



Nº77 OCTUBRE 2001

L'EVOLUCIÓ

BUTLLETÍ D'INFORMACIÓ I OPINIÓ DEL COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS-MOSSOS D'ESQADRA-SINDICAT D'ESQUADRES DE CATALUNYA

SINDICAL

- Actualitat sindical.
- Informació sindical
- Planificacions mínimes...
- Gabinet assistencial, ja
- Acció jurídica
- Assemblees de trànsit
- Pujades de sou
- Nou decret d'horaris
- Nou procediment d'altres..

OPINIÓ

- Càpsules d'intriga
- Avaluar no es signar una :ta.
- Políticament incorrecte?..
- Quan s'implantarà el torn ?

ESPECIAL ANUNCIANTES

- Fugitivos de la miseria
- Tuf Cartera

CANYA&CONYA

- Bud&Ginger

Finalment, els funcionaris de la 14^a gaudiran de 30 dies de vacances.

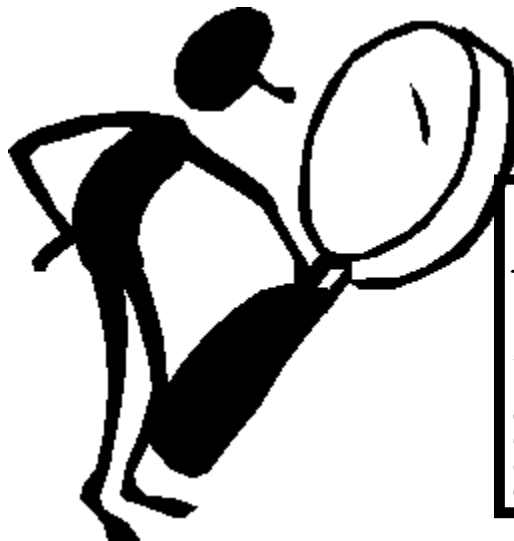
EL CAT CONVENÇ L'ADMINISTRACIÓ QUE 15+15=30.

Algú creia que una quinzena equival a dues setmanes. El CAT li ha mostrat que anava errat. Una quinzena són quinze dies.



Així, els funcionaris de la 14^a podran gaudir de dos cicles de vacances de 15 dies naturals.

L'Administració ha trigat més de tres mesos en "adonar-se" i una setmana en rectificar oficialment després de l'avís del CAT... això es efectivitat i celeritat.



Instrucció 3/2001 de 14 de juny.

... Els funcionaris en pràctiques tenen dret a 30 dies naturals de vacances, disfrutades en dos períodes de 15 dies naturals cadascun...

AJUNTAMENTS COL-LABORADORS

Excmo. Ayuntamiento
de ALFORJA -Tarragona-
con simpatía al Boletín Informativo L'Evolució
(Mossos d'Esquadra)

Excmo. Ayuntamiento
de VINEBRE -Tarragona-
con simpatía al Boletín Informativo L'Evolució
(Mossos d'Esquadra)

Excmo. Ayuntamiento
d'ASCÓ -Tarragona-
con simpatía al Boletín Informativo L'Evolució
(Mossos d'Esquadra)

Excmo. Ayuntamiento
de L'ARBOÇ -Tarragona-
con simpatía al Boletín Informativo L'Evolució
(Mossos d'Esquadra)

Excmo. Ayuntamiento
de L'AMPOLLA-Tarragona-
con simpatía al Boletín Informativo L'Evolució
(Mossos d'Esquadra)

Excmo. Ayuntamiento
de ALCOBER-Tarragona-
con simpatía al Boletín Informativo L'Evolució
(Mossos d'Esquadra)

Excmo. Ayuntamiento
d'AMPOSTA -Tarragona-
con simpatía al Boletín Informativo L'Evolució
(Mossos d'Esquadra)

Excmo. Ayuntamiento
de COLLBATÓ-Barcelona-
con simpatía al Boletín Informativo L'Evolució
(Mossos d'Esquadra)

EDITORIAL

DUES QUINZENES DE VACANCES PER A LA CATORZENA.

*l'Administració havia establert dos torns de vacances de dues setmanes: 28 dies

En primera instància, l'Administració havia establert dos torns de vacances de dues setmanes per als companys de la 14^a: un total de 28 dies. No obstant, a nosaltres ens resultava evident que aquesta resolució no s'ajustava a la instrucció d'aplicació, que fixava dos cicles de 15 dies: un total de 30 jornades de vacances. Contactats els responsables, ens van reconèixer una *involuntària* errada. I quest sindiCAT va instar-los a una ràpida subsanació que, feliçment, ja ha arribat. -¿Ho haurien fet ells de motu propi?...-

L'HORA DEL CAT

*continuarem dedicant més temps al torn fix que a la telefonia mòbil. Això si, amb més i major oferta informativa i formativa

És hora de canvis per a aquest sindiCAT. Augment de les disponibilitats. Més mitjans. Més proximitat. Major presència... des d'aquest precís moment, a partir d'aquesta mateixa publicació. Canvis que tots els membres d'aquest Cos, i els nostres afiliats molt particularment, advertireu aviat. Canvis que, si ara seran finalment realitat, es sustenten en el suport d'aquells que han estat amb nosaltres des del primer dia, confiant en les nostres motivacions i obviant precarietats materials. Per això, en congruència amb els nostres principis fundacionals, continuarem dedicant més temps al torn fix que a la telefonia mòbil... Això si, amb més i major oferta in/formativa.

L'ÚNICA LLISTA D'E-MAIL DEL COS

*tot tipus d'opinió i informació professional, laboral, acadèmica i sindical

Creada i gestionada pel CAT, no para de créixer: lògic, donada la seva versatilitat per vehicular tot tipus d'opinió i informació professional, laboral, acadèmica i sindical. Envia un email a cat-me@teleline.es amb un telèfon de contacte i, comprovades les dades, hi podràs participar. És enriquidor.

Aquesta publicació s'edita amb una freqüència mensual i conté informació sindical i professional, destinada al col·lectiu de mossos, afiliats o simpatitzants del CAT-SEC.

El Col·lectiu Autònom de Treballadors-SindiCAT d'Esquadres de Catalunya no comparteix, necessàriament, les opinions expressades pels seus col·laboradors

SUMARI

- Editorial 3

SINDICAL

- Actualitat sindical. 4
- Informació sindical 6
- Planificacions mínimes... 7
- Gabinet assistencial, ja 8
- Acció jurídica 9
- Assemblees de trànsit 10
- Pujades de sou 11
- Nou decret d'horaris??? 12
- Nou procediment d'altres i rebuts 13

OPINIÓ

- Càpsules d'intriga 10
- Avaluar no es signar una acta..14
- Políticament incorrecte? 15
- policialment necessari 15
- Quan s'implantarà el tron fix?17

ESPECIAL ANUNCIANTES

- Fugitivos de la miseria 14
- Tuf cartera 17

CANYA&CONYA

- Bud&Ginger 18

CAT-SEC

HORARIS

de 9:00 a 20:00

TELÈFONS

BARCELONA 93 485 03 50

LLEIDA 973 22 89 57

TARRAGONA 639 88 85 54

FAX

93 309 44 80

URGÈNCIES

629 73 91 92

INTERNET

www.catme.es.vg

E-MAIL

cat-me@teleline.es

ESQUADRES@terra.es

evolucion@worldonline.es

ADRECA

c/ Tànger 48, Baixos 1^a

08018 Barcelona

c/ Tamarit de la Llitera 17, baixos

25008 Lleida

per a contractar publicitat:

Servicios de Publicidad Vigente, S.L.

C/ Pinar del Río, 72 bajos

08027 Barcelona

Tel/ 933405681

EDITA

CAT

Col·lectiu Autònom de Treballadors-

Mossos d'Esquadra

Dep. Legal: B-13161/99



Continuant amb la nostra dinàmica d'aprofitar aquesta secció sindical per informar-vos de les gestions fetes pel nostre sindicat amb l'administració. Com sempre la rapidesa que ens dona l'administració en contestar els nostres escrits ens deixa bocabadats, un cargol no prodiga ser més lent. Evidentment en aquesta secció no us expliquem la totalitat de les gestions fetes, ja que hi ha moltes que es realitzen telefònicament i per solucionar un problema determinat d'un company.

1 - El dia 17/08/01 varem sol·licitar al Director General, Sr. Xavier Martorell i Villalobos, la incentivació de les pràctiques de tir. Donat que les pràctiques de tir en aquest cos són escasses i que en totes les províncies hi ha clubs de tir, als quals ja van molts mossos pagant les despeses de la seva butxaca, l'administració es preocupi d'aconseguir protocols amb aquest clubs perquè el cost de les pràctiques de tir sigui zero per als agents.

SOBRE AQUEST TEMA, ESPEREM RESPOSTA.

2 - El dia 17/08/01 el sindicat va sol·licitar al Director General que es produís una formació específica en la comunicació personalitzada als familiars de les víctimes d'accidents de trànsit. Considerem que aquesta es força important donada la situació delicada en que es troben els familiars al conèixer la notícia. També considerem que a la llarga pot donar problemes a la salut psíquica dels agents que es veuen obligats a comunicar les males notícies.

SOBRE AQUEST TEMA, ESPEREM RESPOSTA.

3 - El dia 15/05/01 es va presentar escrit sol·licitant una indemnització pels afectats per haver de repetir una prova per error de la D.G.S.C.

Resposta: El dia 26/09/01 rebem escrit del Director General amb data 18/09/01 i registre de sortida amb data 25/09/01. Com es pot apreciar amb les dates han trigat 4 mesos en contestar un escrit d'una plana amb una petició molt concreta. Quant presentem un escrit de al·legacions de 2 o 3 planes ja fem una previsió de que ens contestaran al cap d'un any aproximadament i això si sona la flauta i ens contesten.

De fet la contesta es un pur formalisme per no dir una pena, resulta que el Director General es recolza en el Decret 337/1998, de 17 d'octubre, de regulació i actualització d'indemnitzacions per raó de serveis a la Generalitat de Catalunya. El que no diu el director es que el mateix Decret que ell argumenta preveu indemnitzacions per "l'assistència als cursos de captació, especialització, ampliació d'estudis i perfeccionament....". I aleshores aquest article no ens és d'aplicació perquè no interessa.

Evidentment només s'aplica aquest Decret al gust

del consumidor, per exemple l'apartat que parla d'indemnitzacions per participació en tribunals qualificadors és la Bíblia dels que ens dirigeixen.

A més quan algú de nosaltres s'equivoca immediatament tenim darrera a algú mirant si es pot derivar alguna responsabilitat.

Pregunta: S'han derivat responsabilitat d'aquesta errada?

4 - El dia 12/06/01 es van presentar tota una sèrie d'esmenes a la proposta de resolució del Concurs General de provisió de Llocs de Treball en les Categories de mosso i caporal.

Resposta: En data 26/09/01 es rep escrit a la seu del sindicat en el qual se'ns bé a dir el següent:

- La proposta no va passar el tràmit previ del Consell de Policia perquè no estava previst celebrar cap reunió d'aquest òrgan, però que per això es va convocar a les formacions sindicals a reunions del 7 i 14 de juny. (El tema del Consell es un requisit previ però com que no teníem previst reunir-se és igual ens el saltem a la torera i ens quedem tant amples).

- Que una vegada resolt aquest concurs un 80% de mossos i un 70% de caporals tindran destinació definitiva. (Haurien de revisar les matemàtiques de COU).

- Que les resolucions per les quals es convoquen els concursos es van fer d'acord amb el Decret 169/2001. (Decret que està impugnat ja que fent ús de l'arbitrarietat que caracteritza aquesta administració es redueixen els nostres drets a temps "Riverianos").

- I algunes paragrafades més que no val la pena comentar donat que sempre surten amb argücies legals.

5 - El dia 18/09/01 el sindicat va tenir notícies que als agents de la 14^a promoció se'ls aplicaven dos cicles de vacances de 15 dies cada un, en total 30 dies naturals. Després de fer diferents gestions telefòniques el CAT va aconseguir que des de el departament de personal ens diguessin que havia estat una errada i que estaven posant els mitjans necessaris per solucionar el problema.

Resposta: En data 26/09/01 hem rebut un escrit dirigit a totes les destinacions en què es diu que els comandaments tenen que afegir un dia més a cada cicle de vacances dels agents de la 14^a promoció.

També us hem d'informar d'accions que es van iniciar fa mesos i davant de la manca de resposta per part de l'Administració o simplement per la seva manca d'interès per a solucionar els problemes que s'originen diàriament hem iniciat d'altres camins com per exemple:

S'ha presentat una denúncia per vulneració de la normativa sobre salut i higiene per les condicions de les dependències del Centre Penitenciari de Brians, hem de



posar de manifest que aquests fets o deficiències van ser denunciades al Director General de seguretat Ciutadana el 22 de febrer d'enguany, al qual ens va contestar cinc mesos després dient-nos que passava les queixes al Servei de prevenció del departament d'Interior, el qual després de dos mesos més no ha fet res, ni tant sols interessar-se amb nosaltres sobre les deficiències denunciades.

Tot això demostra el nul interès i la poca sensibilitat que mostra la nostra Direcció General pels problemes que es generen a les destinacions i que repercuteixen al servei diari.

Ara per acabar-ho de adobar, s'obliga a la guàrdia del CP Brians a fer servei a una cabina d'obres de quatre metres quadrats, compartint espai tres persones, dos mossos i un funcionari de presons, amb dues taules i tres cadires, vulnerant tota la normativa referent a seguretat i higiene als llocs de treball, però clar qui ha de fer servei són companys de l'escala bàsica, no els que manen. Tot això a deu metres de la depuradora del CP, la que es troba a l'aire lliure aportant a l'ambient unes agradables olors i aromes propis de tota depuradora, sense paraules.

Esperem que quan arribi l'Inspector de Treball pugui gaudir de tant agradable lloc de treball, i sobre tot que es porti una mascareta sinó no podrà realitzar la Inspecció.

Per altra banda s'està preparant una altra denuncia

també a la Inspecció de Treball per vulneració de la normativa sobre seguretat, donat que les instal·lacions i sistemes de prevenció d'incendis no s'avenen a la normativa vigent.

Es bastant lamentable que ens haguem d'adreçar a d'altres instàncies per la poca sensibilitat que mostra el Departament d'Interior envers els problemes dels mossos, però la política del departament ens obliga a fer-ho.

Des d'aquí us convidem a que, encara que sigui de forma anònima ens feu arribar les vostres denúncies, i nosaltres amb les nostres visites a les diferents destinacions ja ens encarregarem de fer les inspeccions pertinents per a posteriorment presentar les denúncies necessàries.

Existeix una ampla normativa sobre seguretat i higiene i a ningú se li escapa que la inexistència d'extintors, boques d'aigua, sortides d'emergència, dutxes que no funcionen, garites em lats estat, vehicles que no passen les ITV o sense dotació de farmaciola, armilles o lots, etc., tot això pot vulnerar la normativa i això no representa cap compromís per a vosaltres i el benefici serà per a tots els que tenim que treballar en aquestes condicions.

Si teniu cap dubte sobre una possible deficiència al servei no us quedeu amb el dubte, envieu-nos un email o una trucada telefònica, no cal que sapiguem qui sou, els que ens interessa i el que ens mou es solucionar les greus deficiències que patim dia a dia.

**Excmo. Ayuntamiento
de MORA D'EBRE -Tarragona-
con simpatía al Boletín Informativo L'Evolució
(Mossos d'Esquadra)**

**Excmo. Ayuntamiento
de CREIXELL -Tarragona-
con simpatía al Boletín Informativo L'Evolució
(Mossos d'Esquadra)**

**Excmo. Ayuntamiento
d'ABRERA -Barcelona-
con simpatía al Boletín Informativo L'Evolució
(Mossos d'Esquadra)**

**Excmo. Ayuntamiento
de BEGUES -Barcelona-
con simpatía al Boletín Informativo L'Evolució
(Mossos d'Esquadra)**



INFORMACIÓ SINDICAL

CONCURS GENERAL AL·LEGACIONS

Al marge del desastrós i arbitrari que resulta l'actual concurs de trasllats, aquest any ens hem trobat amb força injustícies en les relacions provisionals d'admesos, mèrits i destinacions. Companys amb molta antiguitat que veuen com companys molt més nous els guanyen la plaça pel PGA, gent a la que no se li dóna PGA per haver estat de baixa (quan a d'altres sí), companys als que se'ls declara exclosos pel tema de permanència mínima a trànsit, mèrits que no quadren, etc.

Des del sindiCAT s'han presentat al·legacions en tots els casos que se'ns ha demanat i volem informar sobre els més freqüents per a que si algun hi esteu afectats i no heu reclamat, ho feu en els llistats definitius si persisteix el greuge.

1- A molts companys no se'ls hi ha fet el PGA 07 d'enguany per haver estat de baixa durant un temps i se'ls ha computat 0 punts per aquest mèrit, amb el qual, no han guanyat la plaça desitjada. El PGA 07 no és un PGA de productivitat, sinó de trajectòria professional. Si per qualsevol motiu no s'avalua en l'any en curs, s'ha de tenir en compte, a efectes de mèrits per a concurs, l'immediatament anterior, tan si no s'efectua per estar de baixa, de llicència, d'excedència o de qualsevol altre circumstància. De fet, ens hem trobat amb companys que havent estat de baixa o de llicència, se'ls ha avaluat. De fet, la normativa que regula l'elaboració dels PGA no estableix que no s'hagi de fer en cap circumstància.

2- A d'altres companys se'ls ha declarat exclosos per motiu de permanència mínima a la destinació de trànsit, tot i portar més de tres anys a la destinació, ja que s'ha interpretat que els tres anys de permanència mínima són a la localitat de destinació i no a l'especialitat, cosa amb la que tampoc estem d'acord.

Per acabar, us recomanem que si no guanyeu plaça al lloc que havíeu sol·licitat presenteu recurs a l'assignació de destinacions, ja que pensem que és il·legal no assignar una plaça sol·licitada que es troba vacant, cosa que passa a totes les destinacions ja que l'empresa no ha volgut proveir més d'un 30% de les places vacants al Cos.

SEGONA ACTIVITAT

Aquest mes passat ha sortit publicat al DOGC el reglament de segona activitat

dels bombers, cosa que ens fa pensar que el nostre no trigarà massa. També creiem que no diferirà massa del de bombers.

És un reglament que permet força discrecionalitat en la seva aplicació. Si el algun company té interès en tenir-lo, estudiar-lo o conèixer-lo, només ens el té que demanar.

VACANCES 14^a PROMOCIÓ

Ja vam informar-ne mitjançant comuniCAT públic, però, donat que massa sovint, els comuniCATs no arriben, no es penegen o no es llegeixen, reiterem que tots els companys de la 14^a promoció tenen dret a dos períodes de vacances de 15 dies naturals cadascun; que l'annex de la instrucció que regula les seves condicions de treball està equivoCAT i estableix dos períodes de 14 dies; que a cada període se l'hi ha d'afegir un dia més, per davant o per darrera i que si tenen problemes a la seva destinació per a que se'ls doni períodes de 15 dies, es posin en contacte amb nosaltres per reclamar.

PERMISOS EN DIES HÀBILS

El passat mes de setembre va ser publicada una sentència judicial que pot tenir uns efectes molt importants en la concessió de permisos en dies hàbils. La sentència fa referència a un permís per naixement d'un fill. L'empresa havia concedit el permís a partir de la data de naixement del fill, la qual, coincidia amb un període festiu pel funcionari. El funcionari va presentar recurs entenent que el permís se li havia de concedir a partir del primer dia en el que hagués de treballar i sempre en dies de treball. La sentència és ferma i dóna la raó al funcionari. Vistos els raonaments jurídics, entenem que aquesta sentència és aplicable per extensió, no només a tots els permisos que els mossos sol·licitin per naixement d'un fill, sinó a permisos de característiques similars.

Ara caldrà veure si la nostra empresa aplica d'ofici aquesta sentència o ens obliga a presentar reclamacions individuals, com en el tema dels coeficients.

Si us trobeu en algun cas que sigui similar al plantejat i no se us volen donar els dies de permís que corresponguin en dies de treball efectiu, no dubteu en posar-vos en contacte amb nosaltres per tal de reclamar.

SALUT!



PLANIFICACIONS MÍNIMES I RELLEUS. PROBLEMES A VIC

Darrerament hem rebut força queixes des de Vic, principalment, en els següents tres temes,

1- Entrega de fulls de resum mensual d'hores.

No s'entreguen fulls de resum mensual d'hores des del passat mes de maig, amb el qual, el personal, no pot reclamar coeficients, planificacions o el que convingui. El motiu d'aquest retard ha estat la excessiva càrrega de treball en relació a la manca de personal d'administració i ens han dit que esperen posar-se al dia en un termini de tres setmanes.

2- Planificacions mínimes.

En horari de torn no es poden planificar jornades de treball inferiors a 8 hores, si és quadrant de tres setmanes o de 8'5 hores, si és de cinc setmanes; en horari especial, si és flexible, la planificació mínima és de sis hores, si és específic, de cinc hores. Pel que sembla, això no s'ha complert i s'han planificat menys hores a alguns companys. Però, en aquests casos, la reclamació ha de ser individual.

3- Relleus.

El Pacte sobre garanties i compensacions en l'aplicació del decret de jornada i horari signat l'any 96 estableix textualment en el seu punt tercer:

"Els relleus es faran en el temps mínim indispensable, sempre que no restin operativitat al servei.

La jornada de treball planificada del funcionari es considerarà acomplerta un cop efectuat el relleu."

Aquest redactat es va fer per aconseguir que, si no hi havia cap incidència o s'hagués de fer el relleu fora de la comissaria, el mosso tingués la possibilitat de guanyar diàriament fins a mitja hora, com a compensació pels horaris que ens havien imposat. De fet, així s'ha interpretat sempre i a tot arreu des de llavors.

Tanmateix, feta la llei feta la trampa, i el comandament sempre pot putejar al personal inventant-se raons per dilatar el relleu. Pel que ens expliquen, aquesta és la situació a Vic avui per avui, però, per denunciar el tema, la mala fe ha de ser manifesta, per tant, algú que ho pateixi o ho hagi patit, hauria de confiar en nosaltres i explicar-nos, amb dates i detalls, els fets.

Està clar que l'Administració utilitza totes les eines que te al seu abast per a treure el màxim profit dels seus treballadors, es llavors quan el col·lectiu s'ha de recordar de qui és el que dona el «callo», qui es trenca la cara al carrer i qui s'ha portat una pujada d'un 20%.

Contra la injustícia no deixeu de presentar recursos i tard o d'hora obligarem amb els recursos a canviar l'actitud de la «casa».

El que creiem que no s'ha de permetre de cap manera és que, havent-se de fer el relleu a la comissaria, per manca de cotxes, es doni ordres a les patrulles per no tornar fins cinc minuts abans de l'hora de plegar, mentre el relleu s'espera a la comissaria, ja que això contravé el pacte. El normal, en aquesta situació, és que un cop acabat el briefing, el torn entrant ja faci el relleu al sortint, tant si això significa 5, 10, 15, 20 minuts o cap depenent del dia.

El que si està clar és que els fets a Vic estant enverinant l'ambient i donat l'estat d'ànim del col·lectiu creiem que qüestions d'aquest tipus sempre són contraproduents per tothom i pel propi funcionament del Cos.

Dit tot això, també vull dir-vos que al marge de les reclamacions formals, si un comandament us tracta com a nens petits o us puteja de forma injustificada, tot i que té molta força i autoritat, vosaltres també podeu portar-vos de forma acorde amb el tracte que rebeu, i això també és important. És molt fàcil que just abans de plegar, us trobeu amb una intervenció inesperada que us obligui a perllongar jornada. Si aquesta situació es repeteix molt sovint, en quatre dies, haureu acumulat força hores per gaudir en dies lliures de servei, quan no, inclús, dietes. També hi ha molts assumptes sobre els que es pot fer nota informativa o compareixença, sigui deixant el sector o perllongant jornada. Per tant, d'una situació, inicialment desfavorable, n'haureu tret un profit laboral. Hi ha moltes formes de lluita, organitza't.

P.D. Poc abans de tancar aquesta revista hem estat informats que alguns dels problemes explicats aquí ja han estat resolts, tanmateix, hem volgut mantenir la publicació de l'article per si hi ha altres destinacions on es troben en situacions similars.

SALUT!



GABINET ASSISTENCIAL, JA!

-Josep Maria Ferré i Guri-
Delegat del **CAT** a Tarragona i Lleida

El nostre cos policial s'està fent gran. Cada any que passa som més i més els treballadors d'aquest col·lectiu de policies al que pertanyem. Alhora, dia rere dia, sorgeixen problemàtiques de tot tipus en el si del context més immediat del treballador. Problemes importants de salut en algun dels familiars més propers, problemes derivats d'una situació de separació o divorci, problemes de dependència al alcohol o d'altres, problemes o trastorns psicològics que sense complir íntegrament els criteris diagnòstics d'una tipologia clínica sí provoquen greus desajustaments del treballador en la tasca policial, etc...

Hem pogut parlar amb diversos companys que han patit algun d'aquests problemes i el que es desprèn de les seves afirmacions, és, que han trobat a faltar una porta on puguin ser atesos amb la professionalitat que requereix un tractament adequat d'assistència social. Per altra banda s'han hagut d'espavilar per a poder fer front a aquests problemes, i les seves accions s'han encaminat bàsicament a: cercar una baixa mèdica ja que la seva situació els requereix una atenció especial al seu problema (baixa, que evidentment han de simular i que en molts casos no ajuda a resoldre el problema de fons), implorar al seu cap un tracte preferencial en l'adequació de la seva tasca i/o planificació horària al problema que pateix (tenint en compte el talent de la majoria de comandaments dels que disposem, és del tot desaconsellable), autonegar-se el problema i permetre que això afecti negativament a la qualitat de la seva feina i la dels companys que l'envolten (restant així en safata a les mans dels d'afers interns), etc...

Un servei assistencial, al igual que hi ha un gabinet mèdic, és una de les eines amb finalitat, no solament pal·liativa sinó també preventiva, de resoldre les problemàtiques dels treballadors en matèria social i sanitària. Només a tall d'exemple, una de les empreses petroquímiques esta-

Si una persona te un problema amb l'alcohol o altres tipus de drogues, legals o il·legals, la «casa» no s'ha de limitar a expedientar-lo i apartar-lo del cos com si fos un pestòs, això només aconseguirà enfonsar aquella persona més i més, i no l'ajudarà en res per a tornar-se a integrar dins la societat i per tant dins del Cos de policia al qual pertany.

blertes a **CAT**alunya, en la que hi treballen al voltant de 2000 treballadors, disposen d'un equip de servei assistencial, integrat per 5 professionals degudament instruits per aquesta tasca, i que són un element beneficiós per al treballador i per a la pròpia empresa.

En el nostre cas és del tot necessari disposar d'un Gabinet Assistencial ja. No podem anar demanat favors als nostres comandaments, i sotmetre'ns per tan, a un possible tracte arbitrari. No podem permetre que problemes, tant de tipus social com sanitari, acabin resolent-se amb l'obertura d'un expedient disciplinari quan podrien resoldre's amb un tractament assistencial aplicat sota criteris estrictament professionals (per exemple problemes d'alcoholisme entre d'altres).

Pensem que és responsabilitat nostra, exigir a la DGSC, la creació d'aquest gabinet assistencial. Serà doncs, en els propers dies, que adreçarem a aquest òrgan un informe argumentant la nostra demanda.

Nosaltres, mentrestant, com a sindicat al servei d'aquest col·lectiu de professionals de la policia, ens oferim per donar suport i assessorament individualitzat a tot aquell que ens ho demani. No ho dubteu, acudiu a nosaltres.

Salut!

PINTURES FLOQUET

REIXACH S.L.



Durant el mes de setembre entre d'al tres, el treball jurídic efectuat pel sindicat ha estat el següent,

- Presentació de cinc escrits d'al·legacions contra els llistats provisionals del concurs general.
- Presentació de demanda contra el concurs general de mossos i de caporals.
- Presentació de demanda per drets fonamentals contra prohibició de concentracions davant del domicili del President.
- 10 reclamacions d'aplicació de coeficients multiplicadors.
- 6 reclamacions d'aplicació de sentència d'audiència Nacional sobre congelació salarial.
- Resposta a recurs d'apel·lació de l'empresa contra suspensió d'execució de concurs de policia científica. Comentar sobre aquest tema, que preocupa a molts afectats, que el judici del concurs de caporals està fixat pel dia 2 d'octubre i el de mossos el dia 4 d'octubre.
- Presentació de dues demandes en relació a suspensos en la prova psicotècnica de caporals.
- Presentació d'una demanda en relació a contenció per haver suspès la fase selectiva de l'EPC per accés al Cos.
- Resposta a demanda i vista sobre reclamació

cognitiva presentava per l'empresa en relació al trencament de la porta del Departament d'Interior.

- Presentació de dues demandes en relació a contenciosos per expedients disciplinaris.



CÀPSULES

L'observador

7 Es comenta que dels 30 mossos que es van presentar al darrer concurs-oposició de mobilitat per a l'ingrés a la **Guàrdia Urbana de Barcelona** únicament en va aprovar 1. (Per cert, diuen que només va fer constar en la fase de mèrits la seva experiència com a guàrdia civil). ¿Podria haver res que ignorem nosaltres per impedir que els mossos puguin *passar-se* massivament a la Urbana de Barcelona, cos lògicament atractiu perquè ofereix torn fix, paga doble, hora extra i garantia d'estabilitat domiciliària?...

· (Continuarà.)

JOAN SAGUÉ I CLARA

GRANJA XACRI

FONT- GALÍ

MAS PANADES, S.L.



ASSEMBLEES DE TRÀNSIT

Per a major difusió i coneixement, reproduïm a aquesta publicació el comunicat mitjançant el qual vam convocar assemblees del personal de trànsit.



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS

C/ Tanger 48, baixos 1^a, 08018 Barcelona. Telf 93 485 03 50 Fax. 93 309 44 80
cat-me@teleline.es www.catme.es.vg

SINDICAT D'ESQUADRES DE CATALUNYA

C/ Tamarit de la Llitera 17, baixos. 25008 Lleida. Telf 973 22 89 57
Esquadres@terra.es

TRÀNSIT ESTÀ QUE PETA !!!!

Darrerament estem rebent força queixes i reivindicacions per part dels companys destinats a trànsit com a conseqüència del constant deteriorament de les seves condicions de treball juntament amb mancances de tota mena i greuges comparatius. Inclús hi ha algun col·lectiu que està promovent accions de protesta. Davant aquesta crítica situació, hem decidit convocar assemblees de trànsit a les quatre capitals catalanes, a on debatrem globalment la problemàtica de trànsit i adoptarem acords sobre mesures a emprendre o accions a fer per resoldre el màxim de punts d'aquesta problemàtica. La vostra assistència a les assemblees és fonamental per copsar si la inquietud és real i si tenim prou força i suport per forçar a l'empresa a donar una solució ràpida als problemes existents. L'èxit o fracàs d'aquestes assemblees determinarà les accions posteriors. Per tant, us convoquem ja per les assemblees següents:

TARRAGONA: DIA 8 D'OCTUBRE A LES 18:00 H. C/ RAMON I CAJAL 52, 1º

LLEIDA: DIA 9 D'OCTUBRE A LES 18:00 H. AL LOCAL DEL SEC (A PROP DE L'ABP)

BARCELONA: DIA 10 D'OCTUBRE A LES 18:00 H AL LOCAL DEL CAT (PROP DE BASE)

GIRONA: DIA 11 D'OCTUBRE A LES 18:00 H. AL C/ JOAN MARAGALL Nº 35, 5º

AVIAM SI D'UNA VEGADA PER TOTES ENS PRENEM LES COSES SERIOSAMENT I SOM CAPAÇOS D'ARRIBAR FINS EL FINAL !

SALUT !

Barcelona a 7 de setembre del 2.001.

Excmo. Ayuntamiento
d'ESPLUGUES DE LLOBREGAT -Barcelona-
con simpatía al Boletín Informativo L'Evolució
(Mossos d'Esquadra)

Excmo. Ayuntamiento
de PALAU DE PLEGAMANS -Barcelona-
con simpatía al Boletín Informativo L'Evolució
(Mossos d'Esquadra)



A continuació publiquem un extracte del comunicat que CATAC ens ha fet arribar sobre les negociacions que s'estan portant a terme amb l'Administració sobre temes d'interés general per a tots els funcionaris de la Generalitat com són les pujades salarials previstes i de les que nosaltres no som informats directament per l'Administració.

CATAC-PRESONS INFORMA

SUBIDAS PENDIENTES HASTA PRIMEROS DE AÑO 2002

REVALORIZACIÓN IPC

Como sabéis, el año pasado se firmo un Acuerdo en la Mesa General de la Función Pública en el cual se estipulaba la subida de la revalorización y actualización del IPC catalán para los años 2000-2001. Por eso, el año pasado cobramos una "paga" de actualización (enero-septiembre) y luego la correspondiente subida en nómina.

Este año, debería pasar lo mismo. Durante el último trimestre del año 2001 la Administración y las fuerzas sindicales deben reunirse y acordar la revalorización de la pérdida del poder adquisitivo con respecto al periodo septiembre-2001 a septiembre-2002 (la subida fue de un 2% y el IPC en Catalunya en ese periodo de tiempo subió el 3,7%). De esa diferencia 1,7% se puede llegar al acuerdo de un 0,1, 0,5 del total 1,7. Como sabéis desde CATAC no se va a firmar un acuerdo que represente pérdida de poder adquisitivo, aunque por parte de la Administración no están mucho por la labor, como siempre porque en la primera reunión que hubo en Función Pública para determinar que subida nos correspondía y que % corregía esa pérdida de poder adquisitivo, la administración ya dejó bien claro cual era su postura 0. No tienen dinero, según manifestaron. Así que la lucha va a dar mucho que hablar.

Respecto al tiempo la Administración y los sindicatos tienen estos tres meses para llegar a un acuerdo. Si el acuerdo llegara en diciembre nos pagarían en una paga única lo correspondiente a la subida de enero 2001 a diciembre 2001 en las nóminas de enero o febrero y luego la automatización de esa subida, la que sea en la nómina correlativamente.

IPC AÑO PROXIMO

Como sabéis el Gobierno del todo va bien, ha propuesto una subida del 2% para el grupo funcional de toda España el año próximo. Parece ser que a los señores del PP los días que daban clases de matemáticas en el colegio se las saltaron todas y por eso sólo saben contar hasta el 2. Como sabéis, las fuerzas sindicales de Madrid tampoco están de acuerdo en seguir perdiendo poder adquisitivo y que los funcionarios paguemos y corriamos las desviaciones de los presupuestos generales del estado por

un mala gestión política de los recursos económicos de los gobiernos.

EN RESUMEN

EN ENERO IPC (SEGÚN GOBIERNO DE LA NACIÓN) 2% MAS SUBIDA ACUERDO '99 (LA QUE OS CORRESPONDA POR CATEGORÍA DE LOS CUADROS ADJUNTOS) MÁS FECHA TOPE REVALORIZACIÓN ACUERDO FUNCIÓN PÚBLICA DE LA GENERALITAT DECATALUNYA (QUE SI LA HAY SERÍA UNA PAGA ÚNICA DE ATRASOS Y LUEGO LA ACTUALIZACIÓN DE ESA SUBIDA EN % EN NÓMINA YA CONSOLIDADO)

SI SE LLEGARA A UN ACUERDO ANTES DE ENERO CON LA GENERALITAT DE ESA REVALORIZACIÓN DE PÉRDIDA DE PODER ADQUISITIVO SE PAGARÍA AL MES SIGUIENTE DEL ACUERDO EN UNA PAGA ÚNICA ENERO-FECHA ACUERDO 2001 Y EN SIGUIENTE NÓMINA ESA SUBIDA DE % DE IPC YA CONSOLIDADA.

PRIELA



NOU DECRET D'HORARIS????

Per a major difusió i coneixement, reproduïm a aquesta publicació el comunicat mitjançant informavaen de les possibles negociacions que sembla ser que s'estan realitzant d'amagat sobre un nou decret de Jornada i Horaris



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS

C/ Tanger 48, baixos 1ª, 08018 Barcelona. Telf 93 485 03 50 Fax. 93 309 44 80
cat-me@teleline.es www.catme.es.vg

SINDICAT D'ESQUADRES DE CATALUNYA

C/ Tamarit de la Llitera 17, baixos. 25008 Lleida. Telf 973 22 89 57
Esquadres@terra.es

TRAÏCIÓ AL COL·LECTIU,

Alerta companys, hem estat informats per fonts fidedignes que APPAC, UPC i "AQUELLOS", estan en converses, negociacions o digueu-ne com vulgueu, amb l'empresa. Aquestes converses s'haurien estat produïnt de forma il·legal, ja que ni SUME ni nosaltres hem estat convocats, i d'amagat de tothom, amb el qual, ni hi haurà actes, ni proves que puguin demostrar res.

Pel que se'ns han dit, d'aquesta traïció en sortirà un nou Decret de Jornada i Horaris i, possiblement alguna altra normativa de les que tant ens agraden,

Pel que sabem, les organitzacions sindicals col·laboradores de l'empresa han de presentar les seves propostes ben aviat.

Si, tal com estem segurs que passarà, aquestes informacions es confirmen amb fets públics, ja haureu vist el perquè de l'interès de l'empresa en afavorir a UGT i CCOO.

A més, que no se'ls acudeixi continuar enganyant al col·lectiu.

Fa temps que prevèiem que l'empresa seguiria aquesta estratègia, Que la resta d'organitzacions decidissin anar a reunions, ja ens va semblar poc lleial, però, mai haguéssim suposat que s'arribés a produir una traïció d'aquesta magnitud al col·lectiu que es representa.

Evidentment, un pot justificar qualsevol acció que faci, però, el fet que tot s'hagi desenvolupat d'amagat i sense les organitzacions sindicals més combatives, ens fa suposar que la nova normativa que s'aprovi complaurà de forma definitiva a l'empresa.

Pots creure'ns o no, però, si d'aquí a poc temps veus un nou decret de jornada i horari encara més perjudicial, esperem que ja no et quedi cap dubte i reaccionis en conseqüència.

SALUT!

Enric ALSINA ILLA, Secretari General del CAT
Barcelona a 28 de setembre del 2.001

CELOMOVIL



NOU PROCEDIMENT D'ALTES I REBUTS

- Secretaria d'Administració -

Donada la sinistralitat que ha hagut aquest últim any (els d'afers interns han treballat molt), la companyia d'assegurança ens ha pujat la pòlissa més d'un 20%, i com que no volem que això repercuteixi en les quotes que paguen els afiliats, hem decidit canviar el procediment seguit fins ara amb els temes d'altres i de rebuts retornats.

Últimament ens estem trobant al realitzar les facturacions que hi ha rebuts que ens venen retornats perquè hi ha afiliats que han canviat de compte bancari i s'han oblidat de comunicar-lo al sindicat. També hi ha casos de companys que mantenen aquest compte perquè tenen rebuts domiciliats i van ingressant diners per pagar els rebuts i en el moment que ha arribat el nostre rebut en aquells moments no tenien fons. Totes aquestes devolucions suposen una despesa pel sindicat ja que a més de les despeses per l'imperat es tornen a generar despeses per introduir un altre rebut.

Pel motiu d'aquesta problemàtica hem acordat que a partir del la facturació del mes d'octubre tots aquells rebuts que vinguin retornats, haurà de ser el propi afiliat el que ingressi la quantitat retornada més les despeses en el compte del sindicat.

També ha hagut companys que ens han trucat dient que s'havien afiliat i que no els havíem passat el rebut pel banc. Això era degut a que si un company s'afiliava després d'haver generat una facturació, no li cobràvem un rebut especial, sinó que li regalàvem aquell temps fins que es cobrés el proper trimestre. Com que en el moment que un company s'afilia al sindicat el primer pas que fem es donar-lo d'alta a la assegurança creiem que el mes just per tots es que quan un afiliat es doni d'alta comenci a pagar el mes següent, d'aquesta manera s'evitarà el que estava passant.

PRINCESS
MARGARET
SCHOOL

APLICACIONES
DECORATIVAS
HACHE

HAMANN
INTERNACIONAL

RESTAURANT
M^a ROSA

DR PRO TEAM

CENTRE
DE JARDINERIA
EL XARÓ



AVALUAR NO ÉS SIGNAR UNA ACTA. ÉS SEGUIR UNA TRAJECTÒRIA

-Joan Carles Cassou-

El P.G.A. ha tingut un pes del 25% en els darrers concursos generals. –En propers, reglament en mà, pot arribar a assolir una ponderació del 40%-. No mereix la pena entrar a debatre l'equilibri entre la rellevància que se li confereix i el valor real d'un pla que ho basa tot en la presumpció d'asèpsia plena en un marc de peculiars relacions interpersonals i desprovist de metes objectivament calibrables.

(És ben cert que d'alguna manera s'haurà de primar l'especial dedicació, però presumiblement no serà aquesta la millor. En tot cas, la decisió final està ara en mans de la jurisdicció contenci-osa.)

Del que si caldria parlar, donant eventualment per indiscutible aquest model tan particular, és d'un *curiós fenomen* que hem detectat en aquestes darreres convoCATòries. Es tracta de funcionaris que, havent-se trobat una bona part de l'exercici en situació d'**Incapacitat Laboral Transitòria**, alguns a causa d'accident professional, no han estat avaluats per la superioritat –fins a aquí, lògic-.

Però, sorprenentment, un cop remesa l'acta en blanc a l'Àrea d'Inspecció i Avaluació, des d'aquesta, de cara als concursos referits, s'ha registrat



FUGIVIVOS DE LA MISERIA

Llegan en pateras. Son fugitivos de la miseria Y no vienen a vender seguros. Ni a dar clases de informática. Ni a diseñar interiores: no vienen a quitarnos el trabajo. Vienen a subirnos la bombona de butano. A recoger la fruta. A legrar canteras: a *evitarnos* ciertos trabajos. Eso, hoy. Y mañana ayudarán a mantener el pensionado público con sus cotizaciones.

Por eso hay que entreabrirles la puerta. Está bien establecer cupos razonables –que, dicho sea de paso, uno no se ve capaz de definir: que lo haga el que ha optado por dedicarse a esto de la política, y que lo haga bien, edificando una sana mecánica de asimilación gradual-. Pero, con la baja proporción relativa de inmigración alcanzada, y puesta la mirada en el futuro de las cotizaciones, no sólo es injusto interponer barreras. Es también irracional. Así que seamos justos: una vez fuimos nosotros los emigrados. Y seamos racionales: aprovechemos una imponente fuerza laboral legal.

l'avaluació no és un acte aïllat sinó un procés continuat de seguiment professional. Així, si es produeix una incapacitat transitòria, no s'ha de contemplar únicament el lapse no treballat sinó reflectir les tendències continuades

una puntuació de 0.

Davant d'aquest fet, seguint l'esperit de la pròpia norma que aprova el PGA, hem de recordar que l'avaluació *no és un acte aïllat sinó un procés continuat* de seguiment professional. Així, si es produeix una incapacitat transitòria, no s'ha de contemplar únicament el lapse no treballat sinó reflectir les tendències continuades del treballador, per no castigar inútilment un parèntesi involuntari dins una continuïtat positiva.

De no seguir aquest principi bàsic, tenint en compte que les convoCATòries no tenen en absolut una freqüència com la del PGA, el qual si que és anual, els avaluats estarien inexplicablement exposats a situacions d'injust desempa.

Cada cop que un concurs coincidís amb un contratemps tota **una trajectòria impecable es podria veure reduïda a un patètic 0.**

SECCIÓN ESPECIAL DEDICADA PARA NUESTROS
ANUNCIANTES Y COLABORADORES DE HONOR

MONTALBAN



POLÍTICAMENT INCORRECTE?: POLICIALMENT NECESSARI

-Joan Carles Cassou-

Globalització significa mobilitat de capitals, productes, serveis, persones... i màfies.

Tots els països dins el circuit de la nova economia són sucursalitzables pel crim organitzat.

(Entenem per "banda organitzada", en aquest sentit, aquella que compleix sis o més d'aquests requisits: 3 o més membres; especialització de funcions; permanència; disciplina i control; delictes greus; actuació internacional; violència/intimidació; estructures comercials instrumentals; influència judicial, econòmica i mediàtica, i afany de lucre i/o poder).

Ens trobem doncs davant d'un enorme peix que frueix de les aigües globalitzades però que amenaça amb podrir-les amb els seus detritus, sobre tot en aquelles nacions amb menys efectivitat policial.

¿I quina és la situació a Catalunya?... Alguns experts estimen que la transició al desplegament policial autonòmic ha generat un dèficit perentori de 3000 policies. Inclús n'hi ha que advoquen per incorporar la Seguretat Privada a la lluita criminal per salvar la cara.

No obstant, circulen estadístiques que semblen contradir aquest argument: als EEUU —on predomina la Seguretat Privada— hi ha un mort judicial per cada 6000 habitants. A Europa n'hi ha un per cada 100000.

Són guarismes prou eloqüents. Però aquest model de Seguretat Pública té esquer-

És necessària una policia tècnica. Políglota. Tan barrejada i mestissa com ho és la mateixa criminalitat trans-nacional

des. I cal molta voluntat política per reparar-les. Fa falta unificar les doctrines judicials i fer front comú a les bandes globalitzades. És necessària una policia tècnica. Políglota. Tan barrejada i mestissa com ho és la mateixa criminalitat trans-nacional. Necessitem efectius d'altres cultures: el cos hegemònic de la futura seguretat ciutadana haurà de ser bàsicament integrador.

-¿Políticament incorrecte?: policialment necessari-

I, anant més al fons, és imprescindible potenciar la prevenció. La *intel.ligència*. Coneixement policial d'escenaris i protagonistes i habilitació per detectar els canvis o inclús els indicis —cosa que, sortint de discurs, no cassa gaire amb quadrants esquitxats de desgavellats salts horaris que dissocien els agents d'un entorn coincident-.

Però això planteja un problema. **La feina de penumbra no dona titulars. No crea imatge.**

KIKIRIKI

DIR



QUAN S'IMPLANTARÀ EL TORN FIX?...

Alguns companys aprecien la nit, allibera da del pes de serveis menys expeditius. D'altres estimen la seva tranquil·litat per exprimir millor els descansos per estudiar. Uns quants s'hi apuntarien perquè tenen una bio-rítmica noctàmbula. I molts ho farien a canvi d'alguna retribució en dies i/o diners.

Tenint a més en compte que la nit comporta menys necessitats de personal, no resultaria difícil cobrir un torn fix en aquesta franja. I encara més senzill seria fer-ho en els trams de matí i tarda.

En canvi, el torn fix garanteix amb la seva regularitat un benestar afegit al treballador i enforteix els vincles del policia amb un entorn humà i físic coincident. I tot això acaba reforçant les actituds individuals i aixecant la qualitat del

-Joan Carles Cassou-

el torn fix garanteix amb la seva regularitat un benestar afegit al treballador i enforteix els vincles del policia amb un entorn humà i físic coincident

servei, vigoritzant les tasques de proximitat i preventives, molt relacionades amb el coneixement de l'espai de treball.

Així, si el torn fix millora la situació laboral, la condició personal i el servei policial, no és ja qüestió de preguntar-nos *si s'aplicarà* sinó *quan s'implantarà*.



TUF CARTERA

SECCIÓN ESPECIAL DEDICADA PARA NUESTROS
ANUNCIANTES Y COLABORADORES DE HONOR

Lo que son las cosas: el Lantano martillo de corruptos socialistas, impulsor del hooliganismo en los escaños parlamentarios y después presidente de la Comisión Nacional del Mercado de Valores, sufre ahora en sus carnes el hierro candente de la indiferencia del Vicepresidente Eco-nómico.

En efecto, don Luis Ramallo ve entre atónito y zaherido cómo don Rodrigo Rato recuerda de repente que tiene el coche en segunda fila para evitar tener que saludarlo en público. Es evidente que el Ministro no quiere ser encuadrado con don Luis por el objetivo de un reportero.

Sin saber bien cómo, a alguien

¿Qué hacer con tu discurso cuando lo pierdes, lo olvidas, lo contradices y entonces turivalo encuentrayte lo lee en público?...

parece asaltarle una duda repentina: ¿Qué hacer con tu doberman cuando éste vira el tronco y, en lugar de dar dentelladas certeras al rival, bate sus mandíbulas sobre tu dedo gordo?...

Paralelamente, el Presidente el Gobierno evita el mínimo roce con don Cristóbal Montoro en público: o don José María Aznar no tiene nada que hablar con su Ministro de Hacienda, o nada quiere confiarle o tampoco gustaría de compartir foto con él.

Pero curiosamente, ningún miembro del Gobierno dimite Nadie parece creer haber incurrido en culpa alguna. Ni siquiera eligiendo y nombrando colaboradores. Tampoco controlándolos. Esperan las conclusiones de sus compañeros de escaños. Y no van a anticiparse a posibles resoluciones judiciales. ¿No huele esto a añejo?... Sí.. Son los efluvios embriagadores de tufcartera, que remueven conciencias y estómagos, eso sí, de puertas a fuera.

RESTAURANTE CHINO

PALACIO OCEANO

CANYA AMB CONYA

AJUNTAMENTS COL-LABORADORS

Excmo. Ayuntamiento
de PORRERA -Tarragona-
con simpatía al Boletín Informativo L'Evolució
(Mossos d'Esquadra)

Excmo. Ayuntamiento
de BADÍA DEL VALLES -Barcelona-
con simpatía al Boletín Informativo L'Evolució
(Mossos d'Esquadra)

Excmo. Ayuntamiento
de SOLIVELLA -Tarragona-
con simpatía al Boletín Informativo L'Evolució
(Mossos d'Esquadra)

Excmo. Ayuntamiento
d'ALBINYANA -Tarragona-
con simpatía al Boletín Informativo L'Evolució
(Mossos d'Esquadra)

Excmo. Ayuntamiento
d'AIGUAMURCIA -Tarragona-
con simpatía al Boletín Informativo L'Evolució
(Mossos d'Esquadra)

Excmo. Ayuntamiento
de Cerdanyola del Vallés -Barcelona-
con simpatía al Boletín Informativo L'Evolució
(Mossos d'Esquadra)

Excmo. Ayuntamiento
de CASTELLBISBAL -Barcelona-
con simpatía al Boletín Informativo L'Evolució
(Mossos d'Esquadra)

Excmo. Ayuntamiento
de EL CATLLAR -Tarragona-
con simpatía al Boletín Informativo L'Evolució
(Mossos d'Esquadra)



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS

C/ Tanger 48, baixos 1^a, 08018 Barcelona. Telf 93 485 03 50 Fax. 93 309 44 80
cat-me@teleline.es www.catme.es.vg

SINDICAT D'ESQUADRES DE CATALUNYA

C/ Tamarit de la Llitera 17, baixos. 25008 Lleida. Telf 973 22 89 57
Esquadres@terra.es

SOL·LICITUD D'AFILIACIÓ

DADES PERSONALS

Nom i Cognoms _____

Adreça _____

Població _____ CP _____

Comarca _____ Província _____

Telèfon _____ NIF _____

Estudis _____

E-mail _____

* Desitjo rebre correspondència, email's i publicacions al meu domicili: SI / NO

DADES PROFESSIONALS

CATegoria _____ Núm. agent _____ Promoció _____

Escamot _____ Destinació _____

Tel. servei/ext. _____

DADES BANCÀRIES

Banc o Caixa _____

Entitat _ _ _ _ Oficina _ _ _ _

Dígit de control _ _

Número de compte _ _ _ _ _

Signatura:

ALTRES DADES (A omplir pel CAT-SEC)

Data d'afiliació _____ Núm. de carnet _____

Delegat que rep l'alta _____

Observacions _____