

CÀRRECS I PERSONAL**DEPARTAMENT D'INTERIOR****RESOLUCIÓ INT/221/2022, de 7 de febrer, de convocatòria, mitjançant concurs general, per a la provisió de llocs de treball de la categoria de sotsinspector/a de l'escala intermèdia del cos de Mossos d'Esquadra (núm. de registre de la convocatòria 400/22).**

Atès que estan pendents de provisió definitiva determinats llocs de treball, dotats pressupostàriament, de la categoria de sotsinspector/a de l'escala intermèdia del cos de Mossos d'Esquadra, la provisió dels quals s'ha de fer pel sistema de concurs general d'acord amb el que estableix la relació de llocs de treball vigent d'aquest cos;

Atès el que estableixen la Llei 10/1994, d'11 de juliol, de la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra; el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública; el Decret 401/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament de provisió de llocs de treball del cos de Mossos d'Esquadra; l'Acord GOV/166/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'aproven el Pla de carrera professional del cos de Mossos d'Esquadra i determinades mesures referides a la relació de llocs de treball del cos de Mossos d'Esquadra; l'Ordre IRP/326/2010, de 8 de juny, de modificació de l'apartat 2 de l'annex 1 del Pla de carrera professional del cos de Mossos d'Esquadra, i la resta de normativa aplicable;

Atès el que estableix l'article 5.1 del Decret 401/2006 i de conformitat amb l'article 1.i) de la Resolució INT/81/2011, de 18 de gener, de delegació de competències del conseller d'Interior en el secretari general del Departament d'Interior,

Resolc:

Convocar, mitjançant concurs general, la provisió dels llocs de treball de la categoria de sotsinspector/a de l'escala intermèdia del cos de Mossos d'Esquadra, de nivell 1, el nombre i les característiques dels quals són els que consten a l'annex 2, d'acord amb les bases que figuren a l'annex 1.

Contra aquesta Resolució i les seves bases, que exhaureixen la via administrativa, les persones interessades poden interposar, potestativament, recurs de reposició davant l'òrgan que les ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al DOGC, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 77 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, o bé directament recurs contenciós administratiu, davant la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació al DOGC, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Barcelona, 7 de febrer de 2022

P. d. (Resolució INT/81/2011, de 18 de gener, DOGC de 24.1.2011)

Oriol Amorós i March

Secretari general

Annex 1

Bases

—1 Llocs de treball

Es convoca, mitjançant concurs general, la provisió dels llocs de treball de la categoria de sotsinspector/a de l'escala intermèdia del cos de Mossos d'Esquadra, de nivell 1, el nombre i les característiques dels quals són els que consten a l'annex 2.

—2 Persones obligades a participar-hi

Estan obligades a participar en aquesta convocatòria les persones funcionàries de la categoria de sotsinspector/a de l'escala intermèdia del cos de Mossos d'Esquadra que ocupin en adscripció provisional algun dels llocs de treball oferts a l'annex 2.

—3 Requisits de participació

3.1 Les persones participants han de complir els requisits següents:

- a) Ser funcionari de la categoria de sotsinspector/a de l'escala intermèdia del cos de Mossos d'Esquadra.
- b) Estar, respecte de l'Administració de la Generalitat, en qualsevol de les situacions administratives que preveu la normativa.

Les persones participants que tinguin una situació administrativa diferent de la de servei actiu poden participar en la convocatòria si l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds de participació han complert el temps mínim exigint per la normativa per reingressar al servei actiu.

Les persones participants sancionades en ferm amb suspensió de funcions poden participar en la convocatòria si ha finalitzat la suspensió, i les sancionades amb trasllat del lloc de treball, amb canvi de destinació o, dins la mateixa localitat sense canvi de residència, hi poden participar si ha finalitzat el període que s'hagi determinat en la resolució sancionadora.

c) Haver complert el període de permanència mínima establert en cada cas en la relació de llocs de treball, en els termes que preveuen l'article 6.4 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament de provisió de llocs de treball del cos de Mossos d'Esquadra, i l'Ordre IRP/326/2010, de 8 de juny, de modificació de l'apartat 2 de l'annex 1 del Pla de carrera professional del cos de Mossos d'Esquadra, aprovat per l'Acord GOV/166/2006, de 24 d'octubre.

3.2 Per ser admès en aquesta convocatòria s'han de complir tots els requisits el dia de la finalització del termini de presentació de sol·licituds de participació. En tots els casos, aquests requisits s'han de mantenir fins a la data de resolució d'aquesta convocatòria. Les persones participants que no compleixin algun dels requisits seran excloses de la convocatòria.

—4 Participació en la convocatòria

4.1 Sol·licitud de participació i termini de presentació.

La sol·licitud per participar en aquesta convocatòria es pot obtenir a la intranet de la Direcció General de la Policia.

La sol·licitud de participació, que inclou els llocs de treball de l'annex 2, degudament emplenada i signada, s'ha de tramitar mitjançant petició genèrica del Registre electrònic de la Generalitat, a la qual es pot accedir des de l'enllaç <https://web.gencat.cat/ca/tramits/tramits-temes/Peticio-generica>. La petició genèrica s'ha d'adreçar al Departament d'Interior i a l'assumpte s'hi ha de fer constar "concurs sotsinspector/a 400/22". Les sol·licituds de participació tramitades i enviades mitjançant petició genèrica queden registrades automàticament en el Registre general electrònic.

CVE-DOGC-A-22039046-2022

El termini per presentar la sol·licitud de participació és de quinze dies hàbils a comptar de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria al DOGC.

Les persones participants han de numerar, per ordre de preferència, els llocs de treball als quals opten.

Si s'omet un número en l'ordre de preferència, aquest número omès es donarà al número següent al número omès i així successivament.

Si es repeteix un número en l'ordre de preferència, s'entén com a vàlid el primer número repetit, i als següents números repetits se'ls donarà el número d'ordre correlatiu a aquest.

Les persones participants que ocupin un lloc de treball amb caràcter definitiu al cos de Mossos d'Esquadra han de fer constar la seva preferència respecte dels llocs de treball als quals vulguin optar entre els indicats a l'annex 2.

Les persones participants que ocupin un lloc de treball de forma provisional i les que reingressin al servei actiu mitjançant la participació en aquesta convocatòria han de fer constar la seva preferència respecte a tots els llocs oferts a l'annex 2.

4.2 La participació en aquest concurs general té caràcter vinculant i només s'admeten les renúncies adreçades al secretari general del Departament d'Interior que estiguin registrades dins el termini de deu dies hàbils següents a la finalització del termini de presentació de sol·licituds de participació. Un cop transcorregut aquest termini, no s'admetran renúncies a la participació, excepte per causes de força major degudament justificades per les persones participants i apreciades per la comissió de valoració.

4.3 Amb la formalització i la presentació de la sol·licitud de participació les persones participants declaren que són certes totes les dades consignades i que reuneixen els requisits exigits en la convocatòria.

4.4 Protecció de dades de caràcter personal.

La presentació de la sol·licitud de participació en aquesta convocatòria es considera un consentiment de la persona participant per al tractament de les seves dades de caràcter personal necessàries per gestionar la convocatòria.

En compliment de la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal, les dades personals que facilitin les persones participants en les seves sol·licituds de participació, així com en altra documentació que puguin aportar i, si escau, les que es puguin generar com a conseqüència de la seva participació en aquesta convocatòria, s'inclouran en el "Registre de convocatòries de selecció de personal del cos de Mossos d'Esquadra (RECSP CME)" regulat a l'Ordre IRP/435/2009, de 2 d'octubre (DOGC núm. 5483, de 14.10.2009), del qual és responsable la persona titular de la Direcció General de la Policia, i podran ser cedides d'acord amb la normativa aplicable.

Les persones participants poden exercir els drets d'accés, rectificació, oposició, supressió, limitació i portabilitat davant la persona titular de la Subdirecció General de Recursos Humans de la Direcció General de la Policia, travessera de les Corts, 319-321, 08029 Barcelona.

La resta de dades a què es refereix l'article 13 del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril, es poden obtenir accedint a aquest enllaç:

https://interior.gencat.cat/ca/el_departament/Proteccio_dades_personals/registre-dactivitats-de-tractament/.

Les dades personals, el domicili, telèfon i adreça de correu electrònic declarades per la persona participant en la sol·licitud de participació es consideren com les úniques vàlides als efectes de notificacions, i és responsabilitat exclusiva de les persones participants la seva veracitat, així com la corresponent comunicació a l'òrgan convocant de qualsevol canvi en aquestes dades.

—5 Comissió de valoració

5.1 La comissió de valoració està integrada per les persones següents:

Titulars:

1. Esperança Cartiel Armida.
2. Albert Moya Salazar.
3. Jordi Garcia Felices.

4. Sílvia Cata Culubret.
5. Montserrat Ventura Insa.
6. Francesc Claverol Guiu.
7. Núria Iglesias Xifrà.

Suplents:

1. Xavier Bonsom Bellart.
2. Marta Planella Pons.
3. Maria Elena Martínez Moreno.
4. Antoni Sánchez Costa.
5. Montserrat Castejon Palacin.
6. Maria Pau Martí González.
7. Mònica Guillén Schwarz.

Actua com a presidenta Esperança Cartiel Armida, i en absència seva, com a presidenta suplent, Montserrat Ventura Insa.

La comissió de valoració ha d'escollir un dels seus membres perquè actuï com a secretari.

Pot assistir a les reunions de la comissió de valoració com a observadora, amb veu però sense vot, una persona representant de cadascuna de les organitzacions sindicals amb representació al Consell de la Policia – Mossos d'Esquadra.

5.2 L'abstenció i la recusació dels membres de la comissió de valoració s'han d'ajustar al que estableixen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

5.3 La comissió de valoració no es pot constituir ni pot actuar sense l'assistència, com a mínim, de cinc dels seus membres.

5.4 La comissió de valoració ha d'estendre acta de totes les sessions.

5.5 La comissió de valoració té atribuïdes, entre d'altres, les funcions d'aprovar els criteris tècnics per valorar els mèrits, així com valorar els mèrits acreditats.

5.6 La comissió de valoració pot convocar personalment les persones participants per tal d'aclarir punts dubtosos dels mèrits i capacitats o altres aspectes de la documentació que hagin aportat, quan ho consideri convenient.

5.7 La comissió de valoració, si té coneixement que alguna de les persones participants no reuneix la totalitat dels requisits exigits en aquesta convocatòria, en pot acordar l'exclusió en qualsevol moment, amb l'audiència prèvia de la persona participant.

5.8 La comissió de valoració pot excloure, amb l'audiència prèvia de la persona afectada, les persones participants que, durant el transcurs de la convocatòria, tinguin conductes contràries a la bona fe, orientades a desvirtuar els principis d'equitat i d'igualtat o altres comportaments que alterin el desenvolupament normal de la convocatòria.

5.9 La comissió de valoració, amb caràcter general, publicarà les actuacions que requereixin notificació a les persones participants en els registres del Departament d'Interior, de la Direcció General de la Policia i dels serveis territorials del Departament d'Interior. Amb aquesta publicació es considera realitzada la notificació oportuna a les persones participants i s'inicien els terminis a l'efecte de possibles recursos. Així mateix, per tal de facilitar la màxima divulgació, es pot consultar la informació publicada per la comissió de valoració a la intranet de la Direcció General de la Policia.

5.10 La comissió de valoració, als efectes de comunicacions i altres incidències, té la seu a la Direcció General de la Policia (travessera de les Corts, 319-321, 08029 Barcelona), la qual ha de prestar el suport material i tècnic necessari per a la seva actuació.

5.11 La comissió de valoració pot esmenar en qualsevol moment de la convocatòria els errors materials, de fet i aritmètics.

—6 Concurs

La valoració dels mèrits es fa mitjançant les dades que consten a l'expedient personal a l'aplicació Gestió de Personal de la PG-ME i es valoren amb referència a l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds de participació.

En aquesta fase els mèrits es valoren amb 38 punts com a màxim, d'acord amb els barems següents:

6.1 Grau personal.

El grau personal consolidat respecte a la categoria objecte de la convocatòria es valora amb 2 punts.

6.2 Treball desenvolupat en el cos de Mossos d'Esquadra.

La valoració del treball desenvolupat en el cos de Mossos d'Esquadra s'obté de la puntuació dels exercicis 2017-2018, 2018-2019 i 2019-2020 del Pla general d'avaluació, mòdul rendiment dels recursos humans (PGA-07), d'acord amb el que disposa l'Ordre de 10 de novembre de 1997, per la qual s'aprova el Pla general d'avaluació del cos de Mossos d'Esquadra (DOGC núm. 2520, de 18.11.1997). Es valora amb 4 punts com a màxim.

Per a cada persona participant se sumen les puntuacions de cadascun dels tres exercicis esmentats i es divideix el resultat pel nombre d'exercicis que la persona participant té amb valoració.

En el cas que, per qualsevol motiu, la persona participant no hagi estat valorada en cap dels tres exercicis esmentats, la puntuació assignada serà de 0 punts.

Els representants sindicals del cos de Mossos d'Esquadra han de ser valorats per aquest mèrit d'acord amb els criteris que estableixi la comissió de valoració.

6.3 Experiència professional en el cos de Mossos d'Esquadra.

La valoració de l'experiència professional en el cos de Mossos d'Esquadra s'obté del fet d'haver ocupat o d'ocupar llocs de treball de la categoria objecte d'aquesta convocatòria per adscripció provisional, definitiva o comissió de serveis. Es valora a raó de 0,08 punts per mes complet de servei, amb 8 punts com a màxim.

Es considera que un mes comprèn trenta dies naturals i no es computen períodes inferiors a un mes. Es comptabilitza el temps treballat a partir del nomenament com a funcionari de carrera.

6.4 Cursos de formació i perfeccionament.

Els cursos de formació i perfeccionament es valoren amb 3 punts com a màxim.

Es valoren els cursos de formació i perfeccionament directament relacionats amb la tasca policial, d'una durada igual o superior a 20 hores, sempre que s'hagi emès el diploma o certificat d'aprofitament corresponent.

No es valoren els cursos que formen part dels processos selectius d'accés a les categories i a les especialitats del cos de Mossos d'Esquadra ni els considerats requisit per accedir a aquestes categories i especialitats.

Els certificats dels cursos han de complir el que estableix la Instrucció 7/2020, de 31 de juliol, per la qual es regula l'acreditació, informatització i incorporació a l'expedient personal de la formació del personal policial del cos de Mossos d'Esquadra, i es valoren sempre que la data d'expedició no sigui posterior a l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds de participació.

6.5 Antiguitat en cossos policials.

L'antiguitat en cossos policials es valora amb 0,30 punts per any complet de servei en cossos policials, amb 6 punts com a màxim.

A aquests efectes, es valoren els serveis efectius prestats i reconeguts per l'òrgan competent del Departament d'Interior, a l'empara de la Llei 70/1978, de 26 de desembre, de reconeixement de serveis previs a l'Administració pública, i disposicions concordants.

No es tenen en compte els períodes inferiors a un any ni els serveis prestats simultàniament.

6.6 Coneixements de llengua catalana.

Els certificats acreditatius del nivell superior de català (C2) de la Direcció General de Política Lingüística, d'acord amb la denominació del Decret 3/2014, de 7 de gener, pel qual es modifica el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català, o equivalents, es valoren amb 2 punts.

CVE-DOGC-A-22039046-2022

Les equivalències als nivells esmentats s'estableixen d'acord amb l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril (DOGC núm. 5610, de 19.4.2010), de modificació de l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística (DOGC núm. 5511, de 23.11.2009).

Els certificats de coneixements de llengua catalana han de complir el que estableix la Instrucció 7/2020, de 31 de juliol, i es valoren sempre que la data d'expedició no sigui posterior a l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds de participació.

6.7 Titulacions acadèmiques.

Les titulacions acadèmiques rellevants per als llocs de treball que cal proveir es valoren amb 5 punts com a màxim, d'acord amb la distribució següent:

- a) El doctorat i el màster universitari oficial es valoren amb 1 punt cada un.
- b) El títol de llicenciat, d'enginyer i d'arquitecte es valora amb 3 punts cada un.
- c) El títol universitari de grau es valora amb 2,5 punts cada un.
- d) El títol d'enginyer tècnic, de diplomat universitari de primer cicle i d'arquitecte tècnic es valora amb 2 punts cada un.
- e) El títol de tècnic superior, de formació professional de segon grau i de tècnic especialista es valora amb 1 punt cada un.

No es valoren les titulacions acadèmiques que s'exigeixin com a requisit indispensable per participar en les convocatòries o per accedir a les escales i categories corresponents als llocs de treball objecte de provisió.

No es valoren les titulacions acadèmiques de nivell inferior que siguin necessàries per assolir-ne d'altres de nivell superior o viceversa que s'acreditin com a mèrit, a excepció del doctorat i del màster universitari oficial.

Les titulacions acadèmiques han de complir el que estableix la Instrucció 7/2020, de 31 de juliol, i es valoren sempre que la data d'expedició no sigui posterior a l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds de participació.

6.8 Recompenses i distincions del cos de Mossos d'Esquadra.

Les recompenses i distincions rebudes per serveis policials en el cos de Mossos d'Esquadra es valoren amb 3 punts com a màxim, segons el barem següent:

- a) Medalles: 1,5 punts cada una.
- b) Felicitacions públiques individuals: 0,5 punts cada una.
- c) Felicitacions públiques col·lectives atorgades de forma nominal: 0,25 punts cada una.

Només es valoren les recompenses i distincions que estableix el Decret 184/1995, de 13 de juny, de regulació dels uniformes reglamentaris, els distintius, les distincions, les salutacions i la identificació del cos de la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra.

6.9 Coneixements de llengües estrangeres.

Els coneixements de llengües estrangeres (alemany, anglès, àrab, coreà, danès, finès, francès, grec, italià, japonès, neerlandès, noruec, portuguès, romanès, rus, suec, turc i xinès) es valoren amb 3 punts com a màxim, d'acord amb el barem següent:

- a) Certificats acreditatius de nivell llindar (B1) del Marc europeu comú de referència (MECR), o equivalent: 0,5 punts cada un.
- b) Certificats acreditatius de nivell avançat (B2) del MECR, o equivalent: 1 punt cada un.
- c) Certificats acreditatius de nivell de domini funcional efectiu (C1) del MECR o equivalent: 1,5 punts cada un.
- d) Certificats acreditatius de domini (C2) del MECR o equivalent: 2 punts cada un.

Només es valora el nivell més alt acreditat per la persona participant d'una mateixa llengua estrangera.

Els certificats de coneixements de llengües estrangeres han de complir el que estableix la Instrucció 7/2020, de 31 de juliol, i es valoren sempre que la data d'expedició no sigui posterior a l'últim dia del termini de

presentació de sol·licituds de participació.

6.10 Competències en tecnologies de la informació i la comunicació.

El certificat d'acreditació de competències en tecnologies de la informació i la comunicació (ACTIC) i equivalents, d'acord amb la normativa que ho estableixi, es valoren amb 2 punts com a màxim, d'acord amb el barem següent:

- Certificat ACTIC de nivell bàsic: 1 punt.
- Certificat ACTIC de nivell mitjà: 1,5 punts.
- Certificat ACTIC de nivell avançat: 2 punts.

Només es valorarà el nivell de coneixements més alt assolit per la persona participant.

—7 Desenvolupament de la convocatòria

7.1 La comissió de valoració farà públiques, d'acord amb el que estableix la base 5.9, la llista provisional de persones participants admeses i excloses amb indicació dels motius d'exclusió, i la llista provisional de la preferència dels llocs de treball de les persones participants, un cop transcorreguts els terminis establerts de participació i de presentació de renúncies.

7.2 Les persones participants disposen d'un termini de deu dies hàbils, a comptar de l'endemà de la data de publicació de les llistes provisionals, per formular les al·legacions que considerin pertinents adreçades a esmenar els defectes que s'hagin pogut produir en les llistes provisionals publicades o per aportar la documentació requerida per la convocatòria.

En tot cas, i a fi d'evitar errors, les persones participants han de comprovar feaentment no només que no figuren a la llista provisional de persones participants com a excloses, sinó que, a més, consten com a admeses.

En el cas que una persona participant no aparegui a la llista provisional de persones participants admeses i excloses, a l'hora de formular la reclamació corresponent ha d'adjuntar una fotocòpia de la sol·licitud de participació registrada.

En el cas que les persones participants excloses no esmenin dins d'aquest termini els defectes que se'ls imputen, o no aportin la documentació preceptiva que n'hagi motivat l'exclusió, es considerarà que desisteixen de la seva sol·licitud de participació.

7.3 Transcorregut el termini d'al·legacions, la comissió de valoració estimarà o desestimarà les al·legacions presentades a les llistes provisionals amb la publicació de la llista definitiva de persones participants admeses i excloses, amb indicació dels motius d'exclusió, i la llista definitiva de la preferència dels llocs de treball de les persones admeses.

7.4 La comissió de valoració farà pública, d'acord amb el que estableix la base 5.9, la llista provisional de la valoració de mèrits. Les persones participants poden formular les al·legacions que considerin pertinents en el termini de deu dies hàbils a comptar de l'endemà de la data de publicació de la llista. Transcorregut aquest termini, la comissió de valoració estimarà o desestimarà les al·legacions presentades amb la publicació de la llista definitiva de la valoració de mèrits.

7.5 Un cop publicada la llista definitiva de la valoració de mèrits, es procedirà a assignar els llocs de treball d'acord amb la puntuació obtinguda, sempre que la persona participant hagi obtingut una puntuació mínima de 0,5 punts, i segons l'ordre de preferència que hagi manifestat en la sol·licitud de participació esmentat a la base 4.1.

Si es produeixen empats en la puntuació obtinguda en la valoració dels mèrits, s'han de dirimir, primer, per la puntuació més alta obtinguda en la valoració del mèrit de la base 6.1.1, i successivament amb la resta de mèrits fins a la base 6.1.8 segons l'ordre expressat; segon, per la data d'accés com a funcionari de carrera de la categoria del cos de Mossos d'Esquadra des de la qual es concursa, i tercer, pel número d'ordre obtingut en el procés selectiu d'accés a la categoria.

Per la dinàmica del procés d'assignació dels llocs de treball es pot incrementar el nombre de llocs de l'annex 2.

Una vegada realitzada l'assignació de llocs de treball, la comissió de valoració farà pública, d'acord amb el que estableix la base 5.9, la llista amb les persones assignades a un lloc de treball i amb les persones excloses de la convocatòria perquè no obtenen cap lloc i proposarà la resolució de la convocatòria al secretari general.

—8 Resolució de la convocatòria, cessament i presa de possessió

8.1 Aquesta convocatòria la resol el secretari general del Departament d'Interior, en un termini no superior a dotze mesos a comptar de l'endemà de la finalització del termini de presentació de sol·licituds de participació.

La resolució de la convocatòria s'ha de publicar al DOGC, la qual cosa serveix de notificació a les persones participants d'acord amb el que estableix l'article 45.1.b) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

8.2 El lloc de treball assignat s'ocupa de forma definitiva i és irrenunciable, llevat que abans que finalitzi el termini de presa de possessió s'esdevingui alguna de les circumstàncies que figuren a l'article 14.1 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre.

8.3 El lloc de treball assignat té la consideració de voluntari i, en conseqüència, no dona dret a indemnització per cap concepte.

8.4 La persona funcionària cessarà en el lloc de treball que ocupi el segon dia hàbil següent al de la publicació de la resolució d'aquesta convocatòria al DOGC.

8.5 El termini de presa de possessió en el nou lloc de treball és l'endemà del cessament si el nou lloc de treball assignat no implica canvi de localitat del lloc de treball de la persona funcionària; com a màxim el tercer dia del cessament si el nou lloc de treball assignat comporta canvi de localitat dins la regió policial o àrea regional de trànsit o dins un mateix àmbit territorial, i com a màxim el cinquè dia del cessament si el nou lloc de treball assignat comporta canvi de localitat a una altra regió policial o àrea regional de trànsit o a un altre àmbit territorial, d'acord amb l'article 15.2 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre.

Si la resolució de la convocatòria comporta reingrés al servei actiu, el termini de presa de possessió serà, com a màxim, de tres dies a comptar de l'endemà de la publicació de la resolució d'aquesta convocatòria al DOGC.

8.6 El director general de la Policia pot prorrogar el termini de cessament fins a tres mesos com a màxim, sempre que sigui indispensable per necessitats del servei.

Així mateix, el director general de la Policia pot concedir una pròrroga d'incorporació al nou lloc de treball de fins a vint dies hàbils si la presa de possessió implica canvi de localitat de destinació i la persona participant ho sol·licita per raons justificades.

8.7 Les diligències de cessament i de presa de possessió de les persones funcionàries que accedeixin a un nou lloc de treball s'han d'inscriure en el Registre general de personal de la Generalitat.

8.8 A l'efecte del còmput de terminis, es consideren la mateixa localitat els municipis els nuclis urbans dels quals estiguin units sense solució de continuïtat per raons urbanístiques o similars i que disposin de serveis de transport urbà col·lectiu comuns.

—9 Règim de recursos

9.1 Contra les resolucions definitives del secretari general del Departament d'Interior, les persones interessades poden interposar, potestativament, recurs de reposició davant l'òrgan que les ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al DOGC, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 77 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, o bé directament recurs contenciós administratiu, davant la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

9.2 Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de la comissió de valoració, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar la convocatòria o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades poden interposar, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant l'òrgan que els ha dictat o davant el competent per resoldre'ls, d'acord amb els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 76 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a

la defensa dels seus interessos.

Annex 2

Llocs de treball oferts

Nivell 1. Funcions policials bàsiques

ND=nivell de destinació; C. esp.=complement específic; H=horari; E=especial; D=nombre de llocs de treball.

Nom del lloc	ND	C. esp.	Localitat	H	D
Cap de Torn Regional	20	31.708,08 €	Barcelona	E	2
Cap de Torn Regional	20	31.708,08 €	Reus	E	6
Cap de Torn Regional	20	31.708,08 €	Sabadell	E	1
Cap de Torn Sala Central	20	31.708,08 €	Sabadell	E	2
Cap de Torn Regional	20	31.708,08 €	Sant Feliu de Llobregat	E	2

(22.039.046)