

SEGURETAT I SALUT LABORAL

Punts debatuts al Comitè de Seguretat i Salut Laboral de 13 de març de 2015:

1. Evidentment no va haver cap problema en modificar i acceptar l'**acta anterior** amb totes les esmenes que es va reclamar s'incorporessin sobre el tema de les armilles interiors. Es va fer constar que *"no van complir amb el full de ruta del grup de treball"*, que *"les armilles que obtenien un zero a les proves de laboratori on especificava que hi havia rebot NO quedaven excloses del concurs"* i que *"la Prefectura garanteix que els rebots de les bales no són cap risc"*.
2. S'està fent formació per a tothom sobre **conducció segura i eficient**. És un pla conjunt amb el departament d'empresa i ocupació. Tots els agents han de passar per aquest curs.
3. Estem pendents dels informes d'avaluació de riscos que s'han fet als **laboratoris**. Seran públics.
4. A l'**Edifici Gaudí** es farà l'avaluació de riscos laborals per finals d'abril.
5. Disposem de l'informe de **l'accidentalitat del CME de l'any 2014**.
6. Reunions del Departament amb **ASEPEYO**. Estan intentant incorporar patologies esqueleto-musculars: ampliar els terminis i nexes causal per incloure'ls com accidents laborals.

En canvi, no hi ha possibilitats d'incloure algunes malalties comunes: com la TBC, grip, infeccions i contagis... que segueixen sent excloses.

En els casos en que s'atorgui **altes laborals** amb la premissa de què *"la DGP faci una adaptació del lloc de treball"* des del Departament ens informen que NO hem d'agafar-les i, si cal, hem d'impugnar-les.

7. Els **exàmens de Salut 2015** comencen a partir de l'abril amb la mútua EGARSAT.
8. Al Complex Central s'obrirà una **nova consulta només pels exàmens de salut**.
9. **Lipoatròfia**. Entre els diferents casos, revisaran els de l'Eixample a la 8a. planta. Les mesures correctores aplicades no estan solucionant el problema. Hem demanat una reubicació dels llocs de treball dels treballadors/res a una altra planta inferior.
10. **Galeries de tir i monitors i instructors de tir**. Fetes les avaluacions. Hem demanat que informin dels resultats als treballadors i que estiguin visibles les mesures obtingudes. Hem denunciat que no estan portant un control de salut que és obligatori dels monitors de tir, tal i com hem demostrat, no pot ser que monitors de tir es gestionin els exàmens de salut. També hem demanat incorporar detectors de CO2 a l'interior de les galeries. Ho estudiaran. També hem demanat la granota dels monitors com a EPI per ser tractada com a tal: dotació, obligació, reposició, magatzem i neteja. Prenen nota.
11. Dades **d'exàmens de salut**. Treballadors revisats en el 2013: 1300. L'any 2014: 2300.

Dades del **suport psicològic** (és brutal!): l'any 2014 (47 pacients directes). Aquest 2015 (gener, febrer i mig març) 80 pacients directes!

Pacients directes: els que no són derivats al servei Espai per addiccions i patologies greus.

12. S'ha contractat una nova empresa per **tractament de plagues** amb nous protocols. Més actuacions preventives i correctores i més celeritat.

13. Hem denunciat totes les **mancances de seguretat física als centres de treball**. Sobre tot els que tenen una relació directa amb una agressió exterior. Ens sorprenen amb una Instrucció que data del 2013. La 9/2013 de 16 d'abril. Està redactada com un pla per protegir els edificis i comissaries que, segons la Prefectura, es va implantant molt poc a poc per les dificultats que suposa homogeneïtzar els centres, obtenir més recursos, formar els implicats, fer les avaluacions, etc. Ens han fet còpia de la instrucció i ens servirà per fer un seguiment d'aplicació.

14. El protocol de **Resolució de Conflictes** està pendent de signar. Algunes aportacions fetes per la Prefectura semàntica requerirà, si cal, poder presentar esmenes. Ens ho enviaran. També hem demanat que retornem el grup de treballar pel protocol contra l'autòlisi que està paralitzat. Ho impulsaran.

15. **Xoc psicològic** fora de servei. Al ser una malaltia comuna i no pas un accident laboral té una pèrdua retributiva per llei. Hem demanat crear alguna fórmula per cobrir aquest descompte amb un límit màxim en aquells companys que pateixin la mort violenta de familiars de primer grau. Una fórmula proposada ha estat el d'aportar un euro mensual (17.000€ cada mes entre tots).. Ho estudiaran i ho elevaran al Departament. Aquest seria tema pel Consell de la Policia.

16. **Segona activitat**. Hem demanat que incorporin a les funcions bàsiques policials existents (les 4 actuals) la funció de les habilitats intel·lectuals de "*tasques administratives d'àmbit policial*" per desenvolupar funcions com són planificació, àrees tècniques, investigació, informació, audiovisuals, formació, OAC, sala, GAV, etc. i **aconseguir que la Seguretat Social i el tribunal de l'ICAM elevin el llinar per perdre la condició de policia** i generar un marge més ampli com per ser declarat amb Incapacitat Permanent Total. D'aquesta manera, ens podem assegurar que un treballador/a amb disfuncions o patologies físiques no li impedeixin seguir desenvolupant tasques policials de caire administratiu i no perdi la condició de policia amb tot el que representa (exclòs del Cos, pèrdua com a funcionari, pensió del 55%, cercar nova feina, incorporar-se a la DGP com administratiu, futura pensió de jubilació...)

Aquesta proposta ha agradat. La DGP instarà a la Direcció de Serveis per que proposi a la SS i a l'ICAM ampliar les funcions policials mínimes que han de desenvolupar els funcionaris per poder continuar sent policies. Aquesta opció hauria de presentar-se al Consell de la Policia.

Comissió permanent de segona activitat. Ens queixem que fa dos anys que no es reuneix. Ens queixem que s'ha aprovat un annex de segona activitat per comandaments fet per un grup de treball i que no ha estat elaborat pels membres de la comissió permanent de segona activitat. Tot sigui per millorar les condicions dels afectats i de seguir els criteris establerts de treball. Demanem reunir-nos en comissió per presentar **algunes propostes**: Volem proposar acabar amb el catàleg de llocs de treball actual perquè cada treballador té un perfil de disfuncions físiques i psíquiques que requereixen un estudi individualitzat de condicionament del lloc de treball i substituir-ho per una **gestió més simplificada** en tots els casos que es presentin per segona activitat:

a) que Vigilància de la Salut del Departament avaluï la necessitat de passar a segona activitat dels treballadors/res afectats i

b) que aquesta elevi un informe a la Prefectura per que arribi a establir un acord mutu entre el treballador/a i la DGP segons les seves possibilitats físiques/psíquiques determinades per Vigilància de la Salut, el seu currículum professional, la seva formació, la seva capacitació, el seu domicili i la seva voluntat.

D'aquesta proposta valorem un estalvi en la tramitació, evitar intervencions de terceres persones que no són de l'operativa, deixar al marge representants de l'ICS, reduir despeses, suprimir tribunals mèdics, eliminar catàlegs de llocs de treball, mantenir grups de treball, comissions permanents, intervenció de la funció pública, etc.

La DGP ho estudiarà. Diuen que convocaran la comissió permanent, però creiem que aquest punt també ha de presentar-se al Consell de la Policia.

17. Demanem crear un grup de treball per elaborar **una norma pròpia sobre prevenció de riscos laborals en el CME**. La DGP te dubtes però la TRI vol establir algunes regulacions sobre seguretat que per la Casa són de l'operativa i que per això no són avaluable: ex. Interior dels vehicles, epis, seguretat física dels edificis, responsabilitats, materials operatius,...

La DGP creu que no es necessària però els sindicats la demanem. Aquest punt també s'hauria de presentar en el Consell de la Policia.

18. **Cascs motoristes**. Hi ha retards en la reposició i s'està fent un sobre esforç per part dels motoristes que tenen el casc en condicions. No es pot permetre que hagi agents que hagin de conduir motocicleta tots els dies per no haver possibilitats de relleu. Demanem que des de les ART es donin ordres per no exposar els agents a una càrrega física d'excés per conduir motocicleta tantes hores i dies seguits. La Prefectura farà gestions perquè això sigui així i no exposi ningú a un sobre esforç. A data d'avui hi ha 177 cascs que no es troben operatius. Xifra que seguirà en augment fins que a mitjans de maig arribin 427 unitats per reposició.

19. **Reposició de materials**. Presentem moltes queixes per no haver estoc ni previsió. Botes, fundes d'arma, guants, jersei d'hivern de Trànsit... Responen que hi ha hagut partides que han sobrepassat les previsions i no hi havia partides pressupostàries. Han hagut d'improvisar. Els hem presentat la caducitat dels cascs de motorista que no era cap imprevist i ens han deixat sense reposar. Lamenten aquest parèntesi i esperen accelerar les compres.

Ens comuniquen que els agents de Trànsit disposaran d'un altre polo d'estiu i es considerarà passar de dos a tres unitats de dotació.

Aprofitem per proposar una **jaqueta 2/4 per les ARRO** com té la BRIMO com a mesura de protecció contra la climatologia adversa i poder treure capes de roba quan estan dins els vehicles i dependències. Hi ha un alt índex d'agents que agafen indisposició i ILT per grip i constipats.

També reclamem els **esprais de dotació** segons la instrucció d'armes. Hi ha unitats que no disposen d'aquest element de defensa. La Prefectura es reserva mantenir la dotació a les unitats i àrees que actualment les tenen i no té previst dotar a la resta d'unitats que estan recollides a la instrucció.

20. **Afectació torn de nit**. Vam demanar ampliar l'estudi presentat per Vigilància de la Salut per considerar que era incomplet. Ens presenten l'ampliació sobre la franja d'edat de 40-45 anys que tant temps hem estat

reclamant. Ens donen la raó tal i com es recull en infinitat d'informes i estudis a nivell mundial sobre l'edat i els anys d'exposició a torn de nit i l'afectació sobre la salut dels treballadors.

Aquesta realitat topa amb la segona activitat (57 anys) i amb el nou acord (55 anys) per acollir-se a deixar de fer nits. La DGP defensa que els 55 anys ja és una opció que tenim els treballadors per deixar de fer nits.

Exposem que els anys acumulats fent nits en alguns agents requereix una actuació urgent. Recordem la quantitat de policies en el Cos que no fan nits ni acumulen anys fent torns de nit. Recordem que hi ha un gran gruix d'agents que estan per sota dels 45 anys exempts de fer nits. Recordem que les nits sempre les fan els mateixos i són una minoria.

Proposem una revisió dels llocs de treball i invertir la piràmide actual. Recordem que destinacions com USC i Trànsit estan sota mínims amb una afectació directa sobre els agents que han de fer torn de nit i cobrir la falta d'efectius. Recordem que amb futures promocions que, algú esmenta al CSSL, aquest problema seguirà existint si no fan una previsió a mig termini. Les edats van augmentant en el Cos i els agents que estan fent torn de nit cada cop queden més acotats i sense oportunitats de relleu. Cada cop hi ha més agents en segona activitat per edat i per disminució de capacitats. Cada cop hi ha més agents amb adaptacions del lloc de treball exempts de fer nits. Cada cop hi ha més agents amb edat superior a 45 anys. Proposem incorporar el torn fix de nit. La Prefectura ens dona la raó però RRHH no vol ni parlar-ne del torn fix. Li esmentem que no és qüestió de diners ni de generar "guetos", com sembla que insinuen, sinó de què cada cop tenim més efectius incapacitats per fer nits i no s'està aplicant una política preventiva al respecte. Una bola de neu. Els convidem a fer un estudi de la quantitat d'efectius que estan ocupant llocs de treball que haurien d'estar destinats a persones que superin els 45 anys i quedarien exempts de fer nits. Treballadors/res amb "certs privilegis" amb un potencial per a cobrir el torn de nit.

Aquest punt hauríem de plantejar-lo seriosament en el Consell de la Policia.

21. Funda de camal per motoristes. Demanem la dotació per Trànsit i motoristes USC (Guilles) per motius d'ergonomia i operativitat ja que la DGP per motius de prevenció, uniformitat i economia no accepta la possible dotació i el Departament tampoc disposa d'estadístiques sobre accidentalitat en cas de caiguda i possibles efectes de l'arma situada al maluc. Proposem que es doni via lliure a permetre la dotació d'aquestes unitats siguin els mateixos criteris que s'ha fet amb les ARRO. La DGP estudiarà la possibilitat.

La UGT presentarà un estudi biomecànic fet per un especialista reconegut sobre la funda de camal. La DGP li ha donat permís per utilitzar els recursos materials i humans que demanin de la DGP.

22. Decret d'uniformitat. Demanem una derogació. Fer un de nou més genèric i regular cada unitat amb Ordres que facilitaran les revisions.

La DGP també ho veu necessari. Aquest punt s'hauria d'eleva al Consell de la Policia.

23. Armilles interiors. S'han lliurat 4.457 armilles. Les oficines de suport prenen els amidaments però han detectat que no en totes les destinacions es feia correctament. Han hagut agents perjudicats i ha calgut fer alguns canvis de talles. Gairebé tots els errors han estat a les mateixes RP. La solució passa per fer-los anar a Egara per canviar les armilles. Demanem que els canvis siguin en horari laboral. La Prefectura diu que hauria de ser així.

La Unitat d'Armes ja disposa de les primeres unitats d'armilles per fer les **auditories** dels lots lliurats i diu la Prefectura que comptaran amb els sindicats en allò que fa referència a les proves balístiques que es facin.

24. **Armillas exteriors.** Denunciem que hi ha destinacions que estan sense armilles exteriors o que se les posen depenent del criteri del caps. Ens diu la Prefectura que les ordres les estableix la pròpia DGP i ha d'haver armilles exteriors en tots aquells punts estratègics. En cap cas ha de ser un criteri de comandaments i si sabem d'alguna destinació que ho comuniquem. Hem donat noms i prenen nota.

25. **Vestidor ABP Esplugues.** Ens diuen que és correcte. Discrepem i presentem els càlculs. Ens donen la raó. Aportem que la solució no està només en canviar o redistribuir els espais sinó possiblement i més econòmic sigui una modificació d'horaris per no coincidir a la dependència. Ho estudiaran.

26. **Analítiques específiques** pels treballadors que estan exposats a agents químics. Demanem la relació de possibles elements que cal avaluar en un exhaustiu anàlisi. Exposem que per prevenció hi ha treballadors que volen saber els seus nivell cada poc temps, volen comparar resultats amb altres centres i també que hi ha agents que actualment són treballadores sensibles. La resposta de Vigilància de la Salut és que ells són els primers interessats en saber l'estat de salut dels treballadors/res i les analítiques recullen una quantitat molt elevada d'elements que poden ser detectats a la sang. Recomanen que amb els resultats obtinguts en l'examen de salut específic el treballador que vulgui pot presentar-ho en qualsevol centre d'anàlisi clínic per fer-se noves proves de sang.

27. **Cadires ergonòmiques.** La SGAS considera que les cadires que compren són bones. Hi ha queixes. Les que s'estan incorporant són amb una estructura metàl·lica interna i dues capes de tela exteriors que, per la seva fragilitat amb elements com la funda d'arma, es trenquen de seguida. El millor de tot ha estat quan hem informat que les cadires ergonòmiques que estan comprant són per una població d'alçada superior a 2,00 metres. La qual cosa si es regula l'alçada mínima del seient les usuàries de menor alçada (fins a 1,60 entre dones) queden amb les cames penjant. Riures uns i serietat altres... Ho miraran.

28. **SAID a l'audiència de Lleida.** Excessiu soroll de la maquinària al costat d'un lloc de treball. Presentem fotografies al Departament per la seva avaluació.

29. **ACD Les Corts.** Actualment hi ha un relleu d'efectius forçós cada any per no exposar els agents a un risc psicosocial. Hem presentat ítems que mostren que un any és un temps excessiu. Abans era de 6 mesos i amb aquest canvi està perjudicant els treballadors. Aportem situacions que són clars símptomes d'angoixa, depressió i ansietat amb uns intents per evitar situacions laborals que puguin generar més problemes interns provocat per les condicions laborals i les situacions que han de suportar. La Prefectura ho estudiarà i el Departament farà l'avaluació.

30. Per finalitzar. **Hem agraït públicament** en nom de la TRI i de tots els presents, el treball i esforç del **Servei de Suport Psicotècnic del Departament d'Interior** pel treball que està fent amb les persones afectades en tots els lamentables i dramàtics aconeximents viscuts aquests darrers mesos i la fonamental importància i reconeixement de la seva labor i aportació. Demanem que es faci arribar a les persones que formen aquest equip professional i extensiu a la Directora de Serveis.

Catalunya, dilluns 20 de març de 2015.