



CRITERIS DE TRAMITACIÓ DE LLICÈNCIES, PERMISOS I REDUCCIONS DE JORNADA DELS FUNCIONARIS DEL COS DE MOSSOS D' ESQUADRA

ÍNDEX

1. LLICÈNCIES

- 1.1 Llicències per a estudis**
- 1.2 Llicència per a assumptes propis**
- 1.3 Llicència per malaltia**
- 1.4 Llicència per a l'exercici de funcions sindicals**

2. PERMISOS

A. RETRIBUÏTS, NO RECUPERABLES I AMB JUSTIFICACIÓ

- 2.1 Per matrimoni o inici de la convivència***
- 2.2 Per matrimoni d'un familiar**
- 2.3 De maternitat**
- 2.4 Per naixement, adopció o acolliment**
- 2.5 Per adopció o acolliment internacional**
- 2.6 De paternitat**
- 2.7 Per lactància.***
- 2.8 Per a atendre fills prematurs***
- 2.9 Per a atendre fills discapacitats**
- 2.10 Prenatal**
- 2.11 Per mort, accident, hospitalització o malaltia greu d'un familiar fins al segon grau***
- 2.12 Per situació de violència de gènere***
- 2.13 Per trasllat de domicili**
- 2.14 Per a exàmens finals en centres oficials i per a altres proves alliberadores en els esmentats centres.**
- 2.15 Per a deures inexcusables de caràcter públic o personal**
- 2.16 Pel torn de nit anterior a l'assistència a un judici.**
- 2.17 Per hores acumulades**

B. RETRIBUÏTS, RECUPERABLES I AMB JUSTIFICACIÓ

Permisos de flexibilitat horària recuperable*.

C. PERMISOS RETRIBUÏTS, NO RECUPERABLES I SENSE JUSTIFICACIÓ

Permís per assumptes personals.

D. NO RETRIBUÏTS I AMB JUSTIFICACIÓ

Permís sense retribució per a atendre un familiar*

* Criteris interpretatius que no vinculen el desplegament reglamentari previst a la Disposició Addicional Tercera de la Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya.



3. REDUCCIÓ DE JORNADA**

3.1 Amb la totalitat de les retribucions

3.2 Per discapacitat legalment reconeguda.

3.3 D'un terç o de la meitat amb dret al 80% o al 60% de les retribucions, supòsits

- a) **Per tenir cura d'un fill o filla menor de sis anys, sempre que se'n tingui la guarda legal.**
- b) **Per a tenir cura d'una persona amb discapacitat psíquica, física o sensorial que no faci cap activitat retribuïda, sempre que se'n tingui la guarda legal.**
- c) **Perquè tenen a càrrec un familiar, fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, amb una incapacitat o disminució reconeguda igual o superior al 65% o amb un grau de dependència que li impedeix ésser autònom, o que requereix dedicació o atenció especial.**
- d) **Les dones víctimes de la violència de gènere, per a fer efectiva llur protecció o llur dret a l'assistència social íntegra.**

1. LLICÈNCIES

1.1 Llicències per a estudis

Es poden concedir llicències per fer estudis sobre matèries directament relacionades amb el lloc de treball, sempre que hi hagi un informe favorable del cap del grup, unitat, àrea o, quan s'escaigui, del cap de la divisió en la qual el funcionari presta els seus serveis. En cas de denegació per part del cap corresponent, aquesta denegació s'ha de motivar expressament.

Respecte als funcionaris en pràctiques del Cos de Mossos d'Esquadra, aquest tipus de llicència queda condicionada a fer possible l'avaluació del període de pràctiques.

1.1.1 Llicència per a estudis retribuïda (amb interès de l'Administració)

Tindrà la consideració de Llicència per a estudis amb interès de l'Administració la formació de promoció o provisió, és a dir, aquella activitat formativa associada als *concursos d'oposició d'ascens* i *concursos d'oposició d'especialitat*.

L'apreciació d'aquest interès de l'Administració correspon a la Direcció General de Policia i només en aquests casos el funcionari té dret a percebre totes les seves retribucions.

* Criteris interpretatius que no vinculen el desplegament reglamentari previst a la Disposició Addicional Tercera de la Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral de personal al servei de les administracions públiques de Catalunya.



Als efectes de compliment de la jornada de treball anual, es computaran les hores de treball que corresponguin d'acord amb la planificació del quadrant marc de la jornada de l'interessat.

Aquesta situació de llicència no comporta cap mena d'indemnització econòmica.

Termini màxim per resoldre: 3 mesos

Sentit del silenci: desestimatori

Sol·licitud: DAD 23

Òrgan competent per resoldre: Director general de Policia

Autorització de la signatura de comandaments policials: Resolució de 30.10.2007.

1.1.2 Llicència per a estudis no retribuïda (sense interès per a l'Administració).

Cal que hi hagi un informe favorable del cap de l'Àrea o de la unitat on el funcionari presta els seus serveis. Aquesta situació de llicència no comporta cap mena de retribució ni d'indemnització econòmica.

Termini màxim per resoldre: 3 mesos

Sentit del silenci: desestimatori

Sol·licitud: DAD 21

Òrgan competent per resoldre: Director general de Policia

Autorització de la signatura del SGRH: 26.06.07

1.2 Llicència per a assumptes propis.

Es poden concedir llicències per a assumptes propis, sense cap retribució, la duració acumulada de les quals no podrà excedir en cap cas els sis mesos cada dos anys. La concessió d'aquesta llicència és subordinada a les necessitats del servei. L'òrgan competent per concedir-la valorarà conjuntament els motius al·legats pel sol·licitant, i també la possible pertorbació dels serveis amb la seva concessió.

Respecte als funcionaris en pràctiques del Cos de Mossos d'Esquadra, aquest tipus de llicència queda condicionat a fer possible l'avaluació del període de pràctiques.

Duració mínima: 10 dies naturals

Durada màxima: 6 mesos cada dos anys

Termini màxim per resoldre: 3 mesos

Sentit del silenci: desestimatori

Sol·licitud: DAD 21

Òrgan competent per resoldre: Director general de Policia

Autorització de la signatura del SGRH: Resolució 26.06.07

1.3 Llicència per malaltia.

Els membres del cos de Mossos d'Esquadra, en els supòsits de malaltia i accident que els incapaciti per al desenvolupament de les funcions policials, tindran dret a llicència, d'acord amb el règim de previsió social al qual el funcionari estigui acollit.



La Direcció General de Policia, mitjançant els serveis mèdics corresponents, pot fer el seguiment i la verificació de l'estat de la malaltia del funcionari amb l'objectiu de tenir coneixement d'aquesta, prestar l'ajut necessari i aconseguir la seva total i prompta recuperació.

Sol·licitud: DAD 21

Òrgan competent per resoldre: Director general de la Policia

Autorització de la signatura del SGRH : 26.06.07

1.4 Llicència per a l'exercici de funcions sindicals.

Les llicències per exercir funcions sindicals a temps total s'han d'atenir al que sigui determinat per reglament o pacte, amb consulta prèvia al Consell de la Policia - Mossos d'Esquadra.

Termini màxim per resoldre: 3 mesos

Sentit del silenci: desestimatori

Òrgan competent per resoldre: Director general de la Policia

Autorització de la signatura del SGRH: 26.06.07

2. PERMISOS

A. RETRIBUÏTS, NO RECUPERABLES I AMB JUSTIFICACIÓ.

2.1 Per matrimoni o per inici de convivència, en el cas de les unions estables de parella. Té una durada de quinze dies naturals consecutius. Els cònjuges o convivents en poden gaudir dins el termini d'un any a comptar de la data del casament o de l'inici de la convivència.

A efectes d'aquest permís es considera inici de la convivència el moment en què la unió estable de parella queda acreditada d'acord amb el que disposa l'article 10 de la Llei 10/1998, de 15 de juliol, d'unions estables de parella (escriptura pública atorgada 2 anys abans d'exercir el permís o acta de notorietat de la convivència i del transcurs dels 2 anys).

No dóna dret a aquest permís el sol fet de la inscripció registral com a parella de fet en qualsevol dels registres creats a aquest efecte.

Respecte als funcionaris en pràctiques del Cos de Mossos d'Esquadra, aquest tipus de permís queda condicionat a fer possible l'avaluació del període de pràctiques.

Termini màxim per resoldre: 1 mes

Sentit del silenci: estimatori

Òrgan competent per resoldre: Director general de la Policia

Autorització de la signatura de comandaments policials : Resolució de 30.10.2007

Sol·licitud: DAD 23

Justificant: Si el permís es vol gaudir dintre dels tres mesos immediatament posteriors a la data del casament: certificat emès per l'autoritat civil corresponent o llibre de família.



Si el permís es vol gaudir a partir del tercer mes immediatament posterior a la data del casament: partida literal de la inscripció del matrimoni en el Registre Civil.

Pel que fa a les unions estables de parella: escriptura pública atorgada dos anys abans d'exercir el permís o acta de notorietat de la convivència i del transcurs dels dos anys.

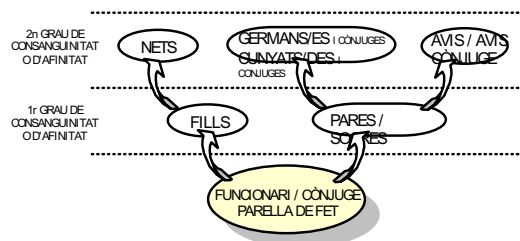
2.2 Per matrimoni d'un familiar fins al segon grau d'afinitat o consanguinitat.

El matrimoni d'un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat dóna dret a un permís d'un dia d'absència del lloc de treball sempre que l'acte del matrimoni coincideixi amb una jornada planificada de treball.

Si el matrimoni té lloc **fora de Catalunya** ens podem trobar davant dels supòsits següents:

- El dia de l'acte del matrimoni sigui planificat festa i el dia immediatament posterior a l'acte del matrimoni coincideix amb una jornada planificada de treball, es tindrà dret a un permís d'un dia d'absència del lloc de treball.
- El dia de l'acte del matrimoni i el dia immediatament posterior coincideixen amb jornades planificades de treball, aquest permís és ampliable a dos dies consecutius.

Segon grau de consanguinitat: avis/ avis cònjuge, pares/sogres, germans-es, cònjuges, cunyats-des, fills i nets.



Termini màxim per resoldre: 5 dies

Sentit del silenci: estimatori

Òrgan competent per resoldre: Director general de la Policia

Autorització de la signatura de comandaments policials: Resolució de 30.10.2007.

Sol·licitud: DAD 23

Justificant: Còpia del llibre de família dels contraents i còpia del llibre de família que acrediti la relació familiar amb un dels nous cònjuges. Quan es tracti de justificar l'assistència a un matrimoni d'un familiar de l'altre membre de la parella de fet del funcionari: escriptura pública atorgada dos anys abans d'exercir el permís o acta de notorietat de la convivència i del transcurs dels dos anys.



2.3 Permís de maternitat

- A. El permís per maternitat té una durada de **setze setmanes ininterrompudes**, que són ampliables, en els casos de part, acolliment o adopció múltiple, a dues setmanes més per cada fill o filla a partir del segon i en pot gaudir qualsevol dels dos progenitors.

El permís de maternitat s'ampliarà en dues setmanes per raó de la discapacitat del/de la fill/a o del/ de la menor adoptat/ada o acollit/ida.

L'altre progenitor o progenitora, sempre que tingui la guarda legal del fill o filla, pot fer ús de tot el permís de maternitat, o de la part que en resti, en el cas de mort o malaltia incapacitant de la mare o en el cas de guarda legal exclusiva.

En el cas de *filiació biològica*, el període de permís pot començar abans o immediatament després del part. **Les sis primeres setmanes posteriors al part són de descans obligatori per a la mare.**

En el cas d'*adopció o acolliment permanent o preadoptiu*, el període de permís per maternitat computa a partir de la data de la sentència judicial o de la resolució administrativa.

L'acolliment simple de durada no inferior a un any dóna dret, sempre que es compleixin els requisits establerts a la normativa vigent, al gaudiment del permís per maternitat. No obstant això, un mateix menor no pot donar dret a més d'un permís de maternitat.

Si es tracta d'una *adopció internacional* el permís pot començar fins a sis setmanes abans de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció.

- B. **Gaudiment a temps parcial:** la persona que gaudeix del permís per maternitat ho pot fer a tems parcial, d'una manera ininterrompuda. La manera en què es distribueix el temps de permís requereix, sempre que les necessitats del servei ho permetin, l'acord previ entre la persona afectada i l'òrgan competent per a la concessió del permís. En el cas de filiació biològica, la mare pot gaudir del permís a temps parcial només a partir de la sisena setmana posterior al part.

El permís per maternitat a temps parcial és **incompatible** amb els permisos de **lactància o per fills prematurs i amb la reducció de jornada per guarda legal de manera simultània**. Serà compatible doncs, de manera successiva.

- C. **Compartició del permís:** el progenitor o progenitora que gaudeix del permís per maternitat pot optar perquè l'altre progenitor o progenitora gaudeixi d'una part determinada i ininterrompuda d'aquest permís. El permís es distribueix a opció del progenitor o progenitora que gaudeix de la primera part del permís.

Els progenitors poden gaudir de la compartició del permís d'una manera **simultània o successiva** sense superar les setze setmanes o el temps que correspongui en els casos de part, acolliment o adopció múltiple



En el cas de *filiació biològica*,

1. si la mare opta perquè l'altre progenitor o progenitora gaudeixi de la segona part del permís d'una manera **simultània**, es pot fer a partir de la data del part i per un període que no superi les deu setmanes o el temps que correspongui en els casos de part múltiple, ja que, les sis primeres setmanes posteriors al part són de descans obligatori per a la mare.
2. si la mare opta perquè l'altre progenitor o progenitora gaudeixi de la segona part del permís d'una manera **successiva**, només es pot fer a partir de la sisena setmana posterior al part, per un període que no superi les deu setmanes o el temps que correspongui en els casos de part múltiple i sempre que, en el moment de fer-se efectiva aquesta opció, la incorporació de la mare al treball no comporti un risc per a la seva salut.

En el cas d'*acolliment o adopció*,

1. si el progenitor o progenitora que consta com adoptant o acollidor opta perquè l'altre progenitor o progenitora gaudeixi de la segona part del permís de manera **simultània**, es pot fer a partir de la data d'inici de l'adopció o l'acolliment i per un període que no superi les setze setmanes en total o el temps que correspongui en els casos d'adopció o acolliment múltiple.
2. si el progenitor o progenitora que consta com adoptant o acollidor opta perquè l'altre progenitor o progenitora gaudeixi de la segona part del permís de manera **successiva**, es pot fer pel període que resti sempre que no superi les setze setmanes en total o el temps que correspongui en els casos d'adopció o acolliment múltiple.

L'opció exercida per un progenitor o progenitora en iniciar-se el període de permís per maternitat en favor de l'altre progenitor o progenitora a fi que aquest gaudeixi d'una part del permís pot ésser revocada en qualsevol moment per aquell si s'esdevenen fets que fan inviable l'aplicació d'aquesta opció, com a l'absència, la malaltia o l'accident, o també l'abandonament de la família, la violència o altres causes equivalents, llevat que aquests tres darrers casos siguin imputables al primer progenitor o progenitora.

- D. En els supòsits de **part prematur** i en aquells supòsits en els quals, per qualsevol altra raó, el nounat hagi de romandre **hospitalitzat a continuació del part** ¹, aquest permís s'ampliarà en tants dies com el nounat estigui hospitalitzat, amb un màxim de tretze setmanes addicionals.

És a dir, aquest permís constitueix una ampliació del permís per maternitat i, per tant, li seran d'aplicació totes les previsions contingudes en els punts B, C, E i F.

- E. Durant el gaudiment d'aquest permís es podrà participar en els cursos de formació que convoqui l'Administració.

¹ Sempre que la hospitalització tingui una durada superior a 7 dies.



- F. Si el període del permís de maternitat coincideix totalment o parcialment amb algun dels cicles de **vacances** concedits, la persona afectada haurà de sol·licitar un nou cicle de vacances per gaudir-lo un cop finit el permís. Si les necessitats del servei ho permeten, el còmput de les vacances s'iniciarà l'endemà de la data de finiment del permís. En els casos en què les necessitats del servei no permetin el gaudiment de les vacances l'endemà de la data del finiment del permís, el funcionari pot sol·licitar un nou cicle de vacances dels que restin disponibles en la seva destinació.

Respecte als funcionaris en pràctiques del Cos de Mossos d'Esquadra, aquest tipus de permís queda condicionat a fer possible l'avaluació del període de pràctiques.

Termini màxim per resoldre: 1 mes

Sentit del silenci: estimatori

Òrgan competent per resoldre: Director general de la Policia.

Autorització de la signatura del SGRH: Resolució de 26.06.07

Sol·licitud: DAD 21 b)

Justificant: Còpia del llibre de família i informe de maternitat. Pels casos d'ampliació del permís per part prematur u hospitalització a continuació del part, resolució de l'INSS de concessió de l'ampliació del permís per maternitat.

En el cas de gaudiment de la segona part del permís per l'altre/a progenitor/a: còpia del llibre de família, còpia del document d'opció del permís de maternitat presentat davant l'INSS i còpia de la resolució de l'INSS de concessió de la prestació de maternitat (mare).

2.4 Permís per naixement, adopció o acolliment permanent o preadoptiu.

El progenitor o progenitora que no gaudeix del permís per maternitat té dret a un permís de **cinc jornades planificades de treball consecutives dins els deu dies següents a la data de naixement**, o a l'arribada del menor o la menor adoptat o acollit a la llar familiar en el cas d'adopció o acolliment permanent o preadoptiu.

En el cas de part, adopció o acolliment permanent o preadoptiu múltiple:

Si es tracta de dos fills: la durada del permís s'amplia a **deu jornades planificades de treball dins els quinze dies següents** a la data del naixement o a l'arribada del menor o la menor adoptat o acollit a la llar familiar.

Si en són tres o més fills: la durada del permís s'amplia a **quinze jornades planificades de treball dins els vint dies següents** a la data del naixement o a l'arribada del menor o la menor adoptat o acollit a la llar familiar.

El permís per naixement és incompatible amb el permís per hospitalització o malaltia greu d'un familiar fins al segon grau.

Inici: A elecció del funcionari dins els 10 dies següents a la data del naixement. En el supòsit en què el fet causant tingui lloc en un dia planificat treball, l'interessat pot optar per començar a gaudir del permís el mateix dia o a partir del dia immediatament posterior al part o de la resolució administrativa o judicial que determini l'adopció.



Termini màxim per resoldre: S'entén concedit a partir de la comunicació de l'interessat per a la seva concessió, sens perjudici de la justificació posterior del fet en el termini de 5 dies.

Òrgan competent per resoldre: Director general de la Policia.

Autorització de la signatura de comandaments policials: Resolució de 30.10.2007.

Sentit del silenci: estimatori

Sol·licitud: DAD 23

Justificant: En cas de naixement fotocòpia llibre de família, en cas d'adopció o acolliment permanent o preadoptiu la resolució administrativa o judicial corresponent

2.5 Permís per adopció o acolliment internacional.

Quan per a l'adopció o acolliment internacional sigui necessari el desplaçament previ dels progenitors al país d'origen del/la menor, es tindrà dret a un permís de fins a dos mesos de durada, que es podrà gaudir de manera fraccionada, amb percepció només de les retribucions bàsiques.

Respecte als funcionaris en pràctiques del Cos de Mossos d'Esquadra, aquest tipus de permís queda condicionat a fer possible l'avaluació del període de pràctiques.

Termini màxim per resoldre: 3 mesos (art. 42.3 b) Llei 30/92, de 26 de novembre)²

Sentit del silenci: estimatori

Òrgan competent per resoldre: Director general de la Policia.

Justificant: resolució administrativa o judicial corresponent que justifiqui l'adopció internacional.

2.6 Permís de paternitat

El progenitor o progenitora, sens perjudici del dret al permís per maternitat, té dret a un permís de paternitat de **quatre setmanes consecutives**.

El progenitor o progenitora pot gaudir d'aquest permís durant el període comprès des del finiment del permís per naixement del fill o filla, des de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o a partir de la decisió administrativa o judicial d'acolliment, i fins que fineixi el permís per maternitat, o també immediatament després del finiment d'aquest permís.

L'acolliment simple de durada no inferior a un any dóna dret, sempre que es compleixin els requisits establerts a la normativa vigent, al gaudiment del permís per paternitat. No obstant això, un mateix menor no pot donar dret a més d'un permís de paternitat.

Aquest permís és d'aplicació exclusiva al pare amb l'excepció de les famílies monoparentals que expressament preveu la Llei.

El progenitor o progenitora d'una família monoparental, si té la guarda legal exclusiva del fill o filla, també pot gaudir del permís de paternitat a continuació del de maternitat.

² Aquest termini és el que determina la Llei 30/1992, de 26 de novembre, amb caràcter residual. No obstant, i a l'espera del desenvolupament reglamentari, un criteri de bona gestió és resoldre aquests permisos en un termini màxim d'un mes.



En cas de naixement, adopció o acolliment per part de parelles homosexuals, podrà gaudir-ne, independentment del gènere, qui no gaudeixi del permís de maternitat. Si el gaudiment del permís de maternitat és compartit, serà a opció dels progenitors sol·licitar-ne el gaudiment per un o altre. En tot cas caldrà aportar la documentació que justifiqui que la persona beneficiària ostenta la guarda legal del menor.

En cas que coincideixi en la mateixa persona el dret a gaudir del permís de paternitat i del permís de lactància, **no varia la data d'inici del còmput de la lactància** que es manté, en tot cas, a partir del finiment del permís de maternitat o de la setena setmana posterior al part, pels supòsits en què l'altre progenitor/ra no treballi.

Si el període del permís de paternitat coincideix totalment o parcialment amb algun dels cicles de **vacances** concedits, la persona afectada haurà de sol·licitar un nou cicle de vacances per gaudir-lo un cop finit el permís. Si les necessitats del servei ho permeten, el còmput de les vacances s'iniciarà l'endemà de la data de finiment del permís. En els casos en què les necessitats del servei no permetin el gaudiment de les vacances l'endemà de la data del finiment del permís, el funcionari pot sol·licitar un nou cicle de vacances dels que restin disponibles en la seva destinació.

El gaudiment d'aquest permís és incompatible amb el desenvolupament de qualsevol activitat pública o privada retribuïda derivada de contracte de treball o de prestació de serveis.

Respecte als funcionaris en pràctiques del Cos de Mossos d'Esquadra, aquest tipus de permís queda condicionat a fer possible l'avaluació del període de pràctiques.

Inici: durant el període comprès des del finiment del permís de naixement del fill/a i fins que fineixi el permís per maternitat, o també immediatament després del finiment del permís de maternitat.

Termini màxim per resoldre: 3 mesos (art. 42.3 b) Llei 30/92, de 26 de novembre)³

Sentit del silenci: estimatori

Òrgan competent per resoldre: Director general de la Policia.

Autorització de la signatura de SGRH : Resolució de 26.06.07

Sol·licitud: DAD 21 b)

Justificant: còpia del llibre de família i de la resolució de l'INSS de concessió de la prestació per maternitat.

En els supòsits en els quals l'altre progenitor/ra no treballi s'ha de fer constar expressament a les observacions del DAD 21 b) que no s'adjunta resolució de l'INSS de concessió de la prestació per maternitat per aquest motiu.

En el cas de parelles homosexuals amb gaudiment compartit del permís de maternitat, si l'altre progenitor treballa al sector públic: certificat emès per l'òrgan del qual depèn confirmant que no li ha estat concedit el gaudiment del permís de paternitat.

³ Aquest termini és el que determina la Llei 30/1992, de 26 de novembre, amb caràcter residual. No obstant, i a l'espera del desenvolupament reglamentari, un criteri de bona gestió és resoldre aquests permisos en un termini màxim d'un mes.



2.7 Permís per lactància.

Aquest permís dona dret a **una hora diària d'absència** del lloc de treball, la qual es pot dividir en dues fraccions de trenta minuts.

En els casos de part, adopció o acolliment permanent o preadoptiu múltiple el permís és de dues hores diàries, les quals es poden dividir en dues fraccions d'una hora.

El període del permís s'inicia un cop finit el permís de maternitat o, en els supòsits en què l'altre progenitor/ra no treballi, el permís s'inicia a partir de la setzena setmana posterior al part i té una durada màxima de **vint setmanes**.

En cas que coincideixi en la mateixa persona el dret a gaudir del permís de paternitat i del permís de lactància, **no varia la data d'inici del còmput de la lactància** que es manté, en tot cas, a partir del finiment del permís de maternitat o de la setzena setmana posterior al part, pels supòsits en què l'altre progenitor/ra no treballi.

Aquest permís és acumulable amb la reducció d'un terç amb el 100% de les retribucions tant en gaudiment diari com en gaudiment compactat.

Exemple: *ambdós progenitors són funcionaris del Cos de Mossos d'Esquadra, la mare ha gaudit de la totalitat del permís per maternitat i el pare decideix gaudir del permís de paternitat.*

Si la mare vol gaudir del permís de lactància (tant en gaudiment diari com en gaudiment compactat), haurà d'iniciar el gaudiment en tot cas a partir del finiment del permís per maternitat, encara que el pare estigui gaudint durant quatre setmanes del permís de paternitat.

Si el pare vol gaudir del permís de lactància (tant en gaudiment diari com en gaudiment compactat), no varia la data d'inici del còmput de la lactància que es manté en tot cas a partir del finiment del permís de maternitat o de la setzena setmana posterior al part (supòsits en què l'altre progenitor/ra no treballi), encara que estigui gaudint del permís de paternitat.

Compactació: La compactació pot ser per la totalitat del permís o per una part d'aquest, sempre d'acord amb les necessitats del servei.

A petició de l'interessat o interessada, les hores del permís de lactància es poden compactar per gaudir-ne en **jornades senceres planificades de treball, consecutives o repartides per setmanes**, sense alterar el moment d'inici del període de permís i tenint en compte les necessitats del servei.

Per calcular el nombre d'hores a compactar, cal prendre com a base de càlcul el nombre de dies de treball en què el/la funcionari/a hauria gaudit del permís de lactància si no hagués decidit compactar-lo.

- Si l'interessat/da opta per compactar la lactància i la reducció d'un terç de la jornada amb el 100% de les retribucions, s'ha de calcular la borsa d'hores corresponent de lactància i la borsa d'hores del terç de la jornada de treball i la suma d'ambdues borses dividir-la per la jornada ordinària corresponent (no reduïda). **(Veure ANNEX I exemple de compactació de permís de lactància i de la reducció d'un terç de la jornada amb el 100% de les retribucions)**



- Si l'interessat/da opta per compactar la lactància i gaudir diàriament de la reducció d'un terç de la jornada amb el 100% de les retribucions, s'ha de calcular la borsa d'hores de lactància i dividir-la per la jornada reduïda. **(Veure ANNEX II exemple de compactació de permís de lactància i gaudiment diari de la reducció d'un terç de la jornada amb el 100% de les retribucions)**
- Si l'interessat/da únicament pot gaudir del permís de lactància i decideix compactar-lo, s'ha de calcular la borsa d'hores de lactància i dividir-la per la jornada ordinària corresponent **(Veure ANNEX III exemple de compactació de permís de lactància sense dret a gaudir de la reducció d'un terç de la jornada amb el 100% de les retribucions)**. Aquest mateix exemple és aplicable per als supòsits en què ambdós progenitors són funcionaris del Cos de Mossos d'Esquadra i un d'ells gaudeix del permís de lactància i decideix compactar-lo i l'altre progenitor o progenitora gaudeix de la reducció d'un terç de la jornada amb el 100% de les retribucions.

Aquest permís no es pot concedir a dues persones pel mateix fet causant, llevat que l'exerceixin d'una manera alternativa i que el termini global no superi l'establert com a màxim per a aquest tipus de permís, és a dir, 20 setmanes.

Respecte als funcionaris en pràctiques del Cos de Mossos d'Esquadra, aquest tipus de permís queda condicionat a fer possible l'avaluació del període de pràctiques.

Termini màxim per resoldre: 1 mes

Sentit del silenci: estimatori

Òrgan competent per resoldre: Director general de la Policia

Autorització de la signatura de comandaments policials: Resolució de 30.10.2007.

Sol·licitud: DAD 23

Justificant: còpia del llibre de família on figuri inscrit el menor o de la resolució d'adopció o acolliment, còpia de la resolució de l'INSS de concessió de la prestació per maternitat i còpia del DAD 17 (i DAD 40 si n'hi ha) on constin els períodes de vacances concedits. Si l'altre progenitor treballa al sector públic: certificat emès per l'òrgan del qual depèn confirmant si li ha estat concedit o no el gaudiment d'aquest permís i, en cas afirmatiu, el període i la forma de gaudiment.

En els supòsits en els quals l'altre progenitor/ra no treballi s'ha de fer constar expressament a les observacions del DAD 23 que no s'adjunta resolució de l'INSS de concessió de la prestació per maternitat per aquest motiu.

2.8 Permís per a atendre fills prematurs. (Veure punt 2.3 lletra D)

2.9 Permisos per a atendre fills discapacitats.

Els progenitors amb fills discapacitats tenen dret conjuntament a **permisos d'absència** del lloc de treball per a poder assistir a reunions o visites en els centres educatius especials o sanitaris on rebin suport.

Aquest permís es pot concedir a dues persones pel mateix fet causant.



Així mateix, tenen dret a **dues hores de flexibilitat horària** diària per a poder conciliar els horaris dels centres d'educació especial o dels altres centres on el fill o filla discapacitat rep atenció. Aquestes dues hores de flexibilitat horària tenen caràcter recuperable dins de la mateixa jornada diària de treball.

Termini màxim per resoldre: 3 mesos (art. 42.3 b) Llei 30/92, de 26 de novembre)⁴

Sentit del silenci: estimatori

Òrgan competent per resoldre: Director general de la Policia

Autorització de la signatura de comandaments policials: Resolució de 30.10.2007

Sol·licitud: DAD 23

Justificant: certificat de la discapacitat del fill/a; certificat emès pel centre educatiu especial o el centre sanitari que acrediti l'assistència a la visita o reunió (per justificar permisos d'absència).

2.10 Permís prenatal.

Les **dones embarassades** tenen dret a absentar-se del lloc de treball per a assistir a exàmens prenatals i a tècniques de preparació per al part, durant el temps necessari per a dur a terme aquestes pràctiques, amb la justificació prèvia de la necessitat de fer-ho dins la jornada de treball.

A més a més les funcionàries del CME que es troben en període de gestació, prèvia presentació de la certificació mèdica acreditativa del seu embaràs, poden demanar l'exempció de dur l'arma reglamentària, l'uniforme reglamentari i passar a realitzar, en horari diürn, dins la mateixa unitat orgànica a què es troben adscrites, tasques que no comportin esforços físics ni perill per a la seva integritat física.

A partir del quart mes de gestació podran sol·licitar una comissió de serveis de caràcter voluntari en el centre de treball més pròxim al seu domicili.

Les parelles que opten per **l'adopció o l'acolliment permanent o preadoptiu** tenen dret a absentar-se del lloc de treball per a dur a terme els tràmits administratius requerits per l'administració competent fets a Catalunya, durant el temps necessari, amb la justificació prèvia que s'han de fer dins la jornada de treball.

Termini màxim per resoldre el permís prenatal: 3 mesos (art. 42.3 b) Llei 30/92, de 26 de novembre)⁵

Sentit del silenci: estimatori

Òrgan competent per resoldre: Director general de la Policia

Autorització de la signatura de comandaments policials: Resolució de 30.10.2007.

Sol·licitud: DAD 23

⁴ Aquest termini és el que determina la Llei 30/1992, de 26 de novembre, amb caràcter residual. No obstant, i a l'espera del desenvolupament reglamentari, un criteri de bona gestió és resoldre aquests permisos en un termini màxim de 5 dies hàbils.

⁵ Aquest termini és el que determina la Llei 30/1992, de 26 de novembre, amb caràcter residual. No obstant, i a l'espera del desenvolupament reglamentari, un criteri de bona gestió és resoldre aquests permisos en un termini màxim de 5 dies hàbils.



Justificant: Certificat de l'Àrea Bàsica de Salut o del centre mèdic corresponent que acrediti que l'examen prenatal i/o el curs de preparació al part sol·licitat per l'interessada no es realitza fora de la seva jornada laboral. Certificat mèdic acreditatiu de l'embaràs.

2.11 Permís per mort, accident, hospitalització o malaltia greu d'un familiar fins al segon grau.

El permís per mort, accident, hospitalització o malaltia greu d'un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat té una durada de **dues jornades planificades de treball consecutives dins els cinc dies naturals següents a la data en què es produeixi el fet causant** si aquest succeeix en el mateix municipi del lloc de treball (destinació) del funcionari. Aquest permís és ampliable a **quatre jornades planificades de treball consecutives dins els deu dies naturals següents a la data en què es produeixi el fet causant** si aquest succeeix en un municipi diferent del municipi del lloc de treball (destinació) del funcionari.

Excepcionalment i per motius degudament justificats, es pot ampliar el permís fins a sis jornades planificades de treball consecutives a gaudir dins els deu dies naturals següents a la data en què es produeixi el fet causant.

Aquest permís es pot concedir a dues persones pel mateix fet causant.

Concepte municipi: es consideren la mateixa localitat els municipis els nuclis urbans dels quals estiguin units sense solució de continuïtat per raons urbanístiques o similars i que disposin de serveis de transports urbans col·lectius comuns.

És per això, que s'ha de considerar com a mateixa localitat a l'efecte de resoldre sobre aquest permís els següents municipis: Barcelona, L'Hospitalet de Llobregat, Esplugues de Llobregat, Sant Adrià del Besòs, Badalona i Santa Coloma de Gramenet.

Inici: els dies de permís s'han de gaudir a partir de l'immediat posterior a aquell en què s'hagi produït el fet causant de la concessió del permís. Tanmateix, si el fet causant (malaltia, mort, etc.) es produeix de manera sobtada i imprevista o en una jornada planificada de treball, es pot començar a gaudir el permís el mateix dia que es produeix dit fet.

Exemple: *ingrés hospitalari urgent del fill d'un funcionari al matí, el qual té planificat horari de tarda, pot començar a gaudir aquest permís el mateix dia de l'ingrés.*

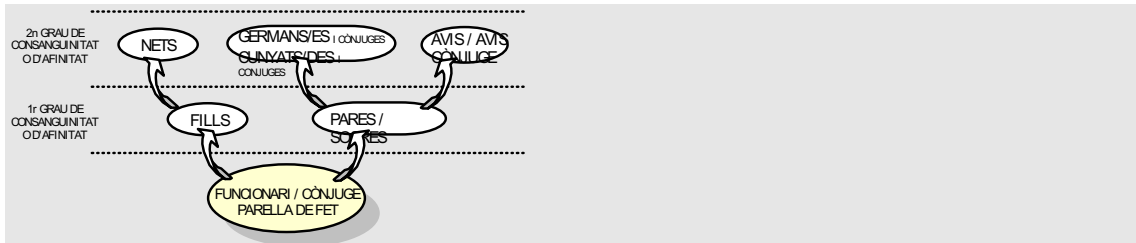
Concepte malaltia greu/ hospitalització: Ingré hospitalari, comporti o no intervenció quirúrgica, que requereixi pernoctació en un centre hospitalari.

No s'inclou dins d'aquest concepte la realització de proves específiques (anàlisis clíniques, amniocentesi, quimioteràpia...etc.) ni la permanència en el servei d'urgències d'un hospital, llevat que l'estada al servei d'urgències tingui una durada igual o superior a 24 hores.

La **cesària** es considera una intervenció quirúrgica i dona dret a aquest permís per als familiars fins al segon grau de consanguinitat o afinitat de la dona que ha estat objecte de la intervenció, llevat del pare del nounat que gaudeix del permís de naixement. (veure punt 2.4)



Fins el segon grau de consanguinitat: avis/ avis cònjuge, pares/sogres, germans-es, cònjuges, cunyats-des, fills i nets.



Termini màxim per resoldre: *Mort d'un familiar:* S'entén concedit a partir de la comunicació de l'interessat per a la seva concessió, sens perjudici de la justificació posterior del fet en el termini de 5 dies.

Malaltia greu d'un familiar: 3 dies a partir de la comunicació de l'interessat per a la seva concessió, sens perjudici de la justificació posterior del fet

Sentit del silenci: estimatori

Òrgan competent per resoldre: Director general de la Policia

Autorització de la signatura del SGRH: supòsits excepcionals del permís
Resolució de 26.06.07

Sol·licitud: DAD 21b)

Autorització de la signatura de comandaments policials: Resolució de 30.10.2007

Sol·licitud: DAD 23

Justificant: En cas de mort certificat de defunció i en cas de malaltia, certificat o informe mèdic d'hospitalització. Còpia del llibre de família que acrediti la relació familiar. En els casos de parella de fet, cal l'acreditació d'aquesta per qualsevol mitjà vàlid en dret.

2.12 Permisos per situacions de violència de gènere.

Les dones víctimes de situacions de violència de gènere que, per aquest motiu, s'hagin d'absentar del lloc de treball tenen dret que aquestes faltes d'assistència es considerin justificades d'acord amb el que determinin els serveis socials, policials o de salut corresponents.

Així mateix, tenen dret a les hores de flexibilitat horària que, d'acord amb cada situació concreta, siguin necessàries per a llur protecció o assistència social. Aquestes hores de flexibilitat horària tenen caràcter recuperable dins de la mateixa jornada diària de treball.

Termini màxim per resoldre: 3 mesos (art. 42.3 b) Llei 30/92, de 26 de novembre)⁶

Sentit del silenci: estimatori

Òrgan competent per resoldre: Director general de la Policia

Autorització de la signatura de comandaments policials: Resolució de 30.10.2007.

⁶ Aquest termini és el que determina la Llei 30/1992, de 26 de novembre, amb caràcter residual. No obstant, i a l'espera del desenvolupament reglamentari, un criteri de bona gestió és resoldre aquests permisos en un termini màxim de 5 dies hàbils.



Sol·licitud: DAD 23

Justificant: còpia dels informes dels serveis socials, policials o de salut corresponents que justifiquin les faltes d'assistència o les hores de flexibilitat horària.

2.13 Permís per trasllat de domicili

Dos dies naturals i consecutius.

El dia de permís s'iniciarà a partir d'aquell en què es produeixi el canvi de domicili i, com a màxim, en els sis mesos següents a aquesta data, que s'haurà d'acreditar mitjançant el corresponent certificat d'empadronament.

També s'admetrà com a document acreditatiu del trasllat de domicili la factura de l'empresa de mudances o de lloguer de vehicle-furgoneta per efectuar el trasllat de mobles i estris, i en aquests casos, la data d'un dels dies del permís haurà de coincidir amb la data que consti a la factura com a data del servei o del lloguer.

Termini màxim per resoldre: 5 dies

Sentit del silenci: estimatori

Òrgan competent per resoldre: Director general de la Policia

Autorització de la signatura de comandaments policials: Resolució de 30.10.2007.

Sol·licitud: DAD 23

Justificant: Certificat d'empadronament o factura de l'empresa de mudances o de lloguer de vehicle-furgoneta.

2.14 Per a exàmens finals en centres oficials: 1 dia.

Per a altres proves alliberadores en els esmentats centres: el temps indispensable per a fer-les.

Aquest permís dona dret a un dia d'absència del lloc de treball sempre i quan l'examen final es realitzi en un centre oficial i aquest imparteixi ensenyament reglat.

Els exàmens de català de la Junta Permanent de Català, Junta Qualificadora de Coneixements de València i Organismes públics assimilats com Escoles Oficials d'Idiomes donen dret a 1 dia de permís, sempre que es justifiqui adequadament l'assistència. En el cas que l'examen es faci en dues parts (escrita i oral), l'examen escrit donarà lloc a un dia de permís, per l'examen oral es disposa del temps indispensable. Si l'examen escrit es realitza repartit en dos o més dies, només un dels dies d'examen donarà dret a un dia de permís, la resta dels dies d'examen es disposarà del temps indispensable per a realitzar-los. En aquests casos, serà la persona interessada la que decidirà per a quin dels exàmens disposa del dia sencer de permís i per a quins altres disposa del temps indispensable per a realitzar-los.

Quan es tracta d'un curs de català equivalent al nivell C dins el programa AFCAP o que imparteix l'EAPC o l'ISPC es concedirà el temps indispensable per a la seva assistència.

No dona dret al gaudiment d'aquest permís l'assistència a exàmens per obtenir habilitacions administratives (per exemple permís de conduir vehicles o embarcacions).



Per assistir a proves que formen part d'un procés selectiu de promoció o provisió de llocs de treball dins el CME es concedirà el temps imprescindible per assistir-hi. No es concedirà un permís específic pel funcionari que treballi en el torn de nit anterior al dia de la prova. El funcionari té altres alternatives com ara: canvis de planificació voluntaris, permutes de servei, gaudiment de permís per hores acumulades o permís per assumptes personals.

Per assistir a proves que formen part d'un procés d'oposició per accedir a un altre cos de l'Administració es concedirà el temps indispensable per assistir-hi. No es concedirà un permís específic pel funcionari que treballi en el torn de nit anterior al dia de la prova. El funcionari té altres alternatives com ara: canvis de planificació voluntaris, permutes de servei, gaudiment de permís per hores acumulades o permís per assumptes personals.

Torn de nit: Els membres del Cos de Mossos d'Esquadra que el dia dels exàmens finals en centres oficials treballin en torn de nit podran optar, quan ho sol·licitin, entre gaudir de descans el torn de nit immediatament anterior o immediatament posterior a la data que tinguin l'examen.

Termini màxim per resoldre: 5 dies

Sentit del silenci: estimatori

Òrgan competent per resoldre: Director general de la Policia

Autorització de la signatura de comandaments policials: Resolució de 30.10.2007.

Sol·licitud: DAD 23

Justificant: Certificat d'assistència a l'examen o a la prova en cas que es tracti de proves que formen part d'un procés selectiu d'ingrés a un altre cos de l'Administració.

2.15 Per a deures inexcusables de caràcter públic o personal, durant el temps indispensable per a complir-los, sempre que no puguin efectuar-se fora de la jornada de treball.

Concepte de deure inexcusable: Aquella obligació que incumbeix a una persona l'incompliment de la qual li genera una responsabilitat de caràcter civil, penal o administrativa.

La concessió d'aquests permisos estarà subjecte al compliment dels requisits següents:

- a) Que realment es tracti d'un deure de caràcter inexcusable. És a dir, que el seu incompliment generaria responsabilitat de caràcter civil, penal o administrativa o un perjudici avaluable objectivament.
- b) Que el seu compliment no es pugui delegar a una altra persona.
- c) Que es faci en un dia i hora determinats prèviament i que sigui inajornable.

Exemple: *l'assistència a tribunals, a meses electorals, a l'Administració Tributària o Ajuntaments previ requeriment amb data i hora fixada, etc. No donen dret al gaudiment d'aquest permís: l'assistència al notari, al banc o caixa. Tampoc dona dret a aquest permís la renovació del D.N.I., passaport, carnets de conduir, etc...o la presentació de la Declaració de l'IRPF, etc...*



Termini màxim per resoldre: 5 dies

Sentit del silenci: estimatori

Òrgan competent per resoldre: Director general de la Policia

Autorització de la signatura de comandaments policials: Resolució de 30.10.2007.

Sol·licitud: DAD 23

Justificant: En funció del supòsit

2.16 Permís pel torn de nit anterior a l'assistència a un judici.

Art.12 del Decret 15/1997: "Si l'assistència és assenyalada per al matí següent a un torn de nit en què el funcionari hagi de treballar, aquest podrà demanar permís aquell torn de nit, i es computaran a efectes de jornada de treball anual cinc hores de treball efectiu, les quals poden ser objecte d'increment si es requereix de més hores."

Es tracta d'un concepte de treball que només es pot imputar sobre jornada planificada de treball en el torn de nit.

L'ús d'aquest permís és incompatible amb el cobrament o el còmput de les hores d'assistència a judici de l'endemà. (El permís per l'assistència al judici ja s'ha gaudit la nit anterior). Aquest permís suposa que es computin 5 hores de treball efectiu.

No obstant això, en aquells casos en que es justifiqui que l'assistència al judici s'ha perllongat per més de 5 hores s'hauran d'incrementar les hores imputades.

Termini màxim per resoldre: 5 dies

Sentit del silenci: estimatori

Òrgan competent per resoldre: Director general de la Policia

Autorització de la signatura de comandaments policials: Resolució de 30.10.2007.

Sol·licitud: DAD 23 Permís per assistència a judici després de treball en torn de nit (5 hores de treball efectiu)

2.17 Permís per hores acumulades

Art. 13 del Decret 15/1997: "Els membres del CME poden sol·licitar permisos per hores acumulades, d'acord amb els criteris fixats pel Decret 146/1996, de 30 d'abril"

Instrucció 2/2003, de 31 de març, per la qual es regula el procediment de compensació d'hores acumulades pels funcionaris del CME.

Quan per situació de disponibilitat, per perllongament de la jornada o per canvis de planificació que impliquin l'aplicació de coeficients multiplicadors el nombre d'hores acumulades superi el nombre d'hores que el funcionari té a la borsa de romanent, l'interessat pot sol·licitar el gaudiment de festa en un o més dies planificats de treball.

Es pot ajuntar el gaudiment d'hores de permís per assumptes personals i hores acumulades, només en el cas que el romanent d'hores per assumptes personals no faci possible gaudir el permís en una jornada completa de treball.



Termini màxim per resoldre: 15 dies

Sentit del silenci: desestimatori

Òrgan competent per resoldre: Director general de la Policia

Autorització de la signatura de comandaments policials: Resolució de 30.10.2007.

Sol·licitud: DAD 23 Permís per hores acumulades per completar la jornada de nit anterior al judici; DAD32 Sol·licitud de permís per assumptes personals o hores acumulades.

B. RETRIBUÏTS, RECUPERABLES I AMB JUSTIFICACIÓ.

Permisos de flexibilitat horària recuperable

Es poden autoritzar permisos d'absència del lloc de treball **d'un mínim d'una hora i un màxim de set** per a visites o proves mèdiques del cònjuge o la parella (unions estables de parella d'acord amb la Llei 10/98), ascendents o descendents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat i per a reunions de tutoria amb els docents responsables dels fills.

El temps d'absència l'ha de recuperar la persona afectada d'acord amb el règim horari que li sigui d'aplicació, en primer lloc durant la mateixa setmana en què gaudeix del permís, tenint en compte les necessitats del servei i no incomplir les garanties previstes al Decret de jornada i horari. Si no fos possible caldrà recuperar aquestes hores al llarg del mes següent al dia de gaudiment del permís.

Termini màxim per resoldre: 3 mesos (art. 42.3 b) Llei 30/1992, de 26 de novembre)⁷

Sentit del silenci: estimatori

Òrgan competent per resoldre: Director general de la Policia

Autorització de la signatura de comandaments policials: Resolució de 30.10.2007.

Sol·licitud: DAD 23

Justificació: Llibre de família i certificat emès pel centre educatiu o el centre sanitari que acrediti l'assistència a la visita o reunió

C. RETRIBUÏTS, NO RECUPERABLES I SENSE JUSTIFICACIÓ.

Permís per assumptes personals (AP):

Es pot disposar de 68 hores de permís l'any, com a màxim, per a assumptes personals sense justificació.

El temps de gaudiment del permís per a assumptes personals ha d'abastar la totalitat de la jornada planificada de treball, sempre que l'interessat tingui hores suficients. Si no es disposa d'hores d'AP suficients s'hi poden afegir hores acumulades, per tal de complementar la jornada festiva. Es pot ajuntar el gaudiment d'hores de vacances i d'AP.

⁷ Aquest termini és el que determina la Llei 30/1992, de 26 de novembre, amb caràcter residual. No obstant, a l'espera del desenvolupament reglamentari, un criteri de bona gestió és resoldre aquests permisos en un termini màxim de 5 dies hàbils.



La concessió d'aquest permís és subordinada a les necessitats del servei i en tots els casos caldrà garantir que la mateixa àrea on es presten els serveis assumirà sense dany per a terceres persones o per a la pròpia organització les tasques del funcionari al qual es concedeix el permís.

Termini màxim per resoldre: 15 dies comptadors des de la finalització del termini màxim que, si s'escau, s'estableixi per a la presentació de sol·licituds (permisos per Nadal).

Sentit del silenci: en el cas dels permisos per Nadal, desestimatori; en el cas que no s'estableixi termini màxim de sol·licitud el sentit del silenci és positiu.

Òrgan competent per resoldre: Director general de la Policia

Autorització de la signatura de comandaments policials: Resolució de 30.10.2007.

Sol·licitud: DAD 32 Sol·licitud de permís per assumptes personals o hores acumulades.

D. PERMÍSOS NO RETRIBUÏTS I AMB JUSTIFICACIÓ.

Permís sense retribució per a atendre un familiar.

Es poden concedir permisos sense retribució per a atendre un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat per un període **mínim de deu dies i màxim de tres mesos**, prorrogable, excepcionalment, fins a tres mesos més.

El gaudiment d'aquest permís és incompatible amb el desenvolupament de qualsevol activitat pública o privada retribuïda derivada de contracte de treball o de prestació de serveis.

Respecte als funcionaris en pràctiques del Cos de Mossos d'Esquadra, aquest tipus de permís queda condicionat a fer possible l'avaluació del període de pràctiques.

Termini màxim per resoldre: 3 mesos (art.42.3 b) Llei 30/1992, de 26 de novembre)

Sentit del silenci: estimatori

Òrgan competent per resoldre: Director general de la Policia

Autorització de la signatura del SGRH: Resolució de 26.06.07

Sol·licitud: DAD 21

Justificant: còpia del llibre de família.

3. REDUCCIÓ DE LA JORNADA

3.1. Amb la totalitat de les retribucions.

Es pot gaudir d'una reducció de com a màxim un terç de la jornada de treball amb la percepció del cent per cent de les retribucions per a tenir cura d'un fill o filla, sempre que no estiguin privades de la guarda legal d'aquest per resolució judicial i que l'altre progenitor o progenitora **treballi**⁸.

⁸ Cal que el requisit referent a que l'altre/a progenitor/a treballi es mantingui durant tot el període de gaudiment del permís. Qualsevol variació que es pogués produir en relació al requisit esmentat s'ha de comunicar obligatòriament a l'òrgan davant del qual es va realitzar la sol·licitud del permís



Per acord entre el funcionari i el cap policial es concretarà la franja horària de gaudiment de la reducció de jornada. Ateses les característiques del Cos de Mossos d'Esquadra en el cas de manca de consens prevaldran les necessitats que tingui el servei.

Durada màxima: un any a partir del finiment del permís de maternitat o de la setzena setmana posterior al part, l'adopció o l'acolliment permanent o preadoptiu.

Si la persona beneficiària ha gaudit del permís de paternitat immediatament després del finiment del permís per maternitat, la durada de la reducció computa de manera consecutiva a partir del finiment del permís de paternitat.

Si la persona beneficiària ha gaudit del permís de paternitat durant el període comprès des del finiment del permís de naixement del fill o filla, des de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o a partir de la decisió administrativa o judicial d'acolliment, i fins que fineixi el permís per maternitat, la durada de la reducció computa de manera consecutiva a partir del finiment del permís per maternitat.

El percentatge de reducció de jornada **no és ampliable** en el cas de part, adopció o acolliment permanent o preadoptiu múltiple ni per cap altre supòsit.

Aquest permís és acumulable amb el permís de lactància tant en gaudiment diari com en gaudiment compactat.

No es pot concedir la reducció de jornada a dues persones pel mateix fet causant, llevat que l'exerceixin d'una manera alternativa i sense que el termini global superi l'establert com a màxim.

Es pot donar la situació que, aquest permís de reducció d'1/3 de la jornada amb el 100% de la retribucions durant un any a partir del finiment del permís de maternitat es gaudeixi simultàniament amb el permís de paternitat. Per *exemple*, si la mare ha gaudit de la totalitat del permís per maternitat i el pare (funcionari del CME) decideix gaudir del permís de paternitat, la mare ha de gaudir d'aquesta reducció una vegada finalitzi el permís per maternitat, encara que el pare estigui gaudint durant quatre setmanes del permís de paternitat, **ara bé cal que sol·liciti amb antelació el gaudiment d'aquesta reducció.**

Si l'altre progenitor no treballa ja s'està donant compliment a la finalitat perseguida per la Llei (el nadó estigui amb un dels dos progenitors el màxim temps possible) i per tant, no es genera el dret a gaudir de la reducció de jornada.

Respecte als funcionaris en pràctiques del Cos de Mossos d'Esquadra, aquest tipus de reducció queda condicionat a fer possible l'avaluació del període de pràctiques.

Compactació: la compactació pot ser per la totalitat de l'any durant el qual es pot gaudir de la reducció o per una part d'aquest, sempre d'acord amb les necessitats del servei.



La persona afectada pot optar, sempre que sigui possible segons les necessitats del servei, per compactar les hores que corresponguin de reducció de jornada en jornades senceres planificades de treball **consecutives**.

Les jornades durant les quals es gaudirà de la reducció de jornada compactada hauran de ser planificades, com a mínim, mensualment o anualment, com a màxim.

En cap cas les hores de compactació poden ésser tractades com hores d'assumptes personals.

El període de compactació ha de ser el que correspongui proporcionalment segons l'horari de la jornada de treball.

El fet de compactar la reducció de jornada amb el 100% de les retribucions, en el cas que, es vulgui gaudir un cop finalitzada la reducció compactada també de la **reducció d'un terç o de la meitat de la jornada amb dret al 80% o al 60% de les retribucions**, suposa:

1. en cas de gaudiment successiu d'ambdues reduccions, un aminorament, equivalent al temps compactat, de la reducció d'un terç o de la meitat de la jornada amb el 80% o el 60% de les retribucions (ja que aquest temps ja ha estat gaudit en temps de no presència retribuïda). *Exemple: si la reducció compactada ha suposat tres mesos de no presència retribuïda, aquests mesos s'han de descomptar del període màxim de gaudiment de la reducció d'un terç o de la meitat amb dret al 80% o al 60% de les retribucions sol·licitada.*

o

2. un cop finalitzat el temps de permís compactat, el treballador s'hagi de reincorporar a la jornada diària fins a que es compleixi 1 any des del finiment del permís de maternitat, moment en què podrà sol·licitar de nou la reducció d'un terç de la jornada per cura de fill amb el 80% o el 60% de les retribucions i fins que aquest compleixi el sis anys.

Així mateix, el fet de compactar la reducció de jornada amb el 100% de les retribucions, en el cas que es vulgui sol·licitar una **excedència voluntària, una llicència o permís sense retribució**, suposa que un cop finalitzat el temps de permís compactat, el treballador s'hagi de reincorporar a la jornada diària fins que es compleixi l'any a partir del finiment del permís de maternitat, moment en què podrà sol·licitar l'excedència voluntària, la llicència o permís sense retribució.

Per calcular el nombre d'hores a compactar, cal prendre com a base de càlcul el nombre de dies efectius en què el funcionari hauria gaudit de la reducció d'un terç de la jornada amb el 100% de les retribucions si no hagués decidit compactar-la, descomptant el dies amb planificació festa o els dies que coincideixin amb els cicles de vacances.

El nombre d'hores a compactar es calcularà sobre les hores de treball planificades i no sobre les hores efectivament treballades, és a dir, els perllongaments de la jornada diària de treball planificat no donen dret a gaudir de més hores de reducció de jornada.



Si l'interessat/da opta per compactar la lactància i la reducció d'un terç de la jornada amb el 100% de les retribucions, s'ha de calcular la borsa d'hores corresponent de lactància i la borsa d'hores del terç de la jornada de treball i la suma d'ambdues borses dividir-la per la jornada ordinària corresponent (no reduïda). **(Veure ANNEX I exemple de compactació de permís de lactància i de la reducció d'un terç de la jornada amb el 100% de les retribucions)**

Si l'interessat/da únicament gaudeix de la reducció d'un terç de la jornada amb el 100% de les retribucions i decideix compactar-la, s'ha de calcular la borsa d'hores de la reducció i dividir-la per la jornada ordinària corresponent **(Veure ANNEX IV exemple de compactació de la reducció d'un terç de la jornada amb el 100% de les retribucions)**.

Altres formes de gaudiment de la reducció de jornada:

- a) Jornades senceres planificades de treball, concretes i fixes, **repartides per setmanes**, sempre hauran de ser les mateixes jornades de la setmana mentre duri la reducció. *(Per exemple: gaudiment de la reducció de jornada tots els divendres de cada setmana)*
- b) Jornades senceres planificades de treball **d'un torn concret**, sempre s'haurà de mantenir el mateix torn mentre duri la reducció. *(Per exemple: gaudiment de la reducció de jornada durant la setmana que el funcionari té planificat treball en el torn de nit)*

Les condicions d'aquestes formes de gaudiment de la reducció de jornada han de constar de forma, clara i expressa, en la sol·licitud corresponent i s'han de mantenir durant tot el període de gaudiment de la reducció.

Les jornades durant les quals es gaudirà de la reducció de jornada hauran de ser planificades, com a mínim, amb un mes d'antelació.

En cap cas, les hores de compactació poden ser tractades com hores d'assumptes personals.

Termini màxim per resoldre: 1 mes

Sentit del silenci: estimatori

Òrgan competent per resoldre: Director general de la Policia

Autorització de la signatura del SGRH : Resolució de 26.06.07

Sol·licitud: DAD 24 a). **Cal que es sol·liciti amb una antelació mínima d'un mes al finiment del permís de maternitat o del permís de paternitat.**

Justificant: còpia del llibre de família, còpia de la resolució de l'INSS de concessió de la prestació de maternitat i còpia del DAD 21 b) en el cas que l'interessat hagi sol·licitat i se li hagi concedit el permís de paternitat.

Per justificar que l'altre progenitor treballa: certificat de vida laboral, certificat de l'empresa. Si l'altre progenitor treballa al sector públic, cal aportar un certificat del òrgan del qual depèn confirmant si a l'altre progenitor li ha estat concedit o no el gaudiment de la reducció de jornada i, en cas afirmatiu, el període i la forma de gaudiment de la reducció de jornada.



3.2 Per discapacitat legalment reconeguda.

Les persones amb una discapacitat legalment reconeguda que, per aquest motiu, han de rebre tractament en centres públics o privats tenen dret a una **reducció de jornada de treball equivalent al temps que hi han de dedicar**, sense pèrdua de llurs retribucions íntegres.

Per a gaudir d'aquesta reducció de jornada, cal un informe del servei mèdic corresponent que justifiqui la necessitat del tractament, la periodicitat o durada aproximada i la necessitat que es dugui a terme en l'horari laboral.

Termini màxim per resoldre: 3 mesos (art.42.3 b) Llei 30/1992, de 26 de novembre)⁹

Sentit del silenci: estimatori

Òrgan competent per resoldre: Director general de la Policia

Autorització de la signatura del SGRH : Resolució de 26.06.07

Sol·licitud: DAD 24 b)

Justificant: Cal aportar certificat que justifiqui la discapacitat legalment reconeguda, informe del servei mèdic corresponent que justifiqui la necessitat del tractament, la periodicitat o durada aproximada i la necessitat que es dugui a terme en l'horari laboral. Així mateix, cal aportar justificant mensual de l'assistència al tractament, emès pel centre públic o privat.

3.3 Reducció de jornada d'un terç o de la meitat amb dret al 80% o al 60% de les retribucions.

És possible gaudir de la reducció d'un terç de la jornada o de la meitat de la jornada de treball, amb la percepció del 80% o del 60% de la retribució, respectivament, en els supòsits següents:

- a) Per tenir cura d'un fill o filla menor de sis anys, sempre que se'n tingui la guarda legal.
- b) Per a tenir cura d'una persona amb discapacitat psíquica, física o sensorial que no faci cap activitat retribuïda, sempre que se'n tingui la guarda legal.
- c) Perquè tenen a càrrec un familiar fins el segon grau de consanguinitat o afinitat, amb una incapacitat o disminució reconeguda igual o superior al 65% o amb un grau de dependència que li impedeix ésser autònom, o que requereix dedicació o atenció especial.
- d) Les dones víctimes de la violència de gènere, per a fer efectiva llur protecció o llur dret a l'assistència social íntegra.

No es pot concedir la reducció de jornada a dues persones pel mateix fet causant, llevat que l'exerceixin d'una manera alternativa i sense que el termini global superi l'establert com a màxim.

⁹ Aquest termini és el que determina la Llei 30/1992, de 26 de novembre, amb caràcter residual. No obstant, i a l'espera del desenvolupament reglamentari, un criteri de bona gestió és resoldre aquests permisos en un termini màxim d'un mes.



Formes de gaudiment d'aquesta modalitat de reducció de jornada:

a) **Diària:** indicant en la sol·licitud, de forma clara i expressa, la franja horària de la reducció.

b) Altres formes de gaudiment:

b.1) Jornades senceres planificades de treball, concretes i fixes, **repartides per setmanes**, sempre hauran de ser les mateixes jornades de la setmana mentre duri la reducció. *(Per exemple: gaudiment de la reducció de jornada tots els divendres de cada setmana).*

b.2) Jornades senceres planificades de treball **d'un torn concret**, sempre s'haurà de mantenir el mateix torn mentre duri la reducció. *(Per exemple: gaudiment de la reducció de jornada durant la setmana que el funcionari té planificat treball en el torn de nit).*

Les condicions d'aquestes formes de gaudiment de la reducció de jornada han de constar de forma, clara i expressa, en la sol·licitud corresponent i s'han de mantenir durant tot el període de gaudiment de la reducció.

Les jornades durant les quals es gaudirà de la reducció de jornada hauran de ser planificades, com a mínim, amb un mes d'antelació.

En cap cas, les hores de compactació poden ser tractades com hores d'assumptes personals.

Respecte als funcionaris en pràctiques del Cos de Mossos d'Esquadra, aquest tipus de reducció queda condicionat a fer possible l'avaluació del període de pràctiques.

Termini màxim per resoldre: 1 mes

Sentit del silenci: estimatori

Òrgan competent per resoldre: Director general de la Policia

Autorització de la signatura del SGRH: Resolució de 26.06.07

Sol·licitud: DAD 24 c). Cal que es sol·liciti amb una antelació mínima d'un mes a la data d'inici del gaudiment de la reducció.

Renúncia: mitjançant escrit registrat on consti la data de finiment de la reducció amb una antelació mínima de 20 dies.

Justificant:

- Cura de fill menor de sis anys : còpia del llibre de família o del document justificatiu de la tinença de la guarda legal.
- Cura d'una persona amb discapacitat psíquica, física o sensorial: còpia del document justificatiu de la tinença de la guarda legal, còpia del certificat mèdic que acrediti la incapacitat psíquica, física o sensorial i còpia del certificat de l'Agència Tributària conforme la persona que dona dret a aquesta reducció no realitza cap activitat retribuïda.



- Càrrec un familiar amb una incapacitat o disminució reconeguda: certificat de l'ICASS de reconeixement de la minusvalidesa o certificat mèdic que acrediti el grau de dependència que l'impedeix ser autònom/a o que requereix atenció o dedicació especial, acreditació del parentiu i còpia de la declaració de l'IRPF del/ de la funcionària en què consti que el parent és a càrrec seu.
- Dones víctimes de la violència de gènere: còpia dels informes dels serveis socials, policials o de salut corresponents en què consti la necessitat de fer efectiva llur protecció o llur dret a l'assistència social íntegra.

Comú a tots els tipus de reduccions:

- En els casos en què la concessió de la reducció al funcionari o funcionària, per raó de comandament, afecti el rendiment del treball d'altres funcionaris, s'han de prendre les mesures pertinents per a garantir una prestació del servei adequada.
- Per acord entre el funcionari i el cap policial es concretarà la franja horària de gaudiment de la reducció de jornada. Dins del torn de treball el funcionari pot determinar en quina franja horària gaudirà de la reducció i cal que mantingui fixa aquesta opció durant tot el temps de la reducció (per exemple: en torn de matí la reducció serà a inici de la jornada, i en torn de tarda serà al final de la jornada). Ateses les característiques del Cos de Mossos d'Esquadra en el cas de manca de consens prevaldran les necessitats que tingui el servei.
- El fet de gaudir d'una reducció de la jornada no afecta als 20 minuts de descans que preveu l'article 2 del Decret 146/1996, de 30 d'abril. Si la jornada de treball diària no arriba a les 10 hores en horari de torns o a les 9 hores en horari flexible no es pot gaudir d'una hora de descans que preveu l'article 11 del Decret 146/1996.
- El funcionari que tingui autoritzada una reducció de jornada, sigui per la causa que sigui, NO podrà prendre part en operacions especials retribuïdes amb hores extraordinàries quan la realització de les hores extraordinàries coincideixi amb la franja horària de la reducció, es gaudeixi de forma diària, de forma compactada o en qualsevol de les altres formes admeses.
- En el supòsit de coincidència d'una reducció de jornada amb el 100% de les retribucions amb una activitat formativa voluntària d'un concurs oposició de promoció o especialitat, el temps d'assistència a aquest curs no es considera una interrupció en el gaudiment de la reducció, és a dir, la reducció de jornada finalitzarà igualment quan es compleixi un any des del finiment del permís de maternitat o si, qui gaudeix de la reducció és el pare, aquesta finalitzarà quan es compleixi un any des del finiment del permís de paternitat.



- En el supòsit que un funcionari estigui gaudint d'una reducció d'un terç o de la meitat de la jornada amb el 60% o el 80% de les retribucions i opti per realitzar una activitat formativa voluntària d'un concurs oposició de promoció o especialitat, pot anul·lar aquesta reducció, realitzant prèviament la sol·licitud corresponent, a partir del dia que s'inicia el curs (no es tracta d'un ajornament de la reducció). En finalitzar el curs, si ho volen, podran sol·licitar de nou la reducció de la jornada que venien gaudint.
- En el cas del gaudiment de la reducció de forma diària, no s'ajornarà el gaudiment la reducció diària no realitzada.
- En els supòsits de *canvi d'unitat operativa* d'un funcionari que estigui gaudint d'una reducció de jornada, el servei d'administració corresponent a la unitat d'origen informarà al servei d'administració de la unitat de destí sobre la forma de gaudiment de la reducció de jornada que realitzava el funcionari.

El funcionari interessat haurà de demanar de nou la reducció de jornada a la seva nova unitat per concretar si la seva sol·licitud s'ajusta a les necessitats del servei d'aquesta nova unitat operativa o si, pel contrari, cal consensuar una altra forma de gaudiment de la reducció de jornada.

Servei de Gestió i Coordinació de Personal
Subdirecció general de Recursos Humans

Barcelona, 11 de març de 2008



ANNEX I

Compactació del permís de lactància i de la reducció d'un terç de la jornada amb el 100% de les retribucions

Exemple: Una funcionària del CME que ha tingut 1 fill finalitza el gaudiment del permís de maternitat el dia 02.07 i ha demanat la compactació del permís de lactància i de la reducció d'un terç de la jornada de treball amb el 100% de les retribucions en jornades senceres planificades de treball.

Tenint en compte que està adscrita a una unitat de Barcelona en què la jornada de treball és de 7 hores i 30 minuts de dilluns a divendres en horari partit, per poder calcular el nombre d'hores a compactar s'han de realitzar les operacions següents :

A. Càlcul de la borsa d'hores de lactància

1. Càlcul del període de gaudiment del permís de lactància (20 setmanes) si s'hagués escollit el gaudiment diari:

Data inici lactància: **03.07.06** (20 setmanes) Data finalització lactància: **19.11.06**

2. Dins del període esmentat, s'ha de tenir en compte que

- els dies 15/08, 11/09, 25/09 (a Barcelona), 12/10 i 01/11 són festius/planificats festa
- el període comprès entre el 16.08.06 i el dia 31.08.06 correspon al segon cicle de vacances concedit.
- la interessada no treballa els dissabtes ni diumenges.

En el supòsit de gaudiment diari del permís de lactància, els dies anteriorment relacionats la interessada no gaudiria del permís per no tractar-se de jornades planificades de treball, per la qual cosa aquest dies tampoc s'han de tenir en compte a efectes de compactació.

3. Per tot l'exposat, en el supòsit de gaudiment diari del **permís de lactància**, la interessada hauria gaudit d'una hora d'absència durant 83 jornades planificades de treball, és a dir, **83 hores**.

B. Càlcul de la borsa d'hores de la reducció amb el 100% de les retribucions.

1. Càlcul del període de gaudiment de la reducció d'un terç de la jornada amb el 100% de les retribucions (1 any des del finiment del permís de maternitat) si s'hagués escollit el gaudiment diari:

Data inici reducció: **03.07.06** (1 any) Data finalització reducció: **02.07.07**



2. Dintre de l'esmentat període, s'ha de tenir en compte que durant tots els dies festius/planificats festa, els caps de setmana i els dies de vacances la interessada no gaudiria de la reducció d'un terç de la jornada amb el 100% de les retribucions per no tractar-se de jornades planificades de treball, per la qual cosa, aquest dies tampoc s'han de tenir en compte a efectes de compactació.
3. En el supòsit de compactació, per determinar els dies de vacances inclosos dintre del període de gaudiment de la reducció d'un terç de la jornada amb el 100% de les retribucions, haurem de realitzar les operacions següents :
 - El dia d'inici de la reducció d'un terç de la jornada amb el 100% de les retribucions únicament coneixem el saldo de vacances pendents de gaudir abans del finiment de l'exercici policial actual, és a dir, abans del dia 31.01.07. (Exemple: 90 hores o 12 jornades planificades de treball)
 - Pel que fa a les vacances que corresponen a l'exercici policial següent (2007-2008), que s'iniciarà el dia 01.02.07, és del tot impossible determinar els dies de vacances que es gaudiran abans del finiment del període de reducció.

Per tant, amb la finalitat que no es produeixin greuges comparatius, es considerarà, a efectes de càlcul inicial de la compactació, tot i que no acabi essent així al final, que la funcionària ha gaudit dintre del període comprès entre el dia 01.02.07 i el dia 02.07.07 (data de finalització de la reducció en el supòsit de gaudiment diari) del saldo total d'hores de vacances que li corresponen per a l'exercici policial 2007-2008 (Exemple: 165 hores o 22 jornades planificades de treball).

- En el moment en què es coneguin els cicles de vacances concedits per l'exercici policial 2007-2008 i es puguin determinar els dies de vacances que es gaudiran dintre del període de reducció d'un terç de la jornada amb el 100% de les retribucions, es procedirà a regularitzar el càlcul de la compactació de la següent manera.

Si el nombre d' hores de vacances a gaudir dintre del període de reducció de jornada (és a dir, fins a 02.07.07) és inferior al suposat per realitzar el càlcul inicial de la compactació, (exemple: dintre del període de reducció de jornada, el cicle de vacances concedit compren 120 hores), la funcionària treballarà més hores (en aquest cas, 45 hores més (165-120) que no es van tenir en compte inicialment alhora de realitzar el càlcul de la compactació i, per tant, se li han de reconèixer més hores de reducció de jornada que falten per gaudir.

Si és possible realitzar la *regularització del càlcul abans de la finalització del gaudiment de la reducció de jornada de forma compactada*, les jornades de compactació obtingudes com a conseqüència de la regularització, es gaudiran a partir del dia immediatament posterior al de finalització de la compactació d'acord amb el càlcul inicial.



Si no és possible realitzar la *regularització del càlcul abans de la finalització del gaudiment de la reducció de jornada de forma compactada*, les jornades de compactació obtingudes com a conseqüència de la regularització, es gaudiran per acord entre la funcionària i el cap policial sempre dintre del període d'un any a comptar des del finiment del permís de maternitat.

4. Càlcul inicial de la compactació:

S'ha de tenir en compte que:

- Els dies 15/08/06 11/09/06, 25/09/06, 12/10/06, 1/11/06, 6, 8, 25 i 26/12/06, 1/01/07, 6/04/07, 9/04/07, 1/05/07 i 28/05/07 són festius/planificats festa.
- Els període comprès entre el dia 16.08.06 i el dia 31.08.06 corresponen al saldo de vacances pendents de gaudir de l'exercici policial 2006-2007.
- La interessada no treballa els dissabtes ni els diumenges.
- El període comprès entre l'1.06.07 i el 2.07.07 correspon al saldo total de les vacances de l'exercici policial 2007-2008.

Per tot l'exposat, en el supòsit de gaudiment diari de la reducció de jornada, la interessada hauria gaudit de 2 hores i 30 minuts d'absència durant 213 jornades planificades, és a dir, **532 hores i 30 minuts**.

5. En conseqüència, en el supòsit de compactació del permís per gaudir-lo en jornades senceres planificades de treball, s'hauria d'agafar com a base de càlcul la **borsa d'hores de lactància (83) més la borsa d'hores de la reducció (532 hores i 30 minuts)**.

$83 + 532, 50 = 615 \text{ hores i } 30 \text{ minuts}$ és la suma de les dues borses.

Tenint en compte que la interessada realitza jornades de treball de 7 hores i 30 minuts, hauríem de realitzar la següent operació:

$615,50 / 7,50 = 82$ jornades planificades de treball

La interessada pot absentar-se del seu lloc de treball com a conseqüència de la compactació de la lactància i de la reducció d'un terç de la jornada amb el 100% de les retribucions durant **82 jornades planificades de treball**.

Data inici
compactació: **03.07.06**

Data finalització
compactació: **16.11.06**



6. Regularització del càlcul de la compactació:

Si d'acord amb els cicles de vacances concedits, el nombre d' hores de vacances a gaudir dintre del període de reducció d'un terç de la jornada amb el 100% de les retribucions és 120 hores, la funcionària treballarà més hores (en aquest cas, 45 hores més) que no es van tenir en compte inicialment alhora de realitzar el càlcul de la compactació i, per tant, se li han de reconèixer més hores de reducció de jornada que falten per gaudir.

$165 \text{ hores} - 120 \text{ hores} = 45$ són les hores treballades que no es van tenir en compte inicialment alhora de realitzar el càlcul de la compactació.

Per calcular les hores de reducció d'un terç de la jornada amb el 100% de les retribucions que falten per gaudir, hauríem de realitzar l'operació següent:

$1/3$ de 45 hores = **15 hores de reducció de jornada pendents de gaudir.**

Tenint en compte que la interessada realitza jornades de treball de 7 hores i 30 minuts,

$15 \text{ hores} / 7,50 = 2$ jornades planificades de treball.

La interessada pot absentar-se del seu lloc de treball com a conseqüència de la regularització de la compactació de la reducció d'un terç de la jornada amb el 100% de les retribucions durant **2 jornades planificades de treball més.**



ANNEX II

Compactació del permís de lactància i gaudiment diari de la reducció d'un terç de la jornada amb el 100% de les retribucions

Exemple: Una funcionària del CME que ha tingut 1 fill finalitza el gaudiment del permís de maternitat el dia 02.07 i ha demanat la compactació del permís de lactància i el gaudiment diari de la reducció d'un terç de la jornada de treball amb el 100% de les retribucions en jornades senceres planificades de treball.

Tenint en compte que està adscrita a una unitat de Barcelona en què la jornada de treball és de 7 hores i 30 minuts de dilluns a divendres en horari partit, per poder calcular el nombre d'hores a compactar s'han de realitzar les operacions següents :

Càlcul de la borsa d'hores de lactància

1. Càlcul del període de gaudiment del permís de lactància (20 setmanes) si s'hagués escollit el gaudiment diari:

Data inici lactància: **03.07.06** (20 setmanes) Data finalització lactància: **19.11.06**

2. Dins del període esmentat, s'ha de tenir en compte que

- els dies 15/08, 11/09, 25/09 (a Barcelona), 12/10 i 01/11 són festius/planificats festa
- el període comprès entre el 16.08.06 i el dia 31.08.06 correspon al segon cicle de vacances concedit.
- la interessada no treballa els dissabtes ni diumenges.

En el supòsit de gaudiment diari del permís de lactància, els dies anteriorment relacionats la interessada no gaudiria del permís per no tractar-se de jornades planificades de treball, per la qual cosa aquest dies tampoc s'han de tenir en compte a efectes de compactació.

3. Per tot l'exposat, en el supòsit de gaudiment diari del **permís de lactància**, la interessada hauria gaudit d'una hora d'absència durant 83 jornades planificades de treball, és a dir, **83 hores**.
4. Tot i que la seva jornada diària de treball és de 7 hores i 30 minuts hem de tenir en compte el tercer paràgraf de l'article 3 de la Circular 6/2006 i dividir les hores de gaudiment del permís de lactància per la jornada reduïda

$1/3$ de 7 hores i 30 minuts = 2 hores i 30 minuts

Jornada diària reduïda = 5 hores

$83 \text{ hores} / 5 \text{ hores} = 16,60$



La interessada pot absentar-se del seu lloc de treball com a conseqüència de la compactació del permís de lactància durant **16 jornades senceres planificades de treball.**



ANNEX III

Compactació del permís de lactància sense dret a gaudir de la reducció d'un terç de la jornada amb el 100% de les retribucions

Exemple: 1) Un funcionari del CME ha tingut 1 fill i l'altre progenitor o progenitora no treballa, raó per la qual, només pot gaudir del permís de lactància i decideix compactar-lo.

L'interessat pot iniciar el gaudiment del permís de lactància al finiment del permís de naixement.

2) Un funcionari del CME ha tingut 1 fill i l'altre progenitor o progenitora, en el moment en què es va produir el naixement, cobrava prestació d'atur total, raó per la qual, només pot gaudir del permís de lactància i decideix compactar-lo.

La situació legal d'atur total, per la què es percebi prestació de nivell contributiu, es considera una situació assimilada a l'alta que genera dret a la prestació per maternitat, motiu pel qual, l'interessat pot iniciar el gaudiment del permís de lactància al finiment de la prestació per maternitat.

En ambdós supòsits, considerem que el funcionari està adscrit a una unitat de Barcelona en què la jornada de treball és de 7 hores i 30 minuts de dilluns a divendres en horari partit, per poder calcular el nombre d'hores a compactar s'han de realitzar les operacions següents :

Càlcul de la borsa d'hores de lactància

1. Càlcul del període de gaudiment del permís de lactància (20 setmanes) si s'hagués escollit el gaudiment diari:

Data inici lactància: **03.07.06** (20 setmanes) Data finalització lactància: **19.11.06**

2. Dins del període esmentat, s'ha de tenir en compte que

- els dies 15/08, 11/09, 25/09 (a Barcelona), 12/10 i 01/11 són festius/planificats festa
- el període comprès entre el 16.08.06 i el dia 31.08.06 correspon al segon cicle de vacances concedit.
- L'interessat no treballa els dissabtes ni diumenges.

En el supòsit de gaudiment diari del permís de lactància, els dies anteriorment relacionats l'interessat no gaudiria del permís per no tractar-se de jornades planificades de treball, per la qual cosa aquest dies tampoc s'han de tenir en compte a efectes de compactació.

3. Per tot l'exposat, en el supòsit de gaudiment diari del **permís de lactància**, l'interessat hauria gaudit d'una hora d'absència durant 83 jornades planificades de treball, és a dir, **83 hores**.



4. Tenint en compte que l'interessat realitza jornades de treball de 7 hores i 30 minuts, hauríem de realitzar la següent operació:

$83 \text{ hores} / 7,50 = 11 \text{ jornades planificades de treball}$

L'interessat pot absentar-se del seu lloc de treball com a conseqüència de la compactació del permís de lactància durant **11 jornades senceres planificades de treball.**



ANNEX IV

Compactació de la reducció d'un terç de la jornada amb el 100% de les retribucions

Exemple: Una funcionària del CME que ha tingut 1 fill finalitza el gaudiment del permís de maternitat el dia 02.07 i ha demanat la compactació de la reducció d'un terç de la jornada de treball amb el 100% de les retribucions en jornades senceres planificades de treball.

Tenint en compte que està adscrita a una unitat de Barcelona en què la jornada de treball és de 7 hores i 30 minuts de dilluns a divendres en horari partit, per poder calcular el nombre d'hores a compactar s'han de realitzar les operacions següents :

Càlcul de la borsa d'hores de la reducció amb el 100% de les retribucions.

1. Càlcul del període de gaudiment de la reducció d'un terç de la jornada amb el 100% de les retribucions (1 any des del finiment del permís de maternitat) si s'hagués escollit el gaudiment diari:

Data inici reducció: **03.07.06** (1 any) Data finalització reducció: **02.07.07**

2. Dintre de l'esmentat període, s'ha de tenir en compte que durant tots els dies festius/planificats festa, els caps de setmana i els dies de vacances la interessada no gaudiria de la reducció d'un terç de la jornada amb el 100% de les retribucions per no tractar-se de jornades planificades de treball, per la qual cosa, aquest dies tampoc s'han de tenir en compte a efectes de compactació.
3. En el supòsit de compactació, per determinar els dies de vacances inclosos dintre del període de gaudiment de la reducció d'un terç de la jornada amb el 100% de les retribucions, haurem de realitzar les operacions següents :
 - El dia d'inici de la reducció d'un terç de la jornada amb el 100% de les retribucions únicament coneixem el saldo de vacances pendents de gaudir abans del finiment de l'exercici policial actual, és a dir, abans del dia 31.01.07. (Exemple: 90 hores o 12 jornades planificades de treball)
 - Pel que fa a les vacances que corresponen a l'exercici policial següent (2007-2008), que s'iniciarà el dia 01.02.07, és del tot impossible determinar els dies de vacances que es gaudiran abans del finiment del període de reducció.

Per tant, amb la finalitat que no es produeixin greuges comparatius, es considerarà, a efectes de càlcul inicial de la compactació, tot i que no acabi essent així al final, que la funcionària ha gaudit dintre del període comprès entre el dia 01.02.07 i el dia 02.07.07 (data de finalització de la reducció en el supòsit de gaudiment diari) del saldo total d'hores de vacances que li corresponen per a l'exercici policial 2007-2008 (Exemple: 165 hores o 22 jornades planificades de treball).



- En el moment en què es coneguin els cicles de vacances concedits per l'exercici policial 2007-2008 i es puguin determinar els dies de vacances que es gaudiran dintre del període de reducció d'un terç de la jornada amb el 100% de les retribucions, es procedirà a regularitzar el càlcul de la compactació de la següent manera.

Si el nombre d'hores de vacances a gaudir dintre del període de reducció de jornada (és a dir, fins a 02.07.07) és inferior al suposat per realitzar el càlcul inicial de la compactació, (exemple: dintre del període de reducció de jornada, el cicle de vacances concedit compren 120 hores), la funcionària treballarà més hores (en aquest cas, 45 hores més (165-120) que no es van tenir en compte inicialment alhora de realitzar el càlcul de la compactació i, per tant, se li han de reconèixer més hores de reducció de jornada que falten per gaudir.

Si és possible realitzar la *regularització del càlcul abans de la finalització del gaudiment de la reducció de jornada de forma compactada*, les jornades de compactació obtingudes com a conseqüència de la regularització, es gaudiran a partir del dia immediatament posterior al de finalització de la compactació d'acord amb el càlcul inicial.

Si *no* és possible realitzar la *regularització del càlcul abans de la finalització del gaudiment de la reducció de jornada de forma compactada*, les jornades de compactació obtingudes com a conseqüència de la regularització, es gaudiran per acord entre la funcionària i el cap policial sempre dintre del període d'un any a comptar des del finiment del permís de maternitat.

4. Càlcul inicial de la compactació:

S'ha de tenir en compte que:

- Els dies 15/08/06, 11/09/06, 25/09/06, 12/10/06, 1/11/06, 6, 8, 25 i 26/12/06, 1/01/07, 6/04/07, 9/04/07, 1/05/07 i 28/05/07 són festius/planificats festa.
- Els període comprès entre el dia 16.08.06 i el dia 31.08.06 corresponen al saldo de vacances pendents de gaudir de l'exercici policial 2006-2007.
- La interessada no treballa els dissabtes ni els diumenges.
- El període comprès entre l'1.06.07 i el 2.07.07 correspon al saldo total de les vacances de l'exercici policial 2007-2008.

Per tot l'exposat, en el supòsit de gaudiment diari de la reducció de jornada, la interessada hauria gaudit de 2 hores i 30 minuts d'absència durant 213 jornades planificades, és a dir, **532 hores i 30 minuts**.

5. En conseqüència, en el supòsit de compactació del permís per gaudir-lo en jornades senceres planificades de treball, s'hauria d'agafar com a base de càlcul **532 hores i 30 minuts**.



Tenint en compte que la interessada realitza jornades de treball de 7 hores i 30 minuts, hauríem de realitzar la següent operació:

$$532,50 / 7,50 = 71 \text{ jornades planificades de treball}$$

La interessada pot absentar-se del seu lloc de treball com a conseqüència de la compactació de la lactància i de la reducció d'un terç de la jornada amb el 100% de les retribucions durant **71 jornades planificades de treball**.

Data inici
reducció compactada: **03.07.06**

Data finalització
reducció compactada: **31.10.06**

6. Regularització del càlcul de la compactació:

Si d'acord amb els cicles de vacances concedits, el nombre d'hores de vacances a gaudir dintre del període de reducció d'un terç de la jornada amb el 100% de les retribucions és 120 hores, la funcionària treballarà més hores (en aquest cas, 45 hores més) que no es van tenir en compte inicialment alhora de realitzar el càlcul de la compactació i, per tant, se li han de reconèixer més hores de reducció de jornada que falten per gaudir.

165 hores – 120 hores = 45 són les hores treballades que no es van tenir en compte inicialment alhora de realitzar el càlcul de la compactació.

Per calcular les hores de reducció d'un terç de la jornada amb el 100% de les retribucions que falten per gaudir, hauríem de realitzar l'operació següent:

$$1/3 \text{ de } 45 \text{ hores} = \mathbf{15 \text{ hores de reducció de jornada pendents de gaudir.}}$$

Tenint en compte que la interessada realitza jornades de treball de 7 hores i 30 minuts,

$$15 \text{ hores} / 7,50 = 2 \text{ jornades planificades de treball.}$$

La interessada pot absentar-se del seu lloc de treball com a conseqüència de la regularització de la compactació de la reducció d'un terç de la jornada amb el 100% de les retribucions durant **2 jornades planificades de treball**.