



PROPOSTA BASES GUIA CANÍ CATEGORIA CAPORAL/A

Data actualització: 16 de febrer de 2018

RESOLUCIÓ xxxxxxxxxxxx, de xxxxxxxxxxxx, de convocatòria, mitjançant concurs oposició, per a la provisió d'un lloc de treball de l'especialitat de guia caní de la categoria de caporal/a de l'escala bàsica del cos de Mossos d'Esquadra (núm. de registre de la convocatòria 222/18).

Atès que esta pendent de provisió definitiva un lloc de treball, dotat pressupostàriament, de l'especialitat de guia caní de la categoria de caporal/a de l'escala bàsica del cos de Mossos d'Esquadra, la provisió del qual s'ha de fer pel sistema de concurs oposició d'acord amb el que estableix la relació de llocs de treball vigent d'aquest cos;

Atès el que estableixen la Llei 10/1994, d'11 de juliol, de la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra; el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública; el Decret 401/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament de provisió de llocs de treball del cos de Mossos d'Esquadra; l'Acord GOV/166/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'aproven el Pla de carrera professional del cos de Mossos d'Esquadra i determinades mesures referides a la relació de llocs de treball del cos de Mossos d'Esquadra; l'Ordre IRP/326/2010, de 8 de juny, de modificació de l'apartat 2 de l'annex 1 del Pla de carrera professional del cos de Mossos d'Esquadra, i la resta de normativa aplicable;

Atès el que estableix l'article 5.1 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre, esmentat, i de conformitat amb l'article 1.i) de la Resolució INT/81/2011, de 18 de gener, de delegació de competències del conseller d'Interior en el secretari general del Departament d'Interior,

Vist el que disposa l'Ordre INT/1074/2017, de 7 de novembre, sobre delegació de funcions en òrgans del Departament d'Interior de la Generalitat de Catalunya, en virtut de les mesures autoritzades en data 27 d'octubre de 2017 pel Ple del Senat respecte de la Generalitat de Catalunya en aplicació de l'article 155 de la Constitució.

Resolc:

Article 1

Convocar, mitjançant concurs oposició, la provisió d'un lloc de treball de l'especialitat de guia caní de la categoria de caporal/a de l'escala bàsica del cos de Mossos d'Esquadra, les característiques del qual són les que consten a l'annex 2, d'acord amb les bases que figuren a l'annex 1 d'aquesta Resolució.

Article 2

Contra aquesta Resolució i les seves bases, que exhaureixen la via administrativa, les persones interessades poden interposar, potestativament, recurs de reposició davant el Secretari General Tècnic del Ministeri de l'Interior, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al DOGC, d'acord amb els articles 123 i 124 de la



PROPOSTA BASES GUIA CANÍ CATEGORIA CAPORAL/A

Data actualització: 16 de febrer de 2018

Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 77 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, o bé directament recurs contenciós administratiu, davant la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació al DOGC, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Barcelona, xxxxxxxxxxxx

Juan Antonio Puigserver Martínez

Secretari General Tècnic

Annex 1

Bases

—1 Llocs de treball

1.1 Es convoca, mitjançant concurs oposició, la provisió d'un lloc de treball de l'especialitat de guia caní de la categoria de caporal/a de l'escala bàsica del cos de Mossos d'Esquadra, les característiques del qual són les que consten a l'annex 2 d'aquesta Resolució.

1.2 Les funcions de l'especialitat de guia caní són la prevenció i neutralització de les situacions de risc per a la seguretat de les persones i els béns en aquells casos en què es requereixin gossos ensinistrats per tal d'aconseguir la màxima operativitat, tal com estableix l'Ordre IRP/326/2010, de 8 de juny, de modificació de l'apartat 2 de l'annex 1 del Pla de carrera professional del cos de Mossos d'Esquadra, aprovat per l'Acord GOV/166/2006, de 24 d'octubre.

—2 Persones obligades a participar

Estan obligades a participar en aquesta convocatòria les persones funcionàries de la categoria de caporal/a de l'escala bàsica del cos de Mossos d'Esquadra que ocupin en adscripció provisional el lloc de treball ofert a l'annex 2 de la convocatòria.

—3 Requisits de participació

3.1 Les persones participants han de complir els requisits següents:

a) Ser funcionari de la categoria de caporal/a de l'escala bàsica del cos de Mossos d'Esquadra de la Generalitat de Catalunya.

b) Estar, respecte de l'Administració de la Generalitat, en qualsevol de les situacions administratives que determina la normativa.



PROPOSTA BASES GUIA CANÍ CATEGORIA CAPORAL/A

Data actualització: 16 de febrer de 2018

Les persones que tinguin una situació administrativa diferent de la de servei actiu poden participar en la convocatòria si l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds de participació han complert el temps mínim exigint per la normativa per reingressar al servei actiu.

Les persones sancionades en ferm amb suspensió de funcions poden participar en la convocatòria si ha finalitzat la suspensió, i les sancionades amb trasllat del lloc de treball, amb canvi de destinació o, dins la mateixa localitat sense canvi de residència, hi poden participar si ha finalitzat el període que s'hagi determinat en la resolució sancionadora.

c) Acreditar una antiguitat mínima d'un any com a funcionari de carrera del cos de Mossos d'Esquadra o bé estar ocupant de forma provisional un lloc de treball de l'especialitat convocada.

d) Haver complert el període de permanència mínima establert en cada cas en la relació de llocs de treball, en els termes previstos a l'article 6.4 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre, i a l'Ordre IRP/326/2010, de 8 de juny, de modificació de l'apartat 2 de l'annex 1 del Pla de carrera professional del cos de Mossos d'Esquadra, aprovat per l'Acord GOV/166/2006, de 24 d'octubre.

La permanència mínima establerta en el paràgraf anterior no és aplicable per a les persones funcionàries que, en el moment de participar, estiguin ocupant un lloc de treball de l'especialitat de protecció de persones i béns i vulguin optar per un lloc de treball de l'especialitat de guia caní dels establerts a l'annex 2 d'aquesta convocatòria, d'acord amb l'establert a l'Ordre IRP/326/2010, de 8 de juny, de modificació de l'apartat 2 de l'annex 1 del Pla de carrera professional del cos de Mossos d'Esquadra, aprovat per l'Acord GOV/166/2006, de 24 d'octubre

3.2 Per ser admès a aquesta convocatòria s'han de complir tots els requisits el dia de la finalització del termini de presentació de sol·licituds de participació. En tots els casos, aquests requisits s'han de mantenir fins a la data de resolució d'aquesta convocatòria. Les persones participants que no compleixin algun dels requisits seran excloses de la convocatòria.

—4 Participació en la convocatòria

4.1 Sol·licitud de participació i termini de presentació.

La sol·licitud de participació per participar en aquesta convocatòria es pot obtenir a la intranet de la Direcció General de la Policia.

La sol·licitud de participació, que inclou els llocs de treball de l'annex 2 d'aquesta convocatòria, degudament emplenada i signada, s'ha d'adreçar al Secretari General Tècnic del Ministeri de l'Interior en el termini de quinze dies hàbils a comptar de l'endemà de la publicació de la convocatòria al DOGC.

4.2 Llocs de presentació de la sol·licitud de participació.



PROPOSTA BASES GUIA CANÍ CATEGORIA CAPORAL/A

Data actualització: 16 de febrer de 2018

La sol·licitud de participació pot presentar-se en els registres del Departament d'Interior, de la Direcció General de la Policia i dels serveis territorials del Departament d'Interior. També es pot presentar en qualsevol dels llocs que estableix la normativa vigent. En el cas que s'opti per presentar-la en una oficina de Correus, s'ha de fer en un sobre obert per tal que la sol·licitud de participació sigui datada i segellada pel funcionari de Correus abans de ser certificada.

4.3 Documentació a adjuntar a la sol·licitud de participació a l'efecte de la valoració dels mèrits.

A l'efecte de la valoració dels mèrits les persones participants han d'adjuntar a la sol·licitud de participació la documentació original o fotocòpia compulsada acreditativa dels mèrits que no constin al seu expedient personal, d'acord amb el que estableix la Instrucció 12/2015, de 13 de maig, per la qual es regula l'acreditació, informatització i incorporació a l'expedient personal de la formació del personal policial del cos de Mossos d'Esquadra.

A l'efecte de la valoració del mèrit de la destinació prèvia del cònjuge o de l'altre membre d'una unió estable de parella, segons s'estableix a la base 6.1.2, les persones participants han d'adjuntar a la sol·licitud de participació la documentació següent:

a) Documentació per acreditar l'existència de matrimoni o de parella estable:

Fotocòpia del llibre de família o

Fotocòpia d'escriptura pública de formalització de la convivència o

Fotocòpia d'acta de notorietat que demostrï la convivència ininterrompuda durant dos anys o durant un període inferior si una vegada iniciada la convivència els convivents han tingut un fill en comú o

Certificat d'inscripció en el Registre de parelles estables de Catalunya.

b) Certificat de la relació laboral, emès per l'òrgan competent, que acrediti que dins el termini de presentació de sol·licituds de participació el cònjuge o l'altre membre de la unió estable de parella treballa a l'Administració pública i a la mateixa comarca on està adscrit el lloc o els llocs de treball sol·licitats. En el certificat, hi ha de constar de forma expressa:

- Que es troba en situació administrativa de servei actiu.
- La localitat del lloc de treball.
- La data d'inici i la data de fi de la relació laboral. En cas que la data de fi de la relació laboral no consti en el certificat, es tindrà en compte com a data de fi de la relació laboral la data d'expedició del certificat.

No es tindran en compte els certificats expedits en una data anterior a la del termini de presentació de sol·licituds de participació establert.



PROPOSTA BASES GUIA CANÍ CATEGORIA CAPORAL/A

Data actualització: 16 de febrer de 2018

4.4 La participació en aquesta convocatòria té caràcter vinculant i només s'admeten les renunciades adreçades al Secretari General Tècnic del Ministeri de l'Interior que estiguin registrades dins el termini de deu dies hàbils següents a la finalització del termini de presentació de sol·licituds de participació. Un cop transcorregut aquest termini, no s'admetran renunciades a la participació, excepte per causes objectives degudament justificades per les persones participants i apreciades per la comissió de valoració.

4.5 Amb la formalització i la presentació de la sol·licitud de participació les persones participants declaren que són certes totes les dades consignades i que reuneixen les condicions exigides en la convocatòria.

4.6 Protecció de dades de caràcter personal

La presentació de la sol·licitud de participació en aquesta convocatòria es considera com un consentiment de la persona participant per al tractament de les seves dades de caràcter personal, necessàries per gestionar la convocatòria.

En compliment de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, les dades personals que facilitin les persones participants en les seves sol·licituds de participació, així com en altra documentació que puguin aportar i, si s'escau, les que es puguin generar com a conseqüència de la seva participació en aquesta convocatòria, s'inclouran en el fitxer Registre de convocatòries de selecció de personal del cos de Mossos d'Esquadra (RECSP CME), regulat a l'Ordre IRP/435/2009, de 2 d'octubre, (DOGC núm. 5483, de 14.10.2009) per a les finalitats que s'hi preveuen, i podran ser cedides d'acord amb la normativa aplicable.

Les persones participants poden exercir els drets d'accés, rectificació i cancel·lació davant la persona titular de la Sub-direcció general de Recursos Humans, de la Direcció General de la Policia, travessera de les Corts, 319-321, 08029 Barcelona.

—5 La comissió de valoració

5.1 La comissió de valoració està integrada per les persones següents:

Titulars:

1. El sub-director general de Recursos Humans de la Direcció General de la Policia.
2. El cap de la Divisió d'Avaluació de Serveis de la Direcció General de la Policia.
3. El cap de l'Escola de Policia de Catalunya de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.
4. El cap del Servei d'Assessorament Jurídic de la Direcció General de la Policia.
5. El sots-cap de la Divisió Tècnica de Planificació de la Seguretat de la Comissaria General Tècnica de Planificació de la Seguretat.



PROPOSTA BASES GUIA CANÍ CATEGORIA CAPORAL/A

Data actualització: 16 de febrer de 2018

6. El cap de l'Àrea Central de Suport Operatiu de la Comissaria General de Recursos Operatius.

7. El cap del Servei de Processos Selectius de la Subdirecció General de Recursos Humans.

Suplents:

1. El responsable de Seguiment i Valoració Mèdica de la Subdirecció General de Recursos Humans.

2. El sots-cap de la Divisió d'Avaluació de Serveis de la Direcció General de la Policia.

3. El cap de l'Àrea de Continguts de Formació Policial de l'Escola de Policia de Catalunya.

4. El responsable d'Assumptes Penals del Servei d'Assessorament Jurídic.

5. El cap de l'Àrea Tècnica de Coordinació i Suport de la Divisió Tècnica de Planificació de la Seguretat.

6. El cap de la Unitat Canina de l'Àrea Central de Suport Operatiu.

7. El coordinador de Processos Selectius del Servei de Processos Selectius.

Actua com a president el sub-director general de Recursos Humans de la Direcció General de la Policia, i en absència seva, com a president suplent, el cap del Servei de Processos Selectius de la Sub-direcció General de Recursos Humans.

La comissió de valoració ha d'escollir un dels seus membres perquè actuï com a secretari.

Pot assistir a les reunions de la comissió de valoració com a observadora, amb veu però sense vot, una persona representant de cadascuna de les organitzacions sindicals amb representació al Consell de la Policia - Mossos d'Esquadra.

5.2 L'abstenció i la recusació dels membres de la comissió de valoració s'han d'ajustar al que estableixen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

5.3 La comissió de valoració no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència, com a mínim, de cinc dels seus membres.

5.4 La comissió de valoració ha d'estendre acta de totes les sessions.

5.5 La comissió de valoració pot disposar, si ho creu convenient, la incorporació de persones assessores especialistes perquè col·laborin en l'execució de les proves.



PROPOSTA BASES GUIA CANÍ CATEGORIA CAPORAL/A

Data actualització: 16 de febrer de 2018

5.6 La comissió de valoració té atribuïdes, entre d'altres, les funcions d'aprovar els criteris tècnics per valorar la fase de concurs, la fase d'oposició, el curs d'especialització i la fase de pràctiques d'aquesta convocatòria.

5.7 La comissió de valoració convocarà les persones participants a la realització de les proves de la fase d'oposició, al curs d'especialització i a la fase de pràctiques, d'acord amb el que estableix la base 5.11. Les persones participants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats per la comissió de valoració seran excloses de la convocatòria.

5.8 La comissió de valoració pot convocar personalment les persones participants per tal d'aclarir punts dubtosos dels mèrits i capacitats o altres aspectes de la documentació que hagin aportat, quan ho consideri convenient.

5.9 La comissió de valoració, si té coneixement que alguna de les persones participants no reuneix la totalitat dels requisits exigits en aquesta convocatòria, en pot acordar l'exclusió en qualsevol moment, amb l'audiència prèvia de la persona participant.

5.10 La comissió de valoració pot excloure les persones participants que, durant el transcurs de la convocatòria, realitzin conductes contràries a la bona fe, orientades a desvirtuar els principis d'equitat i d'igualtat o altres comportaments que alterin el desenvolupament normal de la convocatòria.

5.11 La comissió de valoració, amb caràcter general, publicarà les actuacions que requereixin notificació a les persones participants en els registres del Departament d'Interior, de la Direcció General de la Policia i dels serveis territorials del Departament d'Interior. Amb aquesta publicació es considera realitzada la notificació oportuna a les persones participants i s'inicien els terminis a l'efecte de possibles recursos. Així mateix, per tal de facilitar la màxima divulgació, es pot consultar la informació publicada per la comissió de valoració a la intranet de la Direcció General de la Policia.

5.12 La comissió de valoració a l'efecte de comunicacions i altres incidències té la seu a la Direcció General de la Policia (travessera de les Corts, 319-321, 08029 Barcelona), la qual prestarà el suport material i tècnic necessari per a la seva actuació.

5.13 La comissió de valoració pot esmenar, en qualsevol moment de la convocatòria, els errors materials, de fet i aritmètics.

—6 Concurs oposició

La convocatòria consta de la fase de concurs, la fase d'oposició, el curs d'especialització i la fase de pràctiques.

6.1 Fase de concurs.

Els mèrits es valoren amb referència a l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds de participació.



PROPOSTA BASES GUIA CANÍ CATEGORIA CAPORAL/A

Data actualització: 16 de febrer de 2018

La valoració dels mèrits es realitza mitjançant les dades que consten a l'expedient personal actualitzat d'acord amb el que es disposa a la base 4.3.

En aquesta fase els mèrits es valoren amb 36 punts com a màxim, sens perjudici del que estableix la base 6.1.2, d'acord amb els barems següents:

6.1.1 Mèrits genèrics.

6.1.1.1 Grau personal.

El grau personal consolidat respecte a la categoria objecte de la convocatòria es valora amb 2 punts.

6.1.1.2 Treball desenvolupat en el cos de Mossos d'Esquadra.

La valoració del treball desenvolupat en el cos de Mossos d'Esquadra s'obté de la puntuació dels exercicis 2014-2015, 2015-2016 i 2016-2017, del Pla general d'avaluació, mòdul rendiment dels recursos humans (PGA-07), d'acord amb el que disposa l'Ordre de 10 de novembre de 1997, per la qual s'aprova el Pla general d'avaluació del cos de Mossos d'Esquadra (DOGC núm. 2520, de 18.11.1997). Es valora amb 4 punts com a màxim.

Per a cada persona participant se sumen les puntuacions de cadascun dels tres exercicis esmentats i es divideix el resultat pel nombre d'exercicis que la persona participant té amb valoració.

En el cas que, per qualsevol motiu, la persona participant no hagi estat valorada en cap dels tres exercicis esmentats, la puntuació assignada serà de 0 punts.

Els representants sindicals del cos de Mossos d'Esquadra han de ser valorats per aquest mèrit d'acord amb els criteris que estableixi la comissió de valoració.

6.1.1.3 Experiència professional en el cos de Mossos d'Esquadra.

La valoració de l'experiència professional en el cos de Mossos d'Esquadra s'obté del fet d'haver ocupat o d'ocupar llocs de treball de les especialitats que s'indiquen a continuació per adscripció provisional, definitiva o comissió de serveis. Es valora amb 8 punts com a màxim d'acord amb el barem següent:

En l'especialitat de guia caní: 0,50 punts per trimestre complet, amb 8 punts com a màxim.

En l'especialitat de protecció de persones i béns: 0,25 punts per trimestre complet, amb 8 punts com a màxim.

En les especialitats de protecció especial, ordre públic, intervenció en muntanya, subsòl i intervenció en medi aquàtic: 0,15 punts per trimestre complet, amb 8 punts com a màxim.



PROPOSTA BASES GUIA CANÍ CATEGORIA CAPORAL/A

Data actualització: 16 de febrer de 2018

En les especialitats d'intervenció especial i desactivació d'artefactes explosius NRBQ: 0,10 punts per trimestre complet, amb 8 punts com a màxim.

Es considera que un trimestre comprèn 90 dies naturals i no es computen períodes inferiors a un trimestre. Es comptabilitza el temps treballat a partir del nomenament com a funcionari de carrera.

6.1.1.4 Cursos de formació i perfeccionament.

Els cursos de formació i perfeccionament es valoren amb 3 punts com a màxim.

Es valoren els cursos de formació i perfeccionament directament relacionats amb les funcions pròpies de la família professional de seguretat ciutadana, d'una durada igual o superior a 20 hores, sempre que s'hagi emès el diploma o certificat d'aprofitament corresponent.

No es valoren els cursos que formen part dels processos selectius d'accés a les categories i a les especialitats del cos de Mossos d'Esquadra ni els considerats com a requisit per accedir a aquestes categories i especialitats.

Els certificats dels cursos han de complir el que estableix la Instrucció 12/2015, de 13 de maig, per la qual es regula l'acreditació, informatització i incorporació a l'expedient personal de la formació del personal policial del cos de Mossos d'Esquadra, i es valoren sempre que la data d'expedició no sigui posterior a l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds de participació.

6.1.1.5 Antiguitat en cossos policials.

L'antiguitat en cossos policials es valora amb 0,30 punts per any complet de servei en cossos policials, amb 6 punts com a màxim.

A aquests efectes es valoren els serveis efectius prestats i reconeguts per l'òrgan competent del Departament d'Interior, a l'empara de la Llei 70/1978, de 26 de desembre, i disposicions concordants.

No es tenen en compte els períodes inferiors a un any ni els serveis prestats simultàniament. Tampoc no es computa l'any d'antiguitat mínima establert com a requisit en la base 3.1.c) d'aquesta convocatòria.

6.1.1.6 Coneixements de llengua catalana.

Els certificats acreditatius del nivell superior de català (C2) de la Direcció General de Política Lingüística, d'acord amb la denominació del Decret 3/2014, de 7 de gener, pel qual es modifica el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català, o equivalents, es valoren amb 2 punts.

Les equivalències als nivells esmentats s'estableixen d'acord amb l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril (DOGC núm. 5610, de 19.4.2010) de modificació de l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i s'actualitzen els



PROPOSTA BASES GUIA CANÍ CATEGORIA CAPORAL/A

Data actualització: 16 de febrer de 2018

títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística (DOGC núm. 5511, de 23.11.2009).

Els certificats de coneixements de llengua catalana han de complir el que estableix la Instrucció 12/2015, de 13 de maig, per la qual es regula l'acreditació, informatització i incorporació a l'expedient personal de la formació del personal policial del cos de Mossos d'Esquadra, i es valoren sempre que la data d'expedició no sigui posterior a l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds de participació.

6.1.1.7 Titulacions acadèmiques.

Les titulacions acadèmiques rellevants per al lloc de treball que cal proveir es valoren amb 5 punts com a màxim, d'acord amb la distribució següent:

- a) El doctorat i el màster universitari oficial es valora amb 1 punt cadascun.
- b) El títol de llicenciat, d'enginyer i d'arquitecte es valora amb 3 punts cadascun.
- c) El títol universitari de grau es valora amb 2,5 punts cadascun.
- d) El títol d'enginyer tècnic, de diplomad universitari de primer cicle i d'arquitecte tècnic es valora amb 2 punts cadascun.
- e) El títol de tècnic superior, de formació professional de segon grau i de tècnic especialista es valora amb 1 punt cadascun.

No es valoren les titulacions acadèmiques que s'exigeixin com a requisit indispensable per participar en les convocatòries o per a l'accés a les escales i categories corresponents als llocs de treball objecte de provisió.

No es valoren les titulacions acadèmiques de nivell inferior que siguin necessàries per assolir-ne d'altres de nivell superior o viceversa que s'acreditin com a mèrit a excepció del doctorat i del màster universitari oficial.

Les titulacions acadèmiques han de complir el que estableix la Instrucció 12/2015, de 13 de maig, per la qual es regula l'acreditació, informació i incorporació a l'expedient personal de la formació del personal policial del cos de Mossos d'Esquadra, i es valoren sempre que la data d'expedició no sigui posterior a l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds de participació.

6.1.1.8 Recompenses i distincions del cos de Mossos d'Esquadra.

Es valoren les recompenses i distincions rebudes per serveis policials en el cos de Mossos d'Esquadra amb 3 punts com a màxim, segons el barem següent:

- a) Medalles: es valoren amb 1,5 punts cadascuna.
- b) Felicitacions públiques individuals: es valoren amb 0,5 punts cadascuna.



PROPOSTA BASES GUIA CANÍ CATEGORIA CAPORAL/A

Data actualització: 16 de febrer de 2018

c) Felicitacions públiques col·lectives atorgades de forma nominal: es valoren amb 0,25 punts cadascuna.

Només es valoren les recompenses i distincions que estableix el Decret 184/1995, de 13 de juny, de regulació dels uniformes reglamentaris, els distintius, les distincions, les salutacions i la identificació del cos de la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra, modificat pel Decret 257/1999, de 6 de setembre.

6.1.1.9 Coneixements de llengües estrangeres.

Els coneixements de llengües estrangeres (alemany, anglès, àrab, coreà, danès, finès, francès, grec, italià, japonès, neerlandès, noruec, portuguès, romanès, rus, suec, turc i xinès) es valoren amb 3 punts com a màxim, d'acord amb el barem següent:

a) Els certificats acreditatius de nivell llindar (B1) del Marc europeu comú de referència (MECR) o equivalent es valoren amb 0,5 punts cadascun.

b) Els certificats acreditatius de nivell avançat (B2) del Marc europeu comú de referència (MECR) o equivalent es valoren amb 1 punt cadascun.

c) Els certificats acreditatius de nivell de domini funcional efectiu (C1) del Marc europeu comú de referència (MECR) o equivalent es valoren amb 1,5 punts cadascun.

d) Els certificats acreditatius de domini (C2) del Marc europeu comú de referència (MECR) o equivalent es valoren amb 2 punts cadascun.

Només es valora el nivell més alt acreditat per la persona participant d'una mateixa llengua estrangera.

Els certificats de coneixements de llengües estrangeres han de complir el que estableix la Instrucció 12/2015, de 13 de maig, per la qual es regula l'acreditació, informatització i incorporació a l'expedient personal de la formació del personal policial del cos de Mossos d'Esquadra, i es valoren sempre que la data d'expedició no sigui posterior a l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds de participació.

6.1.2 Mèrits no genèrics.

Es valora la destinació prèvia del cònjuge o de l'altre membre d'una unió estable de parella, si també treballa a l'Administració pública i a la mateixa comarca on hi ha el lloc o els llocs de treball sol·licitats, sempre que la persona participant no tingui un lloc de treball definitiu assignat a la localitat a la qual opti, amb la meitat de la puntuació obtinguda per la persona participant pel mèrit de l'antiguitat en cossos policials, amb 3 punts com a màxim.

Per acreditar aquest mèrit s'han de presentar els documents que s'estableixen a la base 4.3.

6.2 Fase d'oposició.

La fase d'oposició consta de les quatre proves següents:



PROPOSTA BASES GUIA CANÍ CATEGORIA CAPORAL/A

Data actualització: 16 de febrer de 2018

6.2.1 Primera: prova física. Consisteix en la realització dels exercicis físics següents:

- Circuit d'agilitat.
- Cursa de llançadora.

A l'annex 3 de la convocatòria s'especifiquen l'objectiu, la descripció, les normes, la valoració i els barems de cada exercici físic.

En aquesta prova la comissió de valoració compta amb l'assessorament de professionals especialitzats en educació física.

Per a la realització de la prova, les persones participants han de presentar-se amb roba i calçat esportius.

Així mateix, les persones participants assumeixen la responsabilitat de complir les condicions físiques necessàries per desenvolupar els exercicis físics que es descriuen a l'annex 3.

Les persones participants no podran provar cap element o material abans de fer els exercicis físics.

Les persones participants han de realitzar els dos exercicis físics. En cadascun dels exercicis físics han d'aconseguir una puntuació mínima d'1 punt. Les persones participants que no obtinguin una puntuació mínima d'1 punt en cadascun dels exercicis físics seran excloses de la convocatòria.

Els percentatges de puntuació dels exercicis físics sobre el total de la prova física són: 50% per a l'exercici "circuit d'agilitat" i 50% per a l'exercici "cursa de llançadora".

Cada exercici físic es puntua de 0 a 10 punts, segons els barems establerts a l'annex 3. La puntuació total de la prova física s'obté de sumar la puntuació de cadascun dels exercicis físics tenint en compte el percentatge de cada exercici físic respecte a la puntuació total de la prova física.

Qualificació de la prova: la puntuació de la prova física és de 0 a 10 punts. Per superar-la la persona participant ha d'obtenir una puntuació mínima de 5 punts. Les persones que no superin aquesta prova seran excloses de la convocatòria.

6.2.2 Segona: prova psicotècnica. Consisteix en la realització de tests psicotècnics i d'una entrevista orientats a avaluar l'adequació de les característiques de les persones participants en relació amb les funcions atribuïdes a l'especialitat de guia caní. La qualificació d'aquesta prova és d'apte o no apte. Per superar-la s'ha d'obtenir la qualificació d'apte.

6.2.3 Tercera: comprovació de les causes d'exclusió mèdica. Consisteix en la realització de les proves mèdiques necessàries per comprovar que les persones participants no estan incloses en cap de les causes d'exclusió mèdica que consten a l'annex 4 d'aquesta convocatòria.



PROPOSTA BASES GUIA CANÍ CATEGORIA CAPORAL/A

Data actualització: 16 de febrer de 2018

La comprovació de la causa d'exclusió mèdica prevista al punt 12.5 de l'annex 4, al·lèrgia al pel i a altres exsudats d'animals, es realitzarà a les persones participants abans d'iniciar el curs d'especialització.

En aquestes proves s'apliquen les tècniques mèdiques d'ús convencional que es considerin oportunes, analítiques de sang i d'orina i les exploracions o proves complementàries que els serveis mèdics designats per la comissió de valoració creguin oportunes. Cada una de les proves a realitzar es farà en una única crida en els dies i hores que es determinin.

A l'inici de la prova, les persones participants hauran de contestar, mitjançant una declaració jurada, un qüestionari mèdic sobre les malalties patides i els tractaments mèdics a què hagin estat sotmeses. En el cas que una persona participant no consigni completament o falsegi alguna de les dades d'aquest qüestionari, serà exclosa de la convocatòria.

Tenint en compte que les causes d'exclusió mèdica que comporten nivells de tall (valors màxims o mínims per a l'exclusió, com per exemple la tensió arterial, l'agudesa auditiva, l'agudesa visual, les proves respiratòries i totes les antropomètriques) són variables biològiques i, per tant, susceptibles de patir petits canvis depenent del dia i de les circumstàncies externes, l'exclusió o no de la persona participant en una d'aquestes proves vindrà donada pel resultat de les mesures preses en el dia i hora determinats per la comissió de valoració, amb els aparells establerts, els procediments validats i el personal especialment format per tal de garantir la igualtat d'oportunitats de totes les persones participants. En conseqüència, no tindran validesa les proves i els certificats mèdics o antropomètrics que la persona participant pugui aportar abans, durant o després del dia de la prova mèdica en relació amb les causes d'exclusió abans esmentades i que són el resultat de proves en circumstàncies diferents per a cada persona participant.

La realització de les proves mèdiques implica el consentiment de les persones participants perquè els resultats de les proves mèdiques es posin a disposició de la comissió de valoració a fi que serveixin de fonament per a l'avaluació de la prova.

Les persones participants incloses en alguna de les causes d'exclusió mèdica establertes a l'annex 4 seran excloses de la convocatòria. La llista amb les persones participants excloses es publicarà als llocs que s'indiquen a la base 5.11.

6.2.4 Quarta: prova d'adaptació a la tasca. Consisteix en la realització d'una prova de camp per valorar les actituds i aptituds de les persones participants en relació amb les funcions de l'especialitat de guia caní. Els àmbits a valorar són els següents: contacte, iniciativa, control, ordres, mobilitat, joc, corretja, collar, motivació i por.

Aquesta prova es valora de 0 a 15 punts, d'acord amb els criteris d'avaluació aprovats per la comissió de valoració. L'àmbit de la por es valora amb la qualificació d'apte o no apte.

Per superar aquesta prova s'ha d'obtenir una puntuació mínima de 7,5 punts i la qualificació d'apte en l'àmbit de la por.



PROPOSTA BASES GUIA CANÍ CATEGORIA CAPORAL/A

Data actualització: 16 de febrer de 2018

6.2.5 Les persones participants que estiguin ocupant amb caràcter definitiu un lloc de treball de l'especialitat de guia caní proveït, en el seu moment, mitjançant concurs oposició estan exemptes de realitzar la fase d'oposició.

6.3 Assignació provisional.

6.3.1 Un cop finalitzada la fase d'oposició, es farà l'assignació provisional per convocar al curs a la persona participant que pot guanyar el lloc de treball ofert d'acord amb la puntuació obtinguda.

6.3.2 S'inicia l'assignació provisional amb les persones participants que estan exemptes de la fase d'oposició. Les persones participants s'ordenaran tenint en compte la puntuació obtinguda en la fase de concurs.

Si es produeixen empats en la puntuació obtinguda en la fase de concurs, s'han de dirimir primer per la puntuació més alta obtinguda en la valoració del mèrit de la base 6.1.1.1, successivament amb la resta de mèrits fins a la base 6.1.1.8 segons l'ordre expressat, segon per la data d'accés com a funcionari/a de carrera en la categoria del cos de Mossos d'Esquadra des de la qual es concursa i tercer pel número d'ordre obtingut en el procés selectiu d'accés a la categoria.

Si queden llocs de treball per assignar, l'assignació provisional continua amb les persones que no estan exemptes de la fase d'oposició. Les persones participants s'ordenaran tenint en compte la major puntuació obtinguda per la suma de la fase de concurs més la fase d'oposició.

Si es produeixen empats en la puntuació obtinguda en la fase de concurs més la fase d'oposició, s'han de dirimir primer per la puntuació més alta obtinguda en la fase d'oposició, segon per la puntuació més alta obtinguda en la fase de concurs, tercer per la data d'accés com a funcionari/a de carrera en la categoria del cos de Mossos d'Esquadra des de la qual es concursa i quart pel número d'ordre obtingut en el procés selectiu d'accés a la categoria.

6.3.3 La comissió de valoració, un cop realitzada l'assignació provisional, farà pública, d'acord amb el que estableix la base 5.11 la llista on s'indicarà la persona participant que ha obtingut el lloc de treball en l'assignació provisional i les persones participants que queden excloses de la convocatòria perquè no han obtingut cap dels llocs de treball que havien sol·licitat.

6.4 Curs d'especialització.

Es convoca per a la realització del curs d'especialització, previst per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, la persona participant que ha obtingut el lloc de treball en l'assignació provisional.

Estan exemptes de realitzar el curs d'especialització les persones participants que acreditin, mitjançant la certificació corresponent, haver-ne superat amb anterioritat un de contingut igual o similar, impartit, convalidat o homologat per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.



PROPOSTA BASES GUIA CANÍ CATEGORIA CAPORAL/A

Data actualització: 16 de febrer de 2018

Les participants que estiguin embarassades i les que no hagin complert 16 setmanes des del naixement del seu fill poden sol·licitar a la comissió de valoració l'ajornament de la realització del curs d'especialització fins a la realització del següent curs d'especialització.

Les persones participants gaudeixen de llicència per estudis des de l'inici del curs d'especialització fins a la finalització.

La realització del curs d'especialització no dona dret a percebre cap tipus d'indemnització per raó del servei.

El director de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya ha d'informar a la comissió de valoració de les persones participants que perdin definitivament la condició d'alumne de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, d'acord amb el que estableix l'article 8.1 del Decret 95/2010, de 20 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de règim intern de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, i la comissió de valoració les declararà excloses de la convocatòria.

L'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, mitjançant l'avaluació de l'aprofitament global del curs d'especialització, acreditarà l'aptitud o no aptitud de les persones participants i sotmetrà a la comissió de valoració les seves avaluacions.

La qualificació del curs d'especialització és d'apte o no apte. Per superar-lo, s'ha d'obtenir la qualificació d'apte.

6.5 Fase de pràctiques.

Es convoca per a la realització de la fase de pràctiques la persona participant que ha superat el curs d'especialització o estigui exempta.

La persona participant serà adscrita, de forma provisional o en comissió de serveis, al lloc de treball de l'especialitat de guia caní que hagi obtingut en l'assignació provisional, descrita a la base 6.3 d'aquesta convocatòria.

La durada de la fase de pràctiques és de sis mesos com a màxim, amb una presència mínima real de servei de 600 hores.

Estan exemptes de realitzar la fase de pràctiques les persones participants que estan exemptes de realitzar la fase d'oposició.

La qualificació d'aquesta fase és d'apte o no apte, d'acord amb els criteris de valoració aprovats per la comissió de valoració. Per superar-la, s'ha d'obtenir la qualificació d'apte.

—7 Desenvolupament de la convocatòria

7.1 La comissió de valoració farà públiques, d'acord amb el que estableix la base 5.11, la llista provisional de persones participants admeses i excloses amb indicació dels



PROPOSTA BASES GUIA CANÍ CATEGORIA CAPORAL/A

Data actualització: 16 de febrer de 2018

motius d'exclusió, la llista provisional de persones exemptes de la fase d'oposició un cop transcorreguts els terminis establerts de participació i de presentació de renúncies.

7.2 Les persones participants disposen d'un termini de deu dies hàbils, a comptar de l'endemà de la data de publicació de les llistes provisionals per formular les al·legacions que considerin pertinents adreçades a esmenar els defectes que s'hagin pogut produir en les llistes provisionals o per aportar la documentació requerida per la convocatòria.

En tot cas, i a fi d'evitar errors, les persones participants han de comprovar feaentment no només que no figuren a la llista provisional de persones participants com a excloses, sinó que, a més, consten admeses.

En el cas que una persona participant no aparegui a la llista provisional de persones participants admeses i excloses, a l'hora de formular la reclamació corresponent ha d'adjuntar una fotocòpia de la sol·licitud de participació registrada.

En el cas que les persones participants excloses no esmenin dins d'aquest termini els defectes que se'ls imputen, o no aportin la documentació preceptiva que n'hagi motivat l'exclusió, es considerarà que desisteixen de la seva sol·licitud de participació.

7.3 Transcorregut el termini d'al·legacions, la comissió de valoració estimarà o desestimarà les al·legacions presentades a les llistes provisionals amb la publicació de la llista definitiva de persones participants admeses i excloses, amb indicació dels motius d'exclusió, la llista definitiva de les persones exemptes de la fase d'oposició.

7.4 La comissió de valoració farà pública, d'acord amb el que estableix la base 5.11, la llista provisional de valoració de mèrits de la fase de concurs. Les persones participants poden formular les al·legacions que considerin pertinents en el termini de deu dies hàbils a comptar de l'endemà de la data de publicació de la llista. Transcorregut aquest termini, la comissió de valoració estimarà o desestimarà les al·legacions presentades amb la publicació de la llista definitiva de valoració de mèrits de la fase de concurs.

7.5 Finalitzada la convocatòria, la comissió de valoració, segons l'assignació prevista a la base 6.3, farà pública, d'acord amb el que estableix la base 5.11, la llista de l'assignació definitiva amb la persona assignada al lloc de treball ofert i proposarà la resolució de la convocatòria al Secretari General Tècnic del Ministeri de l'Interior.

7.6 L'ordre d'actuació de les persones participants en les proves s'inicia per la primera persona participant el primer cognom de la qual comenci per la lletra "G", de conformitat amb el sorteig públic realitzat el dia 24 de gener de 2018 (Resolució GAH/86/2018, de 25 de gener; DOGC núm. 7547, de 30.1.2018).

7.7 Les persones participants, per realitzar les proves de la fase d'oposició, s'han d'identificar mitjançant la presentació de la targeta d'identitat professional, del DNI, del passaport o del permís de conduir, originals. La manca de presentació d'aquesta documentació determina l'exclusió de la persona participant de la convocatòria.



PROPOSTA BASES GUIA CANÍ CATEGORIA CAPORAL/A

Data actualització: 16 de febrer de 2018

—8 Resolució de la convocatòria, cessament i presa de possessió

8.1 Aquesta convocatòria la resol el Secretari General Tècnic del Ministeri de l'Interior en un termini no superior a vint-i-quatre mesos a comptar de l'endemà de la finalització del termini de presentació de sol·licituds de participació.

La resolució de la convocatòria s'ha de publicar al DOGC, la qual cosa serveix de notificació a les persones participants d'acord amb el que estableix l'article 45.1b) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

8.2 El lloc de treball assignat s'ocupa de forma definitiva i és irrenunciable, llevat que abans que finalitzi el termini de presa de possessió s'esdevingui alguna de les circumstàncies que figuren a l'article 14.1 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre.

8.3 El lloc de treball assignat té la consideració de voluntari i, en conseqüència, no dóna dret a indemnització per cap concepte.

8.4 La persona funcionària cessarà en el lloc de treball que ocupi el segon dia hàbil següent al de la publicació de la resolució d'aquesta convocatòria al DOGC.

8.5 El termini de presa de possessió en el nou lloc de treball és l'endemà del cessament si el nou lloc de treball assignat no implica canvi de localitat del lloc de treball de la persona funcionària; com a màxim al tercer dia del cessament si el nou lloc de treball assignat comporta canvi de localitat dins la regió policial o àrea regional de trànsit o dins un mateix àmbit territorial, i com a màxim al cinquè dia del cessament si el nou lloc de treball assignat comporta canvi de localitat a una altra regió policial o àrea regional de trànsit o a un altre àmbit territorial, d'acord amb l'article 15.2 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre.

Si la resolució de la convocatòria comporta reingrés al servei actiu, el termini de presa de possessió serà, com a màxim, de tres dies a comptar de l'endemà de la publicació de la resolució d'aquesta convocatòria al DOGC.

8.6 A l'efecte del còmput de terminis, es consideren la mateixa localitat els municipis els nuclis urbans dels quals estiguin units sense solució de continuïtat, per raons urbanístiques o similars, i que disposin de serveis de transport urbà col·lectiu comuns.

8.7 El director general de la Policia pot prorrogar el termini de cessament fins a tres mesos com a màxim, sempre que sigui indispensable per necessitats del servei.

Així mateix, el director general de la Policia pot concedir una pròrroga d'incorporació al nou lloc de treball de fins a vint dies hàbils si la presa de possessió implica canvi de localitat de destinació i la persona participant ho sol·licita per raons justificades.

8.8 Les diligències de cessament i de presa de possessió de les persones funcionàries que accedeixin a un nou lloc de treball s'han d'inscriure en el Registre general de personal de la Generalitat.



PROPOSTA BASES GUIA CANÍ CATEGORIA CAPORAL/A

Data actualització: 16 de febrer de 2018

—9 Règim de recursos

9.1 Contra les resolucions definitives del Secretari General Tècnic del Ministeri de l'Interior, les persones interessades poden interposar, potestativament, recurs de reposició davant el Secretari General Tècnic del Ministeri de l'Interior, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al DOGC, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 77 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, o bé directament recurs contenciós administratiu, davant la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació al DOGC, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

9.2 Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de la comissió de valoració, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar la convocatòria o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades poden interposar, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant el Secretari General Tècnic del Ministeri de l'Interior, d'acord amb l'article 121 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, esmentada.

Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Annex 2

Llocs de treball oferts

Especialitat de guia caní, nivell 3.

ND = nivell de destinació; C. esp. = complement específic; H = horari; E = especial; D = nombre de llocs de treball; FE = formació específica.

Formació específica 285 = coneixements i/o experiència com a guia caní.

Permanència mínima: 1 any d'acord amb l'Ordre IRP/326/2010, de 8 de juny, de modificació de l'apartat 2 de l'annex 1 del Pla de carrera professional del cos de Mossos d'Esquadra.

Nom del lloc	ND	C. esp.	Localitat	H	D	FE
Unitat Canina	16	22.755,48 €	Girona	E	1	285

Annex 3



PROPOSTA BASES GUIA CANÍ CATEGORIA CAPORAL/A

Data actualització: 16 de febrer de 2018

Prova física

A) Descripció dels exercicis.

1. Circuit d'agilitat.

Objectiu: valorar l'agilitat de la persona participant.

Descripció de l'exercici:

a) La persona participant inicia l'exercici asseguda a terra amb recolzament de peus, mans i glutis darrera la línia de sortida.

b) Quan el testador fa el senyal, es posa en marxa el cronòmetre i la persona participant inicia l'exercici. Surt corrent fins a situar-se entre dos cons col·locats davant d'un matalàs i fa una tombarella amb recolzament de les dues mans sobre el matalàs. A continuació es dirigeix cap a la primera tanca, la deixa al costat esquerre fins a ultrapassar-la i passa per sota d'ella. Corre després cap al plint d'1 metre d'alçada, que ha de sobrepassar per la part central amb tot el cos (amb recolzament o sense) i entre dues barres verticals situades als extrems del plint. Tot seguit es dirigeix cap a la segona tanca, que passa directament per darrere, gira cap a la dreta i passa per sota d'ella. Va frontalment cap a la primera tanca, que ha de sobrepassar amb els dos peus en una fase aèria prolongada (dones 80 centímetres, homes 90 centímetres). Seguidament, ha d'agafar amb les dues mans i transportar sobre les espatlles (per les nanses o els extrems) un sac d'uns 15 quilograms (dones) i d'uns 20 quilograms (homes), corrent cap endavant des del lloc on hi havia el sac fins a un con situat a 10 metres, ha de girar 180° al seu voltant per l'esquerra i sense tocar-lo, i tornar en sentit oposat també corrent 10 metres més cap endavant fins a la línia d'arribada.

c) S'atura el cronòmetre en el moment en què la persona participant traspassi amb els dos peus la línia d'arribada, portant el sac agafat correctament, i es registra el temps emprat en segons.

Normes de l'exercici:

a) No es pot trepitjar la línia de sortida, no es pot sortir abans del senyal del testador i s'ha d'estar correctament col·locat abans de començar l'exercici.

b) La tombarella s'ha de fer sobre l'eix transversal del tronc (no és correcta la tombarella tipus judo) i sortint del matalàs després de traspasar el con que marca la sortida.

c) El sac ha d'estar ben col·locat, recolzat sobre les espatlles i agafat amb les dues mans, abans de traspasar la línia marcada a terra i poder iniciar la cursa de 10 metres cap al con.

d) En el transcurs de l'exercici no es pot tombar o desplaçar (horitzontal o verticalment) cap obstacle.



PROPOSTA BASES GUIA CANÍ CATEGORIA CAPORAL/A

Data actualització: 16 de febrer de 2018

e) No és permès canviar el sentit del desplaçament del circuit o no realitzar tot el recorregut tal com està descrit.

Si s'incompleix alguna de les normes de l'exercici, l'intent es considerarà nul.

Valoració de l'exercici: se'n fan dos intents, no consecutius, i el resultat vàlid serà el millor temps (en segons i dècimes).

2. Cursa de llançadora

Objectiu: valorar la resistència aeròbica de la persona participant.

Descripció de l'exercici:

a) La persona participant se situa darrere d'una de les dues línies paral·leles pintades a terra i distants entre elles 20 metres.

b) Quan senti el senyal sonor d'inici de l'exercici, ha de córrer cap a l'altra línia, fins a trepitjar-la, i ha d'esperar a tornar a sentir un altre senyal sonor.

c) Cada senyal sonor indica que s'ha d'iniciar el desplaçament cap a la línia contrària, intentant seguir el ritme, que és progressivament (cada minut) més ràpid al llarg de l'exercici.

d) Ha de repetir constantment aquest cicle d'anada i tornada fins que no sigui capaç de trepitjar la línia en sentir el senyal sonor, moment en el qual s'acaba l'exercici.

Normes de l'exercici:

a) La línia s'ha de trepitjar abans o en el moment que se senti el senyal sonor.

b) La persona participant no pot córrer cap a la línia contrària fins que no hagi sentit el senyal.

c) La persona participant no pot fer girs circulars, ha de pivotar.

Valoració de l'exercici:

Se'n fa un sol intent, i es registra el número de l'últim període o palier anunciat pel magnetòfon.

B) Barems dels exercicis físics.

P=puntuació; CA=circuit agilitat, en segons; CL=cursa de llançadora, en períodes o paliers.



PROPOSTA BASES GUIA CANÍ CATEGORIA CAPORAL/A

Data actualització: 16 de febrer de 2018

Homes		
P	CA	CL
0	> 45,9	<3
1	45,9	3
2	23,5	4
3	22	5
4	21,5	6
5	21	7
6	20,5	8
7	20	9
8	19,5	10
9	19	11
10	≤ 18	>11

Dones		
P	CA	CL
0	>45,9	<3
1	45,9	3



PROPOSTA BASES GUIA CANÍ CATEGORIA CAPORAL/A

Data actualització: 16 de febrer de 2018

2	26,3	3,5
3	24,8	4
4	24,3	4,5
5	23,8	5
6	23,3	5,5
7	22,8	6
8	22,3	7
9	21,8	8
10	≤ 20,8	≥8,5

Annex 4

Causas d'exclusió mèdica

1. Aparell cardiovascular.

1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.

1.2 Insuficiència coronària.

1.3 Malformacions o lesions adquirides de cor o de grans vasos.



PROPOSTA BASES GUIA CANÍ CATEGORIA CAPORAL/A

Data actualització: 16 de febrer de 2018

1.4 Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.

1.5 Hipertensió arterial que, amb tractament o sense, presenti valors superiors a 155 mmHg de sistòlica o superiors a 95 mmHg de diastòlica.

1.6 Hipotensió simptomàtica. Antecedents de síncope o lipotímies repetides.

2. Aparell respiratori.

2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.

2.2 Capacitat vital forçada (CVF) o FEV1 inferior al 80% del seu valor teòric.

2.3 FEV1/FVC inferior al 70%.

2.4 Hiperreactivitat bronquial. Asma.

3. Aparell digestiu.

3.1 Hepatopaties i pancreopaties (inclouen alteracions metabòliques).

3.2 Malaltia crònica inflamatòria intestinal. Síndrome de malabsorció.

4. Aparell genitourinari.

4.1 Malformacions, alteracions o lesions del tracte genitourinari.

4.2 Litiasi crònica.

4.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.

4.4 Alteracions prostàtiques i del tracte urinari que puguin comprometre la funció policial.

4.5 Prolapse genital femení. Endometriosi. Malaltia inflamatòria pèlvica.

4.6 Condició de mononèfric

5. Sistema hematopoètic.

5.1 Hemopaties que a judici dels serveis mèdics designats per la comissió de valoració limitin, dificultin o impedeixin l'exercici de la funció policial.

5.2 Coagulopaties.

6. Aparell locomotor.

6.1 Alteracions de l'aparell locomotor que limitin o dificultin l'exercici de les tasques del lloc al qual s'aspira o que puguin agreujar-se, a judici dels serveis mèdics designats



PROPOSTA BASES GUIA CANÍ CATEGORIA CAPORAL/A

Data actualització: 16 de febrer de 2018

per la comissió de valoració, amb el desenvolupament del lloc de treball (patologia òssia d'extremitats, retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular, defectes de columna vertebral i altres processos ossis, musculars, articulars, tendinosos o lligamentosos).

6.2 Amputació total o parcial d'algun dels dits polze, índex i del mig de qualsevol de les dues mans. Les amputacions dels altres dits es valoraran en relació amb la limitació funcional que ocasionin.

6.3 Dismetria de les extremitats inferiors.

6.4 Luxació recidivant d'espatlla.

6.5 Cifosi o escoliosi.

6.6 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici dels serveis mèdics designats per la comissió de valoració dificulti l'exercici de les funcions policials.

7. Trastorns psiquiàtrics.

7.1 Trastorns de l'aprenentatge, de les habilitats motores, de la comunicació o del desenvolupament, demència i altres trastorns cognoscitius.

7.2 Trastorns relacionats amb substàncies. Detecció de marcadors biològics de consum de drogues d'abús o de medicaments susceptibles de ser utilitzats amb finalitats no terapèutiques a un nivell considerat d'abús.

7.3 Esquizofrènia i altres trastorns psicòtics.

7.4 Trastorns de l'estat d'ànim, d'ansietat, somatomorfs, ficticis, dissociatius, adaptatius o de personalitat.

7.5 Trastorns de la conducta alimentària o del son.

8. Sistema nerviós.

8.1 Epilèpsia. Antecedents de convulsions sense filiar.

8.2 Malformacions, patologies o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

8.3 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

8.4 Tremolors, tics o espasmes.

8.5 Quequesa.

8.6 Malformació o lesions del òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, nervis) que comprometin la funció fonatòria normal.

9. Sistema endocrí.



PROPOSTA BASES GUIA CANÍ CATEGORIA CAPORAL/A

Data actualització: 16 de febrer de 2018

9.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

9.2 Diabetis mellitus.

9.3 Descompensació de la funció tiroïdal.

10. Òrgans dels sentits.

10.1 Trastorns de la sensibilitat superficial (tàctil, tèrmica o dolorosa) o profunda (vibracions, pressió, posició)

10.2 Agudesa visual llunyana monocular amb correcció inferior a 8/10 (0,8) o sense.

10.3 Antecedents de despreniment de retina. Retinopaties.

10.4 Estrabisme manifest.

10.5 Reducció del camp visual.

10.6 Glaucoma

10.7 Alteracions de les parpelles o de la secreció lacrimal que dificultin la correcta hidratació del globus ocular i n'alterin la protecció.

10.8 Alteracions oculars d'origen al·lèrgic. Queratitis, blefaritis, conjuntivitis.

10.9 Pèrdua a 4.000 Hz superior o igual a 45 dB a les dues oïdes amb càlcul corrector per edat.

10.10 Pèrdua en les freqüències conversacionals (1.000, 2.000 i 3.000 Hz) igual o superior a 45 dB a alguna oïda.

10.11 Reducció o alteracions de la sensibilitat olfactiva.

10.12 Discromatòpsia.

11. Pell, fàneres o glàndules exocrines.

11.1 Disfuncions de les glàndules exocrines que puguin comprometre la funció policial.

11.2 Dermatosis generalitzades. Èczemes. Psoriasi.

11.3 Altres alteracions dermatològiques, que a judici dels serveis mèdics designats per la comissió de valoració, limitin o dificultin l'exercici de la funció policial,

12. Altres

12.1 Processos neoplàstics.

12.2 Qualsevol malaltia infectocontagiosa activa o amb risc de contagi.



PROPOSTA BASES GUIA CANÍ CATEGORIA CAPORAL/A

Data actualització: 16 de febrer de 2018

12.3 Processos hereditaris amb repercussió sobre funcions orgàniques.

12.4 Malalties autoimmunes.

12.5 Al·lèrgia al pèl i a altres exsudats d'animals.

12.6 Qualsevol altre procés patològic que, a judici dels serveis mèdics designats per la comissió de valoració, es consideri que dificulta o impedeix el desenvolupament de la funció policial. Qualsevol altra afecció, lesió o disfunció que pugui comprometre la funció policial a la qual s'opta.

12.7 Qualsevol afectació patològica que sigui motiu d'exclusió d'acord amb aquestes bases i que, essent coneguda per la persona participant, no es notifiqui en el qüestionari mèdic.