

COMISSIÓ DE NEGOCIACIÓ 07/02/2014 ESTAN VALORANT IMPLANTAR EL Q5 ARREU

Avui s'ha dut a terme la novena reunió de la Comissió de Negociació entre el Departament d'Interior i els diferents sindicats representatius del CME.

QUADRANT HORARI Q5

L'Administració informa que s'ha demanat als comandaments responsables de les diferents Regions Policials i comandaments d'ABPs i CDs que informin sobre la **viabilitat d'implementar el Q5 arreu del territori**. La Prefectura informa que 25 responsables dels 45 centres de treball no s'han mostrat contraris implantar el Q5, mentre que **20 s'han mostrat reticents**.

La Prefectura opina que és possible implementar el Q5 a l'àrea metropolitana, però que no amb immediatesa i que caldria introduir "eines flexibilitzadores" i "mitjans materials" –parc mòbil, principalment-, per tal que sigui possible. Per tant, l'Administració vol **mantenir la condició d'ESPECIAL FLEXIBLE** en les USC.



Hem reiterat que **els agents no han de pagar les conseqüències d'una mala gestió dels recursos humans, basada en la improvisació i amb els canvis de torn sobtats** i hem recordat que la [resolució del Parlament de Catalunya 45/X](#), explícitament, diu que l'objectiu és el "**d'evitar els canvis sobtats i les contínues modificacions que es produeixen en els torns i serveis**". L'administració s'ha compromès a **trametre una nova proposta** on s'inclouï un major detall sobre les garanties pel que fa a la planificació horària.

NOVES INSTRUCCIONS D' ASSUMPTES PERSONALS I INDISPOSICIONS.

Per altra banda, l'Administració ha informat sobre les **noves instruccions d'Assumptes Personals i Indisposicions** que entraran en vigor properament. Hi presentarem esmenes, però ja us podem avançar que:

- **ASSUMPTES PERSONALS 2014-2015**. La principal novetat és que no es fa cap referència al gaudiment de les hores durant els caps de setmana, però manté el greuge cap els agents del CME, especialment aquells que es troben adscrits a horari de torns, donat que en la majoria dels casos les **33.5 hores totals d'assumptes personals no donen dret a les 4 jornades de treball** que estableix la normativa que injustament se'ns aplica (l'EBEP, tot i restar-ne exclosos), a diferència de la resta de funció pública.
- **INDISPOSICIONS**. La DGP permetrà la justificació de les indisposicions amb una **declaració jurada de l'agent**, excepte en dates assenyalades, en les quals els agents hauran d'aportar un justificant mèdic de visita. Per altra banda, **quedaran exemptes del 50% de descompte salarial les primeres 30 hores d'indisposició** i, d'aquesta manera se'ns aplica novament el mateix barem que la funció pública, però a la baixa, donat que **en el cas dels agents del CME aquestes 30h no equivalen a 4 jornades de treball com és el cas de la resta de funcionaris**.

Barcelona, a 7 de febrer de 2013