

CAT

Col·lectiu Autònom de Treballadors
Mossos d'Esquadra

des de 1992

Reunió Consell de la Policia dia 10 d'abril de 2018

Ahir dia 10 d'abril es va celebrar el tercer Consell de Policia presidit pel senyor Puigserver, aquesta situació ja no sembla excepcional, fins i tot sembla que el tarannà en el tractament dels temes i les animadversions cap alguns dels sindicats (CAT, SPC i USPAC) van augmentant per part dels representants de l'administració.

Punts tractats:

- **Informe sobre un expedient disciplinari per falta greu** (per atemptar contra la dignitat dels funcionaris, contra la imatge del Cos i contra el prestigi i la consideració deguts a la Generalitat):

Aquest tema, per la seva complexitat i gravetat serà objecte d'un [comunicat](#) a part.

- **Estat de les convocatòries:**

- 1- Accés al cos (550 places).** L'administració ens informa que ara mateix resten 1314 aspirant a aquestes places, estan pendents de realitzar la prova de català (qui no tingui el nivell C) i de les causes d'exclusió mèdica. El curs s'iniciarà al setembre i acabarà el juny de l'any 2019. La convocatòria d'accés per l'any 2019 està pendent de l'aprovació dels pressupostos i l'oferta pública d'ocupació.
- 2- Previsió de noves convocatòries.** Estan pendents de publicar convocatòries de les especialitats de **BRIMO, TEDAX i Canina**, que segurament sortiran la setmana que bé. Queden pendents de convocar les especialitats **d'Investigació, de Trànsit i d'ARRO** i ens comuniquen que ara mateix no poden dir ni quan, ni quin serà el nombre de places que sortiran, la situació d'instabilitat política actual ho impedeix.
- 3- Concurs general d'USC.** Tenen la voluntat d'iniciar un concurs de trasllats d'USC (escala bàsica i intermèdia) durant l'últim trimestre d'aquest any 2018.

- **Augment de sou i altres millores aprovades per les Meses Generals de Negociació:** aquests acords no ens són d'aplicació immediata i requereixen que s'aprovin en pressupostos o en un real decret.

- **Recuperació dels drets perduts:** Pagues, FAS, ajuts... diuen que **aquest mes pagaran el que resta de la paga de 2012 (20'77%)** i a finals d'any han de pagar el 10% de la paga de 2013. De la resta diuen que no poden informar de quan ho recuperarem.

- **Increment del preu de l'hora extraordinària:** fa temps que ho reclamem, és una realitat que el preu de l'hora extraordinària és inferior al preu de l'hora del nostre sou

CAT

Col·lectiu Autònom de Treballadors
Mossos d'Esquadra

des de 1992

ordinari. Recursos Humans diu que és un fet constatable, però que és molt complicat de tractar i que, com que no hi ha llei de pressupostos, no poden fer res ara mateix. La representant del Departament d'Economia manifesta que no veuen un horitzó favorable a aquesta reivindicació.

- **Petició d'unificar les bosses d'hores de cobrar com a extres les hores acumulades que per manca de personal no hi ha manera de gaudir:** ara per ara no poden donar la opció de cobrar aquestes hores acumulades, ni tampoc la possibilitat d'unificar les bosses d'hores. Segons ells, la normativa (el nostre decret de jornada i horari) ho impedeix. Hem demanat doncs que comencem a caminar per modificar el nostre decret de jornada i horari (de l'any 96), el CAT demana un nou decret, amb torn fix, amb majors garanties i on la conciliació de la nostra vida laboral i familiar sigui possible.

- **Aplicació de la resolució de la secretaria d'Estat de la Funció Pública en matèria de jornada i horaris. Sol·licitem la possibilitat de poder realitzar la jornada en torn intensiu als mesos de l'estiu per les persones que tenen fills menors de 12 anys o persones amb discapacitat a càrrec seu:** La resposta de recursos humans és que no ens la poden aplicar per dos motius, per ser una norma estatal i per estar exclosos d'aquesta els funcionaris de les forces i cossos de seguretat. Tornem a repetir que tot això és el que haurem de fer constar en un nou decret de jornada i horari.

- **Modificació del quadrant de trànsit (Q-10):** Ens manifesten que estan treballant i estudiant la possibilitat d'un nou horari per l'especialitat de Trànsit. El CAT demana que aquest nou quadrant sigui negociat i no imposat. També es debat sobre (a criteri del CAT i altres sindicats), el poc encertat canvi en l'estructuració del trànsit per part del CME: a la manca de personal general, s'hi afegeix que cada cop hi ha més agents de trànsit a les oficines i menys al carrer. Amb l'actual model de l'especialitat de trànsit del CME no es dona una bona resposta als usuaris de la via, ni de manera preventiva, ni en els accidents, i s'obliga als agents d'USC a fer-se càrrec d'actuacions per les que no van ni ben formats, ni ben equipats.

- **Informació sobre les funcions de cap de torn per part de caporals adscrits a USC:** Malgrat que s'han creat places per caporals que fan tasques de caps de torn (70 places de nivell 16.2), tots els sindicats considerem que segueixen produint-se greuges i que cal millorar aquesta situació. La representant de Recursos Humans diu que no es poden crear encàrrecs de funcions, doncs consideren que les tasques de cap de torn no són de comandament, aquesta afirmació ens ha deixat ben parats, entenem que per recursos humans els caps de torn només "supervisen", no "comanden". Haurem de demanar per escrit que de manera detallada ens diguin quina és la feina del cap de torn d'USC.

CAT

Col·lectiu Autònom de Treballadors
Mossos d'Esquadra

des de 1992

- **Petició de creació per RLT d'algunes places que existeixen de manera real però no en el catàleg (sots cap d'USC, sots cap d'UI, etc.):** El comissari Emili Quevedo respon que això no es pot fer perquè implicaria ampliar molt el catàleg i no ho consideren necessari. Un catàleg, segons ell, no pot recollir totes les tasques. Així miren pels nostres interessos alguns dels nostres comandaments!
- **Lliurament de TASER i fundes d'armilles:** El lliurament de les Taser està lligat també a l'adquisició de les càmeres de vídeo i dels dispositius DEA, això farà que tot el procés no es completi a Catalunya fins a finals d'any. Els primers que ho tindran serà a Girona, seguiran per Barcelona i cap a finals d'any esperen poder completar l'equipament per Tarragona i Lleida. Pel que fa a les fundes d'armilles, només queden 14 per entregar, de talles especials. Es demana que s'entreguin fundes als agents de paisà, doncs la peça que els identifica no és apta quan fa calor.
- **Dispositiu Àgora:** Critiquem que els agents de les OS, ORC i d'Informació que van participar en aquest operatiu es quedin fora de les compensacions. Ho tornaran a revisar, però ens demanen acceptar la resta de casos per poder fer el pagament en la nòmina de juny.
- **Guàrdies no presencials:** Exposem que cal revisar qui fa aquest tipus de guàrdia i si tothom aplica el mateix criteri compensatori, ara mateix ni la compensació, ni les unitats a les que s'aplica ens sembla ajustada a la realitat. Comentem que a les ABP hi ha els comandaments de guàrdia, cada Regió policial s'organitza com vol i ho compensen de manera diversa. Ens asseguren que faran un estudi per mirar d'homogeneïtzar criteris.
- **Compilació estatutària del CME:** SPC entrega el model de la policia autonòmica basca, es farà un estudi per veure si és viable fer una compilació de la normativa aplicable al CME.
- **Jubilació anticipada:** El president manifesta que no té bones notícies, no va rebre més que evasives i explicacions per part dels ministeris estatals corresponents sobre la complicació del procediment legal a seguir per l'aprovació de la jubilació anticipada al CME.
- **Nou reglament d'imatge corporativa:** L'intendent cap de la CGRIPM va explicar que tenen un grup de treball per fer un nou decret. Demanem que ens facin arribar el projecte per fer-li esmenes i que ens donin un mínim de 15 dies per poder-lo estudiar. Ja veurem si ho fan.
- **Fundació privada del CME:** Tenen aquest tema aturant per dos motius, perquè falta l'equip de govern i perquè cal estudiar molt bé les fonts de finançament i la seva viabilitat econòmica.

CAT

Col·lectiu Autònom de Treballadors
Mossos d'Esquadra

des de 1992

- **Manca d'efectius a la Jonquera:** Ho tenen present, però sembla que no els hi preocupa més que la manca que tenen en altres destins. Intentem explicar que es tracta d'un destí delicat, on sovint els efectius han de tractar amb alts comandaments d'altres cossos policials i se senten molt desemparats.
- **Petició d'equiparació de les condicions laborals, salarials i de jubilació anticipada dels funcionaris del CME amb els de les Forces i Cossos de seguretat de l'Estat.** Aquest tema, per la seva complexitat i gravetat serà objecte d'un [comunicat](#) a part.
- **Petició de modificació de la instrucció de formació:** el CAT demana que la formació obligatòria sigui considerada, a efectes de garanties, com a jornada i horari i que, per tant, es respectin els 2 dies de descans després de fer 7 jornades de treball seguides i les 12 hores de descans entre servei i servei. També demanem que es modifiqui el tema del desplaçament en el sentit que sigui l'interessat el que pugui triar el sistema de desplaçament per fer la formació, el sistema actual crea molts greuges comparatius i no resol la problemàtica.
- **Petició de poder reduir la jornada als majors de 55 anys:** el CAT demana que els majors de 55 anys puguin reduir la seva jornada de treball un terç. Aquest dret existeix per cuidar una persona menor o discapacitada a càrrec de l'interessat, però no existeix per poder-nos cuidar a nosaltres mateixos. La cap de personal diu que no ho accepta, no està contemplat, li responem que d'això es tracta, d'innovar!!!
- **criteris per traslladar interns catalogats com a perillosos:** El comissari Molinero fa una exposició sobre el PNT d'aplicació actual, on queda clar que per traslladar interns perillosos actualment es recorre sovint a la utilització de dotacions d'ARRO i Brimo, en un número d'efectius superior als interns a traslladar (no els quantifiquen, però la mitjana exposada era del doble dels interns a traslladar).

Hi ha el cas d'un agent del cos que participava en un trasllat de dos interns perillosos i dos més sense aquesta catalogació, un dels perillosos va aprofitar un moment de confusió per escapolir-se (els fets van succeir als jutjats de Vilanova i la Geltrú). Aquell trasllat el van realitzar 4 agents i un caporal (5 agents per traslladar 4 interns, 2 d'ells perillosos), el resultat és que la DAI només considera responsable d'aquest escapoliment al company que li va posar les manilles a l'escapolit. Amb l'explicació del comissari Molinero queda clar que no es va seguir el PNT en la planificació d'aquest trasllat, **MAI, SOTA CAP CONCEPTE, S'HAURIA DE PERMETRE TRASLLADAR 4 INTERNS, 2 D'ELLS CATALOGATS COM A PERILLOSOS, AMB NOMÉS 5 EFECTIUS!!! Els tres mesos de sanció que pretenen imposar-li, que els hi apliquin al cap que va permetre aquesta barbaritat!!!**

CAT

Col·lectiu Autònom de Treballadors
Mossos d'Esquadra

des de 1992

Al **torn obert de paraules** hem demanat quin és el criteri que en tot aquest procés polític tenen els nostres responsables sobre les nostres actuacions fora de servei: podem demostrar la nostra ideologia en la nostra esfera particular? Podem anar a manifestacions polítiques si no estem de servei? Estan fent aclariments sobre aquests temes en els brífings de les comissaries? La resposta només l'ha donat el President, el senyor Puigserver opina que en la nostra esfera privada podem fer i dir el que considerem, no tenim per què demostrar imparcialitat política. Li agraïm l'aclariment i lamentem que cap comandament del cos dels presents, especialment el nostre comissari en Cap, hagin donat resposta a la pregunta sobre que estan fent als diferents llocs de treball.

CAT alunya a 11 d'abril de 2018