



Nº78 novembre 2001

# L'EVOLUCIÓ

BUTLLETÍ D'INFORMACIÓ I OPINIÓ DEL COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS-MOSSOS D'ESQADRA-SINDICAT D'ESQUADRES DE CATALUNYA

## SINDICAL

- Suport Penitenciari: Així no
- Trànsit en lluita !
- S'enfonsa Vic ?
- Acció jurídica
- Cobrament d'indemnitzacions pel fet de treballar de paisà

## OPINIÓ

- Crítica cinematogràfica: "Los Otros"
- Tornar als orígens

## PROFESSIONAL

- On estan les unitats de policia judicial....
- Formació periòdica per tothom i descentralitzada

## CANYA&CONYA

- Bud&Ginger



**TEMES ESTRELLA  
DEL MES**

-----

**SENTÈNCIES JUDICIALS**

---

**TOT POLICIA QUE  
TREBALLA DE PAISÀ TÉ  
DRET A  
INDEMMNITZACIÓ PER  
AQUEST FET**

---

**CAL QUE TOTHOM RECLAMI  
INDIVIDUALMENT**

-----

**TAMBÉ GENEREN  
DRET A  
INDEMNITZACIÓ  
ELS CURSOS A  
L'EPC**

# AJUNTAMENTS COL·LABORADORS

Excm. Ajuntament de  
GUALBA  
-Barcelona-  
amb simpatia al Butlletí Informatiu  
L'Evolució  
(Mossos d'Esquadra)  
COL·LABORACIÓ D'HONOR

Excm. Ajuntament de  
CANOVES I SALAMUS  
-Barcelona-  
amb simpatia al Butlletí Informatiu  
L'Evolució  
(Mossos d'Esquadra)  
COL·LABORACIÓ D'HONOR

Excm. Ajuntament de  
BELLCAIRE D'URGELL  
-Lleida-  
amb simpatia al Butlletí Informatiu  
L'Evolució  
(Mossos d'Esquadra)  
COL·LABORACIÓ D'HONOR

Excm. Ajuntament de  
SANT FELIU DE CODINES  
-Barcelona-  
amb simpatia al Butlletí Informatiu  
L'Evolució  
(Mossos d'Esquadra)  
COL·LABORACIÓ D'HONOR

Excm. Ajuntament d'  
ALTAFULLA  
-Tarragona-  
amb simpatia al Butlletí Informatiu  
L'Evolució  
(Mossos d'Esquadra)  
COL·LABORACIÓ D'HONOR

Excm. Ajuntament de  
ES BORDES  
-Lleida-  
amb simpatia al Butlletí Informatiu  
L'Evolució  
(Mossos d'Esquadra)  
COL·LABORACIÓ D'HONOR-

Excm. Ajuntament de  
SANT CUGAT DEL VALLÉS  
-Barcelona-  
amb simpatia al Butlletí Informatiu L'Evolució  
(Mossos d'Esquadra)  
COL·LABORACIÓ D'HONOR

Excm. Ajuntament de  
VILA-SACRA  
-Girona-  
amb simpatia al Butlletí Informatiu L'Evolució  
(Mossos d'Esquadra)  
COL·LABORACIÓ D'HONOR

# EDITORIAL

Demanem a tots els afiliats que ens comuniquin els canvis que es vagin produint en qualsevol de les circumstàncies que són importants tenir actualitzades a la nostra base de dades, en aquesta ocasió, concretament, els canvis de destinació.

El tema no és nou, però estem francament preocupats per la constant desaparició a moltes destinacions dels nostres comunicats i revistes. En molts casos potser no es penjen, però en d'altres hem pogut comprovar com comunicats que havíem penjat personalment, quan passem per la destinació, ja no hi són, mentre comunicats d'altres organitzacions, més antics, hi són. Donada l'actual dispersió del Cos, la comunicació és fonamental per la difusió de la informació i per la presència del sindicat. Preguem als nostres delegats, afiliats, simpatitzants i mossos demòcrates que tinguin cura de penjar els nostres comunicats i vetllar per a que ningú els llenci, ni comunicats ni revistes. Alhora, també us demanem que si esteu a la llista d'e-mail i us arriba un comunicat que veieu que no hi és a la vostra destinació, us l'imprimiu i el pengeu.

Recordem als nostres delegats que el Secretariat Nacional d'aquest sindicat, òrgan del que formen part amb veu i vot, es reuneix una vegada al mes, normalment coincidint amb el dia 15 o el laborable més proper, sobre les 10:30 h. del matí a la nostra seu de Barcelona. Tots els afiliats també tenen el dret d'assistència amb veu. En el nostre model sindical la participació és fonamental.

Ja teniu a la vostra disposició les targetes de descompte en benzineres. No les hem enviat per correu per por a que es perdin o a l'elevat nombre d'afiliats que canvien de domicili i no ho comuniquen.

Una vegada més, volem deixar constància que L'EVOLUCIÓ, com abans L'ALTERNATIVA, no són exclusivament òrgans d'expressió del sindicat. El sindicat ve definit pels seus estatuts i la seva voluntat i posicionament s'expressa per les decisions que prenen els seus òrgans col·legiats. La revista és plural. Les persones que hi col·laboren, dirigents del sindicat o no, hi expressen opinions i punts de vista personals que no necessàriament coincideixen amb el posicionament del sindicat. No hi ha censura prèvia i només en el cas que l'escrit en qüestió pugui comportar alguna mena de responsabilitat per l'autor o per l'organització, ho parlem amb l'afectat o entre nosaltres. Per tant, que el senyor H o B, per molt dirigent que sigui del sindicat, expressi una opinió o un punt de vista o una crítica no s'ha d'identificar necessàriament amb el que pensa tothom del sindicat. Aquest tema ha esdevingut recurrent i acostuma a apuntar cada vegada que algú escriu articles polèmics perquè la gent acostuma a dir, MIRA QUE DIU EL CAT-SEC !!, en contra de dir MIRA QUE DIU EL SR. X !!. VISCA LA LLIBERTAT !!! SALUT !

Aquesta publicació s'edita amb una freqüència mensual i conté informació sindical i professional, destinada al col·lectiu de mossos, afiliats o simpatitzants del CAT-SEC.

El Col·lectiu Autònom de Treballadors-Sindicat d'Esquadres de Catalunya no comparteix, necessàriament, les opinions expressades pels seus col·laboradors

# SUMARI

- Editorial 3

## SINDICAL

- Suport Penitenciari, així no ! 10  
 - Trànsit en lluita 11  
 - S'enfonsa Vic ? 16  
 - Acció jurídica 17  
 - Cobrament d'indemnitzacions... 17

## OPINIÓ

- Crítica cinematogràfica: .. 8  
 - Tornar als orígens 9

## PROFESSIONAL

- On estan les Unitats de PJ... 4  
 - Formació periòdica per tothom. 18

## CANYA&CONYA

-Bud&Ginger 19

# CAT-SEC

**HORARIS**  
de 9:00 a 20:00

## TELÈFONS

BARCELONA 93 485 03 50

LLEIDA 973 22 89 57

TARRAGONA 639 88 85 54

## FAX

93 309 44 80

## URGÈNCIES

629 73 91 92

## INTERNET

www.catme.es.vg

## E-MAIL

cat-me@teleline.es

ESQUADRES@terra.es

evolucio@worldonline.es

## ADRECA

c/ Tànger 48, Baixos 1<sup>a</sup>

08018 Barcelona

c/ Tamarit de la Llitera 17, baixos

25008 Lleida

per a contractar publicitat:

**Servicios de Publicidad  
Vigente, S.L.**

C/ Pinar del Río, 72 bajos

08027 Barcelona

Telf/ 933405681

EDITA

# CAT

Col·lectiu Autònom de Treballadors-

Mossos d'Esquadra

Dep. Legal: B-13161/99



# ON ESTAN LES UNITATS DE POLICIA JUDICIAL DEL COS DE MOSSOS D'ESQUADRA?...

-Àngel Gómez-Quintero Mora- Llicenciat en Dret. Diplomant en Criminologia.

➤ *cal remarcar que, si existissin, l'estructuració, l'enfocament i el propi contingut del treball d'aquestes unitats escaparia del tot al control de l'Administració, amb una hermètica garantia de secret professional com a blindatge indispensable, per exemple, per engegar amb rigor investigacions sobre corrupció política. La Llei 10/1994 d'11 de juliol, del cos de Mossos d'Esquadra, regula en la Secció tercera - art. 13 al 15- les unitats de Policia Judicial. En el seu art. 13 ens indica que Interior pot crear unitats de Policia Judicial i, un cop escoltats el Consell General del Poder Judicial i el Ministeri Fiscal, pot adscriure-les a determinats jutjats i a la fiscalia. També ens remet a l'art. 444 de la Llei orgànica del Poder Judicial, segons el qual aquests funcionaris adscrits dependran orgànicament del Departament i funcionalment dels jutges, el tribunals i el Ministeri Fiscal. Igualment, aquest mateix art. 444 estableix que per Llei es fixarà la selecció, organització i règim jurídic del seus membres.*

L'art. 15 de la nostra Llei 10/1994 determina que les unitats de policia judicial han d'estar en possessió del diploma de policia judicial expedit per l'Escola de policia. I que el seu funcionament i organització es regularà per reglament, tot i que s'han de organitzar en col·laboració amb la judicatura.

**ADSCRIURE LA POLICIA JUDICIAL SERIA PERDRE'N EL CONTROL.**

En primer terme, pel que fa a la traducció pràctica d'aquell requisit de dependència FUNCIONAL de jutges i fiscals, cal remarcar que l'estructuració, l'enfocament i el propi contingut del treball d'aquestes unitats escaparia del tot al control de l'Administració, amb una hermètica garantia de secret professional com a blindatge indispensable, per exemple, per engegar amb rigor investigacions sobre corrupció política.

Davant d'aquesta evidència, recordem que la Llei de Policia de la Generalitat diu que l'Administració "pot crear" unitats d'aquesta índole i que aquestes "poden ser adscrites" a les autoritats judicials. I, en aquest sentit, el Departament d'Interior no ha creat, i per tant no ha adscrit, les unitats de policia judicial. Un cop més, assistim a un fenomen endèmic de les comarques de substitució –ja que els altres cossos policials si tenen unitats adscrites

independents del poder polític-, que limita les possibilitats operatives dels funcionaris en tasques d'investigació i acaba perjudicant els interessos públics.

**EL DIPLOMA DE L'E.P.C. ÉS NECESSARI. PERÓ NO SUFICIENT.**

En segon lloc, en relació a la titulació dels agents i comandaments d'aquestes unitats de Policia Judicial, en efecte, d'acord amb les previsions de la Llei 10/1994, aquests estan en possessió del Diploma de l'E.P.C. Però no tot s'acaba aquí ja que en el Real Decreto 769/1987 de 19 de junio, de regulació de la Policia Judicial, en la seva secció III, també es contempla la formació d'aquests agents.

*Aquesta norma, en l'art. 44, preveu primer que els funcionaris que hagin superat els cursos d'especialització en policia judicial impartits pels centres de formació de les Forces i Cossos de Seguretat del Estat, podran accedir als cursos específics que es programin pel Centre d'Estudis Judicials.*

*Però en l'art. 45 del mateix Real Decret es fixa que, una vegada superats els cursos en el Centre d'Estudis Judicials, s'expedirà el corresponent Diploma, que serà preceptiu per poder ocupar destins en unitats orgàniques de la Policia Judicial.*

*Inclús, redundant en l'anterior idea, en l'art. 39 es diu que per tenir l'esmentat títol és imprescindible estar en*



## ON ESTAN LES UNITATS DE POLICIA JUDICIAL DEL COS DE MOSSOS D'ESQUADRA?...

posseïó del Diploma expedit pel Centre d'Estudis Judicials.

*Tanmateix, l'art. 40 del mateix Reglament es refereix a dues fases, una a l'Escola de Policia i d'altra en el Centre d'Estudis Judicials, amb la participació en els dos cursos de membres de la Judicatura i la Fiscalia, Catedràtics i professionals jurídics.*

Doncs bé, en el pla formatiu de policia judicial que conforma la realitat present d'aquest Cos s'incompleixen els precedents condicionants.

**SENSE ESTRUCTURA NI TITULACIÓ,  
NO TENIM POLICIA JUDICIAL.**

La conclusió és ben clara: en el nostre Cos no existeixen "unitats de Policia Judicial". Però també sabem una cosa més: que el Govern de la Generalitat no té cap intenció de crear-ne ni adscriure-les als Jutjats o a la fiscalia.

Això últim queda corroborat per les respostes del Conseller d'Interior a preguntes parlamentàries

realitzades en dates recents i a continuació evocades.

### PREGUNTES PARLAMENTÀRIES. RESPOSTES CONTRADICTÒRIES.

**Núm. 40 – 4 d'abril de 2000**

Pregunta al Consell Executiu a respondre per escrit sobre la regulació de les especialitats del Cos de Mossos d'Esquadra

Tram. 314-01373/06

Resposta del Govern

Admissió a tràmit: Mesa del Parlament, 28.03.2000

A LA MESA DEL PARLAMENT

Núm. d'expedient: 314-01373/06

Títol: Pregunta al Consell Executiu a respondre per escrit sobre la regulació de les especialitats del Cos de Mossos d'Esquadra

Grup Parlamentari: Esquerra Republicana de Catalunya

**PASTISSERIA GARDE**

**CAFRARE S.A.  
EUROPA**

**JOSEP M<sup>a</sup> FERRE**

**BAR BERENADOR  
«ELS PINETONS»**



## ON ESTAN LES UNITATS DE POLICIA JUDICIAL DEL COS DE MOSSOS D'ESQUADRA?...

Proponents: Ridao i Martín, Joan

\*Actualment, la Divisió Operativa de Recursos Humans de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra està treballant en un pla de promoció horitzontal **que preveu un reconeixement d'especialitat** dependent del lloc de treball que ocupi cada agent. El sistema es basa en reconèixer al funcionari de policia l'experiència en el lloc de treball, la formació específica en relació a l'especialitat professional i els resultats professionals assolits per l'agent que reclama el reconeixement de l'especialitat.

Quant al reconeixement de les especialitats, l'edat no és un paràmetre que s'hagi tingut en compte. No obstant això, es preveu un mínim de dos anys en l'exercici de l'especialitat perquè aquesta sigui reconeguda.

Barcelona, 15 de març de 2000

Xavier Pomés i Abella Conseller d'Interior

**Núm. 46 - 18 d'abril de 2000**

Pregunta al Consell Executiu a respondre per escrit sobre la **conversió dels grups d'investigació dels Mossos d'Esquadra en unitats de la policia judicial**

Tram. 314-01369/06

Resposta del Govern

Admissió a tràmit: Mesa del Parlament, 11.04.2000

A LA MESA DEL PARLAMENT

Núm. d'expedient: 314-01369/06

Títol: Pregunta al Consell Executiu a respondre per escrit sobre la **conversió dels grups d'investigació dels Mossos d'Esquadra en unitats de la policia judicial**

Grup Parlamentari: Esquerra Republicana de Catalunya

Proponents: Ridao i Martín, Joan

\*La Llei 10/1994, d'11 de juliol, de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra permet l'adscripció d'unitats de policia judicial del cos de Mossos

d'Esquadra a determinats jutjats i tribunals i al Ministeri Fiscal.

En aquest sentit, **al cos de Mossos d'Esquadra ja hi ha una unitat d'investigació adscrita a la Fiscalia de Menors de Barcelona.**

Xavier Pomés i Abella Barcelona, 5 d'abril de 2000  
Conseller d'Interior

La primera resposta és del dia 15 de març de 2000, i deixa clar que **no existeixen especialitats.** Articula un discurs com a mínim estrany: parla de reconèixer les especialitats en funció de la plaça prèviament ocupada pel funcionari aspirant (?). No seria just a l'inrevés?: primer es convoca la plaça, prèviament pressupostada i incorporada com a especialitat al Catàleg de Llocs de Treball, i després, a qui la guanyi en concurs lliure i just, se li reconeix, un cop superats els requisits acadèmics, el grau d'especialista.

Pel que fa a la segona, s'al·ludeix que la nostra Llei **permet l'adscripció a Jutjats i Fiscalia...** l'adscripció de qui?... Qui ha superat el concurs-oposició, el curs previ de l'Escola, el curs posterior del Centre d'Estudis Judicials i es troba en possessió del Diploma homologat judicialment?... Qui té reconegut en els complements líquids el caire d'especialista en Policia Judicial?...

En relació a la segona part de la resposta la **unitat d'investigació adscrita a la Fiscalia de Menors-**, ni el propi responsable del Departament susceptible de crear-les parla d'unitats de "Policia Judicial".

**Núm. 52 - 4 de maig de 2000**

Pregunta al Consell Executiu a respondre per escrit **sobre l'Escola de Policia de Catalunya i l'expedició de títols acadèmics als policies adscrits a les unitats judicials**

Tram. 314-01370/06

Resposta del Govern



## ON ESTAN LES UNITATS DE POLICIA JUDICIAL DEL COS DE MOSSOS D'ESQUADRA?...

Admissió a tràmit: Mesa del Parlament, 25.04.2000

A LA MESA DEL PARLAMENT

Núm. d'expedient: 314-01370/06

Títol: Pregunta al Consell Executiu a respondre per escrit sobre l'Escola de Policia de Catalunya i l'expedició de títols acadèmics als policies adscrits a les unitats judicials

Grup Parlamentari: Esquerra Republicana de Catalunya

Proponents: Ridao i Martín, Joan

\*L'article 32 de la Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat, determina que la possessió del diploma d'especialització en matèria policial és requisit indispensable per accedir a unitats de policia judicial i que els centres amb competència per expedir-los són els centres de formació i perfeccionament de les forces i cossos de seguretat de l'Estat.

Tot i això, cal tenir en compte que en l'any d'aprovació d'aquesta llei no estaven desenvolupades plenament les competències de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra en matèria de seguretat i que, si bé l'article 32 esmentat és coherent amb la distribució competencial que hi havia aleshores, ara s'ha d'interpretar d'acord amb el nou marc fixat a partir dels acords de la Junta de Seguretat de 1994.

Aquests acords van determinar l'assumpció progressiva de competències en matèria de seguretat per part de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra, que adquireix el caràcter de policia integral dins el territori de Catalunya.

Com a policia integral, per tant, el cos de Mossos d'Esquadra va assumir funcions de policia judicial i va crear dins de la seva estructura orgànica **unitats especialitzades** en l'esmentada matèria, d'acord amb el que estableixen els articles 13 i següents de la Llei 10/1994, d'11 de juliol, de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra.

Com a conseqüència immediata, es va generar una demanda formativa en aquest àmbit. En aquest sentit, la Llei 10/1994 abans esmentada estableix en el seu **article 15 que l'Escola de Policia de Catalunya és la institució competent per expedir els diplomes de policia judicial** per tal que els membres del cos de Mossos d'Esquadra puguin integrar-se en aquestes **unitats especialitzades**.

D'altra banda, la Llei 27/1985, de 27 de desembre, de creació de l'Escola de Policia de Catalunya, li assigna com a una de les seves funcions la de «formar els membres del Cos de la Policia Autònoma Mossos d'Esquadra...» (art. 3).

*L'Escola de Policia de Catalunya va començar a incloure en el seu programa d'activitats cursos de formació en matèria d'investigació de delictes a partir de l'any 1995. L'oferta d'aquests cursos s'ha anat augmentant progressivament per tal d'atendre les diverses necessitats del cos. En l'actualitat, els cursos de policia judicial estan orientats tant a aportar una formació bàsica en matèria d'investigació de delictes, com a impartir una formació més especialitzada en les diverses tècniques de policia científica.*

Xavier Pomés i Abella Barcelona, 17 d'abril de 2000

En relació a aquesta tercera resposta de 17 d'abril de 2000, s'afirma que s'han creat unitats especialitzades i que a l'Escola de Policia - que és la institució competent per expedir el Diploma de Policia Judicial- es fan cursos de Policia Judicial.

És del tot contradictori crear unitats especialitzades sense que existeixin les especialitats i hem d'insistir a deixar clar que el **Diploma que habilita** per poder accedir a les Unitats de Policia Judicial correspon al **Centre d'Estudis Judicials**.

Les reflexions finals sobre la forma de procedir, els interessos i les finalitats d'aquest Govern de la Generalitat de Catalunya els deixo a les vostres consideracions. Però sembla com si la normativa que tutela els interessos públics seguís un camí i l'acció que executa els interessos polítics, en determinats casos, seguís un altre diferent. Barcelona 17 d'octubre de 2001



# CRÍTICA Cinematogràfica:

## «LOS OTROS»

- El Poli Esportiu -

Direcció: Mr. Bean Aple  
 Intèrprets: John Liado, Haren Ilano, Laist Erika, Terlenka Quin ...  
 Producció: Pamí la Pela / Cash I Universal  
 Distribució: Comarcal State  
 Aj. De Direcció: X. Mexicà / Fàbio Capello

Es tracta d'una producció espanyola, encara que inicialment era previst produir-la, dirigir-la i protagonitzar-la íntegrament a Catalunya.

Tot sembla indicar però que el desinterès mostrat, durant molts anys, per la productora catalana **CiU** va fer que l'espanyola **PP** s'interessés pel projecte.

La direcció – molt tècnica – està basada en la interpretació dels actors forans i en aconseguir un angoixós clima de tensió; dels intèrprets principals però, hem de dir que no semblen estar a l'alçada d'una producció com aquesta, ara bé pel que fa al clima creat, cal reconèixer que la tensió va “in crescendo” i és palpable en tot moment.

De l'argument, destacaríem que els protagonistes de seguida se n'adonen que el que passa no és normal, els personatges que semblen inicialment equilibrats i capaços no triguen en transformar-se i evidenciar la realitat – les seves mancances arriben en ocasions a ser patètiques -, però per sobre de tot, aquell tarannà..., tan conegut i alhora tan molest per als espectadors catalans.

El més destacable però és el desenllaç, malgrat l'evident plagi que fan de la – gràcies a l'ajuda de la crítica – coneguda *El 6é Sentit* ( producció de **Company Net Productions**); no voldríem pas descobrir l'emocionant final als espectadors que encara no han tingut oportunitat de veure-la.

Per últim no podem estar-nos de pensar que el projecte inicial de producció íntegrament catalana hagués estat ben diferent.

AURELI QUILEZ

JOSEP ALFARO PUIG





# TORNAR ALS ORÍGENS

- Claudi -

Companys,

Per començar, vull motivar-vos perquè m'he afiliat al sindicat del que des del meu interior crec que ideològicament no m'he apartat mai, per la qual cosa us donaré el meu punt de vista efectuat des de la meua perspectiva personal.

En primer lloc, fa més de deu anys vam encetar una nova línia sindical que fins llavors era inèdita en aquest cos policial amb el principal objectiu de realitzar un sindicalisme pragmàtic, assembleari i amb la primordial intenció d'aconseguir la millora i defensa dels nostres drets que com a treballadors ens són inherents. Des de llavors he continuat afiliat al sindicat del que jo em considerava com a part dels seus iniciadors, amb el temps m'he adonat que una línia sindical que va ser encetada anys posteriors per un antic dirigent, el qual encara el considero amic meu, i que segons les seves pròpies paraules havia d'estar recolzada per l'intercanvi d'interessos de l'administració amb els dels afiliats, no pot donar els fruits desitjats per la majoria del col·lectiu, més quan és difícil diferenciar quins poden ser els interessos individuals dels que negocien amb l'administració i els que convenen a la majoria del col·lectiu, els quals per aconseguir-los solen estar en clara contradicció amb els dels interlocutors.

En segon lloc, val a dir que l'esmentat dirigent, ja no pertany a la cúpula directiva del sindicat insinuat i em consta que l'actual cúpula es desvincula d'aquella línia sindical. Ara bé, la motivació d'enviar-vos aquest e-mail està enfocada a allò que m'ha

imbuit a "tornar" a afiliar-me a aquest sindicat i no pas a menysprear o desvirtuar la feina que segons els seu criteri fan encertadament.

D'una banda, sóc conscient que la majoria dels components del nostre col·lectiu per desmotivació, desídia o desgana, que podríem denominar alienació o lumpen-proletariat, no es senten identificats amb la lluita sindical activa, una actitud que es pot endevinar, entre altres coses, per la minsa participació (i no ja participació activa) que hi ha hagut en les diferents manifestacions/concentracions que hem realitzat al llarg del temps. És evident que si es vol, sempre poden sorgir excuses personals, però també és evident que en primer lloc per poder aconseguir alguna cosa, abans de tot has de voler aconseguir-la. El més segur és que un cop canviïn les expectatives laborals i es tingui un contacte més real amb l'evidència que ens envolta, pel que fa a la dificultat que representen les valoracions subjectives que imperen als òrgans encarregats d'efectuar les diferents seleccions, la immensa majoria del col·lectiu se n'adoni que la millor manera d'aconseguir el manteniment i augment dels nostres drets és fer paleses les nostres reivindicacions dins dels paràmetres que ens permet l'actual estat de dret.

Finalment, tinc el convenciment que us manteniu en la línia sindical amb la que vam iniciar el llarg camí que ens queda per recórrer fins mitigar laprepotència del poder que ens vol obligar a transigir a canvi del que per dret ens pertoca, és per això que com denomino aquesta nova afiliació al nostre sindicat és el retorn als orígens.

CARLOS ROCHA

ALMACENES URGEL S.L.



# SUPORT PENITENCIARI: AXÍ NO POT SER !

En el seu dia no ens va semblar convenient treure un comunicat públic sobre els cas dels dos companys ferits a Lleida en un trasllat penitenciarí perquè no se'ns pogués dir oportunistes. Tanmateix, si que ho vam fer amb la premsa i amb el Director General.

Publiquem a continuació l'escrit que vam dirigir al DG ja que creiem que teniu dret a saber, encara que sigui de forma molt resumida, que pensem i que fem.

**A/ Sr. Xavier MARTORELL i VILLALOBOS, Director General de Seguretat Ciutadana.**

**ASSUMPTE: " Succés a Lleida."**

Sr., no voldríem pas que es pensés que som oportunistes pel fet de dirigir-li aquest escrit després d'haver ocorregut els fets de Lleida, on dos companys han estat ferits de bala efectuant el trasllat d'un pres molt perillós autolesionat des del centre penitenciarí a l'hospital.

Tanmateix, considerem molt desafortunades les declaracions fetes en diversos mitjans de comunicació per responsables d'aquest Departament, i, com a sindicat representatiu d'aquest Cos, creiem la nostra obligació instar-lo a que s'adoptin quantes mesures siguin necessàries per evitar que fets com aquest es repeteixin, ja que nosaltres sí que considerem que eren molt evitables i que hi ha hagut diverses negligències que haurien de donar lloc a una investigació i depuració de responsabilitats.

Com tots sabem, i en primer lloc, la causa que fets com aquest es produeixin és la manca de personal, que fa que s'incompleixin els protocols i un trasllat que s'ha de fer amb un mínim de quatre agents s'efectuï amb dos.

En segon lloc, ja fa molt de temps que es reivindica que als hospitals on s'hagin d'atendre presos hi hagi una resclosa, amb el qual la vigilància, seguretat i control es facilitaria molt.

En tercer lloc, cal que els agents que fan aquestes tasques siguin plenament informats sobre la perillositat del pres i les circumstàncies que envolten aquell trasllat. A ningú se li escapa que quan un pres s'autolesiona en un diumenge és perquè pretén alguna cosa i cal una especial atenció.

En quart lloc, és inconcebible que els trasllats els efectuïn persones que no han rebut cap mena de formació específica i que desconeixen el protocol de trasllats penitenciaris.

A més, la pràctica que ha provocat aquest incident i que reflectim en els quatre punts anteriors, no és aïllada, sinó habitual i l'estrany és que no s'hagin produït més desgràcies.

Sr. Director, quants mossos hauran de sortir ferits o morts en actes de servei abans que vostès se'n adonin que un Cos de Policia no és una joguina ? Quan pensen dotar aquest Cos dels efectius necessaris per poder desenvolupar la nostra tasca amb plenes garanties de seguretat i eficiència ?

Li recordo que els perjudicis que està causant aquesta manca d'efectius no es produeixen només a trasllats, sinó a totes les unitats del Cos.

Per acabar reiterem les peticions efectuades a l'inici de l'escrit.

Atentament,

Enric ALSINA ILLA, Secretari General del CAT. Barcelona a 16 d'octubre del 2.001.



# TRÀNSIT EN LLUITA !

Transcrivim a continuació l'escrit remès a la DG i el comunicat enviat recentment. Prepareu-vos per la lluita, si és que realment volem assolir les reivindicacions.

**A/ Xavier MARTORELL i VILLALOBOS, Director General de Seguretat Ciutadana.**

## **ASSUMPTE: “ Problemàtica a Trànsit.”**

Sr., després d'haver portat a terme quatre assemblees a les quatre capitals catalanes per tal de copsar la problemàtica real existent a l'especialitat de trànsit d'aquest Cos, complint amb el que pensem que és la nostra tasca, passem a informar-lo dels problemes detectats, alhora que li proposem un seguit de solucions i alternatives per si fos la seva voluntat posar-hi remei.

El primer que volem manifestar-li és el gran malestar general que hi ha entre el col·lectiu destinat en aquesta especialitat. En alguns llocs per problemes relatius a horaris, en d'altres per qüestions d'efectius, de material, de seguretat, salarials o de formació.

## **FORMACIÓ.**

Els mossos de trànsit ens han transmès les seves mancances formatives sobretot en l'àmbit de transport, mancances que s'evidencien en comparació amb la que van rebre en el seu dia els companys que procedeixen de la Guàrdia Civil.

Considerem que seria positiu afegir o ampliar el pla de formació de transports que s'imparteix a l'EPC, incidint més en la vessant pràctica i metodològica, per el qual, no estaria de més, equiparar o estudiar la formació que rep la Guàrdia Civil de la mateixa especialitat.

En el cas que aquesta proposta es portés a terme, els mossos destinats a trànsit haurien de fer un curs de reciclatge o ampliació dels seus coneixements.

En aquest camp també se'ns ha informat que, per manca d'efectius, és freqüent que agents de nivell 2 hagin de fer atestats, cosa reservada als agents de nivell 3, sense tenir-ne la formació adient. Per tant, també creiem que, o bé s'incrementa la dotació d'agents de nivell 3 o es dóna la formació adequada als de nivell 2.

## **SEGURETAT.**

Hem estat informats que sovint en tasques més o menys periòdiques o rutinàries no es treballa amb les condicions de seguretat, pel trànsit i pels propis agents, que seria desitjable, cosa que a curt termini acabarà provocant una o més desgràcies, denunciant-ne dos casos concrets: Les operacions de posar i treure cons en vies ràpides i les d'obrir i tancar carrils addicionals a les autopistes.

Pel que fa al primer cas, les situacions de risc continuat es produeixen pel fet que el trànsit ràpid estigui obert mentre s'efectua l'operació, risc que sovint es veu incrementat per les deficiències de professionalitat del personal encarregat materialment de posar i treure cons. Es considera que aquest risc podria reduir-se si en aquestes operacions hi intervinguessin més dotacions, depenent del cas, però mai menys de tres. La vida, la integritat física i la seguretat són valors que han de prevaler.

Pel que fa al segon cas, es denuncia que des de la sala de comunicacions respectiva s'ordena sovint als



# TRÀNSIT EN LLUITA !

agents actuants d'obrir aquests carrils, tot i que ells, que es troben en el terreny desaconsellin per circumstàncies del trànsit, que el carril sigui obert en aquell moment, cosa que ha provocat més d'una situació de risc d'accident. Creiem que els agents actuants són els responsables de la seva actuació i són els que han de decidir el moment idoni per obrir o tancar aquests carrils.

També s'ha posat en el nostre coneixement tot un seguit de mancances o deficiències en el material que afecta a la seguretat en el treball, concretament:

- Que no tothom disposa de botes hidròfugues.
- Que l'uniformitat no disposa de suficients elements reflectants i és excessivament fosc.
- Que els al·lots no tenen termini de reposició i els actuals esgoten en menys de mitja hora la bateria, a l'igual que els aparells portàtils de transmissió-recepció.
- Que els altaveus de les sirenes estan dintre el capó dels vehicles, el qual fa que els conductors no les sentin per l'efecte amortidor del motor.

Mancances que s'han de considerar molt seriosament i donar les solucions més adients.

A la major part de les comissaries petites (Vilafranca, Vendrell, Montblanc, Mora, etc.) es queda un home sol durant la major part del dia i de la nit, situació que ens sembla del tot inadmissible per raons de seguretat, d'obligació d'intervenció o, inclòs, per poder efectuar els descansos reglamentaris o orgànicament necessaris.

## CONDICIONS DE TREBALL

Algunes de les queixes que es plantegen tenen relació amb les condicions de treball que tenen establertes en la mateixa especialitat a la Guàrdia Civil, en la qual, els agents perceben un complement per aquesta especialitat que volta el 25 % del sou, pagat, segons ens informen, per la Direcció General de Trànsit, òrgan que, en algunes matèries, encara conserva competències a Catalunya i al qual també serveixen els mossos de trànsit. La tasca de policia comprèn potencialment, s'estigui on s'estigui destinat, una perillositat i penositat que es pretén reconèixer en el complement específic. Lamentablement, l'estadística ens demostra que trànsit és, de fet, la destinació on més accidents laborals es produeixen, alguns amb resultat de mort.

No és cap secret i s'evidencia, en alguns destins més que en d'altres, que a trànsit hi ha una mancança important d'efectius, cosa que en molts llocs els mossos estan pagant amb nombrosos canvis de planificació i perllongaments de jornada que afecten molt directament a la seva estabilitat laboral i social, sense que,

METCONPAT S.L.



# TRÀNSIT EN LLUITA !

fins ara, s'hagin adoptat mesures correctores.

Els mossos de trànsit treballen fora de la seva localitat de destinació i, sovint, lluny de les seves comissaries de destí. No poden, per raons d'operativitat, deixar el seu servei i traslladar-se a les comissaries per efectuar els àpats, siguin de vint minuts o siguin d'una hora, amb el qual, es veuen forçats a acudir a establiments públics. Tampoc poden anar pujats a la moto amb la carmanyola. Per tant, es veuen obligats, per raons de feina a tenir una despesa important en menjar i beure.

En aquests moments, desconeixem la voluntat del Departament d'Interior pel que fa a increments retributius de l'any 2.002 per l'escala bàsica, però, en tot cas, creiem que els agents destinats a trànsit haurien de passar al grup 1 en quan a complement específic. La manca de negociació amb el Departament pel que fa a condicions de treball ens impedeix entrar en un procés de negociació seriós per resoldre aquests conflictes, per tant, les propostes que plantegem depenen de la voluntat que tingui aquest Departament.

Pel que fa a retribucions, entenem que és de justícia comparativa i solució ideal, que els mossos de trànsit percebeixin el mateix percentatge de sou en concepte d'especialitat que la Guàrdia Civil, i que aquest cost l'hauria d'assumir el mateix Departament o, arribar a convenis amb la Direcció General de Trànsit, Servei Català de Trànsit o Direcció General de Transports, per tal de finançar aquesta o la resta de propostes que plantegem.

Pel que fa a les mitges dietes o indemnitzacions per raó de servei, entenem que cap horari s'hauria de planificar per evitar que sigui possible percebre-les i, alhora, ser generosos en la interpretació dels criteris que donen dret a la seva percepció.

Els torns planificats de 12 hores s'haurien de suprimir ja que impedeixen la percepció d'indemnitzacions per raó de servei i resulta contradictori que s'hagi de denunciar als transportistes per temps de conducció i, en canvi, el mossos facin torns de dotze o més hores.

Un altre possibilitat que podria fer sentir més compensats als companys de trànsit fora que tots els perllongaments de jornada efectuats per raons de servei es retribuïssin econòmicament i mes a mes.

Tot i que la solució ideal seria comptar amb el nombre d'efectius suficient com per evitar els canvis constants de planificació, en tant això no sigui així i per evitar que el mossos hagi de patir aquestes mancances d'efectius, creiem que totes les operacions especials de vacances, caps de setmana, ponts, festius, esdeveniments esportius, etc., s'haurien de completar amb personal voluntari al qual se li retribuïssin econòmicament les hores extraordinàries efectuades.

CONSTRUCTORA  
PEDRALBES

TÈCNICS EMPORDÀ



# TRÀNSIT EN LLUITA !

No existeix una metodologia clara de treball en el sentit que la manca de personal i l'obligatorietat de romandre en el sector mentre dura la jornada laboral impedeix que els agents puguin redactar atestats o altres documents relatius al seu treball en el moment oportú.

També hem rebut queixes en quan que es planifica treball en dies previstos festius sense cap raó, únicament pel fet de complir les 1680 hores anuals o sempre que hi ha servei de radar, dies en que s'incrementa notablement la dotació per tal de denunciar amb el radar, el qual evidencia l'esperit recaptatori per sobre del preventiu en el model de trànsit d'aquest Cos.

Altres aspectes professionals que inquieten al col·lectiu són,

- Que se'ls han donat consignes per tal que no denunciïn a ciutadans del Marroc que presentin carnet de conduir d'aquell país, tot i no tenir conveni amb l'estat espanyol, sota el pretext que s'està negociant, consigna que significa un greuge comparatiu vers la resta de la ciutadania a més de poder suposar una omissió del deure o prevaricació.
- Que se'ls ha donat la consigna de que quan efectuïn denúncies o atestats que hagin d'anar per jurisdicció penal, figuri únicament un agent, per evitar que hagi d'anar a declarar més d'un agent, cosa que evidencia, altra vegada, aquesta mancança d'efectius que tant costa de solucionar.
- Que també se'ls ha reprès per donar una informació exhaustiva als ciutadans sobre els seus drets (sol·licitud de fotografies de radar), quan el normal seria que els felicitessin per donar un bon servei al ciutadà.

Creiem que hi ha prou vies com per resoldre la problemàtica de trànsit satisfactòriament per ambdues parts per poca voluntat que si posi i creiem haver donat prou alternatives.

Esperem que les nostres propostes s'estudiïn seriosament i se'ns comuniqui la voluntat o no de resoldre aquest conflicte.

Per altra banda, els companys de trànsit tenen consciència d'estar tractats de forma injusta i es mostren disposats a adoptar quantes mesures estimin oportunes per corregir aquestes injustícies.

Atentament,

Enric ALSINA ILLA, Secretari General del CAT.

Barcelona a 16 d'octubre del 2.001.

TERMES

ORION

**TRÀNSIT EN LLUITA !**

# **ACCIÓ SINDICAL A** **TRÀNSIT**

Com a resultat de les diverses assemblees celebrades amb els companys de trànsit hem fet una recopilació de problemàtica i solucions que hem presentat al DG i que intentarem publicar a la revista de novembre, als efectes que tots conegueu que es demana i com, i així, si heu de seguir alguna consigna ho feu de forma convençuda i amb els objectius ben clars.

Deixarem passar un dies per esperar resposta del DG, però, si aquesta no es produeix, engegarem una campanya de conscienciació pública a través dels mitjans de comunicació i promourem una **SETMANA DE LA PREVENCIÓ** mensual a nivell de tot Catalunya.

També estem confeccionant una xarxa o estructura de companys, un per cada comissaria de trànsit, que facin les funcions d'enllaç sindical per tal d'informar a la resta de companys, vetllar pel compliment de les consignes sindicals, informar al sindicat de tot el que passi i, d'alguna manera, per col·laborar en tot el que calgui per a que aquesta iniciativa sigui un èxit i s'assoleixin els objectius.

Anirem informant sobre l'evolució dels aconteixements i esperem comptar amb el suport de tots.

SALUT !

Barcelona a 18 d'octubre del 2.001.

LEON  
SOCORREGUT

COMASA



## S'ENFONSA VIC ?

Nois, no sabem que passa a Vic. Després d'una llarga temporada on no rebíem queixes d'aquella destinació, ara ja van dos mesos seguits.

Ara resulta que per una mancança de personal, com a tot arreu, el Cap de l'ABP amb el suport de l'ACPO, del propi servei de personal i, suposem que del mismíssim Directoríssim, palmifiquen 12 hores durant dues setmanes als agents sotmesos a horari especial i regulats per la instrucció 6/2000, cosa que la contravé de forma flagrant. No vam poder aturar el tema verbalment i, per desgràcia i com sempre, primer ens l'endinyen i després a reclamar. Però així ho hem fet, i, si cal, anirem al contenciós per evitar que això es torni a repetir. Transcrivim a continuació el recurs presentat.

Enric ALSINA ILLA, la resta de dades del qual ja consten a aquesta Direcció General, en qualitat de Secretari General del CAT i en nom i representació d'aquest, mitjançant el present, interposo

### RECURS D'ALÇADA

Contra el comunicat intern dictat pel Cap de l'ABP d'Osona pel qual es modifica la planificació horària de diversos escamots des del dia 15 d'octubre d'enguany al 28 del mateix mes, establint jornades diàries de 12 hores inclosos les dies que van de dilluns a divendres, en base a les següents

### AL·LEGACIONS

PRIMERA.- Els escamots i agents afectats estan sotmesos a horari especial i regulats per la instrucció 6/2000.

SEGONA.- El punt 3 de la instrucció 6/2000 determina que el còmput de la jornada diària serà de 8:30 a 10 hores de dilluns a divendres.

TERCERA.- La mateixa instrucció permet, en casos sobtats o imprevistos, casos que no s'han produït, modificar la distribució o planificació, però mai el còmput de la jornada diària.

QUARTA.- Tampoc han estat decretades necessitats de servei d'acord amb allò que preveu el Decret de Jornada i Horari.

Per tot el qual, vista la il·legalitat manifesta d'aquesta modificació de la planificació,

SOL·LICITO, Que previs els tràmits i informes corresponents, sigui declarada la nul·litat del comunicat intern referit i, vist que els afectats ja l'hauran complert un cop es resolgui el present, s'apliquin d'ofici els coeficients multiplicadors que corresponguin a l'excés d'hores planificades i computades en jornades efectuades de dilluns a divendres.

Atentament,

Enric ALSINA ILLA, SG del CAT.

Barcelona a 22 d'octubre del 2.001.





## ACCIÓ JURÍDICA

El gruix principal de la tasca de la Secretaria d'Afers Jurídics es concreta amb tasques de tràmit que comporten cadascun dels procediments encetats i dels quals resulta molt ferragós informar-ne. Per això, únicament fem constar en aquesta secció coses molt concretes. Aquest mes, doncs hem fet:

- Tres recursos d'alçada al resultat del Concurs General.
- Un recurs d'alçada pel tema de Vic.
- 9 peticions d'aplicació de coeficients.
- Celebració de quatre judicis.
- Declaracions i actes en el procediment per la porta d'Interior.
- Presentació d'una demanda en relació a contencions per expedient disciplinari.
- Presentació de tres demandes en procediments contenciosos contra resultats convocatòria de caporals
- Presentació de quatre demandes en procediments contenciosos per PGA.
- Una denúncia a Inspecció de Treball per condicions de Brians.
- Presentació de 8 demandes en procediment contenciosos per salut laboral a la Sala de Barcelona.
- Presentació de demanda en el contenció interposat contra la instrucció que regula les condicions de treball de la 14<sup>a</sup> promoció.



## COBRAMENT D'INDEMNITZACIÓ PEL FET DE TREBALLAR DE PAISÀ

**Darrerament hem aconseguit diverses sentències judicials fermes que reconeixen el dret dels policies que treballen sense uniforme a rebre la indemnització que l'Administració tingui establerta o estableixi per aquest motiu.**

Les motivacions jurídiques són diverses i pels que hi tingueu interès hem penjat una d'aquestes sentències a la nostra web.

Són sentències que afecten al CNP, però, segons totes les fonts jurídiques consultades, la sentència és extensible als Mossos d'Esquadra.

Per tant, a partir d'ara i amb 5 anys anteriors, tots els mossos que treballin de paisà tenen dret a rebre alguna indemnització.

Quina ? doncs la sentència nega que sigui la mateixa quantitat que l'Administració es gasta en

uniformitat per mosso i remet a una reglamentació específica que, si no existeix, s'haurà de negociar.

Pel que fa a mossos, l'únic referent que tenim és l'Àrea d'Escortes, on enguany se'ls ha pagat un vestit de fins a 37.000 pts.

Tots els afectats, afiliats, que vulgueu reclamar, us heu de posar en contacte amb nosaltres, iniciarem tràmits d'execució de sentència, en principi, sol·licitant la mateixa quantitat que rep escortes, fins que es negociï una reglamentació específica.

També, i com a qüestió de darrera hora, dir-vos que hem aconseguit **una sentència on es reconeix el dret a percebre dieta i quilometratge quan es fan cursos de formació i perfeccionament a l'EPC**, i us diem el mateix, RECLAMEU.

SALUT !



# FORMACIÓ PERIÒDICA, PER TOTHOM I DESCENTRALITZADA.

- Josep Maria FERRÉ GURI -

De vegades les lleis ens ofereixen un marge d'ambigüitat tal, que en molts casos, dona peu a diverses interpretacions. Però com passa en nombroses ocasions, hi ha interpretacions i/o aplicacions de la llei que afecten de forma negativa a les nostres condicions de treball, i de retruc, a la qualitat del servei que com a servidors públics oferim a la ciutadania. La regulació que ens envolta, pel que fa a la formació policial, no n'és cap excepció.

La pròpia Llei Orgànica 2/1986 de Forces i Cossos de Seguretat en el seu article 6.2 apartat a), estableix com a criteri formatiu i de perfeccionament dels membres de les forces i cossos de seguretat, el caràcter professional i permanent.- ..... *¿On és aquesta permanència quan hi ha agents que porten més de 10 anys al cos i no han rebut mai una actualització formativa policial?;.....* - És que el marc normatiu no ha variat en tots aquests anys?; És que no s'han produït millores i introduït nous modus procedimentals d'intervenció policial que afectin a la nostra seguretat en l'exercici de les nostres funcions?; És que no es disposa d'un suport informàtic del qual n'han de fer ús i conèixer tots els agents?; etc.

De la mateixa manera que de l'arma reglamentària algú en diu "eina de treball", jo em decanto per afirmar que és molt més important la formació que com a professionals de la policia hauríem de rebre de les institucions que ens governen.

Però, com hauria de ser aquesta formació?

- Periòdica. (un cop l'any programar aquest tipus de formació per a tothom, amb un mínim de tres a cinc jornades de durada).
- En hores de feina.
- Descentralitzada de l'EPC. ( podria ser almenys en cada capital de província. Això

contribuiria a no sobresaturar la EPC i a reduir despeses al treballador ja que per sistema, la casa no està disposada a abonar-les quan es parla de formació).

- Supervisada pels òrgans de representació dels treballadors (Sindicats que vetllessin per l'adequació de continguts i qualitat).
- Que contingui almenys: actualització normativa, tècniques d'intervenció policial, i simulació.

Hi ha sindicats que de la formació en fan l'eix central de la seva acció sindical. De vegades s'intenten justificar tot dient que, si ells no fan la formació la casa no la farà. Des d'aquí emplaço a tots els sindicats del cos a que deixin de fer formació i d'una vegada siguin capaços d'arromangar-se i posar-se en la línia d'una acció sindical coherent i compromesa amb la reivindicació conjunta, entre tots els sindicats, per demanar a la casa, que en definitiva és qui te l'obligació de formar-nos, una formació més adequada a les necessitats del treballador.

***"Quan els sindicats fan de la seva oferta formativa una prioritat, es desatén en gran mesura tota acció sindical encaminada a la consecució de millores laborals".***

Salut!

AGENT AMB PLAÇA DEFINITIVA A  
SCCO BARCELONA DESITJARIA PER-  
MUTAR AMB AGENT AMB PLAÇA  
DEFINITIVA A CALDES O MANRESA.  
606782769 XAVIER

# **CANYA AMB CONYA**



## COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS

C/ Tanger 48, baixos 1<sup>a</sup>, 08018 Barcelona. Telf 93 485 03 50 Fax. 93 309 44 80  
cat-me@teleline.es www.catme.es.vg

## SINDICAT D'ESQUADRES DE CATALUNYA

C/ Tamarit de la Llitera 17, baixos. 25008 Lleida. Telf 973 22 89 57  
Esquadres@terra.es

# SOL·LICITUD D'AFILIACIÓ

### DADES PERSONALS

Nom i Cognoms \_\_\_\_\_

Adreça \_\_\_\_\_

Població \_\_\_\_\_ CP \_\_\_\_\_

Comarca \_\_\_\_\_ Província \_\_\_\_\_

Telèfon \_\_\_\_\_ NIF \_\_\_\_\_

Estudis \_\_\_\_\_

E-mail \_\_\_\_\_

\* Desitjo rebre correspondència, email's i publicacions al meu domicili: SI / NO

### DADES PROFESSIONALS

CATegoria \_\_\_\_\_ Núm. agent \_\_\_\_\_ Promoció \_\_\_\_\_

Escamot \_\_\_\_\_ Destinació \_\_\_\_\_

Tel. servei/ext. \_\_\_\_\_

### DADES BANCÀRIES

Banc o Caixa \_\_\_\_\_

Entitat \_ \_ \_ \_ Oficina \_ \_ \_ \_

Dígit de control \_ \_

Número de compte \_ \_ \_ \_ \_

Signatura:

### ALTRES DADES (A omplir pel CAT-SEC)

Data d'afiliació \_\_\_\_\_ Núm. de carnet \_\_\_\_\_

Delegat que rep l'alta \_\_\_\_\_

Observacions \_\_\_\_\_