

CÀRRECS I PERSONAL**DEPARTAMENT D'INTERIOR****RESOLUCIÓ INT/2167/2023, de 16 de juny, de convocatòria de concurs oposició per a la provisió de llocs de treball de les especialitats de protecció de persones i béns i d'ordre públic de la categoria de caporal/a del cos de Mossos d'Esquadra (núm. de registre de la convocatòria AGP/500/23).**

Atès que estan pendents de provisió definitiva determinats llocs de treball, dotats pressupostàriament, de les especialitats de protecció de persones i béns i d'ordre públic de la categoria de caporal/a del cos de Mossos d'Esquadra, la provisió dels quals s'ha de fer pel sistema de concurs oposició d'acord amb el que estableix la relació de llocs de treball vigent d'aquest cos;

Atès el que estableixen la Llei 10/1994, d'11 de juliol, de la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra; el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública; el Decret 401/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament de provisió de llocs de treball del cos de Mossos d'Esquadra; l'Acord GOV/166/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'aproven el Pla de carrera professional del cos de Mossos d'Esquadra i determinades mesures referides a la relació de llocs de treball del cos de Mossos d'Esquadra; l'Ordre IRP/326/2010, de 8 de juny, de modificació de l'apartat 2 de l'annex 1 del Pla de carrera professional del cos de Mossos d'Esquadra, i la resta de normativa aplicable;

Atès el que estableix l'article 5.1 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre, i de conformitat amb l'article 1.i) de la Resolució INT/81/2011, de 18 de gener, de delegació de competències del conseller d'Interior en el secretari general del Departament d'Interior,

Resolc:

Convocar concurs oposició per a la provisió de llocs de treball de les especialitats de protecció de persones i béns i d'ordre públic de la categoria de caporal/a de l'escala bàsica del cos de Mossos d'Esquadra, el nombre i les característiques dels quals són els que consten a l'annex 2, d'acord amb les bases que figuren a l'annex 1 i següents.

Contra aquesta Resolució i les seves bases, que exhaureixen la via administrativa, les persones interessades poden interposar, potestativament, recurs de reposició davant l'òrgan que les ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al DOGC, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 77 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, o bé directament recurs contenciós administratiu, davant la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació al DOGC, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Barcelona, 16 de juny de 2023

P. d. (Resolució INT/81/2011, de 18 de gener, DOGC de 24.1.2011)

Tamara Garcia de la Calle

Secretària general

Annex 1

Bases

—1 Llocs de treball

1.1 Es convoca concurs oposició per a la provisió de llocs de treball de les especialitats de protecció de persones i béns i d'ordre públic de la categoria de caporal/a de l'escala bàsica del cos de Mossos d'Esquadra, el nombre i les característiques dels quals són els que consten a l'annex 2.

1.2 Les funcions dels llocs de treball, tal com estableix l'Ordre IRP/326/2010, de 8 de juny, de modificació de l'apartat 2 de l'annex 1 del Pla de carrera professional del cos de Mossos d'Esquadra, aprovat per l'Acord GOV/166/2006, de 24 d'octubre, són les següents:

a) En l'especialitat de protecció de persones i béns, nivell 2, la prevenció de delictes i neutralització d'incidents en l'àmbit de la seguretat ciutadana, amb aplicació de tècniques policials de més especificitat i complexitat, així com la prevenció i neutralització de les situacions de risc per a la seguretat de les persones i els béns en els casos de grans concentracions de persones, catàstrofes, grans esdeveniments, protecció de personalitats i protecció del medi ambient en supòsits de complexitat tècnica, gravetat i intensitat mitjana.

b) En l'especialitat d'ordre públic, nivell 3, la prevenció i neutralització de les situacions de risc per a la seguretat de les persones i els béns en els casos de grans concentracions de persones, catàstrofes, grans esdeveniments, protecció de personalitats i protecció del medi ambient, mitjançant dispositius de seguretat i plans especials de seguretat ciutadana en supòsits de complexitat tècnica, gravetat i intensitat alta.

—2 Persones obligades a participar

Estan obligades a participar en aquesta convocatòria, en l'especialitat que els correspongui, les persones funcionàries de carrera de la categoria de caporal/a de l'escala bàsica del cos de Mossos d'Esquadra que estiguin adscrites provisionalment a algun dels llocs de treball de l'especialitat de protecció de persones i béns especificats a l'apartat 1.1 de l'annex 2 o de l'especialitat d'ordre públic especificats a l'apartat 2 de l'annex 2.

—3 Requisits de participació

3.1 Les persones participants han de complir els requisits següents:

a) Ser funcionari/ària de carrera de la categoria de caporal/a de l'escala bàsica del cos de Mossos d'Esquadra de la Generalitat de Catalunya.

b) Estar, respecte de l'Administració de la Generalitat, en qualsevol de les situacions administratives que preveu la normativa per poder participar.

Les persones participants que tinguin una situació administrativa diferent de la de servei actiu poden participar en la convocatòria si l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds de participació han complert el temps mínim exigint per la normativa per reingressar al servei actiu.

Les persones participants sancionades en ferm amb suspensió de funcions poden participar en la convocatòria si ha finalitzat la suspensió, i les sancionades amb trasllat del lloc de treball, amb canvi de destinació o, dins la mateixa localitat sense canvi de residència, hi poden participar si ha finalitzat el període que s'hagi determinat en la resolució sancionadora.

c) Acreditar una antiguitat mínima d'un any com a funcionari/ària de carrera del cos de Mossos d'Esquadra o bé estar ocupant de forma provisional un lloc de treball de l'especialitat a la qual participa.

d) Haver complert el període de permanència mínima establert en cada cas en la relació de llocs de treball, en els termes previstos a l'article 6.4 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre, i a l'Ordre IRP/326/2010, de 8 de juny.

3.2 Per ser admès a aquesta convocatòria s'han de complir tots els requisits el dia de la finalització del termini de presentació de sol·licituds de participació i s'han de mantenir fins a la data de resolució d'aquesta

CVE-DOGC-A-23170037-2023

convocatòria. Les persones participants que no compleixin algun dels requisits seran excloses de la convocatòria.

—4 Participació en la convocatòria

4.1 Sol·licitud de participació i termini de presentació.

4.1.1 Per participar en aquesta convocatòria les persones interessades que estan en actiu al cos de Mossos d'Esquadra han d'emplenar el formulari habilitat a l'efecte en l'aplicació SC-Convocatòries de la plataforma PG-ME, a la qual han d'accedir amb el seu usuari i contrasenya.

A l'aplicació SC-Convocatòries han de seleccionar la convocatòria corresponent (número AGP/500/23). L'aplicació mostrarà els llocs de treball de l'annex 2, de manera que les persones participants hauran de numerar, per ordre de preferència, els llocs de treball als quals volen optar, de l'especialitat de protecció de persones i béns. Per participar en l'especialitat d'ordre públic caldrà indicar el número 1 com a preferència per al lloc de treball d'aquesta especialitat.

Les persones participants que hagin ocupat un lloc de treball de l'especialitat de protecció de persones i béns a la qual volen optar, proveït en el seu moment mitjançant un concurs oposició, i vulguin acollir-se a l'exempció històrica de la fase d'oposició, hauran d'indicar-ho en l'apartat corresponent del formulari.

Les sol·licituds de participació tramitades i enviades mitjançant l'aplicació SC-Convocatòries queden registrades automàticament al Registre general electrònic i no es poden modificar en aquesta aplicació, un cop s'han tramitat.

Només es pot presentar una sol·licitud. Un cop presentada, qualsevol correcció o modificació s'ha de tramitar d'acord amb el que preveu la base 9.2.

4.1.2 Les persones participants que ocupin amb caràcter definitiu o tinguin reservat un lloc de treball al cos de Mossos d'Esquadra han de fer constar la seva preferència respecte dels llocs de treball als quals vulguin optar entre els indicats a cada especialitat de l'annex 2.

Les persones participants que vulguin participar en l'especialitat de protecció de persones i béns i ocupin un lloc de treball de forma provisional i les que reingressin al servei actiu, mitjançant la participació en aquesta convocatòria, han de fer constar la seva preferència respecte a tots els llocs de treball oferts de l'apartat 1.1 de l'annex 2. Pel que fa als llocs de treball a resultes de l'apartat 1.2 de l'annex 2, poden optar pels que vulguin.

4.1.3 Únicament les persones que vulguin reingressar al cos de Mossos d'Esquadra i no tinguin accés a l'aplicació SC-Convocatòries han de presentar la sol·licitud de participació mitjançant el formulari que poden obtenir a la intranet de la Direcció General de la Policia.

Aquesta sol·licitud s'ha de tramitar mitjançant una [petició genèrica](https://web.gencat.cat/ca/tramits/tramits-temes/Peticio-generica) del Registre electrònic de la Generalitat, a la qual es pot accedir des de l'enllaç <https://web.gencat.cat/ca/tramits/tramits-temes/Peticio-generica>. La petició genèrica s'ha d'adreçar al Departament d'Interior i a l'assumpte s'hi ha de fer constar "CO agrupació AGP/500/23". Les sol·licituds de participació tramitades i enviades mitjançant una petició genèrica queden registrades automàticament en el Registre general electrònic.

Les persones participants han de numerar, per ordre de preferència, els llocs de treball als quals opten. S'han d'incloure dins del mateix ordre de preferència els llocs dels apartats 1.1 i 1.2 de l'especialitat de protecció de persones i béns.

Si s'omet un número en l'ordre de preferència, aquest número omès es donarà al número següent a l'omès i així successivament.

Si es repeteix un número en l'ordre de preferència, en una mateixa especialitat, s'entén com a vàlid el primer número repetit, i als següents números repetits se'ls donarà el número d'ordre correlatiu a aquest.

4.1.4 Les persones que no presentin la sol·licitud de participació segons l'establert als punts anteriors seran excloses de la convocatòria.

4.1.5 El termini per presentar la sol·licitud de participació és de quinze dies hàbils a comptar de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria al DOGC.

4.2 La participació en aquest concurs oposició té caràcter vinculant i només s'admeten les renúncies adreçades a la persona titular de la Secretaria General del Departament d'Interior que estiguin registrades dins el termini de deu dies hàbils següents a la finalització del termini de presentació de sol·licituds de participació. Un cop transcorregut aquest termini, no s'admetran renúncies a la participació, excepte per causes de força major

CVE-DOGC-A-23170037-2023

degudament justificades per les persones participants i apreciades per la comissió de valoració.

4.3 Amb la formalització i la presentació de la sol·licitud de participació les persones participants declaren que són certes totes les dades consignades i que reuneixen els requisits exigits en la convocatòria.

4.4 Protecció de dades de caràcter personal.

La presentació de la sol·licitud de participació en aquesta convocatòria es considera com un consentiment de la persona participant per al tractament de les seves dades de caràcter personal, necessàries per gestionar la convocatòria i per dur a terme les consultes que s'escaiguin a la l'aplicació Gestió de Personal de la PG-ME i a la Plataforma d'Integració i Col·laboració Administrativa (PICA).

En compliment de la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal, les dades personals que facilitin les persones participants en les seves sol·licituds de participació, així com en altra documentació que puguin aportar i, si s'escau, les que es puguin generar com a conseqüència de la seva participació en aquesta convocatòria, s'inclouran en el Registre de convocatòries de selecció de personal del cos de Mossos d'Esquadra (RECSP CME), per a les finalitats que s'hi preveuen, i podran ser cedides d'acord amb la normativa aplicable.

Les persones participants poden exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, limitació i portabilitat davant la persona titular de la Subdirecció General de Recursos Humans de la Direcció General de la Policia, travessera de les Corts, 319-321, 08029 Barcelona.

La resta de dades a què es refereix l'article 13 del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril, es poden obtenir accedint a aquest enllaç:

https://interior.gencat.cat/ca/el_departament/Proteccio_dades_personals/registre-dactivitats-de-tractament/.

—5 Comissió de valoració

5.1 La comissió de valoració està integrada per les persones següents:

Titulars:

Esperança Cartiel Armida.

Jordi Pérez Zarzalejo

Cristina Manresa Llop

Àlex Bas Vilafranca

Mònica Luis Godó

Ivan Quintana Pibernat

Francesc Xavier Pastor Palacios

Montserrat Ventura Insa

Peggy Roig López

Suplents:

Montserrat Castejón Palacín

Josep Maria Bardí Homedes

Jesús Requena Hidalgo

Àngels Roman Benito

Marta Planella Pons

Castro Ranchal Muñoz

Francisco Jesús Alcaide Carmona

Albert Gomez Arcas

Ana Santaularia Morros

Actua com a presidenta Esperança Cartiel Armida i en absència seva, com a presidenta suplent, Montserrat Castejón Palacín.

La comissió de valoració ha d'escollir un dels seus membres perquè actuï com a secretari.

Pot assistir a les reunions de la comissió de valoració com a observadora, amb veu però sense vot, una persona representant de cada una de les organitzacions sindicals amb representació al Consell de la Policia – Mossos d'Esquadra.

5.2 L'abstenció i la recusació dels membres de la comissió de valoració s'han d'ajustar al que estableixen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

5.3 La comissió de valoració no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència, com a mínim, de cinc dels seus membres.

5.4 La comissió de valoració ha d'estendre acta de totes les sessions.

5.5 Les persones que formen part de la comissió de valoració i el personal col·laborador en la realització de les proves tenen dret a percebre les assistències previstes en el Decret 138/2008, de 8 de juliol, d'indemnitzacions per raó del servei.

5.6 La comissió de valoració pot acordar, si ho creu convenient, la incorporació de persones assessores especialistes, amb veu però sense vot, perquè col·laborin en la seva especialització tècnica en la realització i valoració de les proves.

5.7 La comissió de valoració aprovarà i farà públics els criteris tècnics per valorar la fase de pràctiques d'aquesta convocatòria.

5.8 La comissió de valoració convocarà les persones participants a la realització de les proves de la fase d'oposició, a la fase de formació i a la fase de pràctiques, d'acord amb el que estableix la base 9.1. Les persones participants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats per la comissió de valoració seran excloses de la convocatòria.

5.9 La comissió de valoració pot convocar personalment les persones participants per tal d'aclarir punts dubtosos dels mèrits i capacitats o altres aspectes de la documentació que hagin aportat, quan ho consideri convenient.

5.10 La comissió de valoració, si té coneixement que alguna de les persones participants no reuneix la totalitat dels requisits exigits en aquesta convocatòria o ha pogut incórrer en inexactituds o falsedats, proposarà a la persona titular de la Secretaria General del Departament d'Interior l'exclusió de la persona aspirant de la convocatòria. Les inexactituds o falsedats comprovades es posaran en coneixement de les autoritats competents als efectes pertinents.

5.11 La comissió de valoració exclourà automàticament de la convocatòria les persones participants que durant el transcurs de la convocatòria tinguin conductes contràries a la bona fe, o orientades a desvirtuar els principis d'equitat i d'igualtat o altres comportaments que alterin el desenvolupament normal de la convocatòria.

5.12 La comissió de valoració, als efectes de comunicacions i altres incidències, té la seu a la Direcció General de la Policia (travessera de les Corts, 319-321, 08029 Barcelona), la qual prestarà el suport material i tècnic necessari per a la seva actuació.

5.13 La comissió de valoració pot esmenar, en qualsevol moment de la convocatòria, els errors materials, de fet i aritmètics.

5.14 La comissió de valoració pot exigir a les persones participants la seva identificació en qualsevol moment de la convocatòria.

5.15 En els casos en què s'hagi incoat un procediment penal o s'hagi iniciat un expedient disciplinari contra una persona aspirant, la comissió de valoració podrà acordar la suspensió de la realització de la fase de formació o de la fase de pràctiques, o el seu ajornament si encara no s'han iniciat, fins a conèixer el resultat del procediment penal o de l'expedient disciplinari.

—6 Concurs oposició

La convocatòria consta de la fase de concurs, la fase d'oposició, la fase de formació i la fase de pràctiques.

6.1 Fase de concurs.

La valoració dels mèrits es fa mitjançant la consulta de les dades que consten a l'expedient personal a l'aplicació Gestió de Personal de la PG-ME i es valoren amb referència a l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds de participació.

En aquesta fase els mèrits es valoren amb 50 punts com a màxim, d'acord amb els barems següents:

6.1.1 Mèrits genèrics.

6.1.1.1 Grau personal.

El grau personal consolidat respecte a la categoria objecte de la convocatòria es valora amb 2,5 punts.

6.1.1.2 Treball desenvolupat en el cos de Mossos d'Esquadra.

La valoració del treball desenvolupat en el cos de Mossos d'Esquadra s'obté de la puntuació dels exercicis 2019-2020, 2020-2021 i 2021-2022 del Pla general d'avaluació, mòdul rendiment dels recursos humans (PGA-07), d'acord amb el que disposa l'Ordre de 10 de novembre de 1997, per la qual s'aprova el Pla general d'avaluació del cos de Mossos d'Esquadra (DOGC núm. 2520, de 18.11.1997). Es valora amb 2,5 punts com a màxim.

Per a cada persona participant se sumen les puntuacions de cada un dels tres exercicis esmentats i es divideix el resultat pel nombre d'exercicis que la persona participant té amb valoració.

En el cas que, per qualsevol motiu, la persona participant no hagi estat valorada en cap dels tres exercicis esmentats, la puntuació assignada serà de 0 punts.

Els representants sindicals del cos de Mossos d'Esquadra poden sol·licitar a la comissió de valoració ser valorats per aquest mèrit d'acord amb els criteris que estableixi la comissió de valoració.

6.1.1.3 Experiència professional en el cos de Mossos d'Esquadra.

La valoració de l'experiència professional en el cos de Mossos d'Esquadra s'obté del fet d'haver ocupat o d'ocupar llocs de treball de les especialitats que s'indiquen a continuació per adscripció provisional, definitiva o comissió de serveis. Es valora fins a 15 punts com a màxim, d'acord amb el barem següent:

Per accedir a llocs de treball de protecció de persones i béns es valora el temps treballat:

- En l'especialitat de protecció de persones i béns: 0,08 punts per mes complet.
- En les especialitats de protecció especial, ordre públic, guia caní, intervenció en muntanya, subsòl i intervenció en medi aquàtic: 0,04 punts per mes complet.
- En les especialitats de desactivació d'artefactes explosius-NRBQ i intervenció especial: 0,01 punts per mes complet.

Per accedir a llocs de treball de l'especialitat d'ordre públic es valora el temps treballat:

- En l'especialitat d'ordre públic: 0,08 punts per mes complet.
- En l'especialitat de protecció de persones i béns: 0,04 punts per mes complet.
- En les especialitats de protecció especial, guia caní, intervenció en muntanya, subsòl i intervenció en medi aquàtic: 0,02 punts per mes complet.
- En les especialitats d'intervenció especial i desactivació d'artefactes explosius NRBQ: 0,01 punts per mes complet.

No es computen els períodes inferiors a un mes. Es comptabilitza el temps treballat a partir del nomenament com a funcionari/ària de carrera.

6.1.1.4 Cursos de formació i perfeccionament.

Els cursos de formació i perfeccionament es valoren amb 2,5 punts com a màxim.

Es valoren els cursos de formació i perfeccionament directament relacionats amb les funcions pròpies de la família professional de seguretat ciutadana, d'una durada igual o superior a 20 hores, sempre que s'hagi emès el diploma o certificat d'aprofitament corresponent.

No es valoren els cursos que formen part dels processos selectius d'accés a les categories i a les especialitats

CVE-DOGC-A-23170037-2023

del cos de Mossos d'Esquadra ni els considerats com a requisit per accedir a aquestes categories i especialitats.

Els certificats dels cursos han de complir el que estableix la Instrucció 7/2020, de 31 de juliol, per la qual es regula l'acreditació, informatització i incorporació a l'expedient personal de la formació del personal policial del cos de Mossos d'Esquadra, i es valoren sempre que la data d'expedició no sigui posterior a l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds de participació.

6.1.1.5 Antiguitat en cossos policials.

L'antiguitat en cossos policials es valora amb 0,6 punts per any complet de servei en cossos policials, amb 15 punts com a màxim.

A aquests efectes, es valoren els serveis efectius prestats i reconeguts per l'òrgan competent del Departament d'Interior, a l'empara de la Llei 70/1978, de 26 de desembre, de reconeixement de serveis previs a l'Administració pública, i disposicions concordants.

No es tenen en compte els períodes inferiors a un any ni els serveis prestats simultàniament. Tampoc no es computa l'any d'antiguitat mínima establert com a requisit en la base 3.1.c).

6.1.1.6 Coneixements de llengua catalana.

Els certificats acreditatius del nivell superior de català (C2) de la Secretaria de Política Lingüística, d'acord amb la denominació del Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català, o equivalents, es valoren amb 2,5 punts.

Les equivalències al nivell esmentat s'estableixen d'acord amb l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística (DOGC núm. 5511, de 23.11.2009).

Els certificats de coneixements de llengua catalana han de complir el que estableix la Instrucció 7/2020, de 31 de juliol, i es valoren sempre que la data d'expedició no sigui posterior a l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds de participació.

6.1.1.7 Titulacions acadèmiques.

Les titulacions acadèmiques rellevants per als llocs de treball que cal proveir es valoren amb 2,5 punts com a màxim, d'acord amb la distribució següent:

- a) Doctorat i màster universitari oficial: 0,5 punts cada un.
- b) Títol de llicenciat, d'enginyer i d'arquitecte: 1,5 punts cada un.
- c) Títol universitari de grau: 1,25 punts cada un.
- d) Títol d'enginyer tècnic, de diplomatur universitari de primer cicle i d'arquitecte tècnic: 1 punt cada un.
- e) Títol de tècnic superior, de formació professional de segon grau i de tècnic especialista: 0,5 punts cada un.

No es valoren les titulacions acadèmiques que s'exigeixin com a requisit indispensable per participar en les convocatòries o per a l'accés a les escales i categories corresponents als llocs de treball objecte de provisió.

No es valoren les titulacions acadèmiques de nivell inferior que siguin necessàries per assolir-ne d'altres de nivell superior o viceversa que s'acreditin com a mèrit, a excepció del doctorat i del màster universitari oficial.

Les titulacions acadèmiques han de complir el que estableix la Instrucció 7/2020, de 31 de juliol, i es valoren sempre que la data d'expedició no sigui posterior a l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds de participació.

6.1.1.8 Recompenses i distincions del cos de Mossos d'Esquadra.

Es valoren les recompenses i distincions rebudes per serveis policials en el cos de Mossos d'Esquadra amb 2,5 punts com a màxim, segons el barem següent:

- a) Medalles: 1,25 punts cada una.
- b) Felicitacions públiques individuals: 0,4 punts cada una.
- c) Felicitacions públiques col·lectives atorgades de forma nominal: 0,2 punts cada una.

Només es valoren les recompenses i distincions que estableix el Decret 184/1995, de 13 de juny, de regulació dels uniformes reglamentaris, els distintius, les distincions, les salutacions i la identificació del cos de la Policia

de la Generalitat – Mossos d'Esquadra.

6.1.1.9 Coneixements de llengües estrangeres.

Els coneixements de llengües estrangeres (alemany, anglès, àrab, coreà, danès, finès, francès, grec, italià, japonès, neerlandès, noruec, portuguès, romanès, rus, suec, turc i xinès) es valoren amb 2,5 punts com a màxim, d'acord amb el barem següent:

- a) Certificats acreditatius de nivell llindar (B1) del Marc europeu comú de referència (MECR) o equivalent: 0,4 punts cada un.
- b) Certificats acreditatius de nivell avançat (B2) del MECR o equivalent: 0,8 punts cada un.
- c) Certificats acreditatius de nivell de domini funcional efectiu (C1) del MECR o equivalent: 1,25 punts cada un.
- d) Certificats acreditatius de domini (C2) del MECR o equivalent: 1,7 punts cada un.

Només es valora el nivell més alt acreditat per la persona participant d'una mateixa llengua estrangera.

Els certificats de coneixements de llengües estrangeres han de complir el que estableix la Instrucció 7/2020, de 31 de juliol, i es valoren sempre que la data d'expedició no sigui posterior a l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds de participació.

6.1.1.10 Competències en tecnologies de la informació i la comunicació.

El certificat d'acreditació de competències en tecnologies de la informació i la comunicació (ACTIC) i equivalents, d'acord amb la normativa que ho estableixi, es valoren amb 2,5 punts com a màxim, d'acord amb el barem següent:

- a) Certificat ACTIC de nivell bàsic: 1,25 punts.
- b) Certificat ACTIC de nivell mitjà: 1,85 punts.
- c) Certificat ACTIC de nivell avançat: 2,5 punts.

Només es valorarà el nivell de coneixements més alt assolit per la persona participant.

Els certificats d'acreditació de competències en tecnologies de la informació i la comunicació (ACTIC) i equivalents han de complir el que estableix la Instrucció 7/2020, de 31 de juliol, i es valoren sempre que la data d'expedició no sigui posterior a l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds de participació.

6.2 Fase d'oposició.

La fase d'oposició consta de tres proves obligatòries de caràcter selectiu i eliminatori.

Les persones que participin per les dues especialitats faran una única prova física i una única comprovació de causes d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica. Els resultats es traslladaran a les especialitats corresponents.

6.2.1 Les persones participants que estiguin ocupant amb caràcter definitiu un lloc de treball de l'especialitat de protecció de persones i béns proveït, en el seu moment, mitjançant concurs oposició queden exemptes de realitzar la fase d'oposició en cas d'optar a llocs de treball de l'especialitat de protecció de persones i béns.

6.2.2 Així mateix n'estan exemptes les persones participants que hagin ocupat un lloc de treball de l'especialitat de protecció de persones i béns, proveït en el seu moment mitjançant un concurs oposició, i hagin manifestat la seva voluntat d'acollir-se a l'exempció històrica de la fase d'oposició en el formulari de participació.

6.2.3 Primera prova: prova física.

Consisteix a fer els tres exercicis físics següents:

- Pressió sobre banc.
- Velocitat.
- Cursa de llançadora.

A l'annex 3 de la convocatòria s'especifiquen l'objectiu, la descripció, les normes, la valoració i els barems de cada exercici físic.

En aquesta prova la comissió de valoració compta amb l'assessorament de professionals especialitzats en

educació física.

Per fer la prova, les persones participants han de presentar-se amb roba i calçat esportius.

Així mateix, les persones participants assumeixen la responsabilitat de complir les condicions físiques necessàries per desenvolupar els exercicis físics que es descriuen a l'annex 3.

Les persones participants no podran provar cap element o material abans de fer els exercicis.

Les persones participants han de fer els tres exercicis físics. En tots aquests han d'aconseguir una puntuació mínima d'1 punt. Les persones que no obtinguin una puntuació mínima d'1 punt en cada un dels exercicis físics seran excloses de la convocatòria.

Els percentatges de puntuació dels exercicis físics sobre el total de la prova física són: 40% per a l'exercici de pressió sobre banc, 25% per a l'exercici de velocitat i 35% per a l'exercici de cursa de llançadora.

Els exercicis físics es puntuen de 0 a 10 punts, segons els barems establerts a l'annex 3. La puntuació total de la prova física s'obté de sumar la puntuació de cada un dels exercicis físics tenint en compte el percentatge de cada exercici físic respecte a la puntuació total de la prova física.

Qualificació de la prova: la puntuació de la prova física és de 0 a 50 punts. Per superar-la, s'ha d'obtenir una puntuació mínima de 25 punts.

Les participants convocades a la realització de la prova física que acreditin que estan embarassades o que no hagin complert les setze setmanes des del naixement del fill poden sol·licitar l'ajornament de la prova física.

La sol·licitud d'ajornament s'ha d'adreçar a la comissió de valoració abans de la data de realització de la prova física, i haurà d'anar acompanyada, obligatòriament, d'un certificat mèdic.

Una vegada la persona participant sol·liciti a la comissió de valoració fer la prova física, serà convocada a fer-la, i si la supera, serà convocada a fer la resta de proves de la fase d'oposició de la convocatòria.

Si la persona participant supera la fase d'oposició i encara no s'ha publicat la llista d'assignació prevista a la base 6.3.4, s'incorporarà amb la resta de persones participants a l'assignació prevista a la base 6.3.

Si la persona participant supera la fase d'oposició un cop publicada la llista d'assignació prevista a la base 6.3.4, es comprovarà si correspon assignar-li un lloc de treball segons els criteris establerts a la base 6.3, d'acord amb la puntuació obtinguda a la fase de concurs i a la d'oposició i les preferències manifestades. Si obté un lloc de treball en l'assignació, se la convocarà a la fase de formació de la convocatòria següent de l'especialitat corresponent.

6.2.4 Segona prova: prova psicoprofessional.

La prova psicoprofessional consisteix a fer un test de personalitat i una entrevista per avaluar el grau d'adequació de les característiques de la persona participant a les competències corresponents a les especialitats en les quals participa.

A partir de la integració dels resultats del test i de l'entrevista es valoren les competències següents:

Especialitat de protecció de persones i béns: responsabilitat i orientació a la qualitat, autogestió i desenvolupament personal, autocontrol i resistència a la pressió, cohesió grupal, motivació i identificació amb l'organització i coneixements específics.

Especialitat d'ordre públic: responsabilitat i orientació a la qualitat, autogestió i desenvolupament personal, autocontrol i resistència a la pressió, tolerància a la frustració, resistència a la fatiga, cohesió grupal, motivació i identificació amb l'organització i coneixements específics.

Les competències es valoren en tres nivells: baix, mitjà, alt. Per obtenir la qualificació d'apte en la prova psicoprofessional s'hauran d'haver assolit totes les competències en nivell mitjà o alt. Una única competència valorada en nivell baix comportarà la qualificació de no apte en la prova psicoprofessional.

L'entrevista la duran a terme persones titulades en psicologia, expertes en selecció de personal policial i persones del cos de Mossos d'Esquadra de l'especialitat de protecció de persones i béns o de l'especialitat d'ordre públic segons correspongui, com a assessores especialistes, d'acord amb el que estableix la base 5.6. La comissió de valoració aprovarà i farà pública la llista de persones designades; així mateix, aprovarà amb caràcter previ els criteris per a l'avaluació d'aquesta prova.

La qualificació de la prova psicoprofessional és d'apte o no apte. Per superar-la, s'ha d'obtenir la qualificació d'apte.

CVE-DOGC-A-23170037-2023

6.2.5 Tercera prova: comprovació de les causes d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica. Consisteix en la realització de les proves mèdiques i antropomètriques necessàries per comprovar que les persones participants no estan incloses en cap de les causes d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica que consten a l'annex 4.

En aquestes proves s'aplicaran les tècniques mèdiques d'ús convencional que es considerin oportunes, analítiques de sang i d'orina i les exploracions o proves complementàries que els serveis mèdics designats per la comissió de valoració creguin oportunes. Cada una de les proves a realitzar es farà en una única crida en els dies i hores que es determinin.

A l'inici de la prova, les persones participants hauran de contestar, mitjançant una declaració jurada, un qüestionari mèdic sobre les malalties patides i els tractaments mèdics a què hagin estat sotmeses. En el cas que una persona no consignï completament o falsegi alguna de les dades d'aquest qüestionari, serà exclosa de la convocatòria.

Tenint en compte que les causes d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica que comporten nivells de tall (valors màxims o mínims per a l'exclusió, com per exemple la tensió arterial, l'agudesa auditiva, l'agudesa visual, les proves respiratòries i totes les antropomètriques) són variables biològiques i, per tant, susceptibles de patir petits canvis depenent del dia i de les circumstàncies externes, l'exclusió o no de la persona participant en una d'aquestes proves vindrà donada pel resultat de les mesures preses en el dia i hora determinats per la comissió de valoració, amb els aparells establerts, els procediments validats i el personal especialment format per tal de garantir la igualtat d'oportunitats de totes les persones participants. En conseqüència, no tindran validesa les proves i els certificats mèdics o antropomètrics que la persona participant pugui aportar abans, durant o després del dia de la prova mèdica en relació amb les causes d'exclusió abans esmentades i que són el resultat de proves en circumstàncies diferents per a cada persona participant.

La realització de les proves mèdiques implica el consentiment de les persones participants perquè els seus resultats es posin a disposició de la comissió de valoració a fi que serveixin de fonament per avaluar la prova.

Les persones participants incloses en alguna de les causes d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica establertes a l'annex 4 seran excloses de la convocatòria.

6.3 Assignació de llocs de treball per a cada especialitat

6.3.1 Un cop finalitzades les fases de concurs i d'oposició, es farà, per a cada especialitat, l'assignació dels llocs de treball de l'annex 2 a les persones participants, a fi de determinar les persones que s'han de convocar a la fase de formació.

En primer lloc s'assignen els llocs de treball de l'especialitat d'ordre públic i després els de l'especialitat de protecció de persones i béns. En cas que s'hagi participat a les dues especialitats, un cop assignat un lloc de treball de l'especialitat d'ordre públic, la persona participant quedarà exclosa de l'especialitat de protecció de persones i béns.

6.3.2 Especialitat d'ordre públic.

L'assignació es fa per l'ordre de la puntuació obtinguda per cada aspirant, resultant de la suma de les puntuacions corresponents a la fase de concurs i d'oposició de més a menys puntuació.

Si es produeixen empats en la puntuació obtinguda en la fase de concurs més la fase d'oposició, s'han de dirimir, primer, per la puntuació més alta obtinguda en la fase d'oposició; segon, per la puntuació més alta obtinguda en la fase de concurs; tercer, per la data d'accés com a funcionari/ària a la categoria del cos de Mossos d'Esquadra des de la qual es concursa, i quart, pel número d'ordre obtingut en el procés selectiu d'accés a la categoria.

6.3.3 Especialitat de protecció de persones i béns.

Per la dinàmica del procés d'assignació dels llocs de treball, el nombre de llocs de treball oferts de l'apartat 1.1 de l'annex 2 es pot veure incrementat si alguna persona participant que està ocupant de forma definitiva o té reservat un lloc de treball d'aquests obté un altre lloc de treball en aquesta assignació.

Així mateix, els llocs de treball que consten a l'apartat 1.2 de l'annex 2, que són susceptibles d'adjudicació per resultes, s'adjudiquen en el cas que la persona que l'ocupa de forma definitiva o el té en reserva obtingui un altre lloc de treball en aquesta assignació.

L'assignació s'inicia amb les persones participants que, d'acord amb la base 6.2.1, estan exemptes de realitzar la fase d'oposició. Les persones participants s'ordenaran tenint en compte la puntuació obtinguda en la fase de concurs i les preferències de llocs de treball manifestades.

Si queden llocs de treball per assignar, l'assignació continuarà amb les persones participants que s'hagin acollit

CVE-DOGC-A-23170037-2023

a l'exempció històrica de la fase d'oposició, prevista a la base 6.2.2. Les persones participants s'ordenaran tenint en compte la puntuació obtinguda en la fase de concurs i les preferències de llocs de treball manifestades.

En tots dos casos, si es produeixen empats en la puntuació obtinguda en la fase de concurs, s'han de dirimir, primer, per la puntuació més alta obtinguda en la valoració del mèrit de la base 6.1.1.1, successivament amb la resta de mèrits fins a la base 6.1.1.8 segons l'ordre expressat; segon, per la data d'accés com a funcionari/ària de carrera a la categoria del cos de Mossos d'Esquadra des de la qual es concursa, i tercer, pel número d'ordre obtingut en el procés selectiu d'accés a la categoria.

Si queden llocs de treball per assignar, l'assignació continuarà amb les persones que no estiguin exemptes de la fase d'oposició. Les persones participants s'ordenaran tenint en compte la puntuació més alta obtinguda per la suma de la fase de concurs més la fase d'oposició i les preferències de llocs de treball manifestades.

Si es produeixen empats en la puntuació obtinguda en la fase de concurs més la fase d'oposició, s'han de dirimir, primer, per la puntuació més alta obtinguda en la fase d'oposició; segon, per la puntuació més alta obtinguda en la fase de concurs; tercer, per la data d'accés com a funcionari/ària de carrera a la categoria del cos de Mossos d'Esquadra des de la qual es concursa, i quart, pel número d'ordre obtingut en el procés selectiu d'accés a la categoria.

6.3.4 La comissió de valoració, un cop feta l'assignació per a cada especialitat, farà pública la llista de participants que han obtingut un lloc de treball en l'assignació.

6.4 Fase de formació.

Aquesta fase, de caràcter obligatori i selectiu, consisteix en un curs d'especialització, previst per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC), per a l'especialitat de protecció de persones i béns i per a l'especialitat d'ordre públic.

Estan exemptes de realitzar el curs d'especialització les persones participants que acreditin, mitjançant la certificació corresponent, haver superat amb anterioritat un curs de contingut igual o similar, impartit, convalidat o homologat per l'ISPC, de l'especialitat corresponent.

Es convoquen a la fase de formació les persones participants que hagin obtingut un lloc de treball en l'assignació prevista a la base 6.3.

Les participants que acreditin que estan embarassades o que no hagin complert les setze setmanes des del naixement del fill i les persones participants que gaudeixin de permís per naixement i cura de menor poden sol·licitar a la comissió de valoració l'ajornament de la realització de la fase de formació fins a la realització de la fase de formació de la convocatòria següent.

La sol·licitud d'ajornament s'ha d'adreçar a la comissió de valoració i s'ha de presentar d'acord amb el que estableix la base 9.2, abans de la data d'inici de la realització del curs d'especialització, i haurà d'anar acompanyada obligatòriament de la documentació que acrediti la situació al·legada.

Abans del curs d'especialització, les persones participants que hi estiguin convocades han de sol·licitar la llicència per estudis.

La realització del curs d'especialització no dona dret a percebre cap tipus d'indemnització per raó del servei.

La comissió de valoració declararà excloses de la convocatòria les persones aspirants que perdin definitivament la condició d'alumne de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, d'acord amb el que estableixen els apartats 8.1.b), 8.1.c), 8.1.d) i 8.1.e) del Decret 95/2010, de 20 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (DOGC núm. 5676, de 20.7.2010). La direcció de l'Institut ha d'informar la comissió de valoració de les persones aspirants que perdin definitivament aquesta condició.

L'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, mitjançant l'avaluació de l'aprofitament global del curs d'especialització, acreditarà l'aptitud o no aptitud de les persones participants i sotmetrà a la comissió de valoració les seves avaluacions.

La qualificació del curs d'especialització és d'apte o no apte. Per superar-lo, s'ha d'obtenir la qualificació d'apte.

6.5 Fase de pràctiques.

Es convoquen a la realització de la fase de pràctiques les persones participants que hagin obtingut la qualificació d'apte en el curs d'especialització o n'hagin quedat exemptes.

La fase de pràctiques és obligatòria i eliminatòria. Les persones participants seran adscrites, de forma

CVE-DOGC-A-23170037-2023

provisional o en comissió de serveis, als llocs de treball que hagin obtingut en l'assignació prevista a la base 6.3.

La durada de la fase de pràctiques per a l'especialitat de protecció de persones i béns és de tres mesos com a màxim, amb una presència mínima real de servei de 300 hores.

La durada de la fase de pràctiques per a l'especialitat d'ordre públic és de sis mesos com a màxim, amb una presència mínima real de servei de 600 hores.

Estan exemptes de realitzar la fase de pràctiques les persones participants de l'especialitat de protecció de persones i béns que estiguin exemptes de realitzar la fase d'oposició, d'acord amb el que estableix la base 6.2.1.

Les participants que acreditin que estan embarassades o que no hagin complert les setze setmanes des del naixement del fill i les persones participants que gaudeixin de permís per naixement i cura de menor poden sol·licitar a la comissió de valoració l'ajornament o el perllongament de la realització de la fase de pràctiques.

La sol·licitud d'ajornament o perllongament s'ha d'adreçar a la comissió de valoració i s'ha de presentar, abans de la data d'inici de la realització de la fase de pràctiques, d'acord amb el que estableix la base 9.2 i haurà d'anar acompanyada obligatòriament de la documentació que acrediti la situació al·legada.

La qualificació de la fase de pràctiques és d'apte o no apte, d'acord amb els criteris de valoració prèviament aprovats i publicats per la comissió de valoració. Per superar-la, s'ha d'obtenir la qualificació d'apte.

—7 Desenvolupament de la convocatòria

7.1 La comissió de valoració farà públiques, per a cada especialitat, la llista provisional de persones participants admeses i excloses, amb indicació dels motius d'exclusió, la llista provisional de persones exemptes de la fase d'oposició i la llista provisional de la preferència dels llocs de treball de les persones participants, un cop transcorreguts els terminis establerts de participació i de presentació de renúncies.

7.2 Les persones participants disposen d'un termini de deu dies hàbils, a comptar de l'endemà de la data de publicació de les llistes provisionals, per formular les al·legacions que considerin pertinents adreçades a esmenar els defectes que s'hagin pogut produir en les llistes provisionals o per aportar la documentació requerida per la convocatòria.

En tot cas, i a fi d'evitar errors, les persones participants han de comprovar feiaentment no només que no figuren a la llista provisional de persones excloses, sinó que, a més, hi consten com a admeses.

En el cas que una persona participant no aparegui a la llista provisional de persones participants admeses i excloses, a l'hora de formular la reclamació corresponent haurà d'adjuntar una còpia de la sol·licitud de participació en el procés amb les dades del número i data de registre.

En el cas que les persones participants excloses no esmenin dins d'aquest termini els defectes que se'ls imputen, o no aportin la documentació preceptiva que n'hagi motivat l'exclusió, es considerarà que desisteixen de la seva sol·licitud de participació.

7.3 Transcorregut el termini d'al·legacions, la comissió de valoració estimarà o desestimarà les al·legacions presentades a les llistes provisionals amb la publicació de la llista definitiva de persones participants admeses i excloses, amb indicació dels motius d'exclusió, la llista definitiva de persones exemptes de la fase d'oposició i la llista definitiva de la preferència dels llocs de treball de les persones admeses.

7.4 La comissió de valoració farà pública la llista provisional de valoració de mèrits de la fase de concurs de les persones participants en curs en la convocatòria. Les persones participants poden formular les al·legacions que considerin pertinents en el termini de deu dies hàbils a comptar de l'endemà de la data de publicació de la llista. Transcorregut aquest termini, la comissió de valoració estimarà o desestimarà les al·legacions presentades amb la publicació de la llista definitiva de valoració de mèrits de la fase de concurs de les persones participants en curs en la convocatòria.

7.5 Finalitzada la convocatòria, la comissió de valoració, segons l'assignació prevista a la base 6.3, farà pública la llista de les persones que hagin superat totes les fases de la convocatòria amb indicació del lloc de treball assignat i proposarà la resolució de la convocatòria a la persona titular de la Secretaria General del Departament d'Interior.

7.6 L'ordre d'actuació en les proves de la fase d'oposició s'inicia per la primera persona el primer cognom de la qual comenci per la lletra "O", de conformitat amb la Resolució PRE/1020/2023, de 27 de març (DOGC núm. 8885, de 29.3.2023).

CVE-DOGC-A-23170037-2023

7.7 Les persones participants, per realitzar les proves de la fase d'oposició, s'han d'identificar mitjançant la presentació de la targeta d'identitat professional (TIP), del DNI, del passaport o del permís de conduir, originals. La manca de presentació d'aquesta documentació determina l'exclusió de la persona participant de la convocatòria.

—8 Resolució de la convocatòria, cessament i presa de possessió

8.1 Aquesta convocatòria la resoldrà la persona titular de la Secretaria General del Departament d'Interior en un termini no superior a vint-i-quatre mesos a comptar de l'endemà de la finalització del termini de presentació de sol·licituds de participació.

La convocatòria de l'especialitat d'ordre públic es resoldrà en una única resolució.

La convocatòria de l'especialitat de protecció de persones i béns es resoldrà en dues resolucions:

Primera resolució: hi constaran les persones que van obtenir un lloc de treball en l'assignació, prevista a la base 6.3.3, i estiguin exemptes de realitzar la fase de formació prevista a la base 6.4 i exemptes de realitzar la fase de pràctiques prevista a la base 6.5. Aquesta resolució es dictarà un cop finalitzat el curs de la fase de formació.

Segona resolució: hi constaran les persones no incloses en la primera resolució i es dictarà un cop finalitzada la fase de pràctiques.

Les resolucions s'han de publicar al DOGC, la qual cosa serveix de notificació a les persones participants d'acord amb el que estableix l'article 45.1.b) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

8.2 El lloc de treball assignat s'ocupa de forma definitiva i és irrenunciable, llevat que abans que finalitzi el termini de presa de possessió s'esdevingui alguna de les circumstàncies que figuren a l'article 14.1 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre.

8.3 El lloc de treball assignat té la consideració de voluntari i, en conseqüència, no dona dret a indemnització per cap concepte.

8.4 La persona funcionària cessarà en el lloc de treball que ocupi el segon dia hàbil següent al de la publicació de la resolució d'aquesta convocatòria al DOGC.

8.5 El termini de presa de possessió en el nou lloc de treball és l'endemà del cessament si el nou lloc de treball no implica canvi de localitat del lloc de treball de la persona funcionària; com a màxim al tercer dia del cessament si el nou lloc de treball comporta canvi de localitat dins la regió policial o àrea regional de trànsit o dins un mateix àmbit territorial, i com a màxim al cinquè dia del cessament si el nou lloc de treball comporta canvi de localitat a una altra regió policial o àrea regional de trànsit o a un altre àmbit territorial, d'acord amb l'article 15.2 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre.

Si la resolució del concurs oposició comporta el reingrés al servei actiu, el termini de presa de possessió serà, com a màxim, de tres dies a comptar de l'endemà de la publicació de la resolució al DOGC.

8.6 A l'efecte del còmput de terminis, es consideren la mateixa localitat els municipis els nuclis urbans dels quals estiguin units sense solució de continuïtat, per raons urbanístiques o similars, i que disposin de serveis de transport urbà col·lectiu comuns.

8.7 La persona titular de la Direcció General de la Policia pot prorrogar el termini de cessament fins a tres mesos com a màxim, sempre que sigui indispensable per necessitats del servei.

Així mateix, la persona titular de la Direcció General de la Policia pot concedir una pròrroga d'incorporació al nou lloc de treball de fins a vint dies hàbils si la presa de possessió implica canvi de localitat de destinació i la persona participant ho sol·licita per raons justificades.

8.8 Les diligències de cessament i de presa de possessió de les persones funcionàries que accedeixin a un nou lloc de treball s'han d'inscriure en el Registre general de personal de la Generalitat.

—9 Publicacions i informació del desenvolupament del procés de selecció i presentació de documentació

9.1 La comissió de valoració, amb caràcter general, publicarà les actuacions que requereixen notificació a les persones participants als registres del Departament d'Interior, de la Direcció General de la Policia i dels serveis

CVE-DOGC-A-23170037-2023

territorials del Departament. Amb aquesta publicació es considera feta la notificació oportuna a les persones participants i s'inicien els terminis a l'efecte de possibles recursos.

Així mateix, per facilitar la màxima divulgació es pot consultar la informació publicada per la comissió de valoració a la intranet de la Direcció General de la Policia.

9.2 Les persones participants han de presentar els seus escrits i la seva documentació mitjançant una [petició genèrica](https://web.gencat.cat/ca/tramits/tramits-temes/Peticio-generica) del Registre electrònic de la Generalitat, a la qual es pot accedir des de l'enllaç <https://web.gencat.cat/ca/tramits/tramits-temes/Peticio-generica>, que s'ha d'adreçar al Departament d'Interior i a l'assumpte de la qual s'ha de fer constar "CO agrupació AGP/500/23".

Les trameses fetes per aquest portal queden registrades automàticament en el Registre general electrònic.

—10 Règim de recursos

10.1 Contra les resolucions definitives de la persona titular de la Secretaria General del Departament d'Interior, les persones interessades poden interposar, potestativament, recurs de reposició davant l'òrgan que les ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al DOGC, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 77 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, o bé directament recurs contenciós administratiu, davant la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

10.2 Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de la comissió de valoració, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar la convocatòria o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades poden interposar, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant l'òrgan que els ha dictat o davant el competent per resoldre'ls, d'acord amb els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 76 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Annex 2

Llocs de treball

1. Especialitat de protecció de persones i béns, nivell 2.

Formació específica 238=coneixements i/o experiència en protecció de persones i béns.

Permanència mínima: 1 any d'acord amb l'Ordre IRP/326/2010, de 8 de juny, de modificació de l'apartat 2 de l'annex 1 del Pla de carrera professional del cos de Mossos d'Esquadra.

Nivell de destinació: tots els llocs de treball són de nivell 16.

Complement específic anual: 24.802,32 € per a tots els llocs de treball.

Horari: tots els llocs de treball tenen horari especial.

1.1 Llocs de treball oferts.

D=nombre de llocs de treball.

Nom de lloc de treball	Localitat	D
Àrea Regional de Recursos Operatius	Barcelona	7

CVE-DOGC-A-23170037-2023

Àrea Regional de Recursos Operatius	Esplugues de Llobregat	2
Àrea Regional de Recursos Operatius	La Seu d'Urgell	1
Àrea Regional de Recursos Operatius	Lleida	1
Àrea Regional de Recursos Operatius	Manresa	1
Àrea Regional de Recursos Operatius	Mollet del Vallès	4
Àrea Regional de Recursos Operatius	Salou	2
Àrea Regional de Recursos Operatius	Tortosa	3

1.2 Llocs de treball a resultes.

Nom de lloc de treball	Localitat
Àrea Regional de Recursos Operatius	Girona

2. Especialitat d'ordre públic, nivell 3.

Formació específica 535=coneixements i/o experiència en ordre públic.

Permanència mínima: 1 any d'acord amb l'Ordre IRP/326/2010, de 8 de juny, de modificació de l'apartat 2 de l'annex 1 del Pla de carrera professional del cos de Mossos d'Esquadra.

Nivell de destinació: tots els llocs de treball són de nivell 16.

Complement específic anual: 26.266,80 € per a tots els llocs de treball.

Horari: tots els llocs de treball tenen horari especial.

Llocs de treball oferts.

D=nombre de llocs de treball.

Nom del lloc de treball	Localitat	D
Àrea de Brigada Mòbil	Sabadell	12

Annex 3

Prova física

A) Descripció dels exercicis.

Exercici 1. Pressió sobre banc.

Objectiu: mesurar la força i la resistència de la musculatura de l'extremitat superior de la persona participant.

CVE-DOGC-A-23170037-2023

Descripció de l'exercici:

a) La persona participant inicia l'exercici en posició decúbit supí sobre el banc de pressió amb els peus recolzats a terra.

b) Quan el testador fa el senyal, es posa en marxa el cronòmetre i la persona participant inicia l'exercici, des de la posició de braços estirats.

Ha d'aixecar el pes, de 40 kg per als homes i de 25 kg per a les dones, el nombre més elevat de repeticions possible en un temps màxim de 45 segons.

L'aixecament s'ha de fer amb les dues mans, amb una separació lleugerament més gran que la de les espatlles en una acció de flexió-extensió dels colzes en la seva projecció vertical.

c) L'exercici finalitza un cop transcorregut el temps màxim de 45 segons o bé per voluntat de la persona participant.

Normes de l'exercici:

a) La repetició no és vàlida si no s'estenen els colzes totalment o la barra no toca el pit en la flexió dels colzes.

b) No està permès fer rebots amb la barra.

c) Les repeticions es compten en veu alta, i s'utilitza el mateix número que l'anterior en cas d'una repetició no vàlida.

d) No es poden utilitzar guants, magnèsia ni qualsevol altra substància.

Valoració de l'exercici:

Se'n fa un sol intent i es registra el nombre total de repeticions vàlides realitzades durant un temps màxim de 45 segons.

Exercici 2. Exercici de velocitat.

Objectiu de l'exercici: mesurar la força explosiva del tren inferior.

Descripció de l'exercici:

a) La persona participant se situa dempeus darrere la línia de sortida.

b) Quan el testador faci el senyal, ha d'agafar amb les dues mans i transportar recolzat sobre les espatlles (per les nanses o els extrems) un sac d'uns 20 kg per als homes i d'uns 15 kg per a les dones, corrent cap endavant tan ràpidament com li sigui possible cap a la línia d'arribada, situada a 50 metres.

c) Una vegada finalitzat l'exercici, ha de deixar el sac a la zona de sortida destinada a aquest efecte.

Normes de l'exercici:

Es considera intent nul:

a) Trepitjar la línia de sortida abans del senyal.

b) Sortir abans del senyal.

c) Començar a córrer sense haver carregat correctament el sac, agafat amb les dues mans (per les nanses o els extrems) i recolzat sobre les espatlles, abans de traspassar la línia de sortida per iniciar la cursa.

d) Córrer sense transportar correctament el sac.

e) Sortir del carril per on es desenvolupa la cursa.

Valoració de l'exercici:

Se'n fan dos intents no consecutius. Es valora la millor marca obtinguda en els dos intents. Si aquests dos intents són nuls, l'exercici també és nul.

Exercici 3. Cursa de llançadora.

Objectiu: valorar la resistència aeròbica de la persona participant.

Descripció de l'exercici:

CVE-DOGC-A-23170037-2023

- a) La persona participant se situa darrere d'una de les dues línies paral·leles pintades a terra i distants entre elles 20 metres.
- b) Quan senti el senyal sonor d'inici de l'exercici, ha de córrer cap a l'altra línia, fins a trepitjar-la, i ha d'esperar a tornar a sentir un altre senyal sonor.
- c) Cada senyal sonor indica que s'ha d'iniciar el desplaçament cap a la línia contrària, intentant seguir el ritme, que és progressivament (cada minut) més ràpid al llarg de l'exercici.
- d) Ha de repetir constantment aquest cicle d'anada i tornada fins que no sigui capaç de trepitjar la línia en sentir el senyal sonor, moment en el qual s'acaba l'exercici.

Normes de l'exercici:

- a) La línia s'ha de trepitjar abans o en el moment que se senti el senyal sonor.
- b) No es pot córrer cap a la línia contrària fins que no s'hagi sentit el senyal.
- c) No es poden fer girs circulars, s'ha de pivotar.

Valoració de l'exercici:

Se'n fa un sol intent i es registra el número de l'últim període o *palier* anunciat pel magnetòfon.

B) Barems dels exercicis físics.

P=puntuació; PB=pressió sobre banc, en repeticions; VE=velocitat, en segons; CL=cursa de llançadora, en períodes o *paliers*.

Homes			
P	PB	VE	CL
0	<18	>15,2	<3,5
1	18	15,2	3,5
2	25	11,2	7,5
3	28	10,9	8
4	31	10,5	8,5
5	33	10,1	9
6	35	9,7	9,5
7	37	9,3	10,5
8	39	8,9	11
9	41	8,5	12
10	>43	≤8,2	12,5

Dones			
P	PB	VE	CL

0	<18	>15,2	<3,5
1	18	15,2	3,5
2	24	12,8	4,5
3	26	12,4	5
4	28	12	6
5	30	11,6	6,5
6	32	11,2	7
7	34	10,8	7,5
8	36	10,4	8
9	38	10	9
10	>40	≤9,5	10

Annex 4

Causas d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica

I. Antropometria.

És causa d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica tenir l'índex de massa corporal inferior a 20 i superior a 30. Aquest índex s'obté mitjançant l'índex de Quetelet (pes en kg dividit per l'alçada al quadrat en metres).

II. Malalties, lesions i defectes físics.

1. Aparell cardiovascular.

1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la causa.

1.2 Insuficiència coronària.

1.3 Malformacions o lesions adquirides de cor o de grans vasos.

1.4 Trastorns de la conducció. Trastorns del ritme cardíac amb importància clínica.

1.5 Bloqueig A-V superior de primer grau. Bloqueig complet de branca esquerra.

1.6 Extrasístoles auriculars o ventriculars, en un nombre superior a sis per minut.

1.7 Hipertensió arterial que, amb tractament o sense, presenti valors superiors a 155 mmHg de sistòlica o superiors a 95 mmHg de diastòlica.

1.8 Hipotensió simptomàtica. Antecedents de síncope o lipotímies repetides.

1.9 Insuficiència vascular perifèrica, ja sigui arterial o venosa. Malaltia de Raynaud. Acrocianosi.

1.10 Malformacions arteriovenoses. Shunt. Aneurisma.

1.11 Tromboangiïtis obliterant. Vasculitis. Limfedema.

1.12 Pericarditis activa o residual.

2. Aparell respiratori.

- 2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
- 2.2 Capacitat vital (FVC) o un FEV1 inferiors al 80% del seu valor teòric.
- 2.3 FEV1/FVC inferior al 70%.
- 2.4 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.
- 2.5 Hiperreactivitat bronquial. Asma.
- 2.6 Processos inflamatoris de vies altes. Al·lèrgia vies altes.
- 2.7 Pneumotòrax repetitiu.

3. Aparell digestiu.

- 3.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.
- 3.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
- 3.3 Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants. Alteracions de la paret abdominal incompatibles amb l'activitat física.
- 3.4 Hepatopaties. Pancreopaties (inclouen alteracions metabòliques).
- 3.5 Malaltia crònica inflamatòria intestinal. Síndrome de malabsorció.
- 3.6 Úlcera gastroduodenal.
- 3.7 Trastorns funcionals digestius incompatibles amb el servei.

4. Aparell genitourinari.

- 4.1 Malformacions, alteracions o lesions del tracte genitourinari.
- 4.2 Litiasi crònica.
- 4.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
- 4.4 Alteracions prostàtiques o del tracte urinari que puguin comprometre la funció policial.
- 4.5 Prolapse genital femení. Endometriosi. Malaltia inflamatòria pelviana.
- 4.6 Condició de mononèfric.

5. Sistema hematopoètic.

- 5.1 Hemopaties que, a judici dels serveis mèdics designats per la comissió de valoració, limitin, dificultin o impedeixin l'exercici de la funció policial.
- 5.2 Coagulopaties.
- 5.3 Alteracions analítiques significatives en sang.

6. Aparell locomotor.

- 6.1 Alteracions de l'aparell locomotor que limitin o dificultin l'exercici de les tasques del lloc al qual s'aspira o que puguin agreujar-se, a judici dels serveis mèdics designats per la comissió de valoració, amb el desenvolupament del lloc de treball (patologia òssia d'extremitats, retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular, defectes de columna vertebral i altres processos ossis, musculars, articulars, tendinosos o lligamentosos).

CVE-DOGC-A-23170037-2023

6.2 Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits de l'aparell locomotor que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equipament, l'armament o la uniformitat reglamentària o que produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin la marxa, la bipedestació perllongada o l'exercici físic.

6.3 Absència o pèrdua de la falange distal del primer dit del peu. Pèrdua d'un dit o metatarsià. Pèrdua de dos dits del mateix peu. Pèrdua de la integritat del primer dit del peu.

6.4 Hàl·lux valg, dit de martell o qualsevol altra deformitat dels dits de mans o de peus que pugui alterar la funcionalitat o dificultar l'ús del calçat reglamentari, la bipedestació perllongada, la marxa o la cursa.

6.5 Amputació total de qualsevol dit de les mans. Amputació parcial de qualsevol dit de les mans fora de la falta de la falange distal d'un sol dels dits 3r, 4t o 5è de la mà no dominant. La mà dominant ha de mantenir la integritat anatòmicament i funcionalment.

6.6 Reducció de rangs fisiològics de moviment articular que limitin la funció policial. Inestabilitat articular detectable per exploració física i compatible amb els resultats de proves d'imatge.

6.7 Escoliosi superior a 15°.

6.8 Dismetria de les extremitats inferiors igual o superior a 2 cm. Dismetria de les extremitats inferiors superior a 1,5 cm si s'acompanya d'escoliosi superior a 10° (angle de COBB).

6.9 Cifosi superior a 45°. Qualsevol deformitat de la columna vertebral, sigui quina sigui la seva magnitud, que pugui dificultar l'exercici de la funció policial o que, a criteri del tribunal mèdic, es pugui agreujar amb l'exercici de l'activitat policial.

6.10 Patologia osteoarticular. Imatge radiològica compatible amb patologia osteoarticular de columna. Alteracions morfològiques en cossos vertebrals, discs intervertebrals o apòfisis articulars. Qualsevol tipus de cirurgia estabilitzadora de la columna vertebral.

6.11 Gonartrosi (artrosi de genoll). Desviacions de l'eix de les extremitats inferiors (genoll var, genoll valg). Presència d'alteracions lligamentoses en proves d'imatge.

6.12 Valg o var de membres inferiors superior a 20° o amb repercussió articular.

6.13 Luxació recidivant d'espatlla.

6.14 Fibromiàlgia. Fatiga crònica.

6.15 Processos patològics en fase aguda en el moment del reconeixement mèdic o que impedeixin la correcta exploració o valoració.

6.16 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

7. Trastorns psiquiàtrics.

7.1 Trastorns de l'aprenentatge, de les habilitats motores, de la comunicació o del desenvolupament, demència i altres trastorns cognoscitius.

7.2 Trastorns relacionats amb substàncies. Detecció de marcadors biològics de consum de drogues d'abús o de medicaments susceptibles de ser utilitzats amb finalitats no terapèutiques a un nivell considerat d'abús.

7.3 Esquizofrènia. Altres trastorns psicòtics.

7.4 Trastorns de l'estat d'ànim, d'ansietat, somatomorfs, ficticis, dissociatius, adaptatius o de personalitat que puguin comprometre la funció policial.

7.5 Trastorns de la conducta alimentària o del son.

7.6 Antecedents de patologia psiquiàtrica greu o que hagi requerit ingrés hospitalari.

8. Trastorns del sistema nerviós.

8.1 Epilèpsia. Antecedents de convulsions sense filiar.

8.2 Malformacions, patologies o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

8.3 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

8.4 Tremolors, tics o espasmes.

8.5 Malformació o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, nervis) que comprometin la funció fonadora normal.

9. Sistema endocrí.

9.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

9.2 Diabetis mellitus tipus 1.

9.3 Qualsevol tipus de diabetis no controlada, amb evidència d'alguna complicació o que pugui dificultar el compliment de qualsevol dels requeriments propis de la funció policial, segons el criteri dels facultatius designats pel tribunal qualificador.

9.4 Descompensació de la funció tiroïdal.

10. Òrgans dels sentits.

10.1 Trastorns de la sensibilitat superficial (tàctil, tèrmica o dolorosa) o profunda (vibracions, pressió, posició).

10.2 Agudesa visual llunyana:

AV monocular millor ull sense correcció <0.6

AV monocular millor ull amb correcció <0.8

AV monocular pitjor ull sense correcció <0.4

AV monocular pitjor ull amb correcció <0.7

AV binocular sense correcció <0.7

AV binocular amb correcció <0.8

10.3 Camp binocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en els 60 graus centrals. Camp monocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en el camp visual central (30 graus).

10.4 Estrabisme, parèsia/paràlisi de nervis oculomotors, nistagmes, endofòria superior a 8 diòptries (Dp) prismàtiques, exofòria superior a 10 diòptries (Dp) prismàtiques o hiperfòria superior a 1 diòptria (Dp) prismàtica.

10.5 Defecte pupil·lar aferent (relatiu o absolut).

10.6 Ptosis, lagofràlmies, ectropis, entropis, epífora.

10.7 Orbitopatia per hipertiroïdisme, proptosis o exoftàlmies de qualsevol causa.

10.8 Conjuntivitis crònica.

10.9 Queratitis, herpes corneal, leucomes, estafilomes, distròfies, èctasis, queratocon o ull sec sever.

10.10 Luxació, subluxació o ectòpies del cristal·lí. Cataracta u opacitats que afectin l'agudesa visual. Afàquies o pseudoafàquies.

10.11 Patologia vitreoretinal degenerativa, inflammatòria, tumoral o traumàtica de la retina/vitri que produeixi un trastorn funcional.

10.12 Neuritis òptica, edema papil·la, neuropatia isquèmica, glaucoma o atrofia òptica.

10.13 Discromatòpsia. Es considerarà causa d'exclusió quan el test de Farnsworth D15 mostri una o més alteracions en la prova de separació de grisos o dos o més creuaments majors en els cercles cromàtics.

10.14 Trasplantament corneal d'espessor total, queratotomia radial, anells intraestromals, lents intraoculars en càmera anterior o lents de col·làmer implantables (ICL entre l'iris i el cristal·lí).

10.15 Qualsevol cirurgia de glaucoma.

10.16 Qualsevol cirurgia de retina.

10.17 Cirurgia de cristal·lí amb implant de lent intraocular o sense.

10.18 Cirurgia per a la correcció de traumatisme ocular perforant.

10.19 Pèrdua a 4.000 Hz igual o superior a 45 dB en les dues oïdes amb càlcul corrector per edat.

10.20 Pèrdua en les freqüències conversacionals (1.000, 2.000 i 3.000 Hz) igual o superior a 45 dB en alguna oïda.

10.21 Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa que en comprometin el bon funcionament o determinin afeccions cròniques.

11. Pell, fàneres i glàndules exocrines.

11.1 Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i de les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

11.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o característiques puguin comprometre la funció policial.

11.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.

11.4 Dermatosis generalitzades. Èczemes. Psoriasi.

11.5 Altres alteracions dermatològiques que, a judici dels serveis mèdics designats per la comissió de valoració, limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

12. Altres.

12.1 Neoplàsia activa. Neoplàsia en període de tractament o seguiment en funció de la probabilitat de recaiguda.

12.2 Malalties infeccioses o parasitàries que originin trastorns funcionals, exigeixin un tractament continuat o que, pel seu risc de contagi, siguin incompatibles amb el desenvolupament de les tasques policials. En queden exclosos els malalts amb càrrega viral del VIH detectable, o que la seva situació immunitària comporti un risc d'infecció oportunista, establert pel fet de tenir una xifra de limfòcits CD4 inferior a 350 cèl./µl.

12.3 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.

12.4 Diàtesi al·lèrgica.

12.5 Proves analítiques compatibles amb patologia de base.

12.6 Detecció de marcadors biològics de consum de drogues d'abús o de medicaments susceptibles de ser utilitzats amb finalitats no terapèutiques a un nivell considerat d'abús.

12.7 Qualsevol altre procés patològic que es consideri que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

12.8 Ús de qualsevol tipus de medicació o droga que pugui disminuir la capacitat de reacció de la persona o que funcionalment pugui alterar la capacitat per al desenvolupament de les funcions policials.

12.9 Qualsevol altre procés patològic que, a judici dels serveis mèdics designats per la comissió de valoració, es consideri que dificulta o impedeix el desenvolupament de la funció policial.

12.10 Qualsevol afectació patològica que sigui motiu d'exclusió d'acord amb aquestes bases i que, essent coneguda per la persona participant, no es notifiqui en el qüestionari mèdic.

(23.170.037)