

Contra



corrent.

L'EEV

Número

82

Març

2002

QÜINTE

L'increment salarial ja aplicat puja a un 2%.  
A més, ja està pactat un 1,4% addicional que desconeixem quan es cobrarà.

**Fruït del desenvolupament del pacte signat l'any 2000, l'augment salarial final serà del 3,4%. Aquest 1,4% afegit al ja pressupostat 2%, en concepte de resposta a la inflació acumulada durant el 2000 i 2001, podria cobrar-se a partir del moment en què doni curs al tràmit el Consell de Policia, amb efectes retroactius a l'1 de gener d'enguany.**

**Era imprescindible  
normativitzar  
la llargària  
de les patilles.  
Però,  
sorprenentment,  
ningú, ni l'Exèrcit,  
no ho havia fet.**

#### **INSTRUCCIÓ SOBRE IMATGE CORPORATIVA DE 22/12/97**

1. **D'UNIFORME:** \*NOMÉS PECES PREVISTES AL DECRET 184/95 LLEVAT AUTORITZACIÓ.  
\*PECES NETES I EN BON ESTAT  
\*DUR GORRA EXCEPTE EN VEHICLES, LLOCS DESCANS O QUAN CIRCUMSTÀNCIES HO DESACONSELLIN  
\*AMB CORBATA, CORDAT COLL CAMISA. PERFECTAMENT AJUSTADA.  
\*SENSE CORBATA: ÚNICAMENT DESCORDAT BOTÓ COLL  
\*SEMPRE CORDATS BOTONS. ESPECIALMENT ELS PUNYS  
\*SAMARRETA INTERIOR BLANCA, LLISA I NO VISIBLE  
\*CINTURONS PER TOTES LES TRAVETES  
\*MITJONS DE TREBALL OPERATIU NEGRES  
\*CABELL OCULT PEL VOL DE LA GORRA  
\*DONES: CABELL LLARG SUBJECTE AMB GOMA O PASSADOR DISCRET I CONCORDANT UNIFORME  
\*BARBA NO ARRIBI NUS CORBATA  
\*CARA DESCOBERTA. SENSE CABELL ENTRE GORRA I CELLES
  
2. **DE PAISÀ:** \*ROBA NETA EN BON ESTAT EXCEPTE PER INDICACIONS COMANDAMENT  
\*NOMÉS BOTÓ COLL DESCORDAT  
\*PANTALONS LLARGS ELS MOSSOS EXCEPTE ORDRE EXPRESSA (LES MOSSOS QUEDEN EXEMPTES EN AQUEST CAS)  
\*ARMA AMAGADA EN LLOCS D'ACCÉS PÚBLIC  
-EVENTUALMENT AQUESTS FUNCIONARIS PODEN RESTAR EXEMPTES EN FUNCIÓ DEL SERVEI I A CRITERI SUPERIORITAT
  
3. **SEMPRE :**\* ASPECTE ACURAT  
\*CABELL AMB COLORACIÓ NATURAL O ARTIFICIAL PERÒ DISCRETA O HABITUAL  
\*ULLERES SOL DISCRETES. NO DE MIRALL NI ESPORTIVES. NOMÉS DE DIA I EN EXTERIORS. NO EN CONTACTAR AMB CIUTADANS.  
  
\*MOSSOS: ORELLES VISIBLES  
-COLL CAMISA VISIBLE  
-NO SIGUI POSSIBLE FER CUA AMB CABELL  
-BIGOTI DISCRET NO ARRIBI A LLAVI SUPERIOR  
-PATILLES POC POBLADES, HORIZONTALS I DE LLARGÀRIA MENOR ALS ¾ DE L'ORELLA  
  
\*MOSSOS: NO ARRACADES  
-NO ORNAMENTS LLEVAT ALIANÇA/RELLOTGE  
-MAQUILLATGE MÍNIM/DISCRET  
-UNGLES LLARGÀRIA MODERADA  
-UNGLES TONALITAT CLARA/TRANSPARENT  
  
\*TOTS: NO ACTITUDS PASSIVES, INDOLENTS,  
-NO DESINTERÈS NI PREPOTÈNCIA  
-NO ACTIVITATS DISTRACTORES, EN ESPECIAL APARELLS SO/IMATGE  
-NO FUMAR, MASTEGAR CARA PÚBLIC DE SERVEI  
-COMUNICACIONS DEL SERVEI IMPERSONALS, CURTES I CORRECTES

**Agraïments:**

**Gràcies per tot a Joan Carles  
i Miquel.**

# SUMARI

- Editorial 3

## SINDICAL

- Imatge corporativa. 2  
 - Actualitat sindical. 4  
 - Reglament provisió. 6  
 - Judici SAP. 8  
 - P.G.A. 9  
 - Baralles . 10  
 - Area penitenciària 11  
 - Sentència aspirants 12  
 - Drets afiliats 14  
 - Rumorologia . 16  
 - Jubilacions 18

## CANYA&CONYA

- El gozo de ser mozo. 13  
 - Bud&Ginger 19

EDITA

**CAT**

Col·lectiu Autònom de Treballadors-  
 Mossos d'Esquadra  
 Dep. Legal: B-13161/99

**CAT-SEC**

HORARIS  
 de 9:00 a 20:00

TELÈFONS

BARCELONA 93 485 03 50

LLEIDA 973 22 89 57

TARRAGONA 639 88 85 54

FAX

93 309 44 80

URGÈNCIES

629 73 91 92

INTERNET

**www.catme.es.vg**

E-MAIL

cat-me@teleline.es

ESQUADRES@terra.es

evolucio@worldonline.es

ADREÇA

c/ Tànger 48, Baixos 1ª

08018 Barcelona

c/ Tamarit de la Llitera 17, baixos

25008 Lleida

# EDITORIAL

**El petit increment del 1,4 % vol dir que ens pagaran , tard i malament, una part de l'inflació perduda d'aquests dos anys. De la resta d'anys ningú ha parlat. L' inflació de gener d'enguany ha sigut del 0,0 % amb l'entrada de l'euro i amb totes les pujades que hem patit. Ja podeu pensar qui tornarà a perdre. .Visca per sempre les rebaixes.**

Hem treballat sempre perquè aquest sindicat sigui alguna cosa més que una editorial a on es reparteixin temaris o es donin cursos que serveixin per a poc. Hem portat sempre una línia en que el més important sigui la defensa dels nostres drets com treballadors i l'importància de cadascun dels nostres afiliats.

QUALSEVOL afiliat pot venir a les reunions quinzenals que fem a la seu del sindicat i exposar la seva opinió, saber quina línia porta el sindicat o en temes que li afectin, sigui ell que digui l'última paraula sobre la seva situació.

Per tot això, em decidit que això que sempre ha sigut una norma, ho farem per escrit perquè no quedin dubtes. Son el DRETS DE L'AFILIAT.

Per altre part l' incidència que tenen els horaris especials a la nostra vida es molt gran. Canvis de planificacions que per un planificador només és canviar la F de festa per la T de treballar però per nosaltres es canviar tots els plans que havien (o no) fet i per la poca previsió que tenim a nivell personal. Aquesta casa s'està agafant un xec en blanc amb el nostre temps i amb la nostra vida.

En una contesta del director sobre H.especials a A.S.E. ens comunica que.

- 1.- l'aplicació del horaris no passen pel Consell de Policia
- 2.- si que hi ha una planificació del horaris encara que siguin especials, amb el que interpretem que s'han d'aplicar els coeficients correctors.

Per últim hem decidit esperar un altre mes per entregar les enquestes i donar els resultats. Us animem, siguis afiliat o no, a que visiteu la nostra pagina web **www.catme.es.vg** desde on podreu fer l'enquesta. Són només 5 minuts i per nosaltres és molt important saber la vostra opinió.

A més podreu visitar la nostra pàgina a internet que esta força bé.

Aquesta publicació s'edita amb una freqüència mensual i conté informació i anàlisi sindical i professional. El Col·lectiu Autònom de Treballadors-Sindicat d'Esquadres de Catalunya no comparteix, necessàriament, les opinions expressades en aquestes planes pels seus col·laboradors.

### ACCIÓ SINDICAL I JURÍDICA

Com podreu comprovar, molts dels temes abordats per l'organització aquest mes us els expliquem en articles individuals. A part d'aquells, entre d'altres us volem informar del següent,

- Petició de desglosament del complement específic. Fa algun temps vam fer aquesta petició, però la resposta del DG ha estat absolutament insatisfactòria. Intentarem iniciar la via jurídica per forçar a l'Administració a negociar i a complir la llei.
- Jornades formatives en tècniques de contenció. Vam presentar una queixa formal per les condicions amb les que es desenvolupava la formació en tècniques de contenció a la cantera de Vallirana. Pel que sembla, va tenir els seus efectes, ja que, tot i no atendre plenament les nostres peticions, sí que la gent que hi ha anat en torns diferents del primer, ja no han tingut problemes per anar a lavabos o per fer els àpats.
- Resposta del DG pel que fa al servei de trànsit nivell 1 a Baix Ebre i Montsià. Pel DG, les tasques de nivell 1 inclouen la notificació de denúncies per velocitat i alcoholèmia. Vista la instrucció que regula les tasques de nivell 1, doncs, hi ha un calaix de sastre, ja que la darrera tasca és tota aquella per la que siguin requerits, per tant, jurídicament, no ha res a fer.
- Material i vestuari d'hivern per la Vall d'Aran. Segons el DG, el que hi ha és el correcte.
- Trasllat a Sabadell i nombre d'excedències.

### WEB DEL CAT-SEC

No és la primera vegada que parlem de la nostra web. En aquesta ocasió us volem informar que de fa un temps cap aquí hi hem introduït diverses novetats que us poden interessar. D'entrada, quan hi accediu us trobeu amb l'enquesta que podeu complimentar des d'allà mateix i enviar-la automàticament per e-mail.

Si premeu l'índex ( a la columna esquerra) accediu a una pàgina de novetats, on hi podeu trobar **els darrers comunicats, revistes, temaris (ara hi ha el de trànsit), sentències** o altres documents d'interès. Al final d'aquesta pàgina, a diari, hi apareixen les notícies que han estat publicades aquell dia en relació a la policia i els mossos d'esquadra en diversos mitjans de comunicació.

Així doncs, a part de l'interès propi que ja té la web, a diari, podeu veure les diferents notícies de premsa publicades de forma ràpida i senzilla, el qual és un al·licient més que a que la consulteu diàriament.

# ACTUALITAT SINDICAL

A/ Sr. Xavier MARTORELL i VILLALOBOS, Director General de Seguretat Ciutadana.

ASSUMPTE: "Petició d'Informació."

*Sr., li pregaríem donés les instruccions oportunes per tal que se'ns informés del nombre d'excedències i renunciés que s'han produït en el Cos de Mossos d'Esquadra durant els anys 1.997 1.998, 1.999, 2.000 i 2.001 desglosades per anys i conceptes.*

**També hem rebut nombroses consultes en relació al futur trasllat de bona part del personal que treballa a Base cap a Sabadell sense haver pogut respondre, ja que no en tenim informació oficial. Li pregaríem ens informés de:**

- **Unitats, àrees o destinacions que es traslladaran a Sabadell.**
- **Data en que s'efectuarà aquest trasllat.**
- **Forma jurídica amb la que es farà (extinció de places, modificació de RLT, amb o sense indemnització, voluntaris o no) en fi, tot allò que vostè ja pot suposar que preocupa a la gent, ja que el fet de canviar la localitat de destinació generà un perjudici econòmic i temporal clar als afectats.**

*Esperem resposta.*

## RESPOSTA A LES REIVINDICACIONS DE TRÀNSIT.

Després de molt insistir en el tema de trànsit ens han contestat per escrit i en una reunió

**Segons la D.G. no hi han tants canvis de planificació i alguns serveis s'estan fent amb hores retribuïdes**

En relació a la problemàtica de trànsit traslladada per escrit fa alguns mesos, el DG ens ha contestat per escrit el següent:

- VESTUARI I MATERIAL.- Està previst dotar a tot el personal de nivell 2 i 3 amb jaqueta de pluja amb elements reflectants a partir del maig. No està previst modificar en res els pantalons, tot i la nostra insistència. S'està treballant per tal de dotar d'anorak d'hivern i botes impermeables a tot el personal de nivell 2 i 3. A Girona ja s'està procedint al canvi de vehicles. Es procedirà a unificar el talonari de denúncies que es fa servir a la Regió Policial Central.
  - Botes Hidròfugues.- S'han donat instruccions per a que es reposin les botes de xèster per motius de manca o deteriorament. S'està estudiant el tipus de botes adequades.
  - Elements reflectants i color.- Es canviarà la jaqueta a color groc fluorescent, a més d'altres elements.
  - Lots i portàtils.- S'està treballant per solucionar el problema.
  - Altaveus de sirenes.- Segons ells és correcte.
- VIGILÀNCIA DE LES COMISSARIES

Segons ells és correcte, ja que hi elements de vigilància electrònica i si un agent que està sol té alguna necessitat o ha de fer l'àpat pot sol·licitar la presència d'una patrulla de carrer. Així que ja ho sabeu, si no queda cap patrulla al carrer no passa res.

- SEGURETAT EN EL CONEJAT I OBERTURA DE CARRILS.

Segons ells els sistema de conejat és correcte i si hi ha alguna deficiència es corregeix. Pel que fa l'obertura de carrils també consideren adequat el sistema actual ja que la SCCO té una visió més àmplia del que passa a tota la xarxa que l'agent que ha de fer l'obertura.

- CONDICIONS DE TREBALL.

Segons ells no hi ha pas tants canvis de planificació. Ens informen de que alguns serveis ja s'estan fent amb hores extres retribuïdes. No hi ha cap problema per confeccionar tota la documentació que genera el treball, ni de metodologia no d'organització, ni de directrius o ordres. No s'ha dit res en contra que es doni el màxim d'informació als ciutadans. El fet de que figuri un sol agent en procediments que poden derivar en procediments penals ho justifiquen per optimitzar recursos humans i perquè la llei els hi permet, tot i que en alguns casos per reforçar el testimoniatge n'hi figurin dos. Pel que fa atestats per alcoholèmies, tot va bé.

- FORMACIÓ.- Tot i que sense concretar dates, se'ns va presentar el pla de formació per l'any 2.002 que comprén els següents cursos:
  - Específic de Trànsit.
  - Transports.
  - Educació Viària I i II.
  - Inspecció de Tacógraf.
  - Reglament General de Vehicles.
  - Nova Llei de Seguretat Vial.
  - Conducció de Motocicletes.
  - Atestats de Trànsit.
  - Aplicatiu Informàtic d'Atestats de Trànsit.
  - Reconstrucció d'Accidents de Trànsit a l'IDIADA.
  - Transport escolar.

De moment, això és el que hi ha. S'han compromés a anar informant-nos de tot el que es vagi fent en relació a les reivindicacions plantejades. Esperem que mica en mica ens anem aproximant a tot el que vam demanar, sou inclòs.

Aquest escrit és un extracte i està molt simplificat. Si algun delegat de trànsit té interès en tenir l'escrit original, que ens el demani

# DECRET 169/01

## REGLAMENT

### PROVISIÓ LLOCS

### TREBALL

PRESSES DE POSSESIÓ AMB CANVI DE LOCALITAT ARRAN DE CONCURSOS, CONCURSOS OPOSICIÓ, TRASLLATS FORÇOSOS I DE LLIURE DESIGNACIÓ: **5 DIES NATURALS SI ES CANVIA DE REGIÓ POLICIAL I 3 SI NO SE'N CANVIA**. SEMPRE A COMPTAR DES DE L'ENDEMÀ CESSAMENT.

PRESSES DE POSSESIÓ SENSE CANVI DE LOCALITAT ARRAN DE CONCURSOS, CONCURSOS OPOSICIÓ, TRASLLATS FORÇOSOS I DE LLIURE DESIGNACIÓ: **1 DIA**.

PRESSES DE POSSESIÓ ARRAN REINGRÉS SERVEI ACTIU: **3 DIES** A COMPTAR DES DE L'ENDEMÀ PUBLICACIÓ RESOLUCIÓ.

PRESSES DE POSSESIÓ ARRAN COMISSIÓ SERVEIS: L'ENDEMÀ A NOTIFICACIÓ RESOLUCIÓ.

EXCLOSOS DE CONCURSOS GENERALS: **ELS SANCIONATS FERMS I ELS VINCULATS A PERMANÈNCIA MÍNIMA EN UN LLOC DE TREBALL** (AQUESTS PODEN CONCURSAR PER A L.D., CANVIAR DE LOCALITAT, ASCENDIR O ANAR A ALTRA SITUACIÓ DE LA DE SERVEI ACTIU).

MÈRITS DE CONCURSOS GENERALS: \*LA **DESTINACIÓ PRÈVIA** DE CÒNJUGE/PARELLA ESTABLE ES POT VALORAR COM A MÀXIM AMB LA MATEIXA PUNTUACIÓ OBTINGUDA PER ANTIGUITAT, PER A ACCEDIR A UNA LOCALITAT DIFERENT. \*CADA MÈRIT POT VALER ENTRE UN 5% I UN 40% DE LA PUNTUACIÓ MÀXIMA

TOTAL ESTABLERTA. \*TAMBÉ ES FIXARÀ *UNA PUNTUACIÓ MÍNIMA* PER PODER-HI PARTICIPAR.

CONCURS OPOSICIÓ: ELS EXEMPTS FASE OPOSICIÓ, *AMB PREFERÈNCIA* A LA TRIA DE DESTINACIONS.

LLIURE DESIGNACIÓ: SELECCIÓ A *CRITERI TITULAR* ÒRGAN. DESTITUCIONS DISCRECIONALS SENSE INDEMNITZACIÓ (SI HI HA PLACES, I EN BASE A NECESSITATS SERVEI, EL DESTITUIT POT SER ADSCRIT PROVISIONALMENT A UNA DESTINACIÓ AMB GRAU NO INFERIOR EN 2 NIVELLS A LA MATEIXA LOCALITAT). CONVOCA CONSELLER.

REMOVIMENT LLOC TREBALL: EXPULSIÓ DE LLOC OCUPAT PER CONCURS O CONCURS GENERAL PER: *ALTERACIÓ CONTINGUT* LLOC TREBALL A LA RELACIÓ LLOCS TREBALL, O PER *FALTA DE CAPACITAT* QUE COMPORTI RENDIMENT INSUFICIENT NO PUNIBLE. S'INCOA **EXPEDIENT CONTRADICTORI NO DISCIPLINARI** PER ADSCRIURE PROVISIONALMENT EL FUNCIONARI REMOGUT A UN LLOC DE LA MATEIXA CATEGORIA I, SI HI HA VACANTS I LES NECESSITATS DEL SERVEI HO PERMETEN, A LA MATEIXA LOCALITAT. INCOA DIRECTOR. RESOL CONSELLER.

REDISTRIBUCIÓ EFECTIUS: PER NECESSITATS SERVEI, DIRECTOR POT REDISTRIBUIR UN FUNCIONARI O UN COLLECTIU A UNA ALTRA DESTINACIÓ AMB IGUAL ESCALA, CATEGORIA, SISTEMA DE PROVISIÓ I LOCALITAT. ADSCRIPCIÓ PROVISIONAL: ARRAN DE REMOVIMENT, CESSAMENT, SUPRESSIÓ PLAÇA A LA RELACIÓ LLOCS TREBALL, NOU INGRÉS O REINGRÉS AL COS, I ARRAN D'ESTAR OBLIGAT A CONCURSAR I NO HAVER ASSOLIT CAP PLAÇA, I PER NECESSITATS SERVEI O A PETICIÓ INTERESSATS, DIRECTOR ADSCRIU

**PROVISIONALMENT A LA MATEIXA LOCALITAT SI ES TENIA PLAÇA FIXA** –SI NO ES POSSIBLE, DRET A INDEMNITZACIÓ O A QUALESVOL LOCALITAT SI NO SE'N TENIA. ELS ADSCRITS QUE TENIEN PLAÇA DEFINITIVA EXTINGIDA GAUDIRAN DE PREFERÈNCIA EN PROPER CONCURS.

**COMISSIÓ DE SERVEIS: VOLUNTÀRIA I AMB RESERVA DE PLAÇA. DURADA D'1 ANY PRORROGABLE A UN ALTRE.** SIGNA EL DIRECTOR.

**TRASLLAT FORÇÓS: OBLIGAT I AMB RESERVA DE PLAÇA. PER NECESSITAT SERVEI. DURADA D'1 ANY PRORROGABLE A UN ALTRE.** AMB INDEMNITZACIÓ SI COMPORTA CANVI RESIDÈNCIA. SIGNA EL DIRECTOR.

**ENCÀRREC FUNCIONS: 1 ANY PRORROGABLE A UN ALTRE.** SIGNA EL CONSELLER PER A FUNCIONS DE RANG SUPERIOR (IMPLICA COMPLEMENT DESTINACIÓ). SIGNA EL DIRECTOR PER A FUNCIONS ESPECIALS NO PRÒPIES DE CAP LLOC DE TREBALL, I PRÒPIES D'UNITATS COL·LAPSADES (GENERA DRET A INDEMNITZACIÓ SI S'ESCAU).

## DECRET 169/01 REGLAMENT PROVISIÓ LLOCS TREBALL

-Otra vuelta de tuerca-

**CANVI ADSCRIPCIÓ LLOC TREBALL:** PER NECESSITATS SERVEI DIRECTOR POT READSCRIURE UNA DESTINACIÓ I ELS SEUS FUNCIONARIS A UNA ALTRA UNITAT, *PREVI CANVI A LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL.* SI COMPORTA CANVI RESIDÈNCIA, DRET A INDEMNITZACIÓ.

**PERMUTES:** DIRECTOR CONCEDEIX, A **REQUERIMENT INTERESSATS**, PREVI INFORME CAPS, DISCRECIONALMENT, SI ES TRACTA DE 2 LLOCS AMB IDÈNTICS TRETOS.

## CÀPSULES

## D'INTRIGA

*Són només rumors. Però els transmeten veus molt divergents: sindicalistes, comandaments, administratius... Es parla d'una propera pastenaga: una pujada en nòmina. I s'anuncia un imminent pal: un nou reglament de jornada i horari. Però els més perspicaços saben que els pals ja han començat per la via que menys descaradament es percep: ¿què és si no aquest nou reglament de provisió, implantat sobtadament abans de l'últim concurs general sense soroll ni contestació?...*

## **JUDICI SAP.**

Al segon trimestre de l'any 98 es van produir un fets molt greus en el si del llavors Sindicat Autònom de Policia (SAP), el sindicat que era majoritari, el sindicat més combatiu, crític, l'assembleari, el llibertari. A resultes d'aquells fets el sindicat es va desfer amb la col·laboració necessària i imprescindible de la pròpia Direcció General. Els qui la DG va reconèixer com a legítim SAP, van renunciar a tot el que érem i es van convertir, de fet, en la UGT i continuen utilitzant les nostres anteriors sigles.

Nosaltres, estatutàriament legitimats vam iniciar una guerra jurídica per restablir la legalitat, fusionant-nos amb el CAT per poder continuar treballant, fent sindicalisme, tenir personalitat jurídica per actuar i poder atendre a l'afiliació amb normalitat. La primera acció va ser penal, ja que enteníem que es podien haver comès diverses figures delictives, motiu pel qual, no vam engegar cap altre via jurisdiccional. Els jutges, en diversos procediments i recursos, no van apreciar delictes, amb el qual, penalment, es va arxivar i vam perdre molts mesos.

Acte seguit vam iniciar la via jurisdiccional social. Després de diversos mesos, aquesta jurisdicció es va declarar incompetent, remetent-nos a la jurisdicció contenciós administrativa ( quan aquesta via trigava 4 o 5 anys en resoldre). Vam impugnar la resolució judicial d'incompetència. Després d'un any vam guanyar el recurs ( ja s'havien celebrat eleccions i el mal ja estava bastant consolidat) amb el qual es reiniciava la via social. Hi va haver una tasca de documentació i diligències de tràmit molt important i ferragosa, ja que l'assumepte és molt complicat, però, finalment, ho hem aconseguit

**EL PROPER DIMARTS DIA 19 DE MARÇ A LES 10:00 HORES ES JUTJARÀ EL TEMA A LA SALA DE VISTES DE LO SOCIAL DEL TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTÍCIA DE CATALUNYA, SITUADA AL PASSEIG LLUÍS COMPANYS, AL PALAU DE JUSTÍCIA.**

La vista és pública i suposem que a molts de vosaltres us interessarà assistir-hi. La sentència que dicti la Sala és recurrible, per tant, no serà ferma ni d'aplicació immediata, però per a molts és importantíssima.

Estem segurs de tenir raó i per tant de guanyar, tanmateix, en un procediment judicial no només s'ha de tenir raó, sinó demostrar-la, i hi ha molts aspectes formals que poden influir en la valoració del fons. Si perdem, serà un cop moral, però no implicarà cap perjudici afegit al que ja ens han fet fins ara, ni per nosaltres ni per els nostres afiliats, senzillament, continuarem com fins ara. Si guanyem, suposem que la part contrària impugnarà la sentència, amb el qual, no tindrà un efecte immediat i caldrà esperar a la resolució del recurs, però, també a nivell moral serà molt important.

Que es jutgi el tema no finalitza la lluita, però és un pas molt important. Els efectes reals importants es poden produir en el moment en que una sentència que ens doni la raó esdevingui ferma i sigui executada. Aquest efectes podrien ser patrimonials, a nivell de representació ( eleccions sindicals passades), a nivell d'afiliació ( SAP s'hauria fusionat amb CAT ), responsabilitats de la pròpia DG, possibles processos penals, administratius i de reclamació de danys i perjudicis, en fi, podria ser que ho poséssim tot potes amunt.

**SALUT !**



**ORDRE 10/11/1997,  
DEL PLA GENERAL  
D'AVALUACIÓ**

**OBJECTIU:** \*MILLORAR ACTIVITAT PROFESSIONAL. \*PER OBJECTIVAR LA CARRERA PROFESSIONAL, LES AVALUACIONS PODRAN SER CONSIDERADES COM A MÈRITS EN ELS CONCURSOS I CONCURSOS-OPOSICIÓ QUAN HO ESTABLEIXI UNA DISPOSICIÓ GENERAL O BASE ESPECÍFICA.

TASCA A DIRIGIR I COORDINAR PER LA DIVISIÓ DE RECURSOS HUMANS, SOTA LES DIRECTRIUS DE LES INSTRUCCIONS DEL DIRECTOR.

AVALUACIÓ EN CASCADA, DE DALT ABAIX.

PER EVITAR DESVIACIONS EN LES VALORACIONS DE SERVEIS IDÈNTICS, RECURSOS HUMANS PODRÀ ESTABLIR CORRECTORS UNIFICADORS, A APLICAR SOBRE LES ACTES QUE ES SEPARIN DE LA MITJANA GLOBAL EN EL PERCENTATGE QUE ES DETERMINI.

LES VALORACIONS DEL MÒDUL 07 DE RENDIMENT ES FARAN ANUALMENT MITJANÇANT ACTA INDIVIDUAL NORMALITZADA. LES DADES SÓN CONFIDENCIALS I NOMÉS ACCESIBLES PELS ÒRGANS I PERSONAL LEGITIMATS.

**MÒDULS:** \*01-PERÍODE DE PRÀCTIQUES: INICI HISTORIOGRAMA AGENTS. DETERMINACIÓ IDONEÏTAT. \*02-PRODUCTIVITAT: CONTROL D'ALTRES PROGRAMES. (BUFANDA). \*03-PROCEDIMENTS PROVISIÓ I PROMOCIÓ: DETECTAR EXPECTATIVES. CONTRAST ALTRES PROGRAMES. ALIMENTAR HISTORIOGRAMA AGENTS. \*04-ACTIVITAT PROFESSIONAL OBJECTIVA: CONTRAST OBJECTIU SENSE EFECTYES SOBRE L'INDIVIDU. \*05-GESTIÓ SERVEIS I CONTROL QUALITAT: ENQUESTA CIUTADANA CÍCLICA. \*06-PERFILS PROFESSIONALS: DESCRIBIR TRETS I PERMANÈNCIA IDÒNIA PER A CADA LLOC TREBALL. \*07-RENDIMENT RECURSOS

**HUMANS:** IDENTIFICAR PUNTS FORTS I DÈBILS DE CADASCÚ. I MANCANCES GRUPALS REITERADES.

**Divulgativa  
d'interès laboral.**

**INSTRUCCIÓ 5/2000  
D'APLICACIÓ  
DEL PROGRAMA 07  
DEL PLA GENERAL  
D'AVALUACIÓ**

LA VALORACIÓ SERÀ ANYAL.

TEMPS MÍNIM D'OBSERVACIÓ PER PODER AVALUAR UN FUNCIONARI: 5 MESOS DINS DELS 12 ANTERIORS A DATA VALORACIÓ.

SI EL FUNCIONARI NO HA ROMÀS EN AQUESTS 12 MESOS EN UN ÚNIC SERVEI, SERA VALORAT PER AVALUADORS DELS DIFERENTS DESTINS I LA PUNTUACIÓ FINAL SERÀ LA MITJA PONDERADA.

RECURSOS HUMANS DETERMINARÀ ELS ÍNDEXS CORRECTORS PER EVITAR DESVIACIONS EN LES VALORACIONS DE FUNCIONARIS DE SERVEIS IDÈNTICS. SEMPRE S'APLICARAN AQUESTS CORRECTORS QUAN LES DESVIACIONS RESPECTE A LA MITJANA GLOBAL SOBREPASSIN EL 14%.

RECURSOS HUMANS ESTABLIRÀ DIRECTRIUS PER AVALUAR FUNCIONARIS QUE NO HAGIN PRESTAT SERVEI EN UN MÍNIM DE 5 MESOS.

**RECURSOS HUMANS ELABORARÀ  
MANUAL APLICACIÓ PGA-07.**

# Guia ràpida CAT del supòsit pràctic:

## Baralles.

1. BARALLA SENSE FERITS GREUS – FERIDES SUPERFICIALS-:
  - SI HI HA POSSIBILITAT DE FERHO, **SEPARAR LES PARTS**
  - INFORMAR SALA I DEMANAR SUPORT SI CAL
  - **IDENTIFICACIÓ**, ESCORCOLL SUPERFICIAL I FILIACIÓ COMPLETA D'AGRESSORS I AGREDITS. COMPROVACIÓ **REQUISITÒRIA** SIP/PERPOL
  - OFERIR **ASSISTÈNCIA MÈDICA**
  - OFERIR **PRESENTACIÓ DENÚNCIA** PER FALTA LESIONS/AMENACES
  - **FILIAR TESTIMONIS**
  - INFORMACIÓ A SALA
  - EN CAS D'**UTILITZACIÓ D'ARMES O INSTRUMENTS PERILLOsos**, DETENCIÓ PORTADORS I LLIURAMENT A OAC
  - INSPECCIÓ VOLTANTS A LA RECERCA D'ARMES O INSTRUMENTS PERILLOsos UTILITZATS. SI HI HA DANYS A L'ENTORN, AIXECAR **ACTA** D'INSPECCIÓ OCULAR, PRENDRE DECLARACIÓ ALS PERJUDICATS I PROCEDIR EN FUNCIÓ POSSIBLE QUANTIA
  - COMPAREIXENÇA A OAC AMB ACTES DE COMÍS I/O INSPECCIÓ, DETINGUTS, TESTIMONIS. ARMES...
2. BARALLA AMB FERITS GREUS I/O MORTS:
  - SI HI HA POSSIBILITAT, SEPARAR PARTS
  - INFORMAR SALA, DEMANAR SERVEI MÈDIC I SUPORT SI CAL
  - DETENIR PERSONES AMB INDICIS RAONABLES PARTICIPACIÓ EN LESIONS/MORTS
  - **IDENTIFICACIÓ**, ESCORCOLL SUPERFICIAL I FILIACIÓ COMPLETA DE LA RESTA DE PARTÍCEPS. COMPROVACIÓ **REQUISITÒRIA** SIP/PERPOL
  - **FILIAR TESTIMONIS** I **ASSEGURAR** LLUR PRESENCIA A DEPENDÈNCIES OAC
  - EN CASOS GREUS, **ACORDONAR** LLOC PER PRESERVACIÓ INDICIS
  - INFORMACIÓ A SALA
  - INSPECCIÓ VOLTANTS A LA RECERCA D'ARMES O INSTRUMENTS PERILLOsos UTILITZATS. SI HI HA DANYS A L'ENTORN, AIXECAR **ACTA** D'INSPECCIÓ OCULAR, PRENDRE DECLARACIÓ ALS PERJUDICATS I PROCEDIR EN FUNCIÓ POSSIBLE QUANTIA
  - COMPAREIXENÇA A OAC AMB ACTES DE COMÍS I/O INSPECCIÓ, DETINGUTS, TESTIMONIS, ARMES...
3. BARALLA TUMULTUÀRIA –UN MÍNIM DE 2 BÀNDOLS AMB 2 PERSONES EN CADA CAS QUE S'ESCOMETEN DE MANERA AGITADA I CONFUSA, UTILITZANT MITJANS O INSTRUMENTS QUE POSEN EN PERILL VIDA/INTEGRITAT-:
  - SI HI HA POSSIBILITAT, SEPARAR PARTS
  - INFORMAR SALA, DEMANAR SERVEI MÈDIC I SUPORT SI CAL
  - DETENIR ELS PARTICIPANTS PER BARALLA TUMULTUÀRIA, COMISSAR ARMES O INSTRUMENTS I COMPARÈIXER A OAC
  - **FILIAR TESTIMONIS**
4. BARALLA A INTERIOR D'ESTABLIMENT MUSICAL, DISCOTECA O SIMILARS:
  - RECORDAR QUE LA **SEGURETAT INTERIOR** COMPET A L'**EQUIP DE SEGURETAT PRIVADA**, QUE TÉ L'OBLIGACIÓ D'ATENDRE I DONAR SUPORT A L'ACTUACIÓ POLICIAL UN COP AQUESTA ESDEVÉ NECESSÀRIA PEL CALIBRE DE LA SITUACIÓ.
  - RECOLLIR **INFORMACIÓ DE PORTERS**, COMUNICAR AMB SALA I **ESPERAR** REFORÇOS ABANS D'ENTRAR, SI S'ESCAU.
  - INSTAR RESPONSABLES LOCAL A **ENCENDRE LLUMS, APAGAR MÚSICA I BRINDAR SUPORT**.
  - NO PROVOCAR SITUACIONS DE PÀNIC. VALORAR DESALLOTJAMENT EN CAS DE PERILL EXTREM.
  - ACTUAR D'ACORD LESIÓ/DANY

## **ÀREA PENITENCIÀRIA**

Per iniciativa del nostres delegats sindicals de l'Àrea Penitenciària vam traslladar a la DG tot un seguit de queixes en relació als serveis i també en relació a les fugues d'interns consumades, amb diversos escrits similar al que vam fer amb Trànsit. La DG, per estalviar-se feina, ens ha repost a aquests escrits amb un de sol. En general, l'escrit és del tipus "frontó" (pilotes fora). A continuació fem un extracte del que ens sembla més rellevant, òbviament, transcrit amb les nostres paraules,

- Reconeix que els vehicles no es desinfectes periòdicament sinó quan es considera necessari.
- Afirmar que als vehicles se'ls fa una revisió general i que no fan el servei si no tenen les condicions de seguretat.
- Afirmar que les dotacions de material de cada vehicle són les correctes.
- Diu no tenir constància que s'hagi intervingut darrerament en accidents de trànsit ni de que manqui el material adequat per aquestes intervencions.
- Afirmar que els efectius dels serveis són els correctes i que la seguretat és el prioritari per a fer un servei.
- Diu que els agents en pràctiques no fan serveis sols.
- En quan als abusos en els trasllats d'interns des de centres penitenciaris diu que els agents de coordinació ja valoren la gravetat de la sortida. Tanmateix, a continuació, es reconeix que s'està en converses amb tots els estaments implicats per canviar o millorar el tema, el qual, vol dir, que hi ha un cert reconeixement que alguna cosa no funciona. Caldrà esperar als canvis que es produeixin per valorar si són tot lo bons que haurien de ser.
- Diu que "habitualment" sempre es disposa de la informació envers la perillositat de l'intern. Però, acte seguit, se'ns diu que s'està en fase de transició a un sistema nou que en donarà a "conèixer la perillositat amb més fiabilitat i amb més dades". Repetiríem aquí el comentari del guionet anterior.
- Sobre els casos de fugues i fugues consumades, se'ns diu textualment: "L'actuació dels agents ve determinada pels protocols d'actuació específics de cada centre penitenciar, en els quals els hi consta l'actuació de tota la plantilla de guàrdia en el cas de produir-se una fugida". Pel que fa a la petició per a que s'elabori un PNT o hi hagi instruccions clares pels agents de CP i dels que hagin d'intervenir com a suport, primer se'ns diu que tothom ja sap el que ha de fer, però, tot seguit se'ns informa que s'està elaborant un protocol de primeres actuacions.

En fi, com podeu llegir, en algunes coses, sense reconèixer-ho, se'ns fa cas. En d'altres no només no se'ns fa cas, sinó que es nega l'evidència. Com que aquesta negativa la tenim per escrit, doncs és utilitzable en determinades circumstàncies i sempre que es demostri el contrari.

SALUT !

### SENTÈNCIA DE FUNCIONARIS EN PRÀCTIQUES.

En el seu moment vam presentar recurs contra la instrucció que regula les condicions de treball dels Mossos d'Esquadra en pràctiques perquè enteníem que els funcionaris en pràctiques han de tenir els mateixos drets i deures que els mossos de carrera, perquè es tractava de condicions de treball i no havien estat negociades amb els sindicats, perquè estableix condicions de treball pitjors que les dels mossos i tot un seguit de raons més.

Ja s'ha dictat sentència i una vegada més, la nostra filosofia, el nostre voluntarisme jurídic ha xocat amb el positivisme legal, amb les eines de les que es dota el sistema per fer que cada cop costi més aconseguir justícia per la via legal, que cada cop aparta més el legal del just. La sentència no entra a valorar cap dels motius de fons, es limita a considerar que com que es tracta d'una "instrucció" (aparença legal), és a dir d'una ordre de caràcter intern que no és d'aplicació general, forma part de la capacitat d'autoorganització de l'Administració (sense considerar el que realment s'està regulant amb aquesta instrucció) i així estableix que la vulneració o no d'un dret o la legalitat de la instrucció ha de ser apreciada en cadascuna de les seves aplicacions, és a dir, que el recurs l'hauria d'haver presentat algun funcionari en pràctiques al qual se li hagi aplicat la instrucció, per tant, la sentència declara la inadmissibilitat del recurs sense més.

Així que el funcionari en pràctiques es troben amb la més absoluta indefensió real, ja que qualsevol persona amb sentit comú pot entendre que cap funcionari en pràctiques que s'està jugant el seu futur presentarà un recurs i s'arriscarà a que el suspenguin.

En aquesta línia, haurem de posar espelmes a la moreneta per a que al DG no se li acudeixi l'any que ve precaritzar encara més les condicions de treball dels funcionaris en pràctiques.

Francaament, ens sap molt de greu. Com a sindicat hem intentat i intentem complir amb la nostra funció, però la realitat és la que és, i és molt crua.

Lògicament, presentarem recurs d'apel·lació. No pas pels perjudicis que s'han causat als funcionaris en pràctiques i que difícilment es podran corregir, sinó perquè no recórrer-la voldria dir que el DG, només que tituli un document amb el nom d'instrucció, pot posar-hi el contingut que li doni la gana, i això és molt perillós ja que ens podríem trobar amb tota mena de regulació de condicions de treball o altres aspectes professionals que ens afecten per instrucció.

**...enteníem que els funcionaris en pràctiques han de tenir els mateixos drets i deures que els mossos de carrera,**

**..el funcionari en pràctiques es troben amb la més absoluta indefensió**

**inserir aquí la vinyeta  
"El gozo de ser mozo"**

# **DRETS DE L'AFILIAT AL CAT**

## **MOTIVACIÓ.-**

Històricament, la nostra organització ha funcionat d'una determinada manera pel que fa al tracte que donem als nostres afiliats. Algunes d'aquestes qüestions ve establertes estatutàriament, però, moltes d'altres no. Per exemple, no està escrit enlloc que l'afiliat tingui dret a tenir una còpia de l'assegurança contra suspensió de feina i sou, o d'altres drets que nosaltres reconeixem als afiliats i que per pràctica complim. Això pot comportar molts problemes per als nostres afiliats, que sempre dependran de la voluntat dels qui conjunturalment estiguin dirigint l'organització. De fet, si hem decidit fer constar aquests drets per escrit, aprovar-los en Secretariat Nacional i donar-los la màxima publicitat ha estat perquè hem pogut observar com afiliats a altres organitzacions han patit aquesta mancança en quan que han tingut problemes. Així doncs, el Secretariat Nacional del CAT en reunió celebrada el dia 15 de febrer del 2002 ha aprovat aquest document, deixant constància que tots aquests drets són exercibles únicament com afiliats, és a dir, si una persona és afiliada a la nostra organització però és alhora dirigent d'una altra o militant, o efectua les accions en nom propi i al marge de la nostra organització, no tindrà aquests drets per aquests usos.

**ASSESSORAMENT.-** L'afiliat al CAT té dret a rebre de part d'elles persones que treballen al sindicat o formen part del seu organigrama i dels advocats que treballen pel sindicat a tot l'assessorament que precisin en matèria laborals de forma gratuïta.

**DEFENSA JURÍDICA.-** Tot afiliat al CAT té dret a assistència i defensa jurídica per part d'un advocat triat i pagat pel sindicat de forma gratuïta per a la pràctica de totes les qüestions que siguin necessàries en qualsevol procediment administratiu, penal o qualsevol altre jurisdicció sempre que es derivi de l'activitat professional o la participació en processos selectius. La gratuïtat de la defensa jurídica no inclou procurador, pels procediments en que calgui o poders notariais, si calen. En tot cas, i a pesar de l'opinió de l'organització, és l'afiliat el qui decideix si s'interposa o no un recurs o el tipus de defensa o impugnació que s'ha de fer. L'afiliat pot renunciar a aquest dret i fer servir una defensa jurídica diferent a la del sindicat, però, en aquest cas, el sindicat no es farà càrrec de cap tipus de despesa.

**ÚS DE MITJANS.-** L'afiliat té dret d'ús sobre tots els mitjans del sindicat en hores d'obertura del sindicat i sempre que estiguin disponibles. Quan l'ús sigui per qüestions sindicals o professionals pròpies de la nostra organització és gratuït i quan sigui per qüestions particulars o per activitats laborals i sindicals però al marge de la nostra organització haurà de pagar el preu de cost. A tall d'exemple podem posar: ordinadors, local, telèfon, fotocopiadora, multicopista, etc.

**ASSEGURANÇA .-** Tot afiliat al CAT és donat d'alta immediatament en una pòlissa d'assegurança que inclou entre d'altres prestacions i d'acord amb el seu contingut, garanties i exclusions la cobertura durant un màxim d'un any de suspensió de feina i sou per sanció disciplinària i/o mesures cautelars. L'efecte de la pòlissa és a partir del dia següent a la comunicació i confirmació de l'afiliació per part del sindicat.

**SERVEIS SINDICALS DIVERSOS.**- L'afiliat té dret a gaudir de tots els serveis sindicals que ofereixi el sindicat en cada moment. L'ofertament de nous serveis sindicals, la modificació o la supressió requerirà l'acord favorable del Secretariat Nacional. A tall d'exemple podem citar:

- **TEMARIS.**- L'afiliat té dret a rebre de forma gratuïta un temari o una actualització de temari per cadascun dels concursos als quals es presenti mentre aquest sigui un dels serveis sindicals que s'ofereix des de l'organització.
- **TARGES DE DESCOMPTE EN BENZINERES.**- L'afiliat té dret a rebre de forma gratuïta una tarja de descompte en benzineres mentre aquest sigui un dels serveis que ofereixi la organització.
- **CD'S.**- L'afiliat té dret a rebre un exemplar de tots els CD's que editi el sindicat amb caràcter general i amb les condicions que s'estableixin.
- **ASSEGURANCES DIVERSES.**
- **OFERTES COMERCIALS.**

**PUBLICACIONS.**- L'afiliat té dret a que se li doni un exemplar de cada publicació que editi el sindicat amb caràcter general i amb les condicions que estiguin establertes. Tot afiliat té dret a que es publiquin a la revista del sindicat els escrits que cregui oportuns, sempre i quan no comportin cap mena de responsabilitat per l'organització i s'identifiqui com autor.

**DOCUMENTACIÓ.**- L'afiliat té dret a rebre còpia de qualsevol document intern o que estigui en possessió de l'organització sempre que l'afecti. En el cas que no l'afecti té dret a sol·licitar-ne una còpia, que només es podrà denegar de forma motivada. A tall d'exemple podríem esmentar: pòlisses d'assegurança, estatuts, acords, etc. Qualsevol afiliat té dret a rebre un certificat de l'organització fent constar allò que demani, sempre que el que demani respongui a un fet real.

**INFORMACIÓ.**- L'afiliat al CAT té dret a rebre per part de les persones que treballen al sindicat o formen part de la seva estructura orgànica tota la informació de la que es disposi en relació a qüestions sindicals, professionals i/o laborals amb absoluta transparència.

**LLISTA D'E-MAIL.**- Tot afiliat té dret a que se'l doni d'alta a la llista d'e-mails del sindicat i a rebre tota la informació que es transmet per aquest mitjà, així com a usar-la per transmetre tot allò que consideri oportú.

**PARTICIPACIÓ.**- L'afiliat té dret d'assistència amb veu a totes les reunions dels òrgans del sindicat, a presentar les propostes que estimi oportunes i a que aquestes formin part de l'ordre del dia de l'òrgan corresponent. També té dret a veu i vot en totes les assemblees i a ser escollit com a dirigent del sindicat sempre i quan compleixi els requisits establerts en la normativa congressual. També té dret a ser elegit o a elegir al delegat sindical que el representi.

**PÈRDUA DELS DRETS ESTABLERTS EN AQUEST DOCUMENT.**- **L'afiliat perd el dret a l'exigència de l'establert en aquest document quan deixa d'estar al corrent de pagament de les quotes sindicals periòdiques, quan comunica la baixa al sindicat o quan així es determini per sanció disciplinària interna.**

**RESPONSABILITATS.**- L'afiliat que vegi vulnerat algun dels seus drets per part de qualsevol membre de l'organització pot instar l'obertura del corresponent expedient disciplinari d'acord amb el previst amb els nostres estatuts.

Enric ALSINA ILLA, Secretari General del CAT.  
Barcelona a 15 de febrer del 2.002

## **RUMOROLOGIA**

- Enric ALSINA ILLA -

Ja fa algun temps, ens va arribar la informació, per diverses fonts, de que algunes organitzacions sindicals estaven mantenint contactes informals amb representants de l'empresa d'amagades de nosaltres. Aquelles fonts afirmaven que l'objectiu era un canvi, suposadament negatiu, en les nostres condicions de treball. En aquell moment, vam divulgar aquell comunicat que es titulava TRAÏCIÓ AL COL·LECTIU i, a més, vam intentar obtenir informació per vies diverses.

El mes passat, repartint revistes per les destinacions, diversos companys d'Olot, d'afiliació sindical diversa, cap d'ell del CAT, en veure'm em van demanar informació sobre les 15.000 pts. que ens apujarien de sou aquest any i sobre els canvis en les condicions de treball que ens imposarien.

Els vaig dir que jo d'això no en sabia res i que, oficialment, tampoc hi havia res. En demanar-los d'on havien tret aquella informació, em digueren que feia pocs dies havia passat per allà el representant d'UPC i que els hi havia dit que l'empresa oferia un increment de 15.000 pts. mensuals a l'escala bàsica i que a canvi, entre altres coses, el quadrant del 2 X 3 seria el general del Cos.

Els companys que em van informar van mostrar el seu disgust per aquesta notícia i la seva perplexitat per l'actitud del representant d'UPC, ja que, segons ells, aquest representant els va informar com si d'alguna cosa bona es tractés. He de dir que, pel que tinc entès, UPC ha desmentit aquests fets dient que, segurament es tracta d'un malentès.

Jo no crec que els companys d'Olot em mentessin, ni tampoc hi veig l'interès que poden tenir en dir coses que no són.

Sempre pot ser que hi hagi alguna mena de malentès i que el representant d'UPC no hagués dit les coses com a mi me les van transmetre, però, en aquest cas, no va ser un company, sinó 4 o 5. A més, la informació concorda amb la que a mi m'havia arribat per altres fonts.

Es dona el cas que la mateixa informació va ser donada per un representant d'APPAC al CP de Joves de Barcelona a la nostra delegada Mònica SALTOR.

Sempre he pensat que la nostra obligació és informar al col·lectiu i quan una informació és un rumor també ho diem, però, identificant-ho com a tal, no pas donant-ho com una informació ferma. Crec que amb això fem un servei al col·lectiu ja que, si ens remetem a aquest cas en concret, no podria ser que l'assumpte, en el cas d'existir, s'hagués aturat precisament per haver-se fet públic ? No seria això un bon servei al col·lectiu ?

Així doncs, no entenc l'escrit clarament ofensiu suposadament fet per una persona no dirigent de la UPC aparegut a LA CANTONADA, revista d'UPC, a no ser que la intenció sigui únicament aquesta ofendre i desprestigiar, i estigui motivat per alguna rancúnia personal.

SALUT !

**...algunes organitzacions sindicals estaven mantenint contactes informals amb representants de l'empresa d'amagades de nosaltres.**

**Els companys que em van informar van mostrar el seu disgust per aquesta notícia i la seva perplexitat per l'actitud del representant d'UPC,**



## Sala Central Barcelona

Vull recomanar un article que va sortir a la revista del S.U.M.E. al 3<sup>a</sup> trimestre del any 2001. "La joia de la corona" .Es una mica llarg però es molt bo..

Per cert des de que el van escriure, a la sala ja han tornat a canviar de quadrant i de "jefes".

Diuen que ara donaran unes targes per poder entrar a la Sala només gent autoritzada .ES MENTIDA.

**El que volen es que ningú pugui sortir d'aquest forat. Sort companys.**

**A instancies del nostre secretari juridic la casa ens ha contestat sobre el 4 expedients contradictoris , no disciplinaris, que s'habien obert a 4 companys de Sala.**

**Han caducat i per tant és tancan.**

**Les conclusions son clares:**

**Han fet patir a 4 persones amb un canvi de destinació per fer callar a tota la resta.**

**Felitats per Joan Carles, Paco,Xavi i Joan.**

**Va per vosaltres.**

Santi Royo

## SUPOSITORIS GENERALS

Continua el curs de formació a Vallirana. Encara que ens hem queixat de la estupidesa d'aquest curs,normalment en dies de festa, aquesta casa et porta de excursió tot el dia a la puta muntanya. Per solucionar el tema w.c el que fan es portar-te en furgona fins a un bar que està a cinc minuts del lloc.Això sempre que sigui poca gent la que vagi al lavabo.

**A cagar.**

---

Aquest dies han començat les proves culturals per caporal i sergents.No sabem que ha passat però hi ha hagut més del 50 % de suspesos en ambdós convocatories.No és normal.Segurament així evitaran tindrè que fer-ho al psicotècnic.

Al sindicat no podem formar part del procés selectiu.però donarem idees.

1.-Poder fer una fotocopia del teu exàmen, escrit a llapis, abans de sortir de l'aula.

2.-Que una persona amb un coeficient d'intel·ligència normal (recomanem superar el del exèrcit ) redacti el exàmen.

3.-Que treguin primer la llista de aprovats i així no fa falta perdre el temps i els calés.

**A cagar.**

---

Això va dirigit a qui no estigui indisposat o de baixa el cap de setmana del 14-16 de març. Podeu anar tranquils que us donaran una mena de preservatiu pel cap (que s'agafa amb velcro,encara que al casc no hi ha res d'aquest material ) i així podreu anar ( en dies de festa ) a la major ximpleria que s'organitza en aquesta ciutat fins al Fòrum del 2004.

**A cagar.**

---

Recomanem la lectura detallada de la reestructuració de la D.G.S.C. per que així podrem entendre l'importancia del Àrea Central d'Anàlisi de la Criminalitat o àreas semblants, i la poca que té els grups de Tedax i Caní que no surten per enlloc.

Per que a l'edifici de Base hi càpiguen tants endollats feia falta aquest Decret.

De lectura obligada pels aspirants a la convocatòria de 14 nous inspectors i 6 intendants.

**A cagar.**

## JUBILACIONES ANTICIPADES

Hem enviat la carta que transcrivim a continuació a l'autor de l'encunyament d'ela frase "ESPAÑA VA BIEN"

A/ Sr. José María AZNAR LÓPEZ, Presidente del Gobierno del Estado Español.

ASUNTO: "Jubilación de funcionarios de las Policías Autonómicas."

*Sr., somos un sindicato de Mossos d'Esquadra con representación en el Consell de la Policia – Mossos d'Esquadra, òrgano paritàrio de representación sindical de nuestro colectivo.*

*Hemos podido leer la ley de acompañamiento de los presupuestos del Estado, la cual, en su Disposición Adicional Trigèsima Segunda, dice textualmente,*

*"Jubilación de los funcionarios de los Cuerpos de Policia de las Comunidades Autònomas.*

*El Gobierno, en el plazo más breve posible, presentará un informe en que se analizará la situación de los funcionarios de las policias autonómicas en el nuevo marco de la jubilación gradual y flexible en función de la edad de jubilación en comparación con el resto de los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad del Estado."*

*Omíto argumentar nuestro legítimo interés en participar i tener conocimiento sobre la evolución de este asunto.*

**En mi calidad de Secretario General del Col·lectiu Autònom de Treballadors – Mossos d'Esquadra (CAT) y en nombre y representación de éste, le pido que, en cumplimiento de nuestro derecho a la participación en la determinación de nuestras condiciones de trabajo, seamos convocados a cuantas reuniones se celebren sobre este tema, se nos permita incidir y participar, además de ser informados de forma àmplia i concreta sobre el mencionado informe con caracter prèvio a su aprobación.**

A primera vista, la jubilació anticipada ens podria semblar un possibilitat bona i lògica per nosaltres. Però, el fet que sigui el govern central qui vulgui promoure-la, i homologant-la amb la que tinguin els Cossos estatals ens fa molta por. Pels següents motius,

- Els cossos de l'Estat no estan al règim general de la Seguretat Social, sinó que tenen mútues. Cada sistema té les seves avantatges i els seus inconvenients, però, si parlem de pensions de jubilació, és millor la SS, ja que la base per establir la pensió de jubilació inclou el sou íntegre, cosa que no passa amb les mútues. Així doncs, la homologació amb els cossos de l'Estat ens podria perjudicar greument i significar un important estalvi per aquest Estat lliberal que cada cop ens desprotegeix més.
- Per altra banda ens preocupa la homologació perquè, per exemple, pel que fa a la segona activitat, en ells és forçosa a partir dels 58 anys i amb possibilitat de pèrdua de salari. Si el model es traspassa al que fa a la jubilació anticipada, ens podríem trobar amb que se'ns obligués a jubilar-nos i, a més, amb una pèrdua important del poder adquisitiu.

Evidentment, tot això són cabòries nostres, però, caldrà estar molt atents als esdeveniments. Si les coses evolucionen tan desfavorablement com pressuposem en aquest escrit, esperem que tots plegats siguem capaços de muntar un sidral suficientment important com per aturar-ho, i, en aquest cas, suposem que no és massa necessari convèncer-vos de la importància del tema.

**La Policia Nacional passa a segona activitat ( no a la jubilació) als 58 anys cobrant menys.**

**També tenen una jubilació basada en el sou base i trienis ,no en tota la cotització.**

**Nota: Manda güevos**

# **CANYA AMB CONYA**



# COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS

C/ Tanger 48, baixos 1<sup>a</sup>, 08018 Barcelona. Telf 93 485 03 50 Fax. 93 309 44 80  
cat-me@teleline.es www.catme.es.vg

## SINDICAT D'ESQUADRES DE CATALUNYA

C/ Tamarit de la Llitera 17, baixos. 25008 Lleida. Telf 973 22 89 57  
Esquadres@terra.es

# SOL·LICITUD D'AFILIACIÓ

### DADES PERSONALS

Nom i Cognoms \_\_\_\_\_

Adreça \_\_\_\_\_

Població \_\_\_\_\_ CP \_\_\_\_\_

Comarca \_\_\_\_\_ Província \_\_\_\_\_

Telèfon \_\_\_\_\_ NIF \_\_\_\_\_

Estudis \_\_\_\_\_

E-mail \_\_\_\_\_

\* Desitjo rebre correspondència, email's i publicacions al meu domicili: SI / NO

### DADES PROFESSIONALS

CATegoria \_\_\_\_\_ Núm. agent \_\_\_\_\_ Promoció \_\_\_\_\_

Escamot \_\_\_\_\_ Destinació \_\_\_\_\_

Tel. servei/ext. \_\_\_\_\_

### DADES BANCÀRIES

Banc o Caixa \_\_\_\_\_

Entitat \_\_\_\_\_ Oficina \_\_\_\_\_

Dígit de control \_\_

Número de compte \_\_\_\_\_

Signatura:

### ALTRES DADES (A omplir pel CAT-SEC)

Data d'afiliació \_\_\_\_\_ Núm. de carnet \_\_\_\_\_

Delegat que rep l'alta \_\_\_\_\_

Observacions \_\_\_\_\_