball forçats a diversos companys que feia anys i panys que estaven al lloc. El motiu oficial, segurament, seran necessitats de servei, tanmateix, la realitat és que les raons són el discutir un permís d'AP's o no tenir la suficient complicitat amb el comandament. També s'han escollit a dit i sense cap mena de criteri a 47 persones per fer les funcions derivades dels jutjats de violència domèstica, sense cap mena de preparació, bé, sí, dos dies de classe a l'auditori de l'EPC (existeix aquesta destinació?)

Tenim la sensació que tot el col·lectiu pagarà molt cara la connivència de la majoria sindical amb l'empresa i que a nosaltres, de feina, no ens en faltaria.

Des del CAT, continuem resistint-nos i, guanyem o perdem, hem reaccionat contra aquests canvis de destinació, la dedocràcia de la violència domèstica i impugnarem els canvis

que es produeixin en la RLT per eliminar les places d'ASE i penitenciaris. També hem impugnat els diversos concursos en marxa, en nom d'afectats per diverses irregularitats com no puntuar els cursos d'especialització o l'antiguitat en altres cossos policials.

És una obvietat que, actualment, el col·lectiu passa de tot i no té cap mena d'interès per comunicats de denúncia o accions reivindicatives, això fins que no es veuen afectats personalment pel despotisme de l'empresa i la desídia sindical. Tanmateix, com ja hem dit, el desplegament de Barcelona generarà una allau de greuges sense fi, quan no, serà l'inici d'una etapa negra pel que fa a les condicions laborals del col·lectiu. Els vostres representants, han perdut l'oportunitat única del desplegament de Barcelona. Us estant conduït directament, amb vaselina, al quadrant americà, si no ens creieu, ja us ho trobareu.

MIREU, DES DEL CAT ESTEM MÉS QUE INDIGNATS I US DEMANAREM QUELCOM QUE NO HEM FET MAI, SI US QUEDA UN MÍNIM DE DIGNITAT, ESBORREU-VOS D'AQUESTS SINDICATS, ÉS EL MÍNIM QUE PODEU FER, OBLIDEU-VOS DE CURSOS, DE COMPETITIVITAT, DE DEDICAR TEMPS VOSTRE A LA FEINA, DE CORRUPCIÓ, DE PUNYALADES, SI NO REACCIONEU, A MIG TERMINI, TOTS HO PAGAREM MOLT CAR.

CAL UNA REVOLUCIÓ SINDICAL IMMEDIATA I NOMÉS LA PODEU FER VOSALTRES.

L'any 2007 hi ha eleccions sindicals, comenceu a pensar en com van les coses i com haurien d'anar, el 2007 hem de fer una revolució sindical. Ho teniu a les vostres mans. Nosaltres encara estem aquí i si necessiteu qualsevol cosa, ja sabeu on som.

-QUADRANT DE TRÀNSIT:

Pretenen que els sindicats signem un acord de modificació del quadrant de trànsit que vulnera els acords assolits al març del 2003 i que, òbviament, no és un quadrant de torn fix. Sabeu perquè? molt simple (una altra roda de molí), poder planificar treball en la setmana anterior i posterior a les vacances, signar un acord sobre quadrant que vulnera decret i

CAT-ME

acord significa no poder impugnar-lo i, alhora, renunciar al torn fix, aviam que fan els altres.

-AA.PP: GOVERN DE RETROCÉS

Els polítics que ens manen no paren de repetir que són un govern progressista. Pels drets laborals dels mossos, els fets demostren que tenim un govern de retrocés. Us parlarem ara de la Instrucció que regularà enguany el gaudir dels permisos per assumptes personals. El text ens va ser remés fa algun temps i hi vam presentar esmenes, simplificant,

- Que fossin 9 dies naturals o que no s'hagués de gaudir de tota la jornada de treball.
- Que hi hagués només 4 períodes.
- Que es definissin amb exactitud les causes de denegació per evitar la denegació sistemàtica.

Per banda de l'empresa la proposta era d'incrementar a 15 dies l'antelació per demanar els AP's, és a dir, a la pràctica, eliminar el silenci administratiu positiu d'aquest tipus de permisos, ja que la majoria de mortals no coneixem les nostres necessitats personals a 15 dies vista i això implica UN ALTRE RETROCÉS en cosetes en les que s'havia avançat en el passat.

En reunió d'avui, han estat rebutjades totes les nostres esmenes. Tampoc ha estat acceptada la nostra petició de què es deixi de reduir les hores d'AP's a les persones que gaudeixen de reducció de jornada i que es compensi a les persones que treballen en dies del calendari oficial de festes.

Per tant, l'empresa pretenia que, a canvi de res, mostréssim el nostre acord amb un retrocés. Alguna organització majoritària ha entrat en el joc i és possible que aconseguixin l'acord.

No sabem com acabarà la cosa, però, per l'experiència.....ENRRERE COM ELS CRANCS I AMB ELS SINDICATS MAJORITARIS FENT DE COMPARSES ! Ells mateixos, estem segurs que això incrementarà l'absentisme laboral. El que queda clar és que a aquest govern, les persones els importen menys que a l'anterior, que ja és dir.

Sindical

-CONSELL DE POLICIA DE 29-07-05

En data 29-07-05 s'ha celebrat una reunió del Consell de la Policia, passem a informar-vos del contingut.

QÜESTIÓ PRÈVIA.- Hem demanat la suspensió de la reunió per incompliment dels terminis de convocatòria (ens van notificar el dia 27). La petició ha estat denegada, tanmateix, han suspès el tractament del punt de l'ordre del dia en que s'havia d'informar d'expedients disciplinaris. Aquesta il·legalitat podria invalidar els acords adoptats i farem el que jurídicament procedeixi per a que això sigui així.

DESPLEGAMENT DE BARCELONA.- El Consell, amb el suport de SPC i SAP ha ratificat l'acord gràcies al qual molta gent perdrà la seva destinació a Barcelona i ningú assolirà una plaça amb ubicació física determinada. Des del CAT hem al·legat que aquest acord és un frau de Llei i farem el que jurídicament sigui viable per adaptar el desplegament de Barcelona a la legalitat vigent (és importantíssim que tots els afectats presenteu recurs i podeu comptar amb nosaltres per tirar-lo endavant).

PLA DE CARRERA PROFESSIONAL.- El Consell, amb el suport explícit de SPC i SAP ha donat llum verda a un pla de carrera professional que, prèviament, i sense la presència de la nostra organització, havien anat elaborant. El Pla té moltes mancances (podeu veure les nostres esmenes a la nostra web, consultable per intranet). El pitjor de tot és que genera una gran inestabilitat en el lloc de treball i en el futur dels mossos (introduint) molta més arbitrarietat en l'assignació i remoció de les destinacions, sent un autèntic paraigües legal per a què l'empresa faci i desfaci el que més li convingui amb nosaltres.

TRASLLAT A SABADELL.- Només el CAT s'ha oposat a l'aprovació de l'acord de govern que donarà cobertura legal per a que molts companys siguin traslladats des de Barcelona a Sabadell.

El grau de connivència evidenciat entre empresa i sindicats majoritaris és una mostra més que, si no es canvia la majoria sindical, continuarem anant enrere. Pensem que, a curt termini, molts de vosaltres patireu els

resultats d'aquesta conxorxa. Per a informació més detallada, sigueu o no afiliats, estem a la vostra disposició.

El següent escrit es va adjuntar, el dia de la reunió de Consell, a l'acta de la mateixa:

ESCRIT PER ADJUNTAR A L'ACTA DE LA REUNIÓ DEL CONSELL DE LA POLICIA-MOSSOS D'ESQUADRA DEL DIA 29 DE JULIOL DEL 2.005.

En exercici del dret que tinc com a Conseller establert a l'article 19.4 del Decret 145/1996 pel qual s'aprova el Reglament d'Organització i Funcionament intern del Consell de la Policia - Mossos d'Esquadra apporto per escrit la transcripció íntegra d'aquesta intervenció per tal de ser recollida en l'acta corresponent.

-QÜESTIÓ PRÈVIA.

- Segons l'article 14.1 del Decret 145/1996, la convocatòria de la sessió del Ple, amb l'ordre del dia corresponent, s'ha de **notificar** als membres del Consell amb una antelació mínima de 5 dies, llevat dels casos d'urgència apreciada pel president del Consell, **la qual s'ha de fer constar en la mateixa convocatòria.**
- Segons l'article 15.3 del Decret 145/1996, amb l'ordre del dia es facilitarà als membres del Consell una còpia de la documentació corresponent als assumptes que s'hagin de tractar.

Donat que cap dels dos requisits de convocatòria han estat complerts i que això, vist l'ordre del dia, impossibilita el desenvolupament íntegre de les meves tasques de Conseller, **demano al President que suspengui aquesta reunió i en convoqui una altra complint amb els requisits formals establerts**, reservant-me l'exercici de les accions que corresponguin en cas que aquesta petició realitzada a l'empara de la legalitat sigui desatesa. Apporto còpia de la notificació amb data de recepció

-PUNT PRIMER DE L'ORDRE DEL DIA.

Davant la possibilitat que la nostra petició prèvia sigui desestimada i amb seriosos dubtes que en aquest cas els acords adoptats tinguin validesa, volem deixar constància clara i concreta vers el Pacte signat entre el Departament d'Interior i els sindicats SPC i SAP sobre desplegament a Barcelona.

La legislació sobre funció pública i l'específica de Mossos d'Esquadra, ja determina la forma i dóna les eines per proveir els llocs de treball, per tant, en aquest cas, el Departament ha obviat que ja existeix una normativa i ha fet una ficció jurídica encoberta amb un pacte, com si aquesta normativa no existís, per tant, s'està fent un frau de llei. Es reconeix la realitat, és a dir, que hi ha llocs de treball diferenciats per ubicació i funcions, però no es reconeix aquesta realitat en la Relació de Llocs de Treball, tot plegat amb l'objectiu d'obviar uns drets que si es reconeguéssin la realitat i s'apliquessin els instruments legals existents s'haurien de reconèixer als Mossos d'Esquadra. Tot plegat amb la increïble connivència de la part majoritària sindical.

Tot això agreujat pel nou sistema de relacions amb els sindicats implantat pel sr. Ferran DAROCA, consistent en mantenir reunions només amb aquelles organitzacions sindicals afins, i una per una, obviat el pluralisme sindical i els resultats d'unes eleccions sindicals, amb el més absolut despreu vers les opcions que no combreguen amb rodes de molí i amb el vist-i-plau de les organitzacions sindicals que accepten aquest joc, el resultat del qual són preacords opacs que es presenten als altres quan ja s'ha obtingut el suport d'alguns, com és aquest cas. Tot plegat, clarament antidemocràtic. El posicionament del CAT ja s'ha expressat per activa i per passiva, i passa per l'aplicació de la normativa existent en compatibilitat amb els drets dels treballadors d'aquest Cos, és a dir, el reflex en la RLT de totes les places existents, amb ubicació física i funcional. Al nostre entendre, aquest pacte atempta contra la legalitat i els interessos del col·lectiu que representem, ens hi oposem i hi actuarem en conseqüència.

Atentament,

Enric ALSINA ILLA, Membre electe del Consell de la Policia - Mossos d'Esquadra.

Catalunya a 29 de juliol del 2.005

CAT-ME

-LES MOBILITZACIONS HAURAN D'ESPERAR:

L'assemblea celebrada el prop passat dia 31 de maig a Barcelona no va assolir l'objectiu plantejat, per tant, des del CAT es continuarà amb la feina de conscienciació, denúncia i informació, però no se seguirà amb l'estratègia plantejada inicialment.

Cal dir que els assistents, de forma autònoma, independent i molt lloable, van decidir iniciar un moviment de denúncia pública de la situació que vivim sota el nom de COL·LECTIU 36@, el qual, amb el suport logístic del CAT emetrà comunicats de premsa, octavetes i farà difusió pública de la nostra problemàtica als efectes d'incidir, de forma autònoma, en l'opinió pública i del col·lectiu.

La primera campanya que volen engegar serà:

ON SÓN ELS MOSSOS ? ESTAN EN VAGA.

FES-LA COM VULGUIS !!!!

Amb aquesta campanya pretenen, per una banda, denunciar la mancança d'efectius (equivalent a una vaga permanent, ja que la mancança supera els percentatges que s'estableixen normalment quan es decreta serveis mínims en serveis públics) i, alhora, donat que no tenim dret a vaga, demanar als membres d'aquest col·lectiu que expressin la seva disconformitat de forma individual en la forma que els resulti més convenient en funció del servei on estiguin destinats.

Ens hem posat al servei d'aquest col·lectiu i continuarem informant.

Agraïm públicament el suport dels assistents.

-ALARMA GENERAL:

L'empresa ens està prenent el pèl: provisió de llocs de treball, estatut professional, condicions de treball. Campa com vol. Els sindicats majoritaris, no estan per la feina, van ballant al ritme que els marquen. Al CAT, tot i el resultat de la darrera assemblea, hem decidit continuar valorant les possibles mobilitzacions i mesures de protesta, encara que sigui sols. Ens cal col·laboració. Som un sindicat petit, amb poca estructura i mitjans, per tant, el primer que demanem és que els companys, afiliats o no, estigueu disposats a difondre la nostra informació. Us garantim que si ens demostreu que esteu per la lluita i



l'empresa no reacciona engegarem altra tipus de mesures, a nosaltres no ens tremolen les cames.

-LLUITA CONTRA LA CORRUPCIÓ:

Benvolguts companys, els cursos de formació sindical, finançats pels treballadors, s'han convertit, tal com prevèiem, en el càncer d'aquest col·lectiu. Han corromput l'acció sindical i la promoció professional. Ens sembla haver trobat la via per retornar la dignitat professional a aquest col·lectiu. Tanmateix, ens cal, sense cap compromís, la col·laboració de persones que hagin exercit de professors o alumnes en cursos de formació sindical. Tots els qui hagueu tingut aquesta condició i aposteu per la igualtat d'oportunitats, l'objectivitat i la justícia, si us plau, poseu-vos en contacte amb nosaltres, serà bo per tothom.

Tota la resta d'informació sindical i més, la podeu consultar com sempre a

www.catme.es.vg

Ara també des de l'Intranet.

COMUNICATS AL COL·LECTIU

- 29/07/05 CONSELL DE POLICIA DE 29/07/05
- 26/07/05 GOVERN DE RETROCÉS.
- 15/07/05 PROPOSTA DE L'EMPRESA
- 15/07/05 HORARIS: AIXÍ VAN LES COSES.
- 29/06/05 L'EMPRESA S'ENVALENTONA
- 01/06/05 LES MOBILITZACIONS HAURAN D'ESPERAR
- 27/05/05 EL PROPER DIMARTS DIA 31 DE MAIG TENS ASSEMBLEA
- 17/05/05 INICI DE MOBILITZACIONS!!!
- 10/05/05 PROU COMÈDIA, ÉS HORA DE MULLAR-SE !
- 06/05/05 I M...PRE..SEN...TA...BLE
- 29/04/05 CRÒNICA D'UNA TRAÏCIÓ ANUNCIADA.
- 29/04/05 EL MENJAR QUE AQUESTA EMPRESA US ESTÀ PREPARANT.
- 29/04/05 MOBILITZACIONS A LA VISTA.
- 29/04/05 REVISTA N°100
- 25/04/05 LLUITA CONTRA LA CORRUPCIÓ
- 20/04/05 REUNIÓ DELS SINDICATS AMB EL CAP, SOTS-CAP I CAP DE L'ADMINISTRACIÓ DE LA RPO A LA SEU D'URGELL.
- 14/04/05 POSTURA DE FORÇA SINDICAL

ESCRITS A LA DGSC

25/07/05 Assumpte: "Posicionament del CAT vers el Pla de Carrera"

27/05/05 Assumpte: "Incidència en el procés de promoció interna per la categoria de caporal."



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS MOSSOS D'ESQUADRA
 Generalitat de Catalunya
 Departament d'Interior
 C/ TÀNGER Nº 48, BAIXOS 1ª 08018 BARCELONA
 T. 93 485 03 50 - Fax 93 309 44 80
 E-MAIL: cat-bcn@ya.com Internet www.catme.es.vg

A/ Sr. Ferran DAROCA i ESQUIROL, Subdirector General de Recursos Humans.
ASSUMpte: "Posicionament del CAT vers el Pla de Carrera Professional."

- Sr.,
- Havent rebut i estudiat el darrer text de la proposta d'Acord de Govern pel qual s'aproven el Pla de Carrera Professional del Cos de Mossos d'Esquadra i determinades mesures referides a la RLT i a la provisió de llocs de treball del Cos de Mossos d'Esquadra, passem a relatar-li el nostre posicionament.
- 1.- Considerem que la possibilitat d'incrementar el nivell d'especialització dins d'un mateix nivell que es proposa per Seguretat Ciutadana, s'hauria d'estendre a totes les especialitats i nivells.
 - 2.- Tenint en compte la definició que es fa de família professional, és incoherent que el trànsit no sigui una família específica de nivell 3 i 4.
 - 3.- Caldria establir els mecanismes pels quals una persona pot canviar de família professional.
 - 4.- Caldria establir de quina forma és pot adaptar el Pla de Carrera Professional a l'evolució del Cos.
 - 5.- Hauria de clarificar-se que la formació per l'accés a una especialitat computarà coma jornada laboral i generarà les indemnitzacions per raó de servei que corresponguin.
 - 6.- Pensem que els facultatius i tècnics, que són mossos d'esquadra, haurien d'estar dintre del Pla de Carrera i, òbviament, ser del nivell 4.
 - 7.- Cal clarificar que el temps de permanència mínima no afecta als ascensos de categoria.
 - 8.- El redactat de la part del punt 2 que parla de la valoració del temps treballat, no s'entén massa bé, tanmateix, pensem que el temps de treball s'ha de valorar en la seva totalitat i que s'hauria d'arribar a un pacte model vers les bases dels concursos de provisió i promoció que complementés el Pla de Carrera i que ens aproximés més als principis d'igualtat d'oportunitats i objectivitat.
 - 9.- Caldria establir els mecanismes pels quals poden modificar-se les especialitats.
 - 10.- No estem d'acord amb el punt 4, queda massa obert i no ofereix cap garantia. Tampoc determina que passa amb la persona afectada ni quins drets té. Considerem que si una persona pateix una incapacitat física i psíquica que li impedeixi fer les seves funcions, cosa que sempre és involuntària, el seu futur ha de quedar plenament garantit, en sou i lloc de treball. No pot ser que una persona formada i experta, d'ella nit al dia, per haver patit una lesió, quedi en mans de no sabem qui sense poder aportar la seva experiència i coneixements a l'organització.
 - 11.- Hauria de determinar-se amb més garanties la qüestió que la formació i manteniment físic siguin requisits per la permanència, no pot quedar tant obert.
 - 12.- Caldria vincular el Pla de Carrera a una modificació de la RLT que inclogués places de Policia Científica de nivell 3 a les ABP's i de Investigació Especialitzada en tipus delictius, que també serien de nivell 3.
 - 13.- Caldria determinar les condicions per la promoció horitzontal entre especialitats d'una mateixa família
 - 14.- Pensem que Intervenció en Muntanya i Subsòl, si som coherents en la definició d'especialitat, haurien de ser de nivell 3.
 - 15.- Pels mateixos motius, trasllats de detinguts, OAC's, Sala de Comunicacions i qualsevol altre destinació dintre de seguretat ciutadana que precisi una formació específica, haurien de ser de nivell 2.

Atentament,

 Enric ALSINA ILLA, SG del CAT.
 Catalunya a 15 de juliol del 2005.

10/06/05 Assumpte: "Posicionament del CAT vers la proposta d'instrucció de regulació dels permisos d'assumptes personals al CME."



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS MOSSOS D'ESQUADRA
 Generalitat de Catalunya
 Departament d'Interior
 C/ TÀNGER Nº 48, BAIXOS 1ª 08018 BARCELONA
 T. 93 485 03 50 - Fax 93 309 44 80
 E-MAIL: cat-bcn@ya.com Internet www.catme.es.vg

A/ Sr. Ferran DAROCA i ESQUIROL, Subdirector General de Recursos Humans.

ASSUMpte: "Posicionament del CAT vers la proposta d'instrucció de regulació dels permisos d'assumptes personals al Cos de Mossos d'Esquadra."

- Sr.,
- Hem rebut per correu electrònic el text de la proposta d'Instrucció per la regulació del gaudi dels permisos d'assumptes personals al Cos de Mossos d'Esquadra, on ens demanàvem que expresséssim el nostre parer abans del dia 27 de juny.
- Així doncs, tot i sabedors que, lamentablement, poca atenció ens parareu, us comuniquem el nostre posicionament vers el contingut.
- Volem que, d'acord amb la llei de funció pública, el permisos per assumptes personals, siguin 9 dies, no pas 68 hores, o que si, de moment, es mantenen les 68 hores, si més no, no sigui obligat demanar el nombre d'hores que es corresponguin a la jornada planificada sencera, sinó únicament el temps que el funcionari necessiti. Amb això no aranjarem el greuge, tanmateix, cobriríem la possibilitat que es produeixin 9 incidències anuals.
 - S'ha de garantir la possibilitat efectiva de gaudir d'aquest dret a tots els serveis, per tant, cal definir i determinar els motius de denegació. En aquest sentit, demanem que sobre els efectius habituals en cada destinació, es pugui concedir permís per assumptes personals a un 20 %, amb un mínim de 1 i definir les necessitats de servei als efectes de denegació com: serveis que s'hagin de fer i que excedeixin de la tasca habitual de la destinació (esdeveniments excepcionals) que no es puguin cobrir amb el 75 % dels efectius habituals, baixes o indisposicions sobtades (no pas de llarga duració o conegudes) que deixin el servei per sota d'aquest 75 % de la plantilla habitual (quan diem plantilla habitual no ens referim a la que consta a la RLT, sinó a la que hi ha realment).
 - No estem d'acord amb que s'hagin de demanar els permisos amb un mínim de 15 dies d'antel·lació (és massa temps) ni tampoc amb que, quan s'utilitza el procediment d'urgència s'inverteixi el sentit del silenci, és a dir, que hagi d'haver resolució expressa. En qualsevol cas, el silenci ha de ser positiu.

- No estem d'acord amb els cicles establerts. Demanem que únicament hi hagi 4 cicles, nadal, cap d'any, reis i un altre a triar pel funcionari, és a dir, sense cicle i que el percentatge es reduïx al 75 %.
- Tampoc estem d'acord amb que es pugui alterar el dret del funcionari a gaudir del cicle que li correspongui per necessitats de servei. Creiem que si, casualment, se'ns fes cas en el que diem en el segon guio, aquesta disposició resultaria inútil.

Aviam quan comencem a veure el canvi, que en tenim moltes ganes, de moment només volem continuar i a pitjor.

Atentament,

 Enric ALSINA ILLA, SG del CAT
 Catalunya a 17 de juny del 2005.

29/04/05 Assumpte "Posicionament del CAT vers el desplegament de Barcelona i el nou quadrant de trànsit."



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS MOSSOS D'ESQUADRA
 Generalitat de Catalunya
 Departament d'Interior
 C/ TÀNGER Nº 48, BAIXOS 1ª 08018 BARCELONA
 T. 93 485 03 50 - Fax 93 309 44 80
 E-MAIL: cat-bcn@ya.com Internet www.catme.es.vg

A/ Sr. Ferran DAROCA i ESQUIROL, Subdirector General de Recursos Humans.
ASSUMpte: "Incidència en el procés de promoció interna per la categoria de caporal."

- Sr., hem tingut coneixement, via telefònica, que una organització sindical ha denunciat que en el corrent procés de promoció interna per la categoria de caporal, s'havien puntuat com a mèrit els anys de servei en altres cossos policials.
- Que el tribunal ha apreciat que això anava contra les bases i ha procedit a modificar les puntuacions, amb el qual, cinc companys que anaven a fer el curs, no hi aniran i cinc companys que no hi anaven hi aniran.
- Entenem que, com a mínim, el fet de puntuar com a mèrit o no el temps de treball en altres cossos policials, quan aquest temps ha estat reconegut a efectes d'antiguitat, en el procés de promoció interna, com a mínim, és discutible.
- És per això que volem proposar una solució per a que ningú surti perjudicat en aquest criteri interpretatiu.
- Proposem que tots 10 companys, vagin a fer el curs i, si aproven, les pràctiques, i que, un cop acabat el procés selectiu, si el nombre d'aptes supera el de places convocades, l'excedent passi a la situació d'expectativa de destinació, sent nomenats caporals en el proper exercici pressupostari.
- En cas que excedeixi a les seves atribucions, li preguem transpassi la proposta a qui correspongui i, alhora, se li doni la forma legal que correspongui.

Atentament,

 Enric ALSINA ILLA, SG del CAT.
 Catalunya a 29 de maig del 2005.



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS MOSSOS D'ESQUADRA
 Generalitat de Catalunya
 Departament d'Interior
 C/ TÀNGER Nº 48, BAIXOS 1ª 08018 BARCELONA
 T. 93 485 03 50 - Fax 93 309 44 80
 E-MAIL: cat-bcn@ya.com Internet www.catme.es.vg

A/ Sr. Ferran DAROCA i ESQUIROL, Subdirector General de Recursos Humans.
ASSUMpte: "Posicionament del CAT vers el desplegament de Barcelona i el nou quadrant de trànsit."

- Sr.,
- Tot i que en la reunió celebrada el propassat dia 28 d'abril del 2005 ja va quedar clar el posicionament de la nostra organització vers les qüestions de l'encapçalament, donada la llibertat creativa amb que es redacten les actes de les reunions, volem que quedi constància per escrit.
- DESPLEGAMENT DE BARCELONA.** - Tot i reconèixer que el que vostès han fet és legal, és un nyap, és un nyap que, a més, discrimina als agents de Barcelona vers els mossos que assolixen la seva destinació en qualsevol altra ABP. El sistema no ha estat negociat amb anterioritat i no s'aproxima en absolut als posicionaments sindicals. Per tant, no contribuïrem a "convallidar" el seu nyap amb cap tipus d'acord que és legítim. Continuem demanant que el mosso concursi per una determinada ABP i per un determinat lloc de treball dintre de l'ABP.
- PROPOSTA DE NOU QUADRANT DE TRÀNSIT.** - Des del nostre punt de vista, la seva proposta de nou quadrant per trànsit, vulnera la normativa vigent i no beneficia en res al mosso. Tampoc s'aproxima a la proposta horària presentada per la nostra organització. Per tant, tampoc tenim cap motiu per contribuir a posar pedres a una situació que necessita un canvi radical i, en cas que obtingui el suport d'alguna organització sindical o l'imposin unilateralment, doncs l'impugnarem com organització i instarem als afectats a impugnar-lo individualment.

Atentament,

 Enric ALSINA ILLA, SG del CAT.
 Catalunya a 29 d'abril del 2005.

15/07/05 Assumpte: Deficiències a diverses Comissaries de les Terres de l'Ebre i Camp de Tarragona.



COLLECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS MOSSOS D'ESQUADRA

C/TÀNGER Nº 48, BADKOS 1ª. 08018 BARCELONA
T. 93 485 03 50 - Fax 93 309 44 80
E-MAIL: cat-bca@ya.com Internet: www.catme.es.vg

A/ Sr. Ferran DAROCA i ESQUIROL, Subdirector General de Recursos Humans

Assumpte: Deficiències a diverses Comissaries de les Terres de l'Ebre i Camp de Tarragona.

Sr., en el desenvolupament de la meua tasca com a Delegat de Prevenció de Sal Riscos Laborals i realitzant les pertinents visites a les Comissaries detallades, detectat les greus deficiències que a continuació li exposo:

COMISSARIA D'AMPOSTA

- La ubicació i els accessos de la Comissaria no són els més adequats, es comparteixen dues escales d'accés directe a vivendes particulars.
- No es disposa de màquina de bogades.
- La nevera i el microones estan situats en un quartet al parking, el qual està brut hi ha la maquinària de l'aire condicionat i calefacció.
- La maquinària de l'aire condicionat i calefacció està a l'interior del parking d'Comissaria, sense cap tipus de ventilació amb l'exterior.
- No es disposa de menjador.
- Al passadís, a l'oficina i a garjoles hi ha tapes de clavegueram, les quals produeixen fortes i molestes olors per a la gent.
- Cap dependència de Comissaria disposa de respiració exterior ni de llum natu
- Els vestuaris d'homes no disposen de cap tipus de respiració ni de llum natura
- Al lavabo del vestuari d'homes han caigut les rajoles de la paret i el fals sostre
- Les taquilles haurien de ser de mida més gran, ja que no hi cap tot el que haur de cabre.
- Els vestuaris es queden petits, fent-se malabarismes per fer cabre tota la gent.
- La part posterior de la Comissaria està desprotegida, sense cap senyalització d zona restringida i la ubicació de la càmera de vigilància no és la més adequat
- La porta del parking posterior és manual.
- S'hauria d'habilitar una zona dels vestuaris per poder estendre roba mullada.
- Manca de banes al vestuari de dones.
- La Comissaria no compleix amb la normativa en quan a l'accés a les dependències a persones amb alguna disminució física.

Foto 1



Accessos no adequats

Foto 12



Estat del lavabo després de la caiguda del sostre i les rajoles de la paret

COMISSARIA D'EL VENDRELL

- El menjador és petit i no disposa de cap tipus de ventilació.
- Els lavabos i les dutxes no disposen de cap tipus de ventilació.
- Les taquilles haurien de ser de mida més gran, ja que no hi cap tot el que hauria de cabre.
- Els vestuaris es queden petits, fent-se malabarismes per fer cabre tota la gent.
- S'hauria d'habilitar una zona dels vestuaris per poder estendre roba mullada.
- Els desaigües i clavegueram de la Comissaria produeixen fortes i molestes olors per a la gent.
- El parallamps possiblement no està connectat a la toma de terra, amb el risc que això comporta per a la gent.

Foto 15



COMISSARIA DE MONTBLANC

- Falta la valla de seguretat en bona part del perímetre de la Comissaria.
- Els lavabos i les dutxes del vestuari d'homes no tenen cap tipus de ventilació i no tenen cap tipus de separació amb la zona de vestidor.
- El vestuari de dones no té cap tipus de ventilació i no disposa de calefacció.
- El menjador és petit i no disposa de cap tipus de ventilació.
- Els desaigües i clavegueram de la Comissaria produeixen fortes i molestes olors per a la gent.
- Els aparells d'aire condicionat/calefacció incideixen directament en els agents, amb el risc de malaltia que això comporta, s'hauria de canviar la ubicació dels aparells.
- Les taquilles haurien de ser de mida més gran, ja que no hi cap tot el que hauria de cabre.
- Els vestuaris es queden petits, fent-se malabarismes per fer cabre tota la gent.
- S'hauria d'habilitar una zona dels vestidors per poder estendre roba mullada.

Foto 18

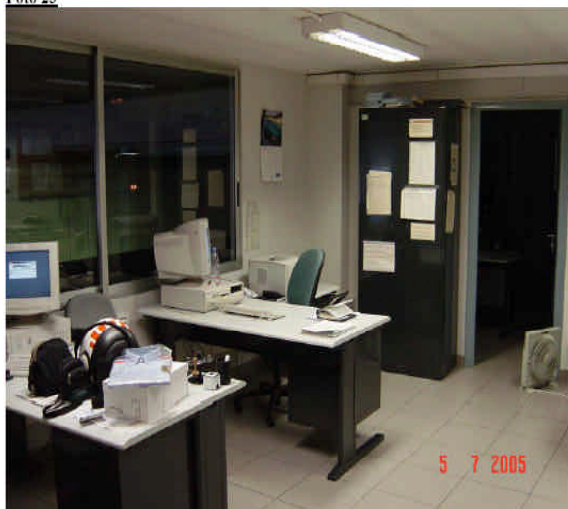


Mala ubicació de les dutxes

COMISSARIA DE MÓRA D'EBRE

- Porteta vermella oberta, suposadament de la tuberia de l'aigua, a la façana de la Comissaria.
- Cap dependència de la Comissaria disposa de ventilació exterior, tota és interior.
- No es disposa de llum natural, tota és artificial.
- La Comissaria no compleix amb la normativa en quan a l'accés a les dependències a persones amb alguna disminució física.
- Els vestuaris, lavabos i dutxes no disposen de cap tipus de ventilació, ni exterior ni interior.
- La porta del parking és manual, sent aquesta de grans dimensions i pes.
- Les taquilles haurien de ser de mida més gran, ja que no hi cap tot el que hauria de cabre.
- Els vestuaris es queden petits, fent-se malabarismes per fer cabre tota la gent.
- S'hauria d'habilitar una zona dels vestidors per poder estendre roba mullada.
- Fa poc temps es van fer obres per fer el vestuari de dones més gran, ara es fan obres per tornar a reduir el vestuari de dones a com era al principi per al seu lloc posar la "peixera".
- No hi ha cap zona d'espera per a la gent que ve a Comissaria a fer alguna gestió.
- Hi ha dependències de la Comissaria on no arriba l'aire condicionat/calefacció, agrujant-se aquest fet al no haver-hi cap tipus de ventilació.

Foto 23



Dependències sense llum natural ni ventilació a l'exterior

COMISSARIA DE TARRAGONA

- Els lavabos i dutxes no disposen de cap tipus de ventilació.
- Les taquilles haurien de ser de mida més gran, ja que no hi cap tot el que hauria de cabre.
- Els vestuaris es queden petits, fent-se malabarismes per fer cabre tota la gent.
- S'hauria d'habilitar una zona dels vestidors per poder estendre roba mullada.
- L'ampliació de vestuaris s'ha fet amb mòduls pre-fabricats, així com la zona de menjador, a l'exterior de la Comissaria.

COMISSARIA DE TORTOSA

- Els lavabos i dutxes no disposen de cap tipus de ventilació.
- Les taquilles haurien de ser de mida més gran, ja que no hi cap tot el que hauria de cabre.
- Els vestuaris es queden petits, fent-se malabarismes per fer cabre tota la gent.
- S'hauria d'habilitar una zona dels vestidors per poder estendre roba mullada.
- El parking és exterior, únicament és interior el de les motocicletes. Es demana que s'instal·li una marquesina per a protegir els vehicles del sol i les inclemències climatològiques.

Malgrat la manca de llum natural i ventilació exterior, s'ha de garantir que els agents siguin subsanats de manera immediata pel benestar dels agents i, en general, del propi col·lectiu.

Aientament,

Albert FIGUERAS TORNÉ
Delegat de Prevenció de Salut i Riscos Laborals del CAT-ME
Lleida, a 12 de Juliol del 2005

NOTA: LA RESTA DE FOTOS D'AQUESTA DENÚNCIA LES PODEU VEURE DINS LA NOSTRA PÀGINA WEB.

Foto 33



Lavabo de dones sense ventilació

ALTRES ESCRITS REGISTRATS PEL CAT DURANT AQUESTS DARRERS MESOS:

27/07/05 A L'EPC: Proposta del CAT vers la regulació que afectarà a les persones que per raons psicofísiques no puguin acabar el curs de formació selectiu a l'EPC per l'accés al CME.

17/07/05 Assumpte: " Armilles anti-bales interiors".

15/07/05 Assumpte: Deficiències a diverses Comissaries de les Terres de l'Ebre i Camp de Tarragona.

30/05/05 Assumpte: " I nactivitat de l'administració en les instal·lacions de revelats químics de La Unitat Regional de Policia Científica de la Regió Policial de Ponent"

24/05/05 Assumpte: " Problemàtiques amb la mutua de la feina "

24/05/05 Assumpte: " Antena de telefonía mobil al cos de guàrdia del Palau de la Generalitat"

24/05/05 Assumpte: " Comissaria de Premià de Mar afectada per unes fuites d'una Metalúrgica ubicada a prop d'aquesta".

podeu consultar-los tots, com sempre, a www.catme.es.vg



ACCIÓ JURÍDICA

- Enric ALSINA ILLA, SG del CAT -

L'àrea jurídica, la impugnació de resolucions que afecten a tot el col·lectiu o la impugnació d'actes administratius que afecten individualment a algun company, continua sent un pilar del funcionament de la nostra organització. A continuació us expliquem alguns dels temes en els que, jurídicament, hem estat iniciant procediments o incidint.

També informem que, per circumstàncies coincidents, diverses persones d'aquesta àrea, advocadesses i el propi Joan, al qual agraim públicament la seva feina i dedicació, han deixat de col·laborar amb nosaltres alhora. Hem hagut de recomposar tota l'àrea i, de ben segur, això haurà comportat alguna disfunció. Demanem disculpes i comprensió als afiliats que s'hagin pogut veure afectats. També, per això, redacto jo aquest article, enlloc del corresponent responsable.

EXPEDIENTS DISCIPLINARIS

Afers Interns, amb el vist-i-plau de l'empresa, dels qui s'omplen la boca amb la paraula progressista, continua amb les seves praxis, denunciades persistentment per la nostra organització.

Pels qui no els heu patit, us expliquem. Tot i saber perfectament qui és el presumpte autor d'una falta, no obren expedient disciplinari, sinó informació reservada. Per què? molt simple i antidemocràtic. Obrir una informació reservada els permet citar a la gent sense dir-los en qualitat de què, no permetre que el presumpte autor estigui present en la pràctica de les diligències, do-

nar per reproduïdes les diligències en el posterior expedient, no haver de donar vista a l'interessat, en definitiva, vulnerar el dret a defensa de l'afectat.

Imagineu-vos que nosaltres, en les nostres pràctiques policials, tinguéssim una opció B que permetés instruir atestats sense respectar els drets de la persona denunciada o imputada, doncs, més o menys, el mateix.

Recentment, han donat una passa endavant en aquestes pràctiques. Ara, tot i conèixer perfectament la identitat de l'autor, tenir-lo plenament identificat, fan rodes de reconeixement fotogràfic indiscriminat. M'explico. Tot i saber qui és el presumpte autor, haver realitzat seguiments, pres declaracions, etc, fan reconeixement



fotogràfic als testimonis, inclosa gent de fora del Cos, amb les fotografies que tenen de les credencials, agafant com a criteri la correlació de TIP's, no pas el semblant físic, amb homes i dones barrejats, podent estar vulnerant el dret a la pròpia imatge i la llei de protecció de dades, apart de ser una pràctica desproporcionada i inidònia. Esperem que els afectats ho denunciïn.

També ens trobem en casos on s'ha obert expedients a persones per, simplement, complir amb la seva obligació. Em refereixo als companys de trànsit de Tàrrrega. Per un error d'una persona, clarament identificable, no estic tant segur que sigui sancionable, ja que ens pot passar a tots, hi ha un munt de gent expedientada, quan és obvi que tots van actuar correctament d'acord amb la informació

de la que disposaven. Em pregunto, gaudeixen fent patir a la gent ? No saben discriminar ? Tenen incentius per expedient ?

Tanmateix, com hem dit, els qui manen ho saben, ho permeten i hi donen suport, per tant, en són els màxims responsables. Un zero per ells.

DIETES

Com sabeu els qui ens seguïu, fa molt de temps que batallem pel cobrament del que comunment denominem dietes però que tècnicament són indemnitzacions per raó de servei. El matís és important. L'empresa posa l'èmfasi en el terme dietes ja que aquest va vinculat a despesa, menjar, i això els permet, il·legalment, descomptar una hora quan es cobra dieta, o canviar dieta per pagament de menjar. En canvi, la normativa parla de indemnització per raó de servei i no la vincula a despesa o àpats efectuats. Hem engegat diversos procediments i d'altres estem en espera de sentència (fins ara sempre s'han guanyat). Us recordem, a efectes de reclamació, que teniu dret a percebre indemnització per raó de servei quan coincideixen les següents tres circumstàncies:

- 1- PERLLONGAR SERVEI SOBRE LA JORNADA PLANIFICADA.
- 2- QUE LA PERLLONGACIÓ INCLOGUI, ENCARA QUE SIGUI PARCIALMENT, LES FRANGES HORÀRIES DE 14 A 16 HORES O 21 A 23 HORES.
- 3- QUE LA PERLLONGACIÓ ES PRODUEIXI FORA DE LA VOSTRA LOCALITAT DE DESTINACIÓ.

La disposició del Major on s'estableixen els criteris per cobrar una dieta és il·legal per dos motius: contravé la normativa i ell no té capacitat per elaborar normes que afecten als drets laborals. Però, encara que ens considereu pesants, l'empresa "ni caso".

MÈRITS

Una altra de les qüestions per les que hem iniciat diversos procediments contenciosos és la valoració dels cursos de formació. Com molts afectats sabreu, no sé per quins interessos (sí que els sé) ara han decidit no puntuar els cursos d'especialització de l'EPC (investigació, científica, trànsit, etc) en determinats processos selectius. En canvi, sí que puntuen cursos sindicals de dret penal, de trànsit, o de qualsevol mena, molt menys complerts que els impartits per l'EPC. És absolutament impresentable. Que tinguin una mica més de gosadia i instaurin d'una vegada el sindicat vertical, que, de fet, és el que estant fent amb la seva política.

CONCURSOS (BCN)

SPC i SAP van signar un pacte amb l'empresa que dona legitimitat a que Barcelona sigui destinació única, a que molts companys que tenien places a ASE o Penitenciaris, la perdin i puguin ser moguts arbitràriament, i a que els mossos, TOTS, tinguin horari especial, renunciant al torn fix i quedant a plena disponibilitat. Us animem, als afectats, a iniciar una batalla jurídica contra aquest funcionament, i estem a la vostra disposició. Per la nostra banda, en el seu moment, quan es modifiqui la RLT, o es faci qualsevol altre resolució o acte administratiu, el recorrerem.

ANTIGUITAT CFS

Contravenint la normativa, no s'ha puntuat l'antiguitat en altres cossos policials en el procés de promoció interna per la categoria de caporal, amb el qual, diversos companys que, per mèrits, haurien d'haver anat a l'EPC, no hi ha anat. Alguns d'ells han acudit a la nostra organització i hem presentat recurs contra la resolució que els deixava fóra del procés.

SALUT !

DEFENSAR ELS TEUS DRETS PER LA VESSANT JURÍDICA ÉS UNA MANERA D'AJUDAR A QUE LES COSES CANVIÏN I S'ACABIN FENT COM CAL, NO TINGUIS POR !!!

MÀFIA SOCIALISTA

La inexistent negociació col·lectiva de l'anterior govern havia provocat, dia sí dia també, la nostra queixa. Tanmateix l'actual sistema empleat pel govern és absolutament antidemocràtic. Negociem, a soles, amb les organitzacions que els són propícies, arribem a acords i, al final, presentem públicament el fet sense que el col·lectiu o la totalitat dels seus representants se'n hagin assabentat. Les pròpies organitzacions, suposadament, representants del col·lectiu, no n'informen ni demanen opinió a ningú. Ho han fet amb el desplegament de Barcelona, signat sorprenentment per SPC i SAP sense que ningú se'n hagi assabentat, ho han fet amb el Pla de Carrera Professional i amb els horaris de Barcelona.

Tal com van les coses, creiem que el proper pas que voldrà donar l'empresa serà el desenvolupament del Pla de Carrera Professional i la modificació del Decret de Provisió de Llocs de Treball i que l'objectiu que tenen és facilitar la remoció de les persones que assoleixen de forma definitiva places d'especialitat. D'aquesta manera, traslladar la inseguretat en el lloc de treball de per vida i garantir que siguin els comandaments qui triïn a la seva gent.

Nosaltres apostem per un sindicalisme actiu, que no entri en el joc de l'empresa, un sindicalisme que prengui la iniciativa sobre el que i el com s'ha de negociar, per així poder posar sobre la taula les reivindicacions que ens preocupen: el torn fix retribuït, la segona activitat, la jubilació anticipada, la promoció objectiva, etc.

Però el nostre projecte només tirarà endavant si vosaltres ens doneu suport, afiliant-vos per fer-nos forts i votant-nos l'any 2007 per fer-nos majoritaris. Està en les vostres mans.

Companys, ja sabem que us interessa molt comprar mèrits amb la vostra quota d'afiliació, però, com no comenceu a reaccionar, acabareu havent-vos de comprar l'uniforme amb els vostres diners ja que la gent a la que doneu suport s'ho estan venent tot a canvi de res, si més no, a canvi de res pel col·lectiu. Apa, seguïu fent cursos.

SALUT !



L'ESPECIFICITAT DEL CAT

- Enric ALSINA ILLA, SG del CAT-

Ja sé que és un tema recurrent, però, donat que any rera any s'incorporen moltes persones a aquest col·lectiu i que la potència mediàtica del CAT no és la de les altres organitzacions, permeteu-me que expliqui en aquest mitjà els principals trets que diferencien al CAT de la resta d'organitzacions.

El CAT no és una associació professional, és un SINDICAT. És a dir una associació de persones que treballen de mosso d'esquadra i que aporten uns diners per poder finançar els costos que suposa l'exercici de la defensa dels seus interessos col·lectius i individuals. Nosaltres pensem que l'empresa és la que ha de procurar que l'organització funcioni bé i nosaltres hem de vetllar per a fer compatible el bon funcionament de l'organització amb els drets dels treballadors que la componen, no pas a l'inrevés, és a dir, vetllar per a que l'organització funcioni bé tot i a costa de renunciar a drets col·lectius i individuals, allò que en diem, pujar-se al carro. Això tan simple, ens situa a la radicalitat, a que l'empresa ens consideri enemics. A d'altres ha aconseguit pujar-los al carro a canvi de petits favors personals o petites concessions. Nosaltres no ens casem amb ningú, l'única lleialtat, com a sindicat, la tenim amb el col·lectiu que representem.

No renunciem a cap objectiu i quan l'empresa aprova una norma que retalla els nostres drets, ho considerem un inici de lluita, no pas un final, no claudiquem.

Quan hem tingut el suport del col·lectiu, hem utilitzat les mesures de pressió i protesta, quan no l'hem tingut, hem utilitzat altres mitjans, com la lluita jurídica o l'opinió pública, però mai hem renunciat a la lluita. Pensem que és la nostra funció.

Tenim tot un seguit de principis que inspiren el nostre funcionament i forma d'actuar i als que intentem aproximar-nos:

- La democràcia directe.- Com més pròxima estigui la persona a la presa de decisions, millor. Si l'afiliat pot votar i participar directament millor que mitjançant representació.
- L'assemblearisme.- Tot i ser conscients de la dificultat d'assistir a assemblees més enllà de la pròpia destinació o localitat de residència, mantenim el principi que l'assemblea general d'afiliats té la sobirania de l'organització. Pensem que això implica una garantia que, tothom qui vulgui, pot participar i que només l'afiliat pot renunciar a l'exercici d'aquest dret.
- Transparència.- Procurem informar al col·lectiu de tot el que hi ha, més enllà de la conveniència política de la difusió. Pensem que la gent té dret a estar informada i que com a representants seus, hi estem obligats.
- Solidaritat.- Tot i que són els afiliats els qui paguen les quotes, és el col·lectiu el qui ens vota, i al qui representem. Gràcies a aquest vot som representatius i podem tenir alliberats i altres mitjans. Per tant, no som un sindicat només per afiliats, ens devem a tot el col·lectiu. Així doncs, si algú, tot i no ser afiliat, ens demana ajuda, si podem, li donem. No som sectaris.
- Independència.- Tot i que creiem que els nostres interessos com a treballadors són comuns als de tot assalariat, som un sindicat sense cap vinculació orgànica amb cap altre de cap sector que no sigui la seguretat, ja que hem pogut comprovar que l'especificat de la funció policial requereix un sindicalisme propi, específic i independent. I si mai volem arribar a acords amb altres organitzacions ho farem sota la fórmula confederal, el qual garanteix el principi d'igualtat i la sobirania de la organització.
- Recursos.- Dedicuem els nostres recursos a la lluita sindical. Aquesta és la

nostra funció i el nostre màqueting. Això no exclou que puguem donar temaris, assegurança contra suspensió de feina i sou, fer alguna campanya mediàtica, donar serveis o regalar bolis, però mai convertir l'activitat comercial en la prioritat. És a dir, és clar que ens agrada que la gent s'afiliï i ho necessitem, però busquem que ho facin per convenciment, per identificació, perquè creguin en nosaltres, no pas per regals.

- Participació.- Ens agrada que els nostres afiliats participin en el sindicat. Per això procurem incentivar-lo a que opini, a que sigui delegat en la seva destinació, a que vingui a les reunions internes tot i no ser-ne membre, a que escrigui a la revista, etc. No som un sindicat elitista.
- Democràcia interna.- Sempre que es pot i, sobretot, quan s'ha de decidir vers temes que afecten a tot el col·lectiu, es fan assemblees i, a nivell intern, les decisions es prenen de manera col·legiada. Cada dos anys hi ha congrés, on hi poden participar tots els afiliats que compleixen el requisit d'antiguitat, proposant i votant de forma directa i on s'escullen els màxims dirigents de l'organització.

En qualsevol àmbit de funcionament de l'organització podríem trobar aspectes que ens diferencien i molt de la resta d'organitzacions. El resultat d'aquesta diferenciació és que, pensem, servim millor com a eina de reivindicació i atenció a l'afiliat i al col·lectiu. L'únic que ens manca és saber vendre aquesta diferència, és a dir, que vosaltres la percebeu de forma diàfana i actueu en conseqüència, cosa que no hem aconseguit, potser, per l'agressivitat que sempre han mostrat les altres organitzacions en vers nosaltres. Costa molt desmentir difamacions. Potser perquè, a nivell escrit, sembla que tots diem el mateix i la gent jutja més per les aparences que pels fets, o té poca memòria. En qualsevol cas, continuarem treballant en la línia en la que creiem.

SALUT !

DEMANEM LA VOSTRA OPINIÓ

Per primera vegada des de l'any 98, gràcies al rigor pressupostari i a polítiques d'ingressos i despeses realistes i austeres, el CAT ha deixat de ser una organització deficitària per passar a tenir un superàvit econòmic.

Això és importantíssim perquè permet iniciar activitats o projectes que, fins ara, per incapacitat econòmica, eren impossibles. En la nostra opinió, els diners al banc no hi fan res i cal invertir-los en la lluita per la defensa dels interessos del col·lectiu o en la millora de l'atenció a l'afiliat. Som un sindicat assembleari i el patrimoni de l'organització és dels seus afiliats, dels qui paguen les quotes. És per això que ens agradaria comptar amb la vostra participació, amb la vostra opinió vers en què hem d'invertir els excedents econòmics.

Podem millorar els serveis jurídics, podem fer productes de màrqueting, podem millorar la comunicació amb l'afiliació, podem amortitzar deute, podem engegar campanyes mediàtiques, podem incrementar la periodicitat i qualitat de la revista, podem fer un fons de garantia, etc. O podem portar a terme altres idees que vosaltres ens proposeu.

Demaneu a tots els nostres afiliats que ens facin arribar les seves propostes, idees o opinions. Ho podeu fer pel mitjà que us sigui més còmode.

Agraïm la vostra participació.

SALUT !



Grifería de cocina y baño con estilo

clever

Standard Hidràulica

Avenida La Ferrería 73-75 - Pol. Ind. La Ferrería
Apdo. de Correos 67 - 08110 Montcada i Reixac - Barcelona - Spain
Tel. (+34) 935 641 094 - Fax (+34) 935 640 499 / 935 643 703
e-mail: info@standardhidraulica.com - www.standardhidraulica.com



ACCOR

AUROIPISTA A-7 - SALIDA 8

17457 - RIUDELLOTS DE LA SELVA

(GIRONA)

TELF. 972 47 71 00 / FAX. 972 47 72 96

E-mail: HO5O3@accor-hotels.com

HOTEL DE 81 HABITACIONES TOTALMENTE EQUIPADAS. RESTAURANTE, BAR, TERRAZA, PISCINA, SALAS DE REUNIÓN PARA 150 PERSONAS. PARKING CERRADO Y GRATUITO. TRANSPORTE GRATUITO AL AEROPUERTO.



QUINN PLASTICS S.A.U.
Pol. Ind. La Ferrería
Alimentació 6-12
ES-08110 Montcada i Reixac
Barcelona
ESPAÑA

tel +34 93 575 19 90
fax +34 93 564 87 00
website www.quinn-plastics.com



PLÁSTICOS PARA LA INDUSTRIA Y LA CONSTRUCCIÓN

Polícarbonatos
Metacrilatos
Poliestirenos
Copolíesters

 <p>Marta Fruites i Verdurs</p> <p>C/SANT JOAN, 13 SANT ESTEVE-SESROVIRES (Barcelona) TEL. 93 771 41 98</p>	 <p>SOREA SOCIEDAD REGIONAL DE ABASTECIMIENTO DE AGUAS, S.A.</p> <p>SERVEI MUNICIPAL D'AIGUA DE</p> <p>La gestió integral de l'aigua és la nostra professió</p> <p>C/Plaça de l'Estació, 21 08002 Sabadell</p> <p>SA SEEST 9134 tel. 93 521 91 20</p>	<p>Construccions Valls OBRES I CONTRACTES, S.A.</p>  <p>Construccions</p> <p>Car. Ind. L'ALCANTAR 307 Caselles de la Ribera Tel. 93 89 02 00 Fax 93 89 02 00</p>	 <p>Concessionaria Oficial YAMAHA</p> <p>TCR</p> <p>Prezios especials para el colectivo de los Mossos d'Esquadra En la compra de moto nueva o de ocasión.</p> <p>Trem Cabrerolo Racing, s.l. C/la Marina de M., 110 08021 BARCELONA, Barcelona Tel. 93 727 58 44 Tel. 93 727 48 18</p>
 <p>Clínica dental AVINYÓ</p> <p>Dr. Robert Rosell Garriga Col. 3.357</p> <p>Pl. Major, 1 - 08279 AVINYÓ Tel. 93 838 75 29</p>	<p>GRUP GAMMA</p> <p>200 botigues de banys i material de construcció</p> <p>Tel. 93 837 22 88 www.gamma.es</p>	<p>Plan ho fem per tu... VIATGES CALOPA</p> <p>Visita web on podràs buscar les bones ofertes i fer les teves reserves: www.calopa.com Més informació d'atenció al públic: 902.44.00.64</p> <p>...preocupa't només de les vacances perquè nosaltres ens ocupem de tot el treball dur de la temporada!</p> <p>Sant Boi-Viladecans-Gavà-Vilafraanca</p>	 <p>PLANXISTERIA I PINTURA</p> <p>J. A. Robles</p> <p>Pol. Ind. Sta. Maria d'Artes c/la Marina, Parcel·la nº 48 08271 ARTÉS (Barcelona)</p> <p>Tel. Fax 93 830 55 81 MÒBIL 669 842 818</p>
<p>ANIMALIA</p>  <p>NUCLI ZOLÒGIC NUTRICIÓ I COMPLEMENTES PERBUQUERIA CANINA</p> <p>Carrereta de Sallent, 20 Tel. 93 820 25 04 - 08271 ARTÉS</p>	 <p>Mas Corts RESTAURANT</p> <p>menú diari 12,00 € convencions i banquetes</p> <p>Sant Feliu de Campanyelles Carrer de Badalona - Mas. Ind. 2.630 Tel. 93 593 35 35 - 93 530 67 29 Fax 93 593 35 32</p>	<p>BIP BAZAR ITALI-IMPORT</p> <p>Dir. Francesc Senada</p> <p>CARRE DE LA MARE DE DEU DEL REMEY 44 BACOS 08004 BARCELONA MÒBIL 650880023</p>	<p>La Sal Barcelona</p> <p>Emocions • Líquides</p> <p>Imaginas poder ballar dentro de una piscina...??</p> <p>+ INFO: 651 80 34 92</p>
 <p>QUEIRÓS PINTORS</p> <p>St. Cugat: 19 • 08271 ARTÉS • Tel. 93 89 91 00 - FAX 93 72 91 97</p>	<p>SERVEIS <small>Coordina E2</small></p> <p>SOLER</p> <p>PIRÒLIS des del 1920</p> <p>ARTÉS</p>	<p>Bar-Restaurant Can Oliva</p> <p>Banquetes Despedidas de soltero/as Comiadas de empresa</p> <p>En honor a jornos de 4 a 20h. Viures i caldes de 4 a 1h madrugada</p> <p>Tapes variades - Ajudants Menú diari 6,50€ Embutidos ibèrics</p> <p>Paseo Ferrocarriles Catalanes, 154 CORNELLÀ Tel. 93 377 89 73</p>	<p>CARNISSERIA CAN PINOS</p> <p>C/ Frederic Marés, 44 08450 Llinars del Vallès, Barcelona</p>



DENTAL ICARIA S.L.

Av. Icaria, 157, 2^a 1^a • Tel. 93 221 21 25
08005 BARCELONA




Galeries del Moble

C/ò. Arrels, 47 • Tel./Fax 972-37 58 52 • 17402 BRUDA (GIRONA)



CAMPING LAS PALMERAS

17470 Sant Pere Pescador
Girona - España
Tel. (34) 972 520 506
Fax (34) 972 550 285
info@campinglaspalmeras.com
www.campinglaspalmeras.com



La Bodegaquets

SANT PERE PESCADOR



CAMPING LAS DUNAS

APARTAT DE CORREUS 23
17130 L'ESCALA (GIRONA)
TEL: (0034) 972 521 717
FAX: (0034) 972 550 046
www.campinglasdunas.com
info@campinglasdunas.com

PROMOTORA CONSTRUCTORA

BUSQUETS SITJA

SOCIETAT ANONIMA



L'AMFORA

COSTA BRAVA - ESPAÑA

Av. Josep Tarradellas, 2
17470 SANT PERE PESCADOR
Costa Brava (Girona) - ESPAÑA
Tels. (34) 972 52 05 40 - (34) 972 52 05 42
Fax (34) 972 52 05 39
http://www.campingamfora.com
E-mail: info@campingamfora.com



Perruqueria NOUS ESTILS

SILVIA FELIP

• ESTÈTICA • SOLARIUM

HORA:

de 9:00 a 13:00	dimecres i divendres
de 1:00 a 1:30	de 1:00 a 1:30
de 1:30 a 1:50	de 1:30 a 1:50

C/ Mar, 24 • Tel. 972 52 02 13 • Mòbil 930 37 45 78
17470 - SANT PERE PESCADOR



Autoservei Sesrovires, S.L.

Carnisseria i embotits d'elaboració pròpia

C/ Dr. Piau Costas, 18
Tel. 93 771 43 26
Fax 93 771 51 88
08835 Sant Esteve Sesrovires
www.autoserveisesrovires.com



STA SERVEI TÈCNIC DE L'AGUA

- ANÀLISI D'AGUA DOMÈSTICA
- UNIFICACIÓ DE LA REJIA DOMÈSTICA
- PUNTS DE AIGUA
- ELECTRIFICACIÓ
- NOU PASADIS (S'UBI) I TUBS D'INDI
- PRODUCTES I ACCESSORIS DE PÀNELS

OFERTAS ESPECIALES



Entes Service Tarragona

MANTENIMIENTO INTEGRAL, MANTENIMIENTO ESPECÍFICO, REPARACIÓN DE ANÁLISIS, HEMISFERIOS, NUEVAS INSTALACIONES, REHABILITACIONES Y REFORMAS (INSTALACIONES PROFESIONALES, SERVICIO DE INGENIERIA, PRESTACION DE SERVICIO VARIO)


Avenida Europa, nave 3 (Pol. Ind. Constantí)
Constantí (Tarragona)
Tel. 977 524 542 • Fax. 977 524 509
www.enteservice.com/especificcontact.html



Pastora

Salvador Pinaire Berengueres
MESTRE ARTESA
Mòbil 629 422 105

C/ Rayé Rovira, 13
08273 STA MARIA D'OLÓ (BCN)
Tel. 93 838 30 44 - Fax 93 838 50 80
salvadorpinaire@pastora.org - www.pastora.com



GERMANS VIZA GRAL

Josip i Janus
INSTALLADORS AUTORIZATS

- ELECTRICITAT
- PUNTS ANTERIORS I OBRAS
- CALEFACCIO I CLIMATITZACIO
- SISTEMES D'ACCIÓ I REFRIGERACIO

Avda. Catalunya, 1
Tel. 93 809 52 82 0873 - Pla. N^o D'OLÓ
Mòb. Josep: 657978039 BARCELONA
Mòb. Janus: 657978481 S.L.P. F. 4076311




TABAREIX

Servei de reparacions de vehicles industrials

C/ Marroc, s/n
Pol. Ind. Santa Maria
08271 ARTÉS

Tel. 93 830 63 04
Fax 93 830 63 75
Mòbil 649 28 33 88



CELLER EL LLUQUET

Especialitat en vins i caves
Assortits d'ibèrics
Tapes

C/ Lluquet, 41 - PARQUE - Tel. 93 838 08 92 - Mòb. 98771 88 73



Serra Jardiners

Projecte i construcció de jardins

- Reps
- Recalls
- Obras civils
- Obras públiques
- Abornaments

Julió Serra Casanovas
Parísipartit

Sant Sebastià d'Alfara, 14 - 08212 Argentona
Mòbil 627 40 72 81 - Tel i Fax 93 736 12 12

L'EVOLUCIÓ: 13 ANYS, 101 REVISTES

Volem reiterar que **L'evolució** no és una revista «oficial» del sindicat, tot i que, lògicament, n'és l'instrument principal de comunicació. Tanmateix, no hi ha censura prèvia. Els afiliats i dirigents publiquen les seves opinions i visió de les coses. Ja sabem que en un món tan dirigit com l'actual costa d'entendre la nostra manera de pensar, però és així, i això ens costa alguns disgustos, crítiques i enfrontaments. Ens agrada la pluralitat i que l'afiliat vegi en la revista un servei més, a través del qual pot divulgar les seves idees. Encara que no ho sembli, és llegida per tothom i té molta incidència. Per això és molt important que hi participeu. Probablement, un escrit signat o sense signar, però que es dedueixi la seva autoria i que aquesta sigui de determinades persones del nostre sindicat, doncs no té el mateix efecte que quan una opinió és expressada per un company anònim, sindicalment parlant. És molt important que expresseu el que penseu o sentiu, ja que d'aquesta manera, els qui prenen les decisions se n'adonen que hi ha malestar en el col·lectiu. T'animem que escriguis a **L'evolució**, que l'escrit sigui més o menys correcte, formalment, no té importància, tampoc que el tema sigui més o menys trivial, l'important és que el contingut de **L'evolució** sigui un reflex del que pensa el col·lectiu. Ja sabeu que podem publicar els articles sota pseudònim.

En aquest número 100, hem volgut fer un petit "homenatge" a la revista amb un pòster que recull, per una banda, els diferents formats que ha tingut la mateixa al llarg dels seus 13 anys d'història, i per l'altra, un còmic especial del col·laborador més popular, més "odiat" i admirat d'aquesta revista.

Esperem que sigui del vostre gust. Moltes gràcies a tots aquells que d'alguna manera heu contribuït a que aquesta publicació hagi arribat fins aquí. Felicitats a tots!

Per molts números!!!



EL PRINCIPI DE LA FI DELS NOSTRES DRETS.

Els sindicats majoritaris d'aquest Cos s'estan venent, per no dir que ja s'han venut, els nostres drets per "quatre xavos"(1).

Estan signant propostes, per no dir imposicions dictatorials, de la Casa (2) sense cap tipus de negociació, encara que us diguin que han negociat i que el que hi ha és el màxim que es podia treure de la Casa (2).

La Casa (2) els té agafats pels collons.

Quan s'apliquin ja haurem begut oli, quan vulguis queixar-te llavors la Casa (2) treurà la proposta amb la signatura dels sindicats majoritaris, deixant veure que la majoria del col·lectiu està d'acord.

Llavors, quan us queixeu, penseu que heu estat vosaltres mateixos els que us heu venut, tenint el que us mereixeu ja que no heu lluitat ni us heu involucrat en els vostres drets.

Els vostres sindicats us tenen enganyats amb cursos, llibretetes, llanternes, etc.

Teniu un preu molt baix.

No val a dir que ara no em vull involucrar ja que vull anar a casa, que quan estigui a casa llavors ja em tornaré sindicalista.

"Pallussos"(3), llavors ja serà massa tard i no tindrem res a fer.

Ara és el moment de fer una revolta contra la dictadura. Passa-ho.

Atentament, el "PENSIONISTA".

(1) Quatre xavos: reconeixement de cursos, subvencions, protagonisme, etc.

(2) La Casa: sinònim d'empresa.

(3) Pallussos: forma carinyosa de dir incrèdul, innocent.



PENJAR-SE LES MEDALLES DELS ALTRES

Al·lucinat em quedo quan el nou govern anuncia que donarà un permís de paternitat de 4 setmanes per als funcionaris que tinguin un fill/a. Sentint-ho molt, es volen penjar la medalla de la Llei 18/2003 que entrava en vigor el 16 de gener del 2004 i on el govern anterior (CiU) ja va preveure aquest permís (art. 23 apartat "e" del títol IV), però que el tripartit va estar massa ocupat repartint-se els càrrecs els primers mesos de govern i no va voler que això fos així. Ho va justificar dient que es tenia que fer el reglament que ho desenvolupés (Més d'1 any i mig per fer un reglament???)

Ja van fer el mateix fa uns mesos, quan van anunciar que les dones separades que no cobressin la pensió compensatòria dels seus exmarits ho farien d'un fons que havia creat la Generalitat. Més del mateix, això ja ho deia la mateixa llei 18/2003 (art. 44.1) aprovada per l'anterior Govern, i com que el TRIPARTIT no té idees noves, s'apropia del que van fer els seus antecessors

Companys i companyes, que no us enganyin, no han fet més que retardar un any i mig l'entrada en vigor d'aquest article

És més, els companys que heu gaudit de tenir un fill/a durant el darrer any i mig, sabeu que el tripartit us ha estafat 4 setmanes de permís

Que fàcil que és penjar-se les medalles dels altres, quan no es té iniciativa pròpia!!!

Salut a tothom!!!

Un mosso de Catalunya

ENS VOLEN FER DESAPARÈIXER!!!

Molt bones companys i companyes! Això no té nom!, És penós reconèixeu, però és cert, la casa s'ha proposat fer-nos desaparèixer. Som l'únic sindicat que els planta cara, que no signa el que ells volen que signem, que reclama per al col·lectiu el que creiem que és de justícia (quadrants que ens permetin viure dignament, roba d'hivern, pèrdua de poder adquisitiu, segona activitat, règim d'incompatibilitats, etc.).

Mentre que els altres sindicats reben subvencions de la casa, a nosaltres ens les neguen, no ens donen els alliberats que ens pertoquen, no ens donen els locals als que tenim dret...

Per què??? Està clar! Molestem massa! Diem les veritats i això fa mal.

No podem permetre que els dos sindicats majoritaris hagin donat el vist-i-plau per a què els companys que vagin a Barcelona estiguin treballant amb condicions precàries i semblants a les ETT (empreses treball temporal).

ENS HAN VENUT!!!

**NO PODEM PERMETRE QUE SE'NS FACI
AIXÒ, PLANTEM CARA I RECOLZEM
TOTS AL CAT!!!**

UN (convençut de què no podran amb nosaltres)

*Envieu els escrits signats i amb DNI,
amb la indicació, si escau, del
pseudònim.
El CAT es reserva la publicació dels
anònims.*

**WWW.CATME.ES.VG
NO ET DESPISTIS!
CONNECTAT AL CAT!!**

ANIM FLIPPER!

Escric això sense cap ànim, pot ser per desfogar-me de tants anys de silenci. Aviat farà 12 anys que vaig entrar amb il·lusió al Cos de Mossos d'Esquadra. Vaig oposar-hi per vocació i m'agradava i m'emocionava el projecte de la Policia Autònoma de Catalunya (el meu país). Em vaig creure que era un cos de policia transparent, amable, neutre, imparcial i just, (la hòstia! Policia catalana i a més a més SI N-CERA....)

Han anat passant els anys i com tots vosaltres o molts he vist i viscut injustícies, enveges, brutícia, etc... si, és clar, com a tot arreu. Per què hauria de ser diferent el Cos de Mossos d'Esquadra de la resta del món?

Resulta que el CME està orgullós de la seva transparència, equitat i proporcionalitat.

Però tot i això, jo soc tant ingènua que encara avui em sorprenen accions com les que fa poc he viscut.

De fet, he al·lucinat com un sergent, cap de res o pot ser si de la seva hipoteca (si es que en té), doncs ha tingut tant poder per fer que un company no aprovés un concurs de provisió.

Un company que va muntar el grup, ja fa uns anys, que va aportar el seu material per a entrenar amb la resta de companys, que va dedicar el seu temps i il·lusió a aquest grup.

Tot això no serveix de res quan una persona, sergent, en aquest cas, amb contactes (família), no li agrada el teu tarannà personal. Per què TU sergent tenies algun motiu personal per fer el que has fet? Tu sergent et sents a gust amb la teva vida personal? Tens amics? Algú que t'estimi?

Us sentiu bé quan enfonseu, o ho intenteu, a algú que es podria sentir realitzat en la seva feina i a més a més quan realitza la seva feina amb vocació i correctament?

Us felicito a tots els que esteu implicats en l'àrea de selecció quan poseu per davant motius personals en lloc de motius professionals!

I ara demaneu currículums per tal de representar el Cos de Mossos d'Esquadra, per tal de fer campanya publicitària?

Per què no poseu la vostra cara i la dels vostres germanets?

UNA PERSONA

MONTSERRAT TURA, EN HORES BAIXES

- DELPHUS - 10/06/2005

Aquesta senyora és el cap visible de l'iceberg de la total incompetència i sodomització de tots els llepafils que té a sota seu.

Aquest problema s'anirà fent gran a còpia de que es vagi acostant el desplegament a Barcelona i no es faci res per aturar la bola de foc que acabarà cremant a tothom, i que de seguir així, durarà uns quants anys més, hi hagi qui hi hagi al front de la Generalitat. Mentre no hi accedeixi algú amb un parell de collons, molta diplomàcia política i les idees clares en matèria de seguretat pública (que no servilisme).

La parcel·la més podrida i radioactiva del Cos està fortament arrelada en forma de tiretes daurades i fulles de farigola entrecruades.

Aquesta batalla està perduda tant per la base del Cos de mossos d'esquadra, com de la ciutadania, que som plegats els que paguem molt car tanta incompetència, però clar, a l'hora del rebre, les hòsties ens les emportem els de sempre.

Una cosa, per molts compromisos polítics i merdes amb vinagre que s'hagin signat, donaria molta credibilitat i mostres de saber fer, si s'aturés el desplegament un o dos anys, es recolqués tot al seu lloc i es continués amb ell fins a assolir-l'ho completament.

El que s'està fent és una pallassada, incongruència, incompetència, suïcidi col·lectiu, mala gestió, continuisme absurd, etc, etc...

Ah!!, i de pas que comencin a mirar el tema de segones activitats, pre-jubilacions, jubilacions, i d'altres coses, que com tot, se'ls hi tirarà al damunt, perquè són una colla d'incompetents, que a sobre es van penjant medalles. Cagarros al coll els penjaria jo...

Au..., Tura i companyia, a veure si comenceu a fer reconstrucció cognitiva d'aquesta, o no sé com hòsties es diu.

Salut..!!

NOTA: Opinió extreta del fòrum de



NOMÉS UN CONSELL...

- pep - 17/06/2005

Al Nen (Josep M^a, pare) la Nuri, el Jordi i els avis i tiets .

Crec que parlo en nom de molts, les expressions són diverses, però ja sabeu que, no tan sols el poble de Berga, sinó que tothom està al vostre costat.

A la Sra. Tura, la pregunta és?: A part de rentar la ment dels seus subordinats, crec que després de nou mesos d' escola a Mollet, els coneixements de primers auxilis no els tenen pas com a norma de prioritat, està vist que el bloc de denúncies és abans que res més.

105 Mossos d' esquadra a la comissaria del Berguedà. ¿on són?, els fem venir de fora que així farem patxoca i semblarà que són molts, i no tindran mai la manera d' integrar-se amb la gent del poble i els seus problemes. El coneixement de la gent de Berga és important. Escorcolls sorpresa amb reforços d' altres comissaries és absurd, i com pot s'ha pogut constatar infructuosos i abassegadors (agressors a les fotos de la manifestació), es vol posar al jovent en contra dels qui suposadament ens han de defensar d'aquests maleïts que ens amarguen el dia a dia.

També podria dir que tenim el que ens mereixem: el fet de no voler els Mossos als nostres concerts, a les nostres festes...: els veiem com un cos de repressió i no d' ajuda. I això no està a las mans del poble sinó a les seves.

Al senyor Alcalde: ¿I la Policia Municipal? doncs, de fons properes, se sap que tenien coneixements de què alguns dels individus presumptament implicats havien tingut el mateix dia dels fets algun problema amb la Policia. El regidor de Governació en tenia coneixements?

Als mitjans de comunicació: Els esdeveniments ocorreguts no són cap número de circ i tots sabem del vostre poder, ja que les notícies es poden dir de moltes maneres sense males interpretacions i no deixar que els culpables sent puguin valer per sortir-ne impunes i a sobre amb diners que algunes cadenes de TV paguen per fer safareig.

Deixem els colors de la pell i las tendències

polítiques de costat, que això no ens porta en lloc.

A la gent de Berga, i als qui no ho són, deixem que la justícia faci la seva feina, i nosaltres des de la grada i amb silenci fem la nostra (rebuig i ignorància a la gent que faci costat a cap membre dels familiars imputats).

No juguem al joc que els assassins volen que juguem; en silenci, però de prop, farem més feina, després la justícia no podrà dir que se sent pressionada per part nostra.

A tots els membres de la família I santa Casellas el nostre més sincer condol.

TONI , LLUIS, RICARD, JORDI I PEP

NOTA: Opinió extreta del fòrum de



LA PATUM A LA MERDA I LA MANIPULACIÓ DELS MITJANS PER PART DELS ALEGALS IDEALISTES

- pumuki - 7/06/2005

Bones! sóc companya i a més de Berga de tota la vida. El que ha passat ha estat un cúmul de circumstàncies que giren entorn de tres eixos diferenciats:

-1. per un costat la convivència, molt difícil i conflictiva, amb una família provinent de zones oprimides de Barcelona, anomenats el clan dels "CATOÑOS", que van arribar fa pocs anys. Van ser expulsats de Barcelona, i van anar pujant des de diferents poblacions on van ser expulsats, fins que es van establir a Berga. Família formada per poder matriarcal, una mare de 55 anys, amb 16 fills de 8 pares diferents. Des que van arribar, van començar a delinquir: des d'estrebades amb violència, atracaments a benzineres i botigues, i vehiculació de tota la venda i tràfic de substàncies per les seves mans. El més greu que han protagonitzat? farà uns dos o tres anys, al bar "+7", de "heavys", ubicat a un carrer del barri antic, van tallar el carrer pels dos costats, i mentre totes les dones del clan esperaven a fora, van entrar tots els homes i a navallada neta. Resultat? dos ferits d'arma

blanca, un ha d'anar setmanalment a fer diàlisi ja que li van perforar el fetge. Això, és de per !

vida. Van amenaçar de mort a l'alcalde i al jutge, juntament amb tots els testimonis, que van passar a ser testimonis protegits. Solució judicial: un dels membres del clan, a la model en mesura preventiva (encara...). Ambient resultant al poble??? = una gran merda. Total vulnerabilitat enfront una família que cada dia es tornava més poderosa, estenent els seus tentacles mitjançant la compra de pisos. Una petita baralla d'un dels seus petits amb els teus a l'escola podia desencadenar a què t'incendiessin la casa o el cotxe. Solució? la gent a callar. Els companys que treballen a Berga? davant la passivitat judicial, sortir a passejar amb la seva família amb l'ASP sota el braç... no sigui cas que hakis d'anar tu a fer la diàlisi setmanalment.

-2. D'ençà fa uns anys, van proliferar l'establiment de col·lectius juvenils adscrits a pensaments polítics: els anarquistes i de la PUA a l'Ateneu Llibertari, els fills dels convergents adinerats als MAULETS del Casal Panxo, i els que no eren fills de ningú però tenen aspiracions independentistes a la JERC del Casal Moragues. El que va començar sent un projecte per recuperar un poble que moria sota la desindustrialització i la fugida del jovent universitari i laboral cap a la metròpoli, que no podia ni tan sols gaudir de festes ni concerts per la pressió que s'exercia des de l'Ajuntament, convertia la capital berguedana en un destí de 2a residència vers la 3a edat, ja que altre cosa no es podia fer... Així van començar a proliferar aquests Casals de jovent, que a banda de ser locals d'associació, es van convertir en bars camuflats que sense llicència prometien nits de festa a la zona de la Berga antiga, amb total impunitat. Fins i tot va sortir en alguns diaris comarcals, que la zona del triangle d'or Berguedà, centrat en tres carrers del nucli antic a tocar del carrer major, era el centre de marxa de tota la comarca. Resultat? guarrereria pura i simple, pudor de pixats per tot arreu, portals amb vidres trencats, vomitades per tot arreu cada cap de setmana. I el pitjor... centenars de vehicles amb retrovisors petats per pura diversió... es nota que els autors no tenen cotxe, perquè sinó s'hi podien haver enganxats els ...



Amb l'esperat canvi de govern d'una vegada, i la fi de la dictadura municipal de Convergència i Unió a la ciutat, van pujar els del PSC amb ganes de guerra i d'escoltar al ciutadà. No em mal interpreteu, a mi m'agrada la festa, però no la que destrossa cotxes, la que crida a la nit, i a la que li importa quatre pixats (perdoneu l'expressió tan adequada) que l'avia de 80 anys que ha viscut tota la vida allí no la deixis dormir i li produeixis atacs de cor. Amb el nou govern, les queixes ciutadanes van ser recollides. Inspeccions nocturnes als locals, i... tots xapadets!! si volen obrir, que ho facin amb les seves llicències i amb les seves conseqüències!! Ara estan oberts, però ja compleixen la normativa legal, i s'ha acabat el carrer dels torrats berguedans, que res de romàntic té a veure amb el de Girona dels Sopa de Cabra...

En el moment que van xapar temporalment aquests locals, el típic antro de toxicòmans que feia anys que moria, va tenir un canvi d'amos, i es va convertir en el nou cohesionador de la festa: El Cau. Allí? doncs més del mateix... retrovisors i tota la pesca. Amb la reobertura ja amb llicència dels locals de les entitats de jovent, doncs el problema va tornar a ressorgir. Aquest cop, les associacions de veïns van tornar a pressionar, i en una Junta Local de Seguretat es va acordar realitzar redades per tal de realitzar controls de llicències i intervenció de substàncies als locals. Resultat: una nit amb tres furgones de l'ARRO i la que es va liar... al novembre manifestació. Per cert, al davant encapçalant... alguns membres del cercle dels catoños... tota una declaració d'intencions del poble.

-3. La immigració. Què no dir-vos que no sapiguen ja... que no ens trobem cada dia treballant? doncs això... més de lo mateix. De què viuen no ho sé, ja us ho dic. Perquè el jovent hem de marxar fora a treballar...

Resultat: que un fet tan greu com aquest, que tan ha colpit a la societat berguedana, té tots els fonaments per a haver esdevingut el que ha succeït.

Els meus pares han anat a totes les concentracions i cassolades. Com la majoria

CAT-ME

de gent gran i amb cervell i sentiments de Berga. I no us equivoqueu. No ho han fet per res més que per solidaritat. Perquè aquella nit a les Carpes, tothom hi tenia fills, néts, amics, o ell mateix hi era. Hagués pogut ser qualsevol, i tocar d'aprop a tothom. Per això tothom s'ha alçat en veu de queixa. El problema és quan en una plaça, durant una Patum de Lluïment commemorativa per la víctima, s'alça algú llegint un manifest de les tres plataformes que organitzaven el concert (cito MAULETS, ATENEU LLI BERTARI, I JERC) acusant als companys del CME, que on éreu. Pancartes de "MOSSOS ASSASSINS", "MOSSOS ON ÉREU"... i altres que no fa falta reproduir. És curiós... la mateixa organització triplataformista, que va enviar carta a l'Ajuntament dies abans del concert, demanant que no hi hagués presència policial, ja que seria presa com una PROVOCACI Ó. La mateixa gent que durant el concert, quan va aparèixer una dotació amb un vehicle logotipat per controlar, van començar a llançar pedres i quasi bolcar el vehicle mentre escridassaven.

Perdó? és aquesta la gent que després demanava responsabilitats i mà dura amb els delinqüents??? ostres... encara estic estupefacta i indignada. No és una depuració de responsabilitats, ni precisament ser conseqüent amb els seus actes...ni tan sols ser coherent. O què és el que demanen, aquests que s'han alçat com veu d'una ciutat i un poble, d'una comarca sencera; com a model seguir? Què demanen ben bé?? mà dura pels delinqüents??? però quins delinqüents? només els que no tenen el carnet de Català de l'any? només cal aplicar la llei als espanyolitos fatxendes, als sudakes i als moros, als polacs i als de l'Est? només a aquests? potser creuen que som la Policia de Catalunya, ells com a bons catalans, amb les seves espartenyas de set betes i les seves grenyes, les seves samarretes de punkarres amb estels indepes, ells tenen IMMUNITAT. Ostres tu... ja sabeu què demanen...els que ens treguin el carnet català ni tocar-los. Però no ho tinc clar... per treure el carnet català, és com el basc? que has de provar que fa 5 generacions o no sé quantes enrera que tens família catalana, que tens cognoms catalans, i que vaja... que som de pura cepa tu!! ostres tu... jo que em pensava que el que es portava en els ambients

alternatius era la societat pluricultural i globalitzada, on fumant pipes de la pau s'uneix tothom en una comunió mística entre cultures... I aquests han agafat la veu del meu poble? de la meva ciutat? així em fa de vergonya ser de Berga avui... quan tothom no pot evitar fer-me la puteta pregunta de... "vaja tela amb Berga no?"... esperant que comencis amb la teva retalla de respostes i disculpes. Malgrat això, n'estic molt ORGULLOSA de la meva petita ciutat, de la meva petita família que ha estat al davant del Jutjat, al davant de la Comissaria, a la cassolada, a la Patum de Lluïment, a l'enterro... I sí, jo també hi hagués anat. Mantenint-me en un segon lloc, en una concentració silenciosa com ha fet la gent que s'ho val i que sap on està. No a davant. Protegit per les tanques de contenció, descarregant tota la meva ràbia i frustració per aquesta societat canviant, cap a un pobre noi enfundat en un tratge blau, que viu i treballa per protegir-me a mi i a la família.

Però no em van permetre anar-hi. Sóc persona non grata ara a casa meva. Jo, que treballo lluny, que visc lluny. Potser creuen, que quan s'aproven unes opos, ja et regalen amb l'uniforme una armilla antimerda, que et va invulnerable i que et donen una formació tipus marine iueseï, o cia americana temps del Vietnam. Ni sota tortura tenim sentiments!!! No m'era permès estar afectada com estava, perquè podien haver matat al meu germà petit. No podia ser que estigués afectada, i que m'acusessin d'assassina. Mirades de despreci i de fàstic.

Jo? si només miro de protegir, i em jugo la vida cada cop que és necessari, per gent que ni conec. I més igual que tingui carnet català o no, que dugui set betes o unes babutxes...

Gràcies per deixar expressar la meva angoixa... ho necessitava i em sento més bé. Una abraçada a tothom i ànims a tots els berguedans!!

NOTA: Opinió extreta del fòrum de



Opinió

PATRULLES UNIPERSONALS DE PROXIMITAT

- DELIRIUM - 12/04/2005

Yo quiero llegar a l'intendent del cos, por eso he hecho un estudio y he llevado a los despachos de central mi propuesta para el desplegamiento de Barcelona.

Se trata de hacer proximidad con un monopatin de estos a motor al que por supuesto, tendríamos que pagar nosotros la gasolina y reparaciones.

El uniforme operativo estaría compuesto por unas espartenyes, (ya se sabe, somos el paradigma de la nacionalidad catalana), el pantalón de pinzas (impoluto), la camisa abrochada hasta el ultimo botón y una pajarita, ya que la corbata, es demasiado represiva.

El cinturón iría limpio, por el mismo motivo que antes, y llevaríamos una pistola de agua (de poca presión), para jugar con los hijos de la panadera.

Llevaríamos una nariz roja, de payaso y unas bolitas de esas que llevan los rastas para hacer malabarismos.

La gorra seria la misma que llevamos ahora, pero la parte superior seria mucho más grande e inclinada, para hacer mas el ridículo, y por supuesto no nos la podríamos quitar ni bajo techo, "alto riesgo de expediente".

Nuestro único material operativo seria un bolígrafo, con siete colores para que el ciudadano decida cual quiere, un portafolios con cientos de denuncias en blanco, para que el ciudadano nos pueda denunciar, por no ir bien afeitados, por fumar, por comer, por ir el baño, por hablarle, por no saludarlo, por no hablar en català o... mira tu, hasta por que si.

Que us sembla companys, creieu que tinc futur a la casa.

PD: Animo a los que pillan BCN, vosotros si que sois Nivell 3

NOTA: Opinió extreta del fòrum de



L'OPINIÓ DEL CAT

ENVIADA A:

cartalector@elperiodico.com

(publicada el 31/07/05)

El recurso a una avioneta para vigilar el tráfico resulta inoperativo por una razón fundamental, no puede permanecer estático en un lugar en el que haya una incidencia, como tampoco puede aterrizar en medio de la autopista, para en un momento determinado el personal de abordaje pueda actuar en caso de emergencia.

La verdadera razón es la falta de medios con la que contamos los Mossos d'Esquadra, y en especial el personal destinado en tráfico, donde los agentes han de esperar cerca de un año para poder conseguir el casco de dotación obligatoria para patrullar en motocicleta, solo como ejemplo.

Ya puestos a reducir gasto en carburante, deberíamos patrullar las carreteras de nuestro país con bicicletas, que son mucho más ecológicas y garantizan, con la práctica del ejercicio físico la buena salud de nuestro policías.

Oscar Luis Juarranz Moratilla,
Coordinador de la Sección sindical de trànsit del CAT-ME

L'article en qüestió:

28/07/05 TRÀNSIT Una avioneta controlarà l'operació sortida

El Periódico de Catalunya

JORDI CORACHÁN. BARCELONA

La Generalitat estrenará este fin de semana una avioneta para controlar mejor el tráfico en las carreteras. Así lo anunció ayer Rafael Olmos, director del Servei Català del Trànsit (SCT), que prevé que a partir de mañana 800.000 circulen en Catalunya. Olmos precisó que la avioneta (hasta ahora se utilizaba un helicóptero) no evitará las "grandes retenciones" previstas, especialmente en la autopista AP-7. Pese a ello, agregó que no se

CAT-ME

contempla levantar las barreras de los peajes. A esos 800.000 vehículos en toda Catalunya —650.000 en el área de Barcelona— habrá que sumar los extranjeros procedentes de Europa que vienen de vacaciones a España o que van hacia sus países de origen: Portugal y Marruecos. Este año se concentra en dos días y medio —de viernes a domingo— la operación salida de agosto, el regreso de los conductores que terminan sus vacaciones y las habituales excursiones de fin de semana. En resumen, que los expertos prevén unas “jornadas complicadísimas”.

FUSELAJE DE CRISTAL La tripulación de la avioneta, integrada por técnicos del SCT y mossos, dará información a su dirección general y a los casi 500 agentes que patrullarán diariamente las carreteras. El piso de cristal del aparato facilitará la tarea. Olmos explicó que la avioneta es un medio rápido de obtener y transmitir información y que, además, consume “quince veces menos” que un helicóptero. Como todos los años, las autoridades de Tránsito mostraron su impotencia para controlar la avalancha de vehículos. Además de la concentración en un mismo fin de semana, hay que agregar el crecimiento anual del volumen de tráfico, que este año es del 5%, mientras que en el 2004 fue del 2%. Para mitigar los efectos, Sergi Pla, responsable de la división de tráfico de los Mossos, anunció que se montarán carriles adicionales de más fácil incorporación. “Serán más rectilíneos para evitar que los conductores reduzcan su velocidad y puedan provocar colisiones”, subrayó. Pla añadió que los agentes autonómicos crearán 353 puntos de control de alcoholemia, otros 72 de velocidad con radares móviles y 106 de transportes pesados durante la operación especial.

205 MUERTOS “En lo que va de año —dijo Olmos— han muerto 205 personas en accidentes producidos en las carreteras catalanas. Esta cifra supone un descenso del 12,4% respecto al año pasado, pero no nos sentimos satisfechos”. Y pidió, un año más, sensatez a los conductores.



DE PRÍNCEPS I DE GRIPAUS

I recorda, que, quan era petita i es barallava amb els altres nens i nenes de l'escola per decidir quin era el pare més valent, sempre guanyava ella, no hi havia un pare millor que el seu.

Però ara, se li torna amarga la saliva en recordar aquelles batalletes que tants cops ha escoltat en els seus vint-i-tres anys de vida: sempre les mateixes situacions, sempre els mateixos protagonistes, amb diferents noms; i sempre el mateix desenllaç.

I recorda ara amb cap d'adult les mentides que li deien quan només era una nena, i això li fa mal. Li fa tant de mal que l'hagin enganyada sempre, quan la frase que recorda haver sentit més cops en vint-i-tres anys no ha estat una altra que “les nenes maques no diuen mentides”.

I ara aquest gosa ordenar-li que el miri a la cara quan ell parla. I a ella li donen ganes de vomitar; però encara i així obeeix, i ràpidament sent una sensació que no ha experimentat mai, una sensació que l'apassiona des del primer moment, ja que la fa sentir diferent; la fa sentir adulta per primer cop. Ara sap molt de les persones, de totes, i aquesta brillantor que veu en els ulls que la miren ella sap que no es de valor, sinó de tot el contrari. Però no diu res, només somriu i esbufega pel nas en sentir-se invulnerable, perquè ja no li pot fer mal, mai més no podrà fer-li mal perquè ja n'hi ha fet tot el que podia.

Vint-i-tres anys fent tot allò que ell l'hi demanava, només pel senzill fet de veure'l feliç. Encara recorda com va plorar el primer cop que va suspendre gimnàs, només pel disgust que ell tindria en adonar-se que la seva filla no era, com ell, la millor. Ara se li enganxa a la pell el fred que no sentia cada hivern en tornar cap a les vuit de la tarda de fer classes d'anglès, d'informàtica, de piano, de ballet, fins i tot de repàs; n'ha fet tantes de coses en vint-i-tres anys, només per poder retornar-li una petita part dels grans esforços que ell deia fer per ella i per la seva mare...

Durant vint-i-tres anys ha viscut un conte de fades en el que ella mateixa es reservà el

L'EVOLUCIÓ

paper de la ventafocs. El príncep no podia ser cap altre que no fos ell, el pare; el príncep més maco i més valent que havia conegut mai. Però avui veu realment a qui ha estimat tota la seva vida, un gripau. Un gripau lleig, de boca grossa i ulls petits, que ni tan sols s'atreveix a croar fora del seu cau; un gripau que només opta per inflar-se davant les mosques i mosquits, i que es queda paralitzat, bocabadat, en pressentir qualsevol perill.

- Ets un covard.
- Com dius?
- Covard.
- ¡Ha! Aquesta sí que és bona. Un covard... Que sabràs tu de valentia. El que soc es responsable, i el dia que tu treballis potser te n'adonaràs del que vol dir.
- Em donen ganes de vomitar.
- ¡Prou! ¡Recull la taula i ves-te'n a dormir!
- No em dona la gana.-
- ¡Mentre visquis en aquesta casa faràs el que jo et mani!
- Jo només soc un mosquit, es per això que ets tant valent...

Però ell res no en sap de gripaus i de mosquits, no té temps per a fabulós, i no entén què és el que ha fet de malament... Tota la vida treballant per a elles dues i així es com li ho agraeix la seva pròpia filla, la nineta dels seus ulls. Mai no li ha discutit res, li ha donat tot el que ha volgut, i així es com ella li agraeix...

A aquest jovent només els hi interessien les banalitats. Quina importància pot tenir, en realitat, la seva presència en la ponència de la tesi? No ha estat ell qui li ha pagat vint-i-tres anys d'estudi perquè a partir de demà pugui ser una dona de profit? I així es com li agraeix el seu esforç?

- Li vas prometre...
- El què?
- Li vas dir que hi aniries.
- Tu també?
- Ets el seu pare.
- ¡Ja sé qui soc, collons! Es per això que em preocupo.
- Però si li vas assegurar que tenies festa...
- ¡Doncs ara ja no en tinc de festa! ¡Festa, festa, collons de festa! ¡No us ha de venir de nou a aquestes alçades que quan em modifiquen la jornada estic obligat a anar-hi!

- I si els hi dius que et trobes malament...? Només demà... Pots dir que no has dormit, son dos quarts de quatre...
- Doncs potser fora bo que em deixessis dormir encara que sigui mitja hora, no creus? De totes maneres, què collons vol que hi faci jo demà allà? Ha d'aprendre a espavilar-se soleta. L'important es que aprovarà, n'estic segur. Saps què, li faré un bon regal: un cotxe; ja veuràs com ho oblida tot...
- Potser tingui raó al cap i a la fi.
- Qui?
- Ella.
- Què vols dir tu ara?
- Que només ets un gripau.

PASKI



Nota:

Sra. Consellera, Sr. Director, Srs. de la Inspecció General: aquesta és una revista d'informació sindical. Les opinions i crítiques sobre persones expressen nòmes una valoració professional sobre la seva incompetència, ineficàcia, inhabilitat, ineptitud o incapacitat -certament abundoses, d'altra banda, en aquest Cos- sense que, en cap cas, es vulgui ofendre, injuriar, insultar, ultraja, infamar, escanir o vexar ningú. No posem en dubte el principi d'autoritat ni de jerarquia i tampoc perturbem el servei. De res. A manar.

CAT-ME



COL·LECTIU AUTÒNOM
DE TREBALLADORS

C/ Tanger 48, baixos 1^a, 08018 Barcelona.

Tlf 93 485 03 50 Fax. 93 309 44 80

E-mail: cat-bcn@ya.com

pàg web: www.catme.es.vg

SOL·LICITUD D'AFILIACIÓ

DADES PERSONALS

Nom i Cognoms _____

Adreça _____

Població _____ CP _____

Comarca _____ Província _____

Telèfons _____ NIF _____

Estudis _____

E-mail _____

* Desitjo rebre correspondència, email's i publicacions al meu domicili: SI / NO

DADES PROFESSIONALS

CATegoria _____ Núm. agent _____ Promoció _____

Escamot _____ Destinació _____

Tel. servei/ext. _____

DADES BANCÀRIES

Banc o Caixa _____

Entitat _____ Oficina _____

Dígit de control __

Número de compte _____

Signatura:

ALTRES DADES (A omplir pel CAT-ME)

Data d'afiliació _____ Núm. de Catnet _____

Delegat que rep l'alta _____

Observacions _____

 <p>CONSTRUCCIONS MOIÀ - BAGES, S.L. CONSERVACIÓ - REFORMES</p> <p>C/ M. Lluís Daví, 20 08160 MOIÀ</p> <p>Tel. 930 13 98 Mòbil 930 48 40 13</p>	 <p>UNIVERSAL DISCOUNT SL VENTA DE SERVICIS</p> <p>Vente de matériel informatique !</p> <p>www.universal-discount.net e-mail: bestes@telefonica.net</p> <p>Tel./Fax 00 34 972 55 63 18 17700 LA JONQUERA (Girona) Placeta de Lilla 4, Bajo 2 CIF 91798271455</p>	<p>ESTANC Nº2</p> <p>TABACS CAVA DE CIGARS</p>  <p>ESTANC Nº 2 - C/ Major, 112 - Tel. (00,34) 972 55 90 01 17700 LA JONQUERA</p>	<p>Restaurant - Marisqueria San Santos</p>  <p>Avda. Carles Borja de la Torrada, 15 - 17700 LA JONQUERA (Girona) Tel. (00,34) 972 555 371 - Fax (00,34) 972 555 010</p>
<p>TALLERES FIGUERAS S.L.</p> <p>C/ AVDA. MAS PINS S/N telf. 972 47 81 91 RIUDELLOTS DE LA SELVA 17457 - GIRONA</p>	<p>Comercial Esteller, SL</p> <p>Josep Esteller Subirats Gerent</p> <p>Importador</p> <p>ATIKE focs r. d'acabar i foms</p> <p>Ctra. Nac. 340, Km. 1,065/5 43530 ALCANAR (El Morenós) - Tarragona</p> <p>Tel. 977 737 606 Fax 977 737 018 www.comercialdesteller.com www.comercialdesteller.com</p>	 <p>PASTORIA SERRA S.L.</p> <p>Especialistas en puertas y reformas</p> <p>Barcelona, 309 - 08620 Sant Feliu de Guírdols BCN Tel. 93 672 45 72 - Fax 93 672 84 40 info@pastorijserra.com</p>	<p>iris pub Temple Bar</p> <p>c/ ferran, 6</p> <p>08001 - Barcelona</p> <p>tel. 93 301 74 18</p>
<p>FINCAS MAS</p>  <p>Prat de la Riba, 69 08320 El Masnou Tel./Fax. 93 555 17 59</p>	<p>CENTRAL TAXIS I AMBULANCIES CABALLERO vehicles de 5 i 9 places Tel. 972 50 50 50</p> <p>PERALADA - HOSTALETS - LLERS - CAPMANY LA VAJOL - AGULLANA - LA JONQUERA - 24 HORES -</p>	 <p>A.C.Y.C.S.A. Antonio Casado y Cia, S. L.</p> <p>Estudio, asesoramiento, realización y ejecución. Recuperación medioambiental</p> <p>Avda. Icaria, 139, 1ª planta. 08005 BARCELONA Tel. 93 221 00 71. Fax 93 221 34 17 e-mail: aycas@aycas.es</p>	 <p>MARBRES RODA</p> <p>CUNES I BANYS - ESCALES FAÇANES - LÁPIDS I TOTA CLASSE DE TREBALLS AMB MARBRES</p> <p>Ctra. Ager a Prats de Guàrd, km. 1 43850 RODA DE BARCELONA</p> <p>Mòbil: 61589132 - 33 Tel./Fax 977 80 31 18</p>
<p>ESCOLA DE BALLS DE SALÓ <i>Angel & Fina</i></p> <p>C/ Sant Pere, 33 Tel. 977 523 738 43120 Constantí</p>	 <p>INDUSTRIAL COARTE S.L.</p> <p>CERRAMIENTOS DE ALUMINIO Y VIDRIO</p> <p>Tel.: 93 575 34 74 Fax: 93 575 34 10</p> <p>Fábrica: C/ Vapor, Polígono Ind. "La Ferreria" 08110 Montcada i Reixac</p>	<p>ELS PESCADORS Bar - Restaurant</p>  <p>Mestral, 15 - Tarragona 42893 PLATJA D'ALTAFULLA Tel. 977 650 048</p>	<p>FRB CONSTRUCCIONS</p> <p>Ctra. N-10 Barcelonès - 08174 33 km de Castellón - 43000 Borriana</p> <p>M. 615892217 M. 61589100 estil frb@frb.com</p>



CAT

COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS